

POROČILO O IZVAJANJU POLITIKE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI 2017



Skupaj ustvarjamo prihodnost





Kazalo

Nagovor uprave.....	4
Predstavitev SID banke	6
Poslanstvo, vizija in družbene koristi	7
Učinki aktivnosti SID banke	9
Spodbujanje trajnostnega razvoja	10
Družbena odgovornost v SID banki.....	13
Področja družbene odgovornosti	14
Odgovornost do strank.....	15
Odgovornost do družbe in okolja	21
Odgovornost do zaposlenih.....	55



Nagovor uprave

Spoštovani,

SID banka je v petindvajsetem letu obstoja in desetem letu delovanja kot banka poslovala uspešno. Kot vsa dosedanja leta je uspela obvladovati poglavitna tveganja poslovanja, hkrati pa prispevala k uresničitvi novih priložnosti v korist spodbujanja slovenskega gospodarstva in trajnostnega razvoja celotne Slovenije.

SID banka daje velik pomen zagotavljanju dodane vrednosti za vse naše komitente in deležnike, z vizijo prispevanja k dolgoročno vzdržnemu gospodarskemu in družbenemu razvoju Slovenije. Pri tem si prizadeva, da elemente družbene odgovornosti vgrajuje tudi v vse svoje aktivnosti. Zato posluje pregledno, učinkovito in družbeno odgovorno ter na podlagi vrednot in etike poslovanja na vseh področjih, ne le pri odgovornem posojanju. Velik pomen daje tudi zadovoljstvu in strokovnemu razvoju zaposlenih, zato se zahvaljujemo tako zaposlenim kot vsem drugim deležnikom, od podjetij, bank in nadzornikov, za njihovo zaupanje v SID banko, kot partnerja za razvoj Slovenije. V prihodnje bo banka še naprej nudila finančne storitve na področjih ugotovljenih tržnih vrzeli oziroma drugih tržnih nepravilnosti - tako z vidika proticikličnih kot tudi razvojnih shem, zlasti pa prenos sredstev kohezijskih oziroma spodbujevalnih programov v slovensko gospodarstvo in infrastrukturo.

Skladno s svojim poslanstvom in značilnostmi delovanja se je banka soočala tudi z nekaterimi izzivi, ki jih je narekovalo tako zunanje kot notranje okolje. Prvo je zaznamovalo zlasti nadaljnje zmanjševanje povpraševanja bank ter njihovo zelo aktivno tržno delovanje, ki je odpravljalo tržne vrzeli, ki jih je v preteklosti pokrivala SID banka, ter vse obsežnejša regulativa, zlasti v povezavi s preходом na nove mednarodne računovodske standarde.

Sedanja visoka gospodarska rast in ponovno tudi kreditna rast po 7 letih zahtevata od SID banke prožno prilagajanje delovanja in nadaljnje spreminjanje poslovnega modela v smeri specifičnih potreb gospodarstva. Poleg tega se v EU omejujejo tudi okvirji delovanja razvojnih in spodbujevalnih bank ter povečuje delovanje multilateralne EIB, EBRD in drugih institucij. Zato je treba nove produkte in programe oblikovati v smeri učinkovitega nišnega dopolnjevanja tržnih storitev in koristi slovenskega gospodarstva, javne infrastrukture ter ekološke in energetske učinkovitosti. SID banka in njeni zaposleni bodo tudi v prihodnje v vseh oblikah in načinih opravili svoje



naloge osrednje slovenske spodbujevalne razvojne finančne institucije tako kot vedno v preteklih 25 letih in so pripravljeni in sposobni za reševanje bodočih izzivov tako konkurenčnosti slovenskega gospodarstva kot trajnostnega razvoja Slovenije, vedno v interesu dolgoročnega in vključevanja in usklajenega razvoja slovenskega gospodarstva in Slovenije kot celote ter aktivne članice EU.

Napovedi za letošnje in prihodnje leto so ugodne, zato bo banka nadaljevala izvajanje razvojne oblike delovanja v skladu s svojim poslanstvom. Vendar je banka pripravljena ter dovolj odporna in prožna tudi za morebitna presenečenja, ki jih v naslednjih letih lahko prinesejo tako finančna kot ekonomska, zlasti pa geopolitična in tehnološka tveganja. Na to smo opozorili tudi na mednarodnem simpoziju o digitalizaciji, ki smo ga v preteklem letu organizirali ob naši 25-letnici obstoja. Skladno s tem je strategija SID banke usmerjena v prihodnost in delovanje v novi finančni perspektivi, ki bo za Slovenijo verjetno manj ugodna od obstoječe.

Goran Katušin
član uprave

mag. Sibil Svilan
predsednik uprave

Predstavitev SID banke

Poslanstvo, vizija in družbene koristi

Učinki aktivnosti SID banke

Spodbujanje trajnostnega razvoja

Družbena odgovornost v SID banki





Poslanstvo, vizija in družbene koristi

SID banka je z vidika družbeno-odgovornega ravnanja v posebni vlogi. Že sama ustanovitev, poslanstvo in delovanje SID banke so usmerjeni v izvajanje spodbujevalnih in razvojnih nalog oziroma finančnih storitev na področjih, kjer nastajajo oziroma so ugotovljene tržne vrzeli ali neučinkovitosti in jih opredeljujejo vse tri komponente trajnostnega razvoja: gospodarstvo, socialna komponenta in okolje. Delovanje SID banke temelji tudi na dolgoročnih razvojnih podlagah Republike Slovenije in Evropske Unije, ki opredeljujejo prednostna področja z ustreznim družbenim konsenzom.

Vloga SID banke je posredovanje na področjih, kjer lahko ustvarjamo znatne družbene koristi:

- trajnosten in uravnotežen gospodarski razvoj Republike Slovenije, s financiranjem in zavarovanjem mednarodnih gospodarskih poslov,
- raziskovanje in inovacije ter druge oblike gospodarsko-razvojnega delovanja, ki povečujejo konkurenčnost in odličnost gospodarskih subjektov na področju Republike Slovenije,
- sonaravni razvoj z visoko stopnjo zaščite okolja in bivanja, javne in gospodarske infrastrukture ter zlasti energetske učinkovitosti,
- socialni napredek, izobraževanje in zaposlovanje v Republiki Sloveniji ter tudi v tujini prek mednarodnega razvojnega sodelovanja,
- druge oblike oziroma ekonomske aktivnosti, ki prispevajo k rasti, razvoju in blaginji.

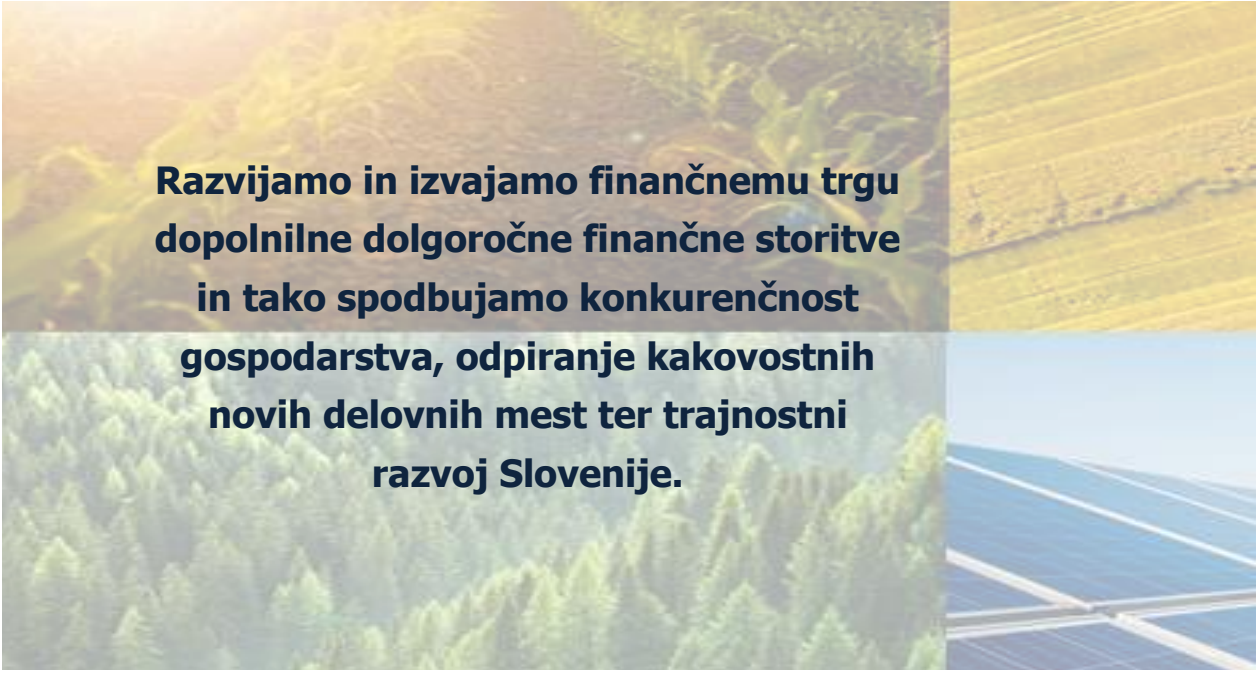
Zaradi tega na to področje gledamo z dveh vidikov – eksterno, v okolje usmerjeno delovanje, na ravni države v smeri podpore trajnostnih projektov posameznih programov financiranja SID banke, ter z internimi ukrepi, ki imajo sicer manjše učinke, vendar nam takšno »ponotranjenje« družbeno odgovornega ravnanja do ravni osebne odgovornosti pomaga izvajati naše poslanstvo tudi pri izvajanju osnovne dejavnosti.

S spremljanjem podjetij skozi različne faze poslovanja in nudenjem prilagojenih finančnih storitev, SID banka omogoča ustrezne pogoje financiranja, kjer obstoječa tržna ponudba ni zadostna. S tem spodbuja uresničevanje priložnosti slovenskega gospodarstva tako doma kot v tujini, še zlasti za mala in srednja podjetja z visokim razvojnim potencialom. Finančna vrednost storitev za končne koristnike, uresničevanje strategije razvoja Slovenije in učinkovito izvajanje danih javnih pooblastil so temelj, na

katerem SID banka izpolnjuje cilj biti učinkovita in cenjena partnerica za razvoj.

Vložena finančna sredstva, ki jih v gospodarstvo ob strogi namenski uporabi posreduje SID banka, tako pojmuje kot trajno naložbo v uresničevanje naše vizije. Hkrati ta sredstva predstavljajo enega od temeljev za izvajanje spodbujevalnih in razvojnih nalog v okviru nabora državnih gospodarskih in politik. Končni cilj delovanja banke je tako zagotovitev možnosti zadovoljevanja potreb prihodnjih generacij.

SID banka posluje pregledno, učinkovito in družbeno odgovorno. Pri tem daje banka velik pomen zadovoljstvu in razvoju zaposlenih ter spodbujanju notranje rasti družbe. Delovanje banke temelji na odgovornosti, strokovnosti, zavzetosti, sodelovanju in ustvarjalnosti zaposlenih. Te vrednote tvorijo organizacijsko kulturo in so temeljna načela, ki zaposlene vodijo pri vsakdanjem delu, v medsebojnih odnosih ter v stikih s strankami in drugimi interesnimi skupinami.



**Razvijamo in izvajamo finančnemu trgu
dopolnilne dolgoročne finančne storitve
in tako spodbujamo konkurenčnost
gospodarstva, odpiranje kakovostnih
novih delovnih mest ter trajnostni
razvoj Slovenije.**

Učinki aktivnosti SID banke

SID banka je s svojo pomembno vlogo v času krize, postala ena izmed ključnih slovenskih finančnih ustanov. Financiranje družbeno koristnih infrastrukturnih projektov in ciljnih skupin v gospodarstvu je osnovni način preko katerega lahko SID banka zagotavlja podporo politikam trajnostnega razvoja Slovenije. Po metodologiji povzeti iz študije Ekonomske fakultete v Ljubljani je Skupina SID banka, brez upoštevanja jamstvenih shem, v letu 2017 s svojimi storitvami omogočila za 8,6 milijarde EUR prodaje slovenskih podjetij, 3,5 milijarde EUR BDP, 4,1 milijarde EUR izvoza in okoli 20.000 novih delovnih mest.

Obseg teh učinkov izhaja iz osredotočenosti SID banke na delovanje na tržnih vrzelih finančnega sistema in segmentih razvojnih aktivnosti, kjer poslovni finančni sistem ne deluje v zadostni meri ali pa sploh ne deluje. S pojavom globalne finančne in gospodarske krize, ki je bistveno vplivala med drugim na življenjski standard in razslojevanje slovenske družbe, je SID banka odigrala pomembno vlogo tudi v okviru proti-kriznih oziroma proti-cikličnih aktivnosti.

SID banka je v letu 2017 s svojimi aktivnostmi na razvojnem segmentu, kljub visoki likvidnosti bank ob pogojih kreditne rasti, še vedno zasedala eno od vodilnih vlog pri kreditiranju podjetij. Seveda SID banka s svojim poslovanjem ne dosega samo navedenih ekonomskih učinkov ampak tudi druge socialne in okoljske učinke, v odvisnosti od podprtih projektov oziroma izvedenih razvojno-spodbujevalnih programov.

S sredstvi SID banke je bilo v letu 2017 neposredno in posredno preko bank skupaj financiranih 490 končnih upravičencev s sedežem v Republiki Sloveniji v skupni vrednosti 215,8 milijona EUR. Skupno število vseh s strani SID banke posredno in neposredno podprtih končnih upravičencev je konec leta 2017 tako skupaj znašalo 2144.





