

POROČILO O
IZVAJANJU
POLITIKE
DRUŽBENE
ODGOVORNOSTI V
SID BANKI V 2015

 Banka



KAZALO

1. Uvod	5
1.1 Poslanstvo in družbene koristi.....	5
1.2 Politika družbene odgovornosti v SID banki	7
1.3 Poslovni proces	7