Spodbujanje trajnostnega razvoja

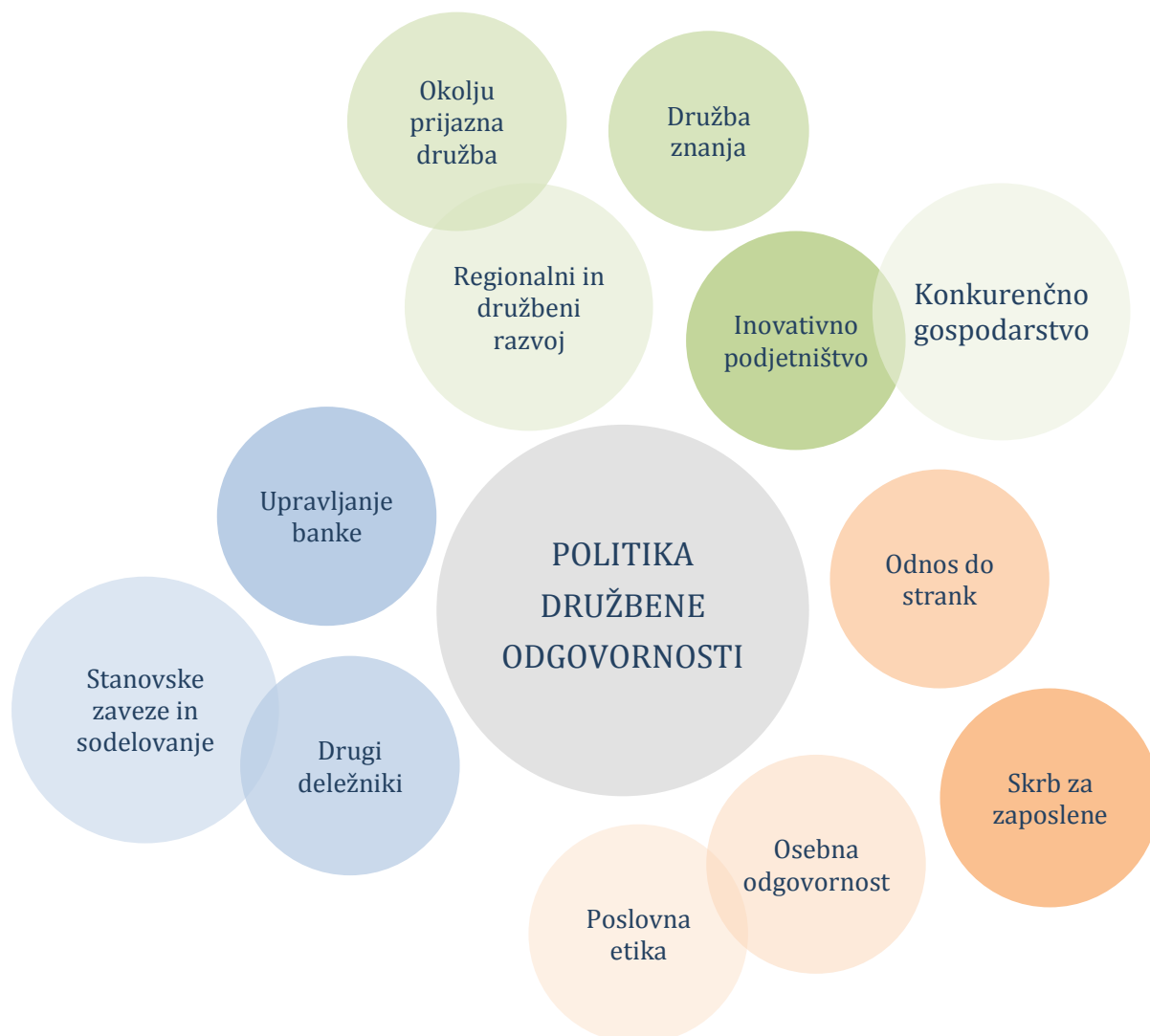
Osnovna vloga SID banke je spodbujanje trajnostnega razvoja RS v skladu z dolgoročnimi razvojnimi usmeritvami RS in Evropske unije (EU). To je bil, poleg zagotavljanja dolgoročno vzdržne in stabilne gospodarske rasti in trajnostnega razvoja preko zagotavljanja in nadgrajevanja sistema razvojnega financiranja, osnovni cilj v 2008 sprejetega Zakona o Slovenski izvozni in razvojni banki (ZSIRB). SID banka je pridobila javna pooblastila za izvajanje spodbujevalnih in

razvojnih nalog na področjih razvoja konkurenčnega gospodarstva, še posebej malih in srednje velikih podjetij, razvoja družbe znanja in inovativnega podjetništva (raziskave, razvoj, inovacije, inovativno podjetništvo, izobraževanje, ipd.), razvoja okolju prijazne družbe (varovanje okolja, snovna in energetska učinkovitost), ter regionalnega in družbenega razvoja (gospodarska in javna infrastruktura, regionalni razvoj, stanovanjsko področje).



Poleg tega SID banka izvaja še številna druga javna pooblastila, kot npr. spodbujanje mednarodne gospodarske menjave in internacionalizacije slovenskega gospodarstva, še posebej malih in srednje velikih podjetij (MSP) ter upravljanje z emisijskimi kuponi. Javna pooblastila izvaja tudi zavod CMSR (soustanovitelja

SID banka in RS) in sicer z izvajanjem dela mednarodnega razvojnega sodelovanja, s katerim Slovenija uresničuje svoje obveznosti iz naslova razvojne pomoči manj razvitim državam. CMSR se lahko ponaša z že več kot 30-letnimi izkušnjami na svojem področju dela.





Družbena odgovornost v SID banki

Pojem družbene odgovornosti vključuje odnos med potrebami, interesi, vrednotami ter delovanjem vsake organizacije in skupnosti, v kateri organizacija deluje. Predstavlja njen odnos do družbe kot celote. Gre za nabor ukrepov na poti do trajnostnega razvoja, ki zadevajo organizacijo samo in njen ustroj delovanja.

Politika družbene odgovornosti v SID banki je bila sprejeta 10.01.2011 in poleg osnovnega poslanstva SID banke –

trajnostnega razvoja Republike Slovenije upošteva tudi odgovornost do strank, odgovornost do zaposlenih in odgovornost do družbe in okolja.

Preko tako vzpostavljenih vsebin in predvidenega nadgrajevanja, Politika družbene odgovornosti daje ustrezno podlago za izvajanje in razvoj vseh sestavnih delov družbene odgovornosti v SID banki.

Proces izvajanja družbene odgovornosti

Politiko družbene odgovornosti izvajamo v skladu s procesom izvajanja družbene odgovornosti v SID banki. Ta zajema sklop aktivnosti, ki se medsebojno dopolnjujejo in se nenehno izpopolnjujejo. Cilj procesa je formaliziran način spremljanja kazalnikov politike družbene odgovornosti. Proces družbene odgovornosti ni le domena uprave ali ožjega vodstva, temveč mora prevzemati celotno organizacijo.

Glavni koraki procesa so:

- **Identifikacija dobrih praks**
- **Izbor in planiranje ukrepov**
- **Dopolnitve Politike družbene odgovornosti**
- **Promocija/spodbujanje izvajanja vsebin in aktivnosti družbene odgovornosti**
- **Izvedba ukrepov, ki omogočajo doseganje ustrezne ravni družbene odgovornosti**
- **Poročanje in nadzor nad procesi vezanimi na družbeno odgovornost**

Področja družbene odgovornosti

Odgovornost do strank

Odgovornost do zaposlenih

Odgovornost do družbe in okolja





Odgovornost do strank

Dostopnost storitev

Z namenom, da se omogoči ustrezen dostop končnih koristnikov do finančnih storitev za projekte trajnostnega razvoja, je SID banka pri ponudbi svojih produktov oziroma programov tudi v 2017 zasledovala koncept pokritja ključnih faz življenjskega cikla podjetij. Ponudba storitev je tako osredotočena na ključnih fazah proizvodne verige, od sredstev za rast pa vse do prodaje na domačih in tujih trgih, oziroma celo do dokončnega poplačila tako nastalih terjatev. Prav tako banka skuša uresničiti načelo enakega dostopa oziroma enakega obravnavanja vseh uporabnikov njenih storitev, kar pomeni zagotavljanje enakih storitev pod enakimi pogoji vsem enako upravičenim subjektom. Njen cilj je tudi ustrezna regionalna razpršitev razvojnih sredstev.

SID banka prispeva k dostopnosti finančnih storitev tudi z razvojem novih produktov in prilagajanjem obstoječe ponudbe. Pospesitev razvoja novih produktov, prilagojenih potrebam gospodarstva in ekonomske politike, zadeva predvsem pod-

ročjih malih in srednjih podjetij, financiranja infrastrukture, ekoloških programov, podpore finančnemu in poslovnemu prestrukturiranju gospodarstva ter kataliziranja kapitalskega trga.

Ena izmed ključnih nalog SID banke je tudi vsebinsko povezovanje in nadgradnja obstoječega razdrobljenega razvojno-podpornega sistema. To pomeni koncentriranje kritične mase specializiranih in strokovno usposobljenih kadrov, izboljšanje izkoristka potencialno velikih sinergijskih učinkov in optimiziranje določenih funkcij, ki se v okviru delovanja posameznih ustanov podvajajo oziroma delujejo manj usklajeno. Z dodatnim kombiniranjem že obstoječega širokega nabora storitev se vloga SID banke s tem razširja tudi na zmanjšanje administrativnih ovir in lažjo dostopnost potencialnih uporabnikov do javno-spodbujevalnih instrumentov ter kakovostnejši, racionalnejši in učinkovitejši sistem podpore podjetništvu.

Zaveza k odgovornemu posojanju in izposojanju

SID banka se je, kot članica ZBS, pridružila načelom odgovornega kreditiranja, ki predstavljajo smernice in priporočila za doseganje cilja odgovornosti do svojih strank, lastnikov in ostalih deležnikov. Pri odgovornosti do strank gre predvsem za zagotavljanje produktov in rešitev, ki temeljijo na ustreznih analitičnih in strokovnih ocenah tveganj poslovanja ter preko ustreznega upravljanja teh tveganj lahko pripomorejo strankam dosegati uspešnost in dolgoročno vzdržnost njihovega poslovanja. Na drugi strani odgovornost do lastnikov in ostalih deležnikov pomeni sprejete ustrezne kreditne strategije in politike upravljanja kreditnega tveganja, opredeljen ustrezen kreditni proces, ustrezna orodja, zaposlene strokovno usposobljene kadre za izvajanje kreditnega procesa ter vodenje ustrezne cenovne politike.

SID banka je načela odgovornega kreditiranja v največji možni meri ponotranjila, vendar ob upoštevanju potreb svojega mandata razvojne banke. V okviru svojih pooblastil SID banka zasleduje predvsem trajnost in finančno samozadostnost, ne pa tudi dobičkonosnosti, zato tako ne more delovati le po načelih, ki veljajo za poslovne banke.

SID banka v praksi izvaja načela odgovornega posojanja tudi tako, da poleg

ekonomsko-finančne presoje vključuje tudi presojo intelektualne, surovinske, okoljske, energetske in inovacijske bilance kreditjemalcev. Na ta način se omogoči celovito oceno tveganj z vidika trajnostnega razvoja. SID banka poleg načrtovanega prilagajanja svoje kreditne aktivnosti vzporedno razvija in uvaja sistemske rešitve ter ponudbo vsebinsko in tehnično prilagaja spremenjeni kreditni aktivnosti tako na strani končnih upravičencev, kot na strani poslovnih bank.





SID banka se zaveda pomena etičnega, odgovornega in trajnostnega delovanja, še posebej v okviru razvojno-spodbujevalnega in finančnega sistema ta načela in vrednote širi v okolje in tako deluje kot svojevrsten pospeševalnik razvoja odgovornega posojanja. SID banka je že v preteklosti veliko vlagala v razvoj koncepta odgovornega posojanja v praksi in njegovo vgradnjo v notranje postopke odločanja. Vloga SID banke zato ni podpiranje vseh poslov, ampak le tistih, ki izkazujejo ekonomsko in finančno

upravičenost, hkrati pa imajo vključeno komponento trajnostnega razvoja. Posli se presojuje na osnovi temeljite ocene širšega spektra tveganj in uveljavljenih ekonomskih kriterijev donosnosti. Le tako je možno na dolgi rok zagotoviti finančno vzdržnost banke, rentabilnost poslovanja ter ohranjanje oziroma preudarno povečevanje kapitala.

Koncept odgovornega posojanja se kaže tudi v zagotavljanju dodane vrednosti storitev banke, ki jo le-ta zagotavlja preko naslednjih vzvodov:

- Raznovrstnost lastnih finančnih virov,
- Učinkovitejša uporaba in alokacija finančnih sredstev,
- Programi z daljšo ročnostjo in večjim prevzemanjem tveganj končnih koristnikov, nižja cena storitev in drugi ugodnejši pogoji,
- Spodbujanje delovanja zasebnega sektorja v smeri trajnostnega razvoja ter povečevanje njegovih zmogljivosti,
- Prenos dodane vrednosti na končne uporabnike,
- Razvoj finančnih instrumentov, prilagojenih potrebam slovenskega gospodarstva,
- Doseganje pozitivnih eksternalij,
- Povezovanje z drugimi javno-spodbujevalnimi institucijami ter kombiniranje povratnih in nepovratnih finančnih sredstev,
- Svetovanje.



Dodana vrednost storitev

Med ključnimi načeli poslovanja, ki jih SID banka upošteva pri svojem poslovanju so:

- Odgovorno poslovanje,
- Uravnotežen in trajnostni razvoj,
- Dolgoročne razvojne usmeritve RS in EU,
- Pravni red RS in EU,
- Nekonkuriranje, komplementarnost in subsidiarnost,
- Nediskriminatornost,
- Finančna vrednost storitev,
- Pokritje celotnega življenjskega cikla podjetij,
- Transparentnost.

Poleg tega pa SID banka upošteva tudi načela odgovornega posojanja Združenja bank Slovenije:

- Etični standardi in odgovornost do strank,
- Poznavanje strank,
- Politika financiranja,
- Financiranje na podlagi pričakovanih denarnih tokov,
- Primerni nameni in pogoji financiranja.

SID banka je v slovenskem prostoru tudi v letu 2017 promovirala koncept finančnega inženiringa, ki zagotavlja ugodnejše pogoje financiranja za končne koristnike na eni strani ter doseganje večjih učinkov pri posredovanju (javnih) razvojnih sredstev na drugi. V okviru uvajanja tega koncepta, ki je zaradi svojih prednosti osrednji sestavni del nove evropske finančne perspektive, smo v letu 2017 ponujali sredstva za obratni kapital malim in srednjim podjetjem ter posojila z zelo dolgo ročnostjo z namenom krepitve investicijske aktivnosti in kapitalske trdnosti podjetij s perspektivnimi poslovnimi modeli. Koncept finančnega inženiringa predstavlja nov mejnik kakovosti v slovenskem razvojnem sistemu, ki je predolgo temeljil na v veliki meri nepovratnem razvojnem financiranju in razdrobljenih inštitucijah, z prepogosto neučinkovito in neoptimalno alokacijo že tako redkih razvojnih sredstev.



Odnos do strank

SID banka vse storitve izvaja z namenom ustvarjanja neposredne ali posredne dodane vrednosti za uporabnike. V primeru posrednega delovanja prek finančnih posrednikov zagotavlja z ustreznimi vzvodi prenos finančne vrednosti na končne koristnike.

Zaradi svojih javnih funkcij zasledujemo načelo enakega dostopa oziroma enakega obravnavanja vseh uporabnikov njenih storitev, kar pomeni enake storitve pod enakimi pogoji vsem enako upravičenim subjektom, t. i. načelo nediskriminatornosti. Posebna pozornost je namenjena tudi ustrezni regionalni razpršitvi razvojnih sredstev. SID banka skrbi tudi za zaščito pravic in koristi stranke, zaup-

nost razmerja ter učinkovito informiranje o relevantnih spremembah poslovne politike, pri čemer jo vodi načelo resničnosti in sorazmernosti.

Zasledujoč te cilje zaposleni uporabljajo skrbno načrtovan splet komunikacijskih aktivnosti in kanalov: spletno stran SID banke, javne nastope in predavanja, sodelovanje na konferencah, redne izobraževalne programe, udeležbo na različnih strokovnih dogodkih in sponzoriranje nekaterih dogodkov, ki so po vsebini povezani s področji delovanja SID banke. Banka tudi organizira že tradicionalna srečanja Stičišče znanja, ki so namenjena dvigu strokovnega znanja na gospodarskem oziroma finančnem področju.







Odgovornost do družbe in okolja

Krožno in zeleno gospodarstvo

Naslavljanje koncepta krožnega gospodarstva je osnova za ciljno izvajanje programov SID banke. Predstavlja tudi temelj za oblikovanje novih produktov SID banke.

Krožno gospodarstvo je koncept, ki je nastal kot odziv na pritisk rastočega gospodarstva in potrošnje na omejene vire in nosilno sposobnost okolja. Prehod v krožno gospodarstvo se zato usmerja v ponovno uporabo, popravila in recikliranje obstoječih materialov in izdelkov. Temelji na uporabi energije iz obnovljivih virov, opušča uporabo nevarnih kemikalij, znižuje porabo surovin ter preko skrbne zasnove izdelkov nastajanje odpadkov znižuje proti ničelni stopnji. Koncept izhaja iz naravnih sistemov, kjer vsaka komponenta optimalno dopolnjuje celoto. Izdelki v krožnem gospodarstvu so skrbno zasnovani tako, da omogočajo kroženje materialov in ohranjajo dodano vrednost kolikor dolgo je to le mogoče. Znotraj gospodarstva ostajajo tudi potem, ko material ali izdelek doseže konec svoje življenjske dobe.

Prehod na bolj krožno gospodarstvo, kjer se vrednost izdelkov, surovin in virov ohranja čim dalje v gospodarstvu, ustvar-

janje odpadkov pa se čim bolj zmanjša, je ključni prispevek EU k prizadevanjem za razvoj trajnostnega, nizkoogljičnega in konkurenčnega gospodarstva, učinkovitega z viri. Takšen prehod pomeni priložnost za preobrazbo našega gospodarstva ter ustvarjanje novih in trajnostnih konkurenčnih prednosti za Evropo. Krožno gospodarstvo bo okrepilo konkurenčnost EU z zaščito podjetij pred redkostjo virov in nestanovitnimi cenami ter pomagalo ustvarjati nove poslovne priložnosti in inovativne ter učinkovitejše načine proizvodnje in potrošnje.

Številni strateški in izvedbeni dokumenti, ki ponujajo celostne rešitve ter pristope, kako preiti na pot zelenega gospodarstva, so v Sloveniji že na voljo. Prav tako v Sloveniji številni akterji – državni resorji, posamezniki, podjetja ter organizacije – že izvajajo aktivnosti, ki prispevajo k zelenemu gospodarstvu in jih je treba na tem področju v prihodnje še odločneje podpreti in spodbujati. Za prehod na drugačne načine proizvodnje in potrošnje pa bo potrebna sprememba miselnosti in prenova organizacije ter načina našega delovanja na vseh področjih.

SID banka krožno in zeleno gospodarstvo že podpira v okviru obstoječih finančnih programov, ki jih izvaja samostojno in neposredno ali preko komercialnih bank. S temi programi SID banka naslavlja razvoj konkurenčnega gospodarstva, s poudarkom na MSP, razvoj družbe znanja in inovativnega podjetništva, razvoj okolju prijazne družbe in proizvodnje ter regionalni in družbeni razvoj. V okviru neposrednega financiranja MSP je možno

nasloviti nakup sekundarnih surovin ali odpadkov in stroške dela v proizvodnji sekundarnih surovin, razvoj in proizvodnjo novih produktov iz sekundarnih surovin, razvoj in proizvodnjo ponovne uporabe odpadkov za enak proizvod,... Primeri: čistilne naprave, financiranje okoljskih okoljevarstvenih projektov na področju učinkovite rabe virov (varstvo voda, čistilne naprave, pasivni vrtci,...) in drugi industrijski projekti.



Krožno naravnost podjetij SID banka že sedaj smiselno vrednoti in umešča v politiko obrestnih mer oziroma omogoča ugodnejše financiranje podjetij in krožnih projektov. Z namenom nadgradnje metodologije vrednotenja krožne naravnosti podjetij je SID banka v letu 2017 pristopila k projektu izdelave metodologije za vrednotenje podjetij z vidika krožne naravnosti in ocenjevanje njihovega potenciala za krožno preobrazbo.



Aktivno promoviramo

Krožno gospodarstvo od leta 2010, ko smo bili eden od pobudnikov koncepta krožnega gospodarstva v Sloveniji. Podali smo več pobud za vpeljevanje krožnega poslovanja v pomembne strateške dokumente (osnovna strategija razvoja Slovenije in Strategija pametne specializacije) ter predlagali nekatere konkretne ukrepe na področju ekologije in krožnega gospodarstva. Vsako leto, od leta 2010 dalje, izdelamo poročilo o družbeni odgovornosti z vidika prispevka SID banke h krožnemu gospodarstvu.

Poleg zunanjega promoviranja koncepta krožnega gospodarstva SID banka tega izvaja tudi interno v vseh svojih dejavnostih in organizacijskih oblikah, med drugim tudi z izvedbo celovite energetske prenove poslovne stavbe SID banke.

Organiziramo in sodelujemo

Na dogodkih namenjenih izobraževanju in spodbujanju krožnih poslovnih praks.

Stičišče znanja: Krožno gospodarstvo (2015), Forum Luksemburške vlade in EIB-ja, Zeleni forum v letih 2015, 2016 in 2017, srečanja Interreg projekta SYMBI. Z EIB smo sodelovali na predstavitvi krožnega gospodarstva kot osnove delovanja razvojnih bank Evrope, s promotorji krožnega gospodarstva pa glede formiranja enotne platforme za prenos znanja institucij in seznanjanje z rezultati različnih projektov ter pobud v zvezi s krožnim gospodarstvom.

Financiramo tehnološke inovacije in projekte krožnega gospodarstva:

- S financiranjem zelenih investicij in investicij s ciljem zmanjšanja odpadkov.
- S financiranjem povečevanja snovne učinkovitosti, recikliranja in ponovne uporabe.
- In s financiranjem povečevanja uporabne dobe produktov ter energetske učinkovitosti.

V okviru neposrednega financiranja malih in srednje velikih podjetij omogočamo financiranje nakupa sekundarnih surovin ali odpadkov in stroškov dela v proizvodnji sekundarnih surovin (kot obratni kapital), razvoja in proizvodnje novih produktov iz sekundarnih surovin, razvoja in proizvodnje ponovne uporabe odpadkov za enak proizvod, ipd.

Oblikujemo programe, ki sledijo konceptu krožnega gospodarstva in ga pri financiranju prenašajo v gospodarstvo. Na ta način spodbujamo podjetja v Sloveniji, da svoje poslovne modele prilagodijo smernicam krožnega poslovanja.

Naša želja je skleniti krog

Industrija se danes sooča z nestabilno rastjo povpraševanja po primarnih surovinah, njihova omejenost pa omejuje njen potencial za rast. Za to pri SID banki spodbujamo zmanjševanje porabe, povečanje ponovne uporabe in recikliranje materialov. To prinaša nove priložnosti za sodelovanje med podjetji, industrijami in deležniki ter inovacije.

Ob povečanju proizvodnje odpadkov, se povečuje pomen njihovega recikliranja. Potrebne so nove naložbe v infrastrukturo ločenega zbiranja materialov in bioloških odpadkov ter s tem povezanih objektov za njihovo obdelavo.

SID banka te projekte, v ospredju katerih sta ponovna uporaba odpadkov za enak proizvod ali nov proizvod, aktivno podpira. Pomoč zagotavljamo tako javnim projektom upravljanja z odpadki kot tudi poslovnim in industrijskim.

Vlagamo v projekte učinkovitega ravnanja z odpadki

Že v letu 2015 smo zaznali izjemno priložnost financiranja krožnega gospodarstva v podjetju Adriaing, na področju PET embalaže, ki je pred prihodom v reciklažno linijo odpadek, po obdelavi pa je izdelek mletina, ki se uporablja v različnih industrijah: tekstilni, avtomobilski, elektro in pohištveni industriji.





V letu 2017 je SID banka z vložkom v vrednosti 800.000 € prispevala k projektu učinkovitega ravnanja z metalurškimi odpadki podjetja Nerivenst. Cilj projekta je metalurške odpadke spremeniti v nov vir prihodkov. V ta namen so zasnovali predelavo odpadnih materialov, ki je usmerjena k široki proizvodnji novih gradbenih proizvodov – čisti proizvodi iz odpadkov ali proizvodi sestavljeni iz mešanice naravnih surovin in predelanih odpadnih materialov.

Energija – spodbujamo učinkovito rabo in obnovljive vire energije

Energija, že danes pomemben dejavnik v našem vsakdanjem življenju, bo v prihodnje še bolj temeljna dobrina. Za to je potrebno zagotoviti njeno učinkovito proizvodnjo in rabo - z boljšimi in okolju prijaznejšimi načini proizvodnje, boljšim upravljanjem, distribucijo in uporabo.

Pri SID banki financiramo projekte modernizacije in nadgradnje obstoječih objektov. Tako želimo zagotoviti manjšo in bolj učinkovito energetske porabo ter zmanjšati energetske izgube. Ob tem še posebno spodbujamo proizvodnjo energije iz obnovljivih virov.

Spodbujamo projekte sočasnega pretvarjanja energije

SID banka je financirala projekt podjetja Silkem sočasnega pretvarjanja energije goriva v toploto in električno energijo. Projekt vreden 1,2 mio € omogoča velike prihranke primarne energije in zmanjšuje stroške energetske oskrbe, ne da bi bilo za to potrebno spreminjati proizvodne procese. Sočasna proizvodnja toplote in električne energije zaradi doseganja bistveno višjih izkoristkov postaja vse bolj pomemben način energetske proizvodnje.





Vlagamo v obnovljive vire energije

SID banka je podjetju Promit benz financirala nakup sončne elektrarne MFE Valkarton 1 MFE Valkarton 2, ki sta instalirani na strehi proizvodnega objekta v Logatcu. Celotna površina meri približno 12.000 m² in močjo 1.473,90 kW, obrnjena pa je neposredno na jug, da zagotavlja maksimalni izkoristek sončne svetlobe. SID banka je za investicijo zagotovila sredstva v višini dobrih 2 mio €.

SID banka je sofinancirala tudi postavitev elektrarn na spodnji Savi. Investicijska vrednost celotne infrastrukture je bila določena v višini 156 milijonov €.

Podpiramo gradnjo energetske učinkovitih objektov

SID banka je financirala dozidavo vrtca Vodice in rekonstrukcijo obstoječega vrtca v občini Vodice v višini 0,7 mio €. SID banka je financirala tudi izgradnjo novega vrtca z osmimi oddelki v občini Dobropolje v višini 1,9 mio €, izgradnjo vrtca v Šentjerneju v višini 2,3 mio € in gradnjo vrtca Notranje Gorice v višini 1 mio €. S trajnostno gradnjo, rabo obnovljivih virov energije (OVE) ter učinkovito rabo energije (URE) se bo povečala energetska učinkovitost objektov.



Z našimi programi je odločitev za krožno gospodarstvo lažja

Krožno gospodarstvo ekonomsko-finančno prinaša visoke stroške, ki jih je pogosto mogoče upravičiti le s proizvodi ustrezne ekonomsko-družbene vrednosti. Da se zasebni sektor ustrezno aktivira na tem področju in prilagodi novim trendom, je potrebno poskrbeti za ustrezne finančne spodbude. Z nizkimi obrestnimi merami, številnimi programi prilagojenimi potrebam posameznega podjetja in različnimi oblikami posrednega, neposrednega ali kombiniranega financiranja za to poskrbi SID banka.

Z našimi programi financiranja poskrbimo za vse vrste podjetij in vse vrste projektov

Okoljska odgovornost danes ni zgolj trend in nuja. Je mnogo več. Je način, ki podjetjem zagotavlja stroškovne prihranke, konkurenčno prednost ter ugled in boljšo prepoznavnost. Pri tem pa zelena naravnost ne pomeni zgolj produciranje novih materialno in okoljsko bolj učinkovitih proizvodov, temveč in predvsem nenehne izboljšave obstoječih procesov in produktov skozi celoten življenjski krog.





Podpora drugim pobudam na področju trajnostnega razvoja

SID banka je v 2017 podpirala tudi nekatere druge dogodke, ki so promovirali opisane koncepte v širši strokovni in drugi javnosti. To so pokroviteljstva nagrad in dogodkov, ter sodelovanje na srečanjih, forumih, projektih, ipd.

V letu 2017 je bila SID banka prisotna na 75ih dogodkih po celi Sloveniji. Trend udeležbe na dogodkih gre v smer povečevanja razpoznavnosti SID banke oziroma pozicioniranje SID banke na tiste dogodke, ki so z vidika naših razpoložljivih produktov primereni.

Leto 2017 pa je zaznamovalo večje število povabil na predstavitev storitev SID banke, kar potrjuje ugled SID banke kot institucije, ki ima močno kredibilnost, torej strokovnost in zaupanje.

Pri sponzorstvih SID banka zasleduje načelo sorazmernosti, načelo objektivne opravičljivosti sponzoriranja ter načelo zadostne razpršenosti. Pri donatorstvih pa je v ospredju družbena odgovornost družbe. S temi načeli banka zasleduje priporočila in pričakovanja lastnika.

SID banka je v letu 2017 sponzorirala naslednje dogodke:

Nagrade GZS za izjemne gospodarske dosežke

4. Konferenca MSP

1. Kongres slovenskih občin

Regionalni razvojni forumi

Izvozniki.si

Zeleni forum

Dan inovativnosti 2017

Gazele

Strateški forum Bled

Slavnostna podelitev obrtnika leta 2017, podjetnika leta 2017, najstarejšega obrtnika in mojstrskih diplom

Stanovske zaveze in sodelovanje

SID banka daje velik pomen medbančnim dogovorom in priporočilom s finančnimi ustanovami na nacionalni in tudi mednarodni ravni. Ti namreč krepijo dobre prakse, pravila in načela bančne stroke, prispevajo k dolgoročno vzdržnemu poslovanju, odgovornemu posojanju, varnosti in likvidnosti v bančnem sektorju, s tem pa tudi širše. Banka poleg tega dejavno sodeluje pri izmenjavi informacij, dobrih poslovnih praks in uveljavljanju stanovskih vrednot.

Za SID banko so še posebej pomembni dogovori v okviru Združenja bank Slovenije ter drugih domačih in tujih bančnih združenjih, katerih članica je SID banka. V teh združenjih delujemo odgovorno, promoviramo navedene standarde, ovire, ki otežujejo izvajanje, pa rešujemo proaktivno, upoštevajoč konstruktiven pristop in sodelovanje.

SID banka je članica več mednarodnih združenj finančnih inštitucij, kot so npr. EAPB, ELTI, NEFI¹ in Bernska unija. Cenimo pomoč, ki smo jo v preteklosti dobili na tak način, posledično pa smo se zavezali k posredovanju dobrih praks in znanja drugim nacionalnim izvozno-

razvojnimi inštitucijam, ki so pogosto na nižjih fazah razvoja.

SID banka je aktivna članica evropskega združenja javnih bank (EAPB), katerega član upravnega odbora je predsednik uprave SID banke mag. Sibila Svilana, ki je pristojen za Srednjo in Vzhodno Evropo.

V začetku leta 2017 se je SID banka v okviru združenja ELTI vključila v »High-Level Task Force on Social Infrastructure«. Gre za pregled stanja financiranja socialne infrastrukture v EU z namenom razumevanja načinov financiranja in prepoznavanja naložbenih priložnosti.

SID banka se je skupaj z več kot 50 drugimi članicami Bernske unije s posebno izjavo tudi zavezala, da bo zasledovala visoke etične standarde in vrednote združenja ter izvajala svoje aktivnosti na profesionalen način, ki je finančno odgovoren in spoštljiv do okolja. Poleg tega je SID banka tudi podpisnica Slovenskih smernic korporativne integritete.

Za področje zavarovanja izvoznih kreditov pa je bila v prakso tudi uvedena OECD politika trajnostnega financiranja (Sustainable lending).

¹ EAPB - European Association of Public Banks, NEFI - Network of European Financial Institutions for SMEs, ELTI - European Long Term Investors association.



SID banka je z namenom krepite sodelovanja z evropskimi institucijami, tudi delničarka Evropskega investicijskega sklada (EIF), s katerim je v letu 2017 vzpostavila naložbeni program kapitalne rasti za lastniško financiranje slovenskih podjetij v obsegu 100 milijonov EUR. Cilj programa je lastniško podpreti slovenska inovativna in hitro rastoča mala in srednje velika podjetja, mid-cap podjetja z do 3000 zaposlenimi ter ustvarjanje novih delovnih mest v Sloveniji.

Področje svetovanja SID banka krepi s sodelovanjem v Evropskem svetovalnem vozlišču za naložbe (EIAH), kjer nastopa kot nacionalna vstopna točka za podporo investicijskim projektom.

V domačem institucionalnem okolju je SID banka kot ustanovna članica skupaj s še 22-imi drugimi ustanovnimi članicami iz gospodarstva, bančništva, akademske sfere ter regionalnimi in lokalnimi organizacijami aktivna v evropskem gospodarskem interesnem združenju Slovensko inovacijsko stičišče (SIS). Temeljne naloge SIS-a so povezovanje različnih akterjev na področju inovacij (od ideje do produkcije preko financiranja do končnega kupca), izvajanje aktivnosti za izboljšanje slovenskega inovativnega in podjetniškega okolja ter podpora in aktivno sodelovanje pri izvedbi posameznih projektov, povezanih z inovacijsko dejavnostjo. Končni namen SIS-a je, da se za čim večje število inovacijskih projektov izvede tudi faza industrializacije oz. komercializacije.

Vzpostavitev naložbenega programa kapitalne rasti za lastniško financiranje slovenskih podjetij

SID – Slovenska izvozna in razvojna banka ter Evropski investicijski sklad (EIF) sta vzpostavila svoj prvi, 100 milijonov evrov obsežen investicijski program "Slovenski naložbeni program kapitalne rasti" (v nadaljevanju: program). Cilj programa je lastniško podpreti slovenska inovativna in hitro rastoča mala in srednje velika podjetja, mid-cap podjetja z do 3000 zaposlenimi ter ustvarjanje novih delovnih mest v Sloveniji. Program je podprl Evropski sklad za strateške naložbe (EFSI), ki predstavlja jedro Naložbenega načrta za Evropo.

EIF in SID banka sta na podlagi 15-letnega strateškega partnerstva skupaj razvili program, v katerega sta vložili vsaka po 50 milijonov evrov. Pričakuje se, da bo program mobiliziral lastniško financiranje v Sloveniji oziroma dodatne naložbe zasebnega sektorja v delniške investicijske sklade zasebnega kapitala, s ciljem podpreti upravljavce takšnih skladov, katerih naložbeni fokus v pomembnem obsegu predstavljajo slovenska podjetja. Poleg lastniškega financiranja slovenskih podjetij prek skladov zasebnega kapitala bo program podprl lastniško financiranje slovenskih podjetij tudi v obliki soinvestiranja.

Program, ki pokriva vse gospodarske dejavnosti, bo na podlagi mandata SID banke upravljal in izvajal EIF, ki je največji upravljavec skladov v EU. Del sredstev, razpoložljivih v okviru programa, v obsegu najmanj 40 milijonov evrov, bo namenjen doseganju dodatnega cilja - to je razvoja trga in inštitucionalnih zmogljivosti lastniškega financiranja v Sloveniji. EIF bo zato v letu 2018 objavil ločen postopek izbire upravljavcev skladov zasebnega kapitala, ki bo naslavljal zlasti tiste upravljavce skladov, ki bodo v Sloveniji in naložbeno osredotočeni na Slovenijo.

Program je eden prvih programov lastniškega financiranja, ki jih je na podlagi t. i. EIF-NPI Equity Platforme, katere soustanovitelja sta SID banka in EIF, in Naložbenega načrta za Evropo vzpostavil EIF v sodelovanju z nacionalnimi spodbujevalnimi inštitucijami (NPI) v Evropski uniji. Program predstavlja skupno delovanje SID banke kot NPI in EIF.

Ob podpisu sporazuma, ki so ga predstavili med investicijsko konferenco v Ljubljani (v skupni organizaciji Banke Slovenije, Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji in Evropske investicijske banke), je Pier Luigi Gilibert, generalni direktor Evropskega investicijskega sklada (EIF), povedal: »Veseli me, da smo v manj kot enem letu od podpisa sporazuma o sodelovanju s SID banko sklenili nov, 100 milijonov evrov obsežen program lastniškega financiranja v Sloveniji za podporo slovenskih podjetij v fazah rasti. Nov sporazum bo s



pomočjo slovenskih in mednarodnih upravljavcev investicijskih skladov pri lastniškem financiranju malih in srednje velikih ter mid-cap podjetij podprl inštitucionalne zmogljivosti in nastanek trajnostnega trga zasebnega kapitala v Sloveniji. Novi sporazum bo podprl inštitucionalne zmogljivosti in nastanek trajnostnega trga zasebnega lastniškega kapitala v Sloveniji, tako da se bo lastniško financiranje MSP in mid-cap podjetij izvajalo prek nacionalnih kot mednarodnih upravljavcev skladov s posebnim fokusom na Slovenijo.«

Mag. Sibil Svilan, predsednik uprave SID banke: »Trajnostno rast, konkurenčnost in internacionalizacijo slovenskih podjetij ni mogoče doseči le z dolžniškim financiranjem. Žal v preteklosti ni bilo mogoče vzpostaviti tudi lastniškega financiranja, kjer je tržna vrzel v Sloveniji precejšnja. Pretekla prizadevanja SID banke, da bi vzpostavila program, ki bi slovenskim podjetjem omogočil kapital za rast, so dala rezultate v partnerstvu s skupino EIB, v okviru katerega bo na voljo 50 milijonov evrov sredstev iz vira SID banke in 50 milijonov evrov iz Junckerjevega Naložbenega načrta za Evropo. EIF je v sodelovanju s SID banko tako razvila Slovenski naložbeni program kapitalne rasti v obsegu 100 milijonov evrov, ki ga bo izvajala EIF za mobilizacijo zasebnih lastniških vlaganj v slovenska podjetja ter za podporo njihove rasti in internacionalizacije. Ta program je tudi mejnik za razvoj trga in inštitucionalnega okolja za lastniško financiranje v Sloveniji, s podporo slovenskim in drugim skladom zasebnega kapitala s fokusom na Slovenijo, ki uporabljajo naložbene strategije rasti.«

Vazil Hudak, podpredsednik Evropske investicijske banke (EIB): »Skupina EIB trdno verjame v podjetništvo in potencial inovativnih podjetij. To partnerstvo s SID banko bo omogočilo dodatno financiranje in podporo slovenskim podjetjem prek shem soinvestiranja. Naše lastniške naložbe naj bi skupaj z mobiliziranjem drugih investitorjev, vključno skladov iz zasebnega sektorja, spodbudile za več kot 100 milijonov evrov investicij, primarno v slovenska mala, srednje velika in mid-cap podjetja z do 3000 zaposlenimi. Naša podpora v okviru te iniciative bo pomagala podjetjem inovirati in rasti, kar bo vodilo v močno konkurenčnost Slovenije.«

Violeta Bulc, evropska komisarka, odgovorna za promet: »Zahvaljujoč Junckerjevemu načrtu bodo mala in srednje velika podjetja ter mid-cap podjetja v Sloveniji lahko prejemala financiranje s tveganim kapitalom in tako razvijala svojo dejavnost. To je uspešen primer sodelovanja med skupino EIB in nacionalno spodbujevalno razvojno banko. Veselim se prihodnjih zgodb o uspehu slovenskih podjetnikov, ki prispevajo k rasti, delovnim mestom in konkurenčnosti evropskega gospodarstva.«

Zelena obveznica SID banke

Mag. Sibil Svilan, predsednik uprave: "S prvo izdajo zelene obveznice utiramo pot tudi prihodnjim izdajam na slovenskem trgu in povečanju investicij na tem področju."

Slovenija je v letu 2017 dobila svojo prvo zeleno obveznico. To je nov finančni inštrument, ki smo ga razvili v SID banki ter v sodelovanju s podjetjem GEN-I Sonce in banko NKBM tudi razmeroma hitro realizirali. Zelena obveznica ima poleg elementov projektne obveznice s finančnimi zavezami tudi ekološke zaveze, namenjena pa je zbiranju denarnih sredstev za nove ali obstoječe ekološko-trajnostne projekte. S prvo izdajo zelene obveznice utiramo pot tudi prihodnjim izdajam na slovenskem trgu in povečanju investicij na tem področju.

Podjetje GEN-I Sonce je skupaj s SID banko in NKBM marca izdalo zeleno obveznico v višini 14 milijonov evrov, z zapadlostjo leta 2024. Sredstva, pridobljena s strani investitorjev - SID banke in NKBM, bo podjetje porabilo izključno za namen financiranja zelene energije oziroma projektov, ki povečujejo energetska učinkovitost in neodvisnost strank družbe GEN-I Sonce.

Za izdajo zelene obveznice je Skupina GEN-I v letu 2018 prejela tudi prestižno mednarodno nagrado »Green Power Pioneer Award«, ki ga vsako leto za dosežke na področju razvoja zelenih obveznic podeljuje mednarodna organizacija Climate Bonds Initiative.

S tem se je Skupina GEN-I znašla v ugledni družbi držav, finančnih inštitucij in podjetij, ki z zelenimi obveznicami utirajo pot vlaganjem v okolju prijazne in nizkoogljične projekte.

Kaj je zelena obveznica?

Idejo tega finančnega instrumenta so razvili v okviru razvojnih bank, zlasti Evropske investicijske banke (EIB) ter skandinavskih bank, ki so že od nekdaj zelo družbeno odgovorne. Ideja zelene obveznice temelji na obliki in načinu financiranja okoljskih projektov s pomočjo kapitalskega trga in je danes strateška usmeritev razvojnih bank. SID banka sodi, poleg razvojnih bank Nemčije, Francije, Nizozemske, skandinavskih držav ter EIB, med prve, ki so prepoznale velik pomen zelene obveznice.



Pri projektu prve slovenske zelene obveznice smo se v SID banki zgledovali po dobrih praksah omenjenih držav, hkrati pa skupaj z izdajateljem sledili potrebnim pravilom, da je obveznica dobila zeleno etiketo. Ta pravila se imenujejo Green Bond Principles (GBP), ki so nastala v okviru združenja ICMA (International Capital Markets Association). V skladu s temi pravili se sredstva, zbrana z izdajo zelene obveznice, lahko uporabijo za ekološko učinkovite produkte, tehnologije in procese, preprečevanje onesnaženja in kontrolo, trajnostno upravljanje življenjskih naravnih virov, trajnostno upravljanje vodnih virov, obnovljivo energijo, energetska učinkovitost in čisti transport.

Prva izdaja zelene obveznice slovenskega podjetja je tudi ena od prvih na področju Srednje in Vzhodne Evrope. Za slovenski kapitalski trg je ta izdaja izjemnega pomena, saj prinaša novo možnost financiranja domačih podjetij, ki »mislijo zeleno« in ki svoje »zelene« storitve prenašajo v slovenske domove kljub majhnosti slovenskega kapitalskega trga. Tu je ključno vlogo odigrala SID banka, ki je izdajatelju poleg privatnega investitorja omogočila uspešno izdajo.

Kakšne so prednosti zelene obveznice?

Glavni namen zelene obveznice je, da za investitorje, ki kupijo obveznice, obstaja zagotovilo, da bo denar namenjen izključno zelenim projektom. To zagotavljajo tudi transparentnost in razkritja ter obvezno poročanje o toku denarja, ki ga zagotovi neodvisna inštitucija, kot so na primer revizijske hiše. V zadnjem času pa je velika prednost tudi cena zadolževanja, saj je cena zadolževanja z zeleno obveznico trenutno nižja, kot če bi podjetje izdalo navadno obveznico. Evropa namreč svoj trajnostni razvoj temelji na zeleni energiji in krožnem gospodarstvu, kar so spoznali tudi investitorji v zelene obveznice. To je pripeljalo do tega, da je veliko investitorjev, ki želi imeti v svojem portfelju zelene obveznice, čeprav pa je na drugi strani še vedno razmeroma malo izdajateljev zelenih obveznic.

S prvo izdajo zelene obveznice utiramo pot tudi prihodnjim izdajam na slovenskem trgu in povečanju investicij na tem področju.





Komuniciranje z javnostmi

Kot spodbujevalna in razvojna banka SID banka veliko pozornost namenja preglednosti svojega poslovanja ter temu ustreznemu odprtemu komuniciranju. SID banka si prizadeva tako za preglednost vseh ponujenih storitev kot tudi za preglednost poslovanja in njegovih rezultatov. Pri tem upošteva zakonska določila in druge relevantne usmeritve ter tudi dobro prakso, kot jo izvajajo primerljive inštitucije v EU.

Največjo pozornost pri komuniciranju navzven namenjamo poslovni javnosti, predvsem poslovnim partnerjem in medijem. SID banka skrbi tudi za celovito informiranje o svojih programih in možnostih pridobitve njenih sredstev.

SID banka ima kot osrednja razvojna finančna inštitucija, ki mora dopolnjevati obstoječo ponudbo trga s komplementarnimi finančnimi storitvami, edinstveno pozicijo na trgu. To ji daje priložnost za razvoj blagovne znamke, prek katere lahko uvede jasno razlikovanje glede na ostale banke, ki delujejo na slovenskem trgu. Z blagovno znamko SID banka lahko gradi ponudbo, ki končnim koristnikom prinaša tudi nematerialne koristi (npr. večja kredibilnost, ugled, zaupanje).

Na nivoju produktnega komuniciranja se SID banka osredotoča predvsem na vlogo, ki jo ima kot spodbujevalec trajnostnega razvoja slovenskega gospodarstva in družbe, ter vlogo banke pri internacionalizaciji poslovanja.

Ključni komunikacijski kanali do končnih koristnikov:

1) strokovna in interesna združenja, kjer so aktivni možni končni koristniki sredstev SID banke (npr. Gospodarska zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Obrtna zbornica Slovenije, Združenje manager, Slovensko-nemška gospodarska zbornica, AmCham Slovenija, Slovensko-britanska gospodarska zbornica, Združenje občin Slovenije, Tehnološki park, združenje računovodskih servisov, idr.);

2) spletna stran SID banke in elektronske novice, ki so vezane na objavo aktualnih vsebin na spletni strani;

3) banke;

V letu 2017 je bila SID banka udeležena na 32 dogodkih in nudila možnost individualnih svetovanj na 16 info točkah.

Predstavitev »potrpežljivega posojila« na Kopah

Predstavniki SID banke in ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo so 20. januarja 2017 na Kopah okoli 200 podjetjem predstavili možnosti pridobitve ugodnih dolgoročnih posojil za MSP, katerih bistvena prednost je zelo dolg moratorij na odplačilo glavnice, zaradi česar jim pravijo tudi potrpežljiva posojila.

SID banka je skupaj z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo RS malim in srednje velikim podjetjem (MSP) ponudila nove kredite za financiranje obratnega kapitala in naložb z namenom kapitalskega utrjevanja podjetij. Glavne prednosti so dolge ročnosti, dolg moratorij na odplačilo glavnice, lažje zavarovanje kreditov in ugodne obrestne mere. S temi krediti želi SID banka zagotoviti financiranje obratnega kapitala in naložb podjetjem, ki imajo obseg kapitala v vseh sredstvih nizok (12,5% - 40%). Ročnosti kreditov so od 8 do 12 let, moratorij za odplačilo glavnice je polovica ročnosti kredita, vrednost kredita pa je lahko od 100 tisoč do 5 milijonov evrov.

S temi posojili SID banka zapolnjuje vrzel dostopa do dolgoročnih virov financiranja za podkapitalizirana mala in srednje velika podjetja. Omogoča jim prestrukturiranje, jih spodbuja k naložbeni aktivnosti in nadaljnjemu razvoju, učinki na zaposlovanje in BDP pa so hitri in obsežni.

»To so podjetja, ki bodo v prihodnosti nosilci slovenskega gospodarskega razvoja. Program potrpežljivih posojil smo razvili zaradi kapitalskih vrzeli na nacionalni ravni. Podjetja lahko tako v začetni dobi kredita realizirane prihodke namenijo predvsem za krepitev poslovanja, naložbe in kapitalsko okrepitev. Veliko povpraševanje po teh pa kreditih dokazuje, da je to produkt, ki ga podjetja v tem trenutku zelo potrebujejo,« je poudaril predsednik uprave SID banke mag. Sibil Svilan. Obrestne mere za te kredite so nižje od tržnih, zato imajo krediti status državne pomoči (regionalna pomoč oziroma »de minimis«). SID banka ne zaračunava stroškov odobritve teh kreditov.





Boštjan Paradiž, direktor slovenjgraške družbe Vabo, d.o.o., ki je ena od tistih, ki so že pridobila to posojilo, je prisotnim povedal, kako je tri milijonski kredit pripomogel h kapitalski krepitvi in razvoju njegovega podjetja: »S kreditom SID banke za kapitalsko utrjevanje smo dolgoročno stabilizirali likvidnostno stanje našega podjetja. V preteklosti smo bili zaradi dejavnosti turizma izredno investicijsko naravnani. Dejavnost turizma pa je dolgoročna, tudi rezultati dela, ki so vezani na celovito ponudbo, se odražajo na dolgi rok, kar posledično terja večji investicijski zalogaj. Ker pri komercialnih bankah nismo našli ustreznega programa, ki bi omogočal stabilizacijo poslovanja in razvoj, smo se obrnili na SID banko in s kreditom iz programa kapitalskega utrjevanja MSP dosegli učinek stabilizacije podjetja. Koncept razdolževanja z moratorijem na glavnico nam omogoča kapitalsko krepitev podjetja, optimizacijo tekočega poslovanja z urejenimi likvidnimi procesi ter zadovoljstvo zaposlenih. S takšnimi finančnimi instrumenti se omogoča razvoj inovativnih podjetij, ki gradijo zgodbe na kvaliteti, kadrih in idejah, težave z likvidnostjo pa so največkrat vzrok za nedokončanje dobro zastavljene vizije. Želimo si še več takšnih programov podpore slovenskemu gospodarstvu. Rezultati bodo zagotovo vidni na dolgi rok, saj bomo na osnovi takšnih programov ohranili zdrava lastništva podjetij z njihovimi ustvarjalci idej.«



25. obletnico delovanja je SID banka obeležila s strokovnim posvetom: Nova industrijska revolucija je tu – in kje ste vi?

5. aprila 2017 je v Ljubljani potekal strokovni posvet, s katerim je SID – Slovenska izvozna in razvojna banka obeležila 25. letnico svojega delovanja. Posvet je bil usmerjen v iskanje rešitev za izzive, ki jih prinaša 4. industrijska revolucija. Predsednik uprave SID banke Sibil Svilan je ob tej priložnosti povedal: »SID banka že četrto stoletja financira in zavaruje številne komponente slovenskega razvoja. Sedanji tehnološki razvoj, zlasti pa robotizacija in digitalizacija industrije, prinašajo pomembne spremembe v naša življenja, v poslovanje podjetij ter delovanje industrije. Temu morajo slediti tako novi poslovni modeli kot tudi etika, saj uporaba tehnologije ni nevtralna kategorija.«

Strokovni posvet je s svečanim nagovorom odprl predsednik vlade dr. Miro Cerar, ki je poudaril uspešno pot, ki jo je slovensko gospodarstvo prehodilo od osamosvojitve do danes ter pomen SID banke v razvoju Slovenije in njenega gospodarstva. Po besedah predsednika vlade je Slovenija po letih krize ponovno postala stabilna in razvojno usmerjena država, ki potrebuje temu primerno razvojno banko. »Pri tem ima ključno vlogo SID banka pri razvijanju tistih dejavnosti, kjer ima Slovenija pomembne primerjalne prednosti in so hkrati tudi dolgoročno vzdržne in okolju prijazne,« je dejal premier in izpostavil, da je usmeritev vlade spodbujanje novih tehnologij in digitalne transformacije, kar je tudi izjemna priložnost za Slovenijo kot urejene in razvite države.

Posveta se je udeležilo preko tristo predstavnikov bank in podjetij, vlade oziroma ministrstev, gospodarskih združenj, strokovnjakov iz akademskih krogov in medijev. Svoje znanje in izkušnje so s sodelujočimi delili prof. dr. Gunter Dueck (IBM Nemčija), prof. dr. Matjaž





Gams (Inštitut Jožefa Stefana), Achim Vanselow (Zveza nemških sindikatov za zvezno deželo Severno Porenje-Vestfalija) in Colette Maloney (Evropska komisija).

Predsednik uprave SID banke mag. Sibil Svilan je v svojem uvodnem nagovoru izpostavil: »V SID banki letos obeležujemo 25. leto delovanja Skupine SID banka. V petindvajsetih letih je Skupina SID banka z bankami in podjetji opravila za 85 milijard evrov finančnih storitev in s tem omogočila za 55 milijard evrov dodatnega izvoza, 100 milijard evrov dodatne prodaje ter s financiranjem in zavarovanjem podjetjem omogočila ohranjanje in ustvarjanje skoraj 300 tisoč delovnih mest. S tem je letno povprečno prispevala do 1 % k rasti BDP, v kriznih časih pa tudi do 3 % znižala padec le-tega. Danes so izzivi, s katerimi se soočamo v globalno povezanem svetu z naglim razvojem tehnologije, zlasti na področju robotizacije in digitalizacije, drugačni. Na te moramo poiskati odgovore, če želimo oblikovati za vse uspešno prihodnost. Zato so srečanja, kakršno je današnje, tako pomembna. Vrhunski strokovnjaki iz tujine in domovine so z nami delili svoje znanje in izkušnje o 4. industrijski revoluciji in iskanju rešitev, ki nam bodo koristile pri odločitvah na prihodnjih poteh posameznikov in podjetij, kjer so nove priložnosti za trajnostni razvoj slovenskega gospodarstva.«

Ob pogovorih, ki jih je vodil Peter Frankl, glavni in odgovorni urednik časopisa Finance, so se razvile zanimive in v rešitve usmerjene razprave, ki so jih zaznamovala pronicljiva opazanja vrhunskih govorcev. Prav to je tudi cilj stičišč znanja, ki jih tradicionalno organizira SID banka – iskanje rešitev, ki so odgovornim lahko v pomoč pri izzivih, ki jih prinaša razvoj in vedno bolj povezan svet četrte industrijske revolucije.



Upravljanje banke

SID banka ima razvite sodobne oblike korporacijskega upravljanja, poleg tega pa je zavezana k nadaljnjemu prilaganju svoje organizacijske strukture novim dobrim poslovnim praksam in standardom. Posebno pozornost namenimo ohranjanju visoke organizacijske kulture, še posebej vzgajanju participativne organizacije in medsebojnega spoštovanja, spodbujanju timskega dela in sodelovanja, ter pripadnosti in zavzetosti. Politika upravljanja banke med drugim upošteva vrednote družbe, referenčni kodeks upravljanja, sodelovanje z vsemi deležniki, politiko transakcij med družbo in povezanimi osebami, zavezo o ugotavljanju nasprotja interesov in neodvisnosti upravnih in nadzornih organov, ocenjevanje učinkovitosti ter varovanje interesov zaposlenih.

Izjemno hitra rast aktivnosti v preteklosti je zahtevala uravnoteženje z notranjo rastjo banke kot nujnemu predpogoju za ustrezen in uravnotežen nadaljnji razvoj na vseh vidikih poslovanja. To velja tudi v pogojih, ko se obseg delovanja znižuje, ob povečevanju gospodarske rasti in postopni krepitvi finančnega posredništva poslovnih bank. SID banka tako namenja poseben poudarek odgovorni rasti in tudi na ta način prispeva k poslovni odličnosti svojega delovanja. V tem pogledu je SID

banka v 2017 nadaljevala z vzpostavljanjem sistema kakovosti za učinkovito upravljanje notranje rasti v smislu prepoznavanja potreb strank, ohranjanja visoke kakovosti storitev ter zadovoljevanja pričakovanj deležnikov, in celovitega upravljanja s tveganji, z namenom ohranjanja varnosti poslovanja in kapitala, ki ga je prispevala država.

V tem pogledu je pomembno tudi ohranjanje stroškovne učinkovitosti poslovanja. S proaktivnim upravljanjem s stroški SID banka razvija svojo odgovornost do družbe, saj se zaveda, da imajo sredstva, s katerimi upravlja, neposredno ali posredno proračunski izvor. Vsak prihranek pri stroških prispeva, upoštevajoč zakonsko določilo obvezne razporeditve bilančnega dobička v rezerve, k finančni trdnosti banke, trajni vzdržnosti njenega poslovanja in finančni samozadostnosti, obenem pa povečuje obseg sredstev, ki jih lahko banka namenja programom trajnostnega razvoja širše družbe.

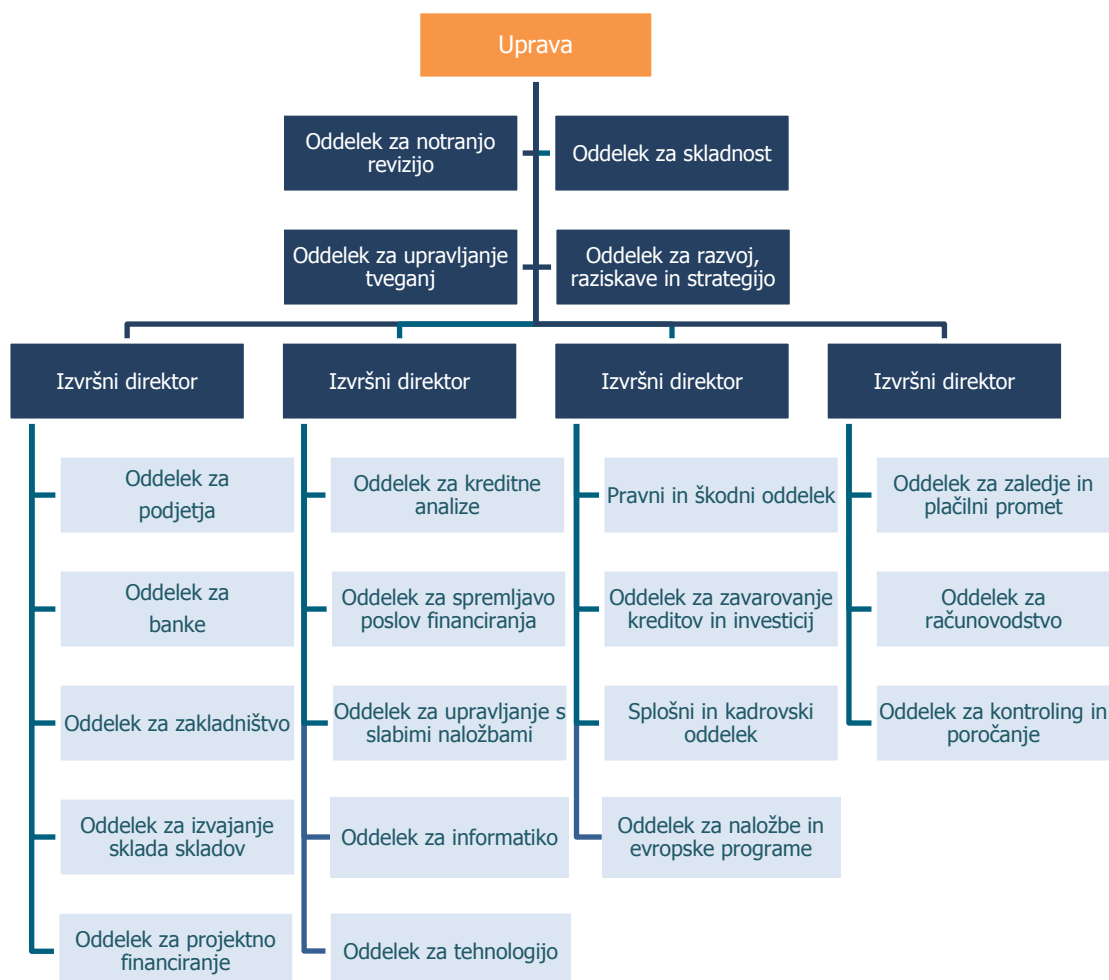
SID banka ima dvotirni sistem upravljanja – banko vodi uprava, njeno delovanje pa nadzoruje nadzorni svet. Nadzorni svet nadzoruje in spremlja vodenje in poslovanje banke. Ima sedem članov², ki jih skladno z ZSIRB imenuje Vlada Republike Slovenije.

²V letu 2017 so bili člani nadzornega sveta Monika Pintar Mesarič (predsednica nadzornega sveta), Janez Tomšič (namestnik predsednice do poteka mandata 5. 4. 2017), Marko Tišma (namestnik predsednice od 14. 7. 2017), Stefan Grosar (član do poteka mandata 5. 4. 2017), mag. Marjan Divjak (član do poteka mandata 5. 4. 2017 in po ponovnem imenovanju od 18. 5. 2017), mag. Leo Knez, dr. Aleš Berk Skok (član od 13. 4. 2017) in Zlatko Vili Hohnjec (član od 18. 5. 2017).



S 1. 7. 2017 je bila v banki izvedena reorganizacija, namenjena dodatnemu izboljšanju nekaterih vidikov korporativnega upravljanja, odraža pa tudi nove naloge zaupane SID banki s strani deležnikov. Organizacijske in kadrovske spremembe so bile nujne zaradi povečanja obsega dela in učinkovitosti, zlasti pa kvalitete dela banke kot celote in so bile skladne z bančno regulativo, zlasti z vertikalnim poročanjem v okviru korporativnega in nadzorniškega mehanizma.

Spremembe so bile potrebne tudi zaradi uvajanja novih produktov in poslovnega modela ter razporeditve dela, zlasti pa zaradi usmerjenosti na naše stranke. Spremembe so bile potrebne tudi zaradi uravnoveženosti posameznih stebrov in organizacijskih enot, vključno s kadrovskega popolnitvami in zaradi večje tehnične in tehnološke nadgradnje ter možnosti izvedbe avtomatizacije in digitalizacije procesov.



Vrednote

Veliko energije vlagamo tudi v udejanjanje vrednot SID banke:

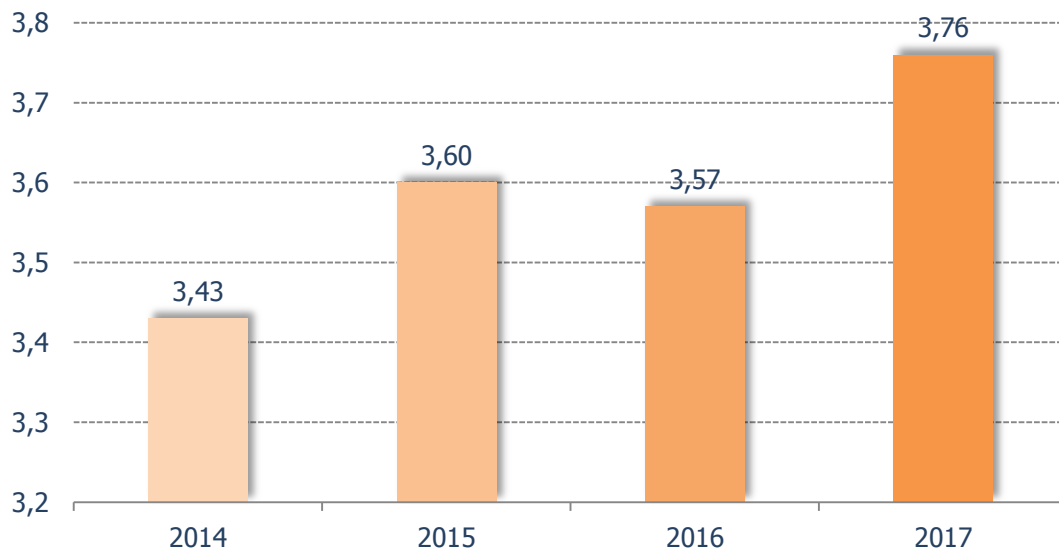
- Odgovornost,
- Strokovnost,
- Zavzetost,
- Sodelovanje,
- Ustvarjalnost.

Ustreznost skladnosti delovanja SID banke z vrednotami merimo oziroma tekoče spremljamo. Ko se pokaže potreba, se določi dodatne aktivnosti za doseganje skladnosti. Vrednote so temeljna načela delovanja naše organizacije. Vodijo nas

pri vsakdanjem delu, pri medsebojnih stikih ter v stikih s strankami in drugimi interesnimi skupinami.

V kontekstu notranje družbene odgovornosti skuša banka z letnimi razgovori in srečanji zaposlenih izvajati oziroma živeti vrednote banke v vsakdanjem življenju in delu zaposlenih. Hkrati se zaposleni udeležujejo raznih srečanj in okroglih miz, na katerih promovirajo vrednote trajnostnega razvoja in etičnega delovanja kot osnove za družbeno odgovorno in trajnostno bančništvo.

Povprečna ocena sledenja vrednotam v SID banki



V okviru kvartalnega spremljanja realizacije zastavljenih strateških ciljev, v SID banki z anketo spremljamo tudi sledenje vrednotam. V letu 2017 je v povprečju ocena sledenja vrednotam znašala 3,76 od 5, kar kaže na izboljšanje glede na pretekla leta.



Osebna odgovornost

SID banka se zaveda, da družbeno odgovornega delovanja ni možno ustrezno razvijati brez razvoja osebne odgovornosti vseh posameznikov v organizaciji. Zaradi tega se v SID banki na vseh nivojih spodbuja zavedanje o osebni in družbeni odgovornosti kot življenjskem slogu tako posameznika kot celotne organizacije v vseh njenih aspektih delovanja.

To upošteva tudi Politika družbene odgovornosti v SID banki, ki je bila sprejeta v njenem najširšem, celovitem pojmovanju. S formalno obvezujočim dokumentom je poudarjena vloga celotnega kolektiva pri njenem uresničevanju, postavljeni pa so tudi temelji sistematičnega upravljanja z njenimi vsebinami.







Poslovna etika

Kodeks etičnih vrednot in strokovnih standardov (kodeks) podrobno ureja načela in pravila, po katerih se ravna banka, njeni organi in bančni delavci pri opravljanju svojih nalog v odnosu do strank, do drugih bank, do gospodarskega okolja in znotraj banke. Kodeks potrjuje uveljavljeno prakso spodbujanja ustrezne organizacijske kulture, pozitivnega ravnanja in odnosa zaposlenih pri opravljanju nalog tako v odnosu do strank kot znotraj banke. SID banka ima poleg sprejetih strokovnih standardov, urejen sistem zaščite prijaviteljev (t. i. whistle blowing), sistema pa se lahko poslužujejo tako bančni delavci, kot osebe, ki z banko sodelujejo. Poseben poudarek kodeks daje tudi družbeni odgovornosti in odnosu do okolja.

Zavedamo se namreč, da je glede na specifičen status SID banke potrebno stalno vzgajati visoko poslovno etiko, in to predvsem z zgledom. Pri tem je na eni strani ključna skrb za dosledno zakonitost poslovanja ter celovit, dolgoročen in etičen pogled na poslovanje v okviru izvajanja dodeljenih nalog oziroma pooblastil, na drugi strani pa uveljavljanje visokih strokovnih standardov. V luči obvladovanja težav v finančnem sistemu,

ki so še posebno prišle do izraza v razmerah globalne gospodarske krize in so se velikokrat odrazile v neetičnih, neodgovornih in/ali nestrokovnih praksah, se SID banka zavzema za zavedanje pomena odgovornega poslovanja za trajnostni razvoj gospodarstva, posledično pa tudi za družbo in okolje. Pri tem velja poudariti, da SID banka sama ni bila vpletena v zgoraj omenjene neetične, neodgovorne in nestrokovne prakse, ki so v pripeljale do obsežne porabe javnofinančnih sredstev za stabilizacijo razmer v bankah.

Prav tako se SID banka zaveda, da njen specifični položaj zahteva tudi izvajanje aktivnosti v vidu preprečevanja izkrivljanja proste konkurence. Zaradi tega pri izvajanju svojih dejavnosti banka praviloma ne nastopa na segmentih financiranja, kjer bi lahko konkurirala drugim finančnim inštitucijam. Aktivnosti SID banke so torej že v osnovi vzpostavljene v kar se da v dopolnilni okvir ostalim tržnim udeležencem. V letu 2017 je tako banka zavrnila vse pobude oziroma poble, za katere je menila, da na trgu obstaja ustrezna zasebna iniciativa, čeprav je to pogosto povzročalo negativne odzive gospodarstva, tudi v medijih.

SID banka je okolju prijazna družba

SID banka deluje z vidika varovanja okolja in energetske učinkovitosti tudi navznoter družbeno odgovorno. V letu 2017 je nadaljevala prakso družbene odgovornosti s pripravo energetske-okoljske

bilance, izračuna ogljičnega odtisa.

Strateški kazalniki, ki so bili v tej povezavi določeni za obdobje 2018-2020, pa nam bodo pomagali pri nadaljevanju v tej smeri tudi v prihodnje.

SID banka ima tudi vzpostavljen sistem ločenega zbiranja in odlaganja odpadkov ter ukrepov za zmanjšanje porabe električne energije v pisarnah, uveden sistem brezpapirnega poslovanja, ukrepe za spodbujanje uporabe javnega prevoza, ipd.

SID banka nadaljuje s prakso ukinitve daril poslovnim partnerjem. Večino sredstev, namenjenih novoletnemu obdarovanju poslovnih partnerjev je v letu 2017 namenila donaciji za postavitve tipičnega slovenskega čebelnjaka s kranjsko čebelo, ki bo zelo pomemben del nastajajočega obeležja kranjski čebeli v Višnji Gori. SID banka je s tem donirala za izobraževanje in sodelovanje mladih slovenskih in mednarodnih čebelarjev in tako spodbuja njihov razvoj. Otvoritev čebelnjaka bo 20. maja 2018, na svetovni dan čebel, ki je nastal na pobudo Slovencev.





Ogljični odtis SID banke

	2017	2016
Elektrika	94,933 t CO2 0,572 t CO2/zap.	93,612 t CO2 0,585 t CO2/zap.
Ogrevanje	82,528 t CO2 0,497 t CO2/zap.	68,675 t CO2 0,429 t CO2/zap.
Prevoz s službenim avtomobilom	42,080 t CO2 0,253 t CO2/zap.	48,128 t CO2 0,301 t CO2/zap.
Prevoz z letalom	25,084 t CO2 0,151 t CO2/zap.	24,279 t CO2 0,152 t CO2/zap.
SKUPAJ	244,625 t CO2 1,474 t CO2/zap.	234,694 t CO2 1,467 t CO2/zap.

Energetsko-okoljska bilanca SID banke

	2017	2016
Poraba energije za ogrevanje	330.111 kWh 1.988,6 kWh/zap.	274.700 kWh 1.716,9 kWh/zap.
Poraba električne energije	172.605 kWh 1.039,8 kWh/zap.	170.203 kWh 1.063,8 kWh/zap.
Poraba vode	1.109 m ³ 6,9 m ³ /zap.	1.311 m ³ 8,2 m ³ /zap.
Ogljični odtis/Emisije CO ₂	245 t 1,47 t/zap.	235 t 1,47 t/zap.
Poraba pisarniškega papirja	5,5 t 33,0 kg/zap.	4,7 t 29,4 kg/zap.
Vrednost pisarniških potrebščin	18.977 € 114,3 €/zap.	17.794 € 111,2 €/zap.
Velikost poslovnih prostorov	13,8 m ² /zap.	14,3 m ² /zap.

Cilj 2018

Znižanje ogljičnega odtisa

1% letno/zaposlenega





Načrtovanje ukrepov družbene odgovornosti

Z namenom stalnega napredka pri izgradnji visoke ravni družbeno-odgovornega delovanja smo s tem povezane vsebine vgradili v poslovni proces strateško-operativnega planiranja in sistem uravnoteženih kazalnikov v SID banki. To nam omogoča spremljanje dobrih praks in načrtovanje ukrepov na tem področju, povezavo strategije z operativnim izvajanjem, ter spremljanje napredka in učenje z možnostjo stalnega prilagajanja.

S stalnim izvajanjem vzpostavljenega procesa strateško-operativnega planiranja (Akcijska strategija, Letni finančni načrt, Letni operativni plan) zagotavljamo tudi stalno nadgradnjo ukrepov na področju družbene odgovornosti. Glede

na to, je bila strateška usmeritev na področju družbene odgovornosti v 2017 vzdrževanje in nadgrajevanje dobrih praks, predvsem z vidika spremljanja energetske-okoljske bilance, razvoja koncepta odgovornega posojanja (tako navznoter kot navzven), popularizacije ciljev družbene odgovornosti, razvoja postopkov za upoštevanje učinkov posameznih projektov na trajnostni razvoj širšega okolja, razvoja sistema spremljanja učinkov izvajanja dejavnosti SID banke, ipd. Velika večina ciljev je bila tudi doseženih, konec leta pa smo si z revidiranjem strateško-operativnih ciljev za 2018-2020 določili nove cilje na tem področju.

Interni ukrepi v 2017

SID banka je bila tudi v letu 2017 aktivna na področju izvajanja internih ukrepov s področja družbene odgovornosti. Sem štejejo tako ukrepi z neposrednim vplivom na SID banko, kot tudi ukrepi z vplivom na širšo družbo. Poleg primarnega delovanja SID banke, t. i. core business, ki je tako rekoč v celoti usmerjeno v financiranje trajnostnega razvoja Slovenije - eksterno usmerjena družbena odgovornost - se izvajajo tudi ukrepi s področja družbene odgovornosti, ki so

usmerjeni v notranje procese delovanja SID banke interni ukrepi.

Interne aktivnosti s področja družbene odgovornosti (eksterne so posebej urejene v okviru evalvacije učinkov, Poročilu o izvajanju javnih pooblastil, itd.), ki imajo sicer bistveno manjše učinke kot eksterne usmerjene aktivnosti, imajo pa pomembno vlogo z vidika »treninga« osebne odgovornosti, so bile v 2017 celovito popisane:





Spremljanje dobrih praks družbene odgovornosti

Izvajanje ukrepov s področja preprečevanja korupcije (tudi javnih uslužbencev), pranja denarja in boja proti terorizmu

Izvajanje ukrepov okoljevarstvene politike na področju izvoznega zavarovanja

Uveljavljanje načela odgovornega posojanja

Uveljavljanje sinspektrike pri ocenjevanju in podpori (odločitev, pogoji)

Plačilo prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja

Plačilo dodatnega pokojninskega zavarovanja

Izvajanje rednih zdravniških pregledov za vse zaposlene ter redni okulistični pregledi

Strokovno usposabljanje za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost

Gibljev delovni čas (usklajevanje službenega in zasebnega življenja)

Dialog vodstva in sindikata

Ločevanje odpadkov

Pokroviteljstvo portala izvozniki.si

Pokroviteljstvo nad spletnim portalom Doing Business in Slovenia

Pokroviteljstvo nagrade GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke

Pokroviteljstvo dogodka Gazele

Pokroviteljstvo 4. Konference MSP

Pokroviteljstvo 1. Kongresa slovenskih občin

Pokroviteljstvo Zelenega foruma

Pokroviteljstvo dogodka Priznanja inovatorjem Zasavja

Pokroviteljstvo Strateškega foruma na Bledu

Pokroviteljstvo dogodka Dan inovativnosti 2017

Pokroviteljstvo podelitve nagrad za obrtnika leta 2017, podjetnika leta 2017, najstarejšega obrtnika in mojstrskih diplom

Pokroviteljstvo in sodelovanje na regionalnih razvojnih forumih Poslovne akademije Finance

Redno izvajanje poslov na področju razvoja konkurenčnega gospodarstva, razvoja družbe znanja in inovativnega podjetništva, razvoja okolju prijazne družbe ter regionalnega in družbenega razvoja

Usklajevanje opreme ter tehnoloških procesov s predpisi o varstvu okolja

Izvajanje medbančnih dogovorov in priporočil

Izvajanje in uveljavljanje stanovskih zavez in vrednot, izmenjava informacij, dobrih poslovnih praks

Izvedba ankete o ocenjevanju dela nadrejenih

Sodelovanje na medbančnih igrah

Namesto poslovnih daril izvedena tradicionalna dotacija

Organiziranje team-buildingov

Obeležitev 25. obletnice obstoja SID banke





Odgovornost do zaposlenih

Skrb za zaposlene

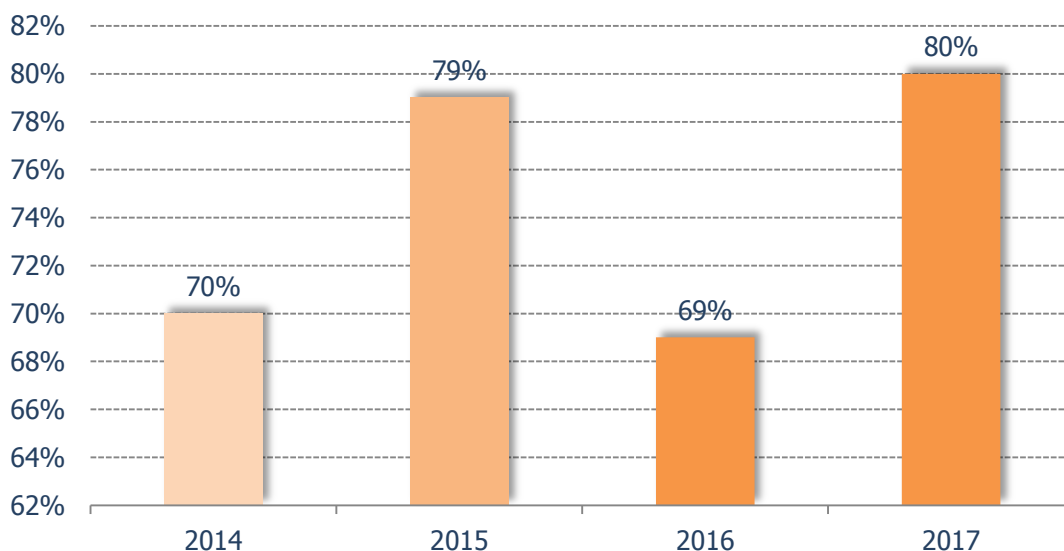
Delo, družina in prosti čas so komplementarne in med seboj prekrivajoče se sestavine življenja. SID banka upošteva to osnovno načelo pri konstruktivnem in inovativnem organiziranju delovnega okolja. Banka zaposlenim omogoča gibljiv delovni čas, kar omogoča lažje usklajevanje službenega in zasebnega življenja, pri čemer z veliko mero posluha omogoča predvsem starešim z mlajšimi otroki možnost ureditve drugačnega delovnega časa, kot velja za ostale zaposlene. Prav tako tudi zaposlenim, ki zaprosijo za občasno opravljanje dela na domu, uprava vedno, kadar narava njihovega dela to dopušča in njihova odsotnost ne ovira organizacije dela, delo na domu odobri.

Posebna pozornost je namenjena varnosti in zdravju zaposlenih, pogojem dela, socialni varnosti, osebnemu in strokovnemu razvoju, socialnemu dialogu in medsebojnim odnosom.

Na področju varnosti in zdravja zaposlenih je SID banka v letu 2017 nadaljevala s prakso plačila prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja in izvajanja rednih zdravniških pregledov. V banki z aktivnostmi v okviru promocije zdravja na delovnem mestu skrbimo za zdravje in dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu.

SID banka ima v okviru Sindikata bančništva Slovenije aktivno delujoč sindikat, s katerim vodstvo banke konstruktivno sodeluje.

Nivo zadovoljstva zaposlenih



Promocija zdravja na delovnem mestu

Promocija zdravja na delovnem mestu je skupno prizadevanje delodajalca, zaposlenih in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja zaposlenih pri njihovem delu. To so sistematično ciljane aktivnosti in ukrepi, ki so namenjene vsem zaposlenim in se izvajajo za vse zaposlene pod enakimi pogoji, z namenom ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja zaposlenih ter dobrega počutja na delovnih mestih. Gre za kombinacijo sprememb fizičnega in socialnega okolja ter z zdravjem povezanega življenjskega sloga.

Skrb za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih je ekonomsko upravičena, saj so zdravi in zadovoljni zaposleni, ki delajo v varnem in spodbudnem delovnem okolju, produktivnejši in ustvarjalnejši, redkeje zbolijo in redkeje odhajajo v bolniški stalež ter ostajajo zvesti delodajalcu. Prav tako pa delodajalec, ki nudi dobro in stimulatívno delovno okolje, lažje zaposli najkompetentnejši kader, kar pomeni konkurenčno prednost, hkrati pa pridobi tudi na javnem ugledu ter ugledu dobrega delodajalca.





Ukrepi na področju promocije zdravja pripomorejo k izboljšanju:

1) Organizacije dela:

- z omogočanjem gibljivega delovnega časa,
- s prilagoditvijo delovnih mest (delo na daljavo),
- možnost sodelovanja zaposlenih pri izboljšavah organizacije dela,
- spodbujanje in omogočanje vseživljenjskega učenja (razvoj zaposlenih) ipd.

2) Delovnega okolja:

- ustvarjanje okolja, ki podpira zdrav življenjski slog (z izbiro zdravih menijev v času malice, z več gibanja: izbira hoje ali uporabo kolesa za udeležbo na sestankih v bližini delodajalca namesto izbire osebne avtomobila ali javnega prevoznega sredstva),
- spodbujanje medsebojne podpore in sodelovanja med sodelavci ipd.,
- skrb za ustrezne delovne prostore.

3) Individualnih ukrepov zaposlenih v smislu spodbujanja zaposlenih k prevzemanju odgovornosti za lastno zdravje:

- krepitev in varovanje duševnega zdravja in dobrega počutja (ustrezna komunikacija, obvladovanje stresa),
- spodbujanje zaposlenih k občasnemu razgibavanju na delovnem mestu,
- spodbujanje zdravega življenjskega sloga, saj je z življenjskim slogom posameznika povezan razvoj kroničnih bolezni (npr.: bolezni srca, ožilja, dihal, prebavil, sladkorna bolezen tipa 2, rak, debelost),
- izboljšanje prehranjevalnih navad preko promoviranja zdrave in uravnotežene prehrane,
- promoviranje telesne dejavnosti,
- opustitev kajenja (ponujanje programov opuščanja kajenja).

Razvoj kadrov

V SID banki je namenjena posebna pozornost področju razvoja zaposlenih. S tem si SID banka prizadeva zadržati izobrazbeno in kvalifikacijsko strukturo primerno razvitosti in strateškimi ciljem banke. Stimulativni sistem nagrajevanja dodatno prispeva k učinkovitemu prilaganju zaposlenih spremembam in izzivom v organizaciji in okolju ter zagotavljanju zaposlenim dovolj stimulativno delovno okolje, ki jim bo tudi v prihodnje ponujalo dovolj strokovnih izzivov. Del dolgoročnega vlaganja v zagotavljanje kakovostne strukture je tudi sistem kompetenc za posamezna delovna mesta v okviru kompleksne funkcijske strukture SID banke kot razvojne banke.

Z namenom omogočiti zaposlenim boljši razvoj svojih potencialov tudi izven standardnih zahtev posameznega delovnega mesta, je SID banka v 2017 izvajala proces inovativnosti, ki je preko realizacije nekaterih predlogov omogočil nezamisljive prihranke tako z vidika zmanjšanja stroškov oziroma porabe resursov, kot optimizacije posameznih procesov in doseženih koristi za širšo družbo oziroma okolje. Izboljšave na področju družbene odgovornosti so namreč sestavni del kriterijev, ki jih upoštevamo pri obravnavi posameznih predlogov.

Del dolgoročnega vlaganja v zagotavljanje kakovostne strukture je tudi sistem

kompetenc za posamezna delovna mesta v okviru kompleksne funkcijske strukture SID banke kot razvojne banke.

Z zaposlenimi so bili opravljeni letni razvojni razgovori za ugotavljanje realizacije zastavljenih ciljev. Letni razvojni razgovori so osnova za oceno razvojnega potenciala posameznika, opredelitev ključnih kadrov ter izdelavo letnega načrta izobraževanja. Banka lahko s tem pravočasno zazna potrebe po novih znanjih ter lažje načrtuje ciljno usposabljanje in izobraževanje tako za posameznike kot skupine zaposlenih.

Glede na to, da se SID banka ukvarja predvsem s finančnimi storitvami, med drugim na nekaterih specifičnih področjih, so človeški viri njen ključni resurs, njihov razvoj pa ključni faktor nadaljnjega razvoja oziroma obstoja banke. Zaradi tega si banka prizadeva za napredek in sistematično strokovno izobraževanje ter izpopolnjevanje sodelavcev in skrbi za posredovanje znanj in izkušenj med njimi.

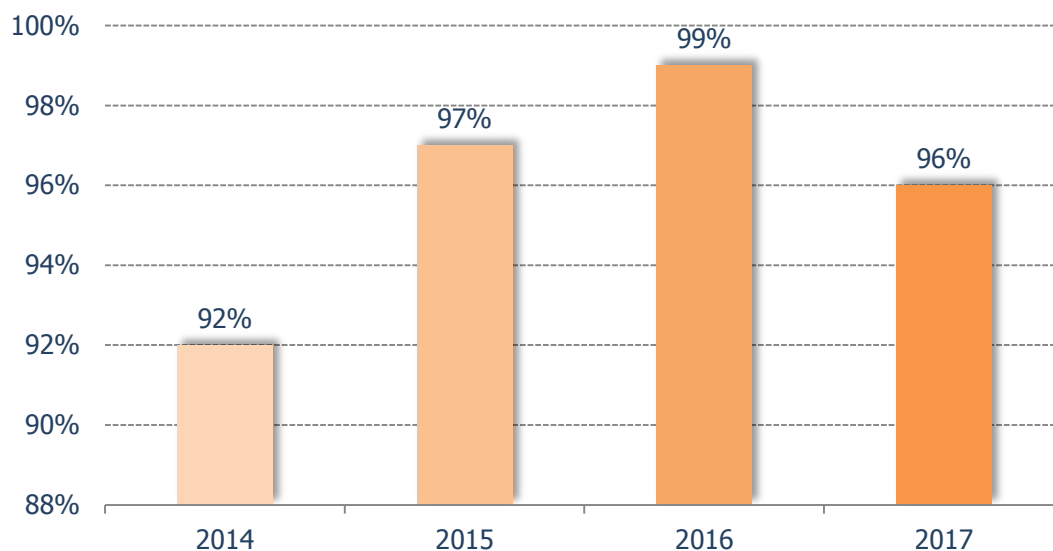
Ena od usmeritev akcijske strategije SID banke je tudi spodbujanje pridobivanja potrebnih znanj in veščin ter njihov prenos v prakso. V letu 2017 se je različnih oblik izobraževanja udeležilo 96 odstotkov zaposlenih. V letu 2017 je bil dan poudarek izobraževanju s področja pro-



jektnega financiranja, programov finančnih instrumentov, regulatornega poročanja, podatkovnih modelov, obvladovanja tveganj, mehkih veščin (ciljno vodenje, prodajni pristopi), računalniških znanj in učenja tujih jezikov, prenove poslovnih procesov ipd. Velik poudarek se posveča tudi internemu prenosu novo pridobljenih znanj in evalvaciji izobraževanja.

Ožji vodstveni kader je v letu 2017 krepil svojo uigranost pri izpolnjevanju mandatov SID banke, na treningu timskega dela. Organiziran je bil tudi tradicionalni dan SID banke, ki služi povezovanju zaposlenih v Skupini SID banka, izvedenih pa je bilo tudi veliko ukrepov na področju športnih in kulturnih aktivnosti zaposlenih.

Delež zaposlenih vključenih v izobraževanje in usposabljanje



Delež zaposlenih vključenih v izobraževanje in usposabljanje je v letu 2017 znašal visokih 96 odstotkov.

Zaposlovanje

Banka že vrsto let ustvarja nova delovna mesta v skladu z vedno bolj kompleksnimi potrebami svojega poslovnega modela in s svojim razvojem odpira možnosti za zaposlovanje.

Pri izbiri kandidatov za zaposlitev se je banka posebej zavezala, da bodo postopki brezpogojno nediskriminatorni glede glede na osebne okoliščine kandidatov.

V letu 2017 je zaposlovanje potekalo skladno z letnim načrtom zaposlovanja in usmeritvami akcijske strategije, ki temeljijo predvsem na prilagajanju zaposlovanja rasti obsega poslovanja in razvoju novih produktov, zaposlovanju strokovnjakov s specifičnimi znanji in izkušnjami ter zadržanju sposobnih in perspektivnih kadrov v banki. V letu 2017 se je v SID banki na novo zaposlilo 16 sodelavcev,

pretežno kot nadomestitve sodelavcev, ki so našli nove izzive izven banke oz. zaradi začasnih odsotnosti sodelavk, deloma pa kot odgovor na potrebe in izzive, ki jih narekujejo nove naloge in povečan obseg dela zaradi uvajanja novih produktov in prehoda na nov poslovni model. Temu je bila v letu 2017 prilagojena tudi organizacijska struktura z vzpostavitvijo novih organizacijskih enot, in sicer oddelka za izvajanje sklada skladov, oddelka za projektno financiranje in oddelka za naložbe in evropske programe. Za izvajanje novih nalog bo potrebna zaposlitev kompetentnih in zavzetih kadrov, kar bo glede na spremembe na trgu dela poseben izziv.

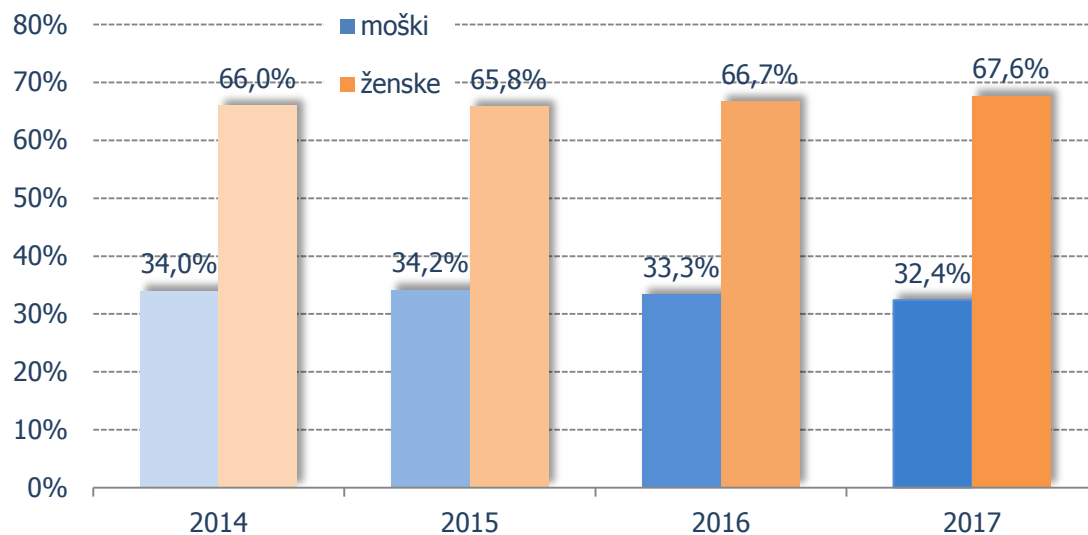
Konec leta je bilo v banki 170 zaposlenih, od tega 115 žensk in 55 moških, povprečno število zaposlenih v letu 2017 je bilo 165.

Struktura zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 31.12.2017

Stopnja izobrazbe	SID banka		Skupina SID banka	
	število	delež v %	število	delež v %
5 in manj	14	8,2	26	9,8
6/1	10	5,9	16	6,0
6/2	34	20,0	55	20,7
7	91	53,5	138	51,9
8/1	16	9,4	26	9,8
8/2	5	2,9	5	1,9
Skupaj	170	100	266	100

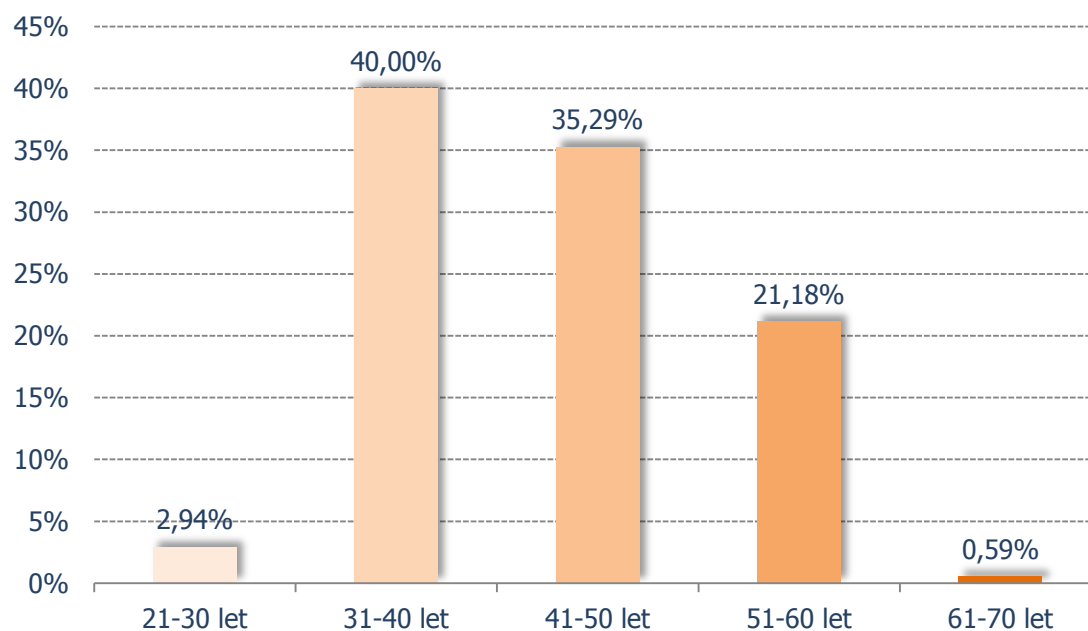


Struktura zaposlenih po spolu v letih 2014-2017



V SID banki je približno dve tretjini zaposlenih ženskega spola.

Struktura zaposlenih po starosti na dan 31.12.2017



Povprečna starost zaposlenih je v letu 2017 znašala 43,38 leta.

Nagrajevanje uspešnosti

Pri izplačevanju plač in drugih sredstev za zaposlene se upoštevata veljavna zakonodaja in bančna kolektivna pogodba, medtem ko nagrajevanje uspešnosti in napredovanja ureja podjetniška kolektivna pogodba. Posebej je nagrajevano projektno delo, ki hkrati predstavlja

osnovo za doseganje razvoja posameznikov in timskega dela oziroma sodelovanja. S sistemom nagrajevanja in napredovanja želi banka nagraditi in motivirati sposobne kadre in z njimi realizirati ambiciozno zastavljene poslovne načrte.





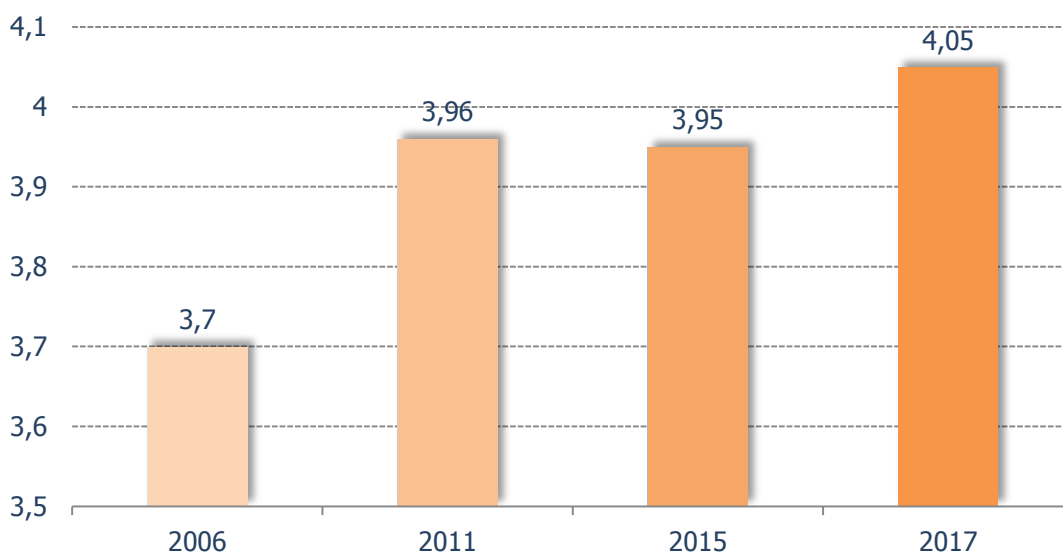
Notranje komuniciranje

Za uspešno delovanje banke je ključnega pomena, da zaposleni razumejo in podpirajo njene cilje, k čemur lahko prispeva tudi učinkovita in odprta komunikacija.

V SID banki, ki je imela vedno odprto kulturo notranjega komuniciranja, so zaradi tega uveljavljene različne oblike

obveščanja in komunikacije z zaposlenimi, od neposrednega komuniciranja med vodstvom in zaposlenimi, tudi v obliki rednih srečanj z Upravo, do dostopa do različnih elektronskih baz, ki so vzpostavljene z namenom aktivnega internega obveščanja, ipd. Redno izhaja tudi interno glasilo Cekin.

Povprečna ocena dela nadrejenih



SID banka izvaja anonimno ocenjevanje dela nadrejenih. V anketi za leto 2017 je sodelovalo 71,2% zaposlenih, ki so delo svojih nadrejenih v povprečju ocenili s 4,05 od 5.

SID - Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Ulica Josipine Turnograjske 6
SI-1000 Ljubljana
Telefon: +386 1 200 75 00
E-pošta: info@sid.si
Matična št.: 5665493
Davčna št.: 82155135
SWIFT (BIC): SIDR SI22
IBAN: SI56 0100 0000 3800 058

Poročilo o izvajanju politike družbene odgovornosti 2017 je dostopno na spletni strani www.sid.si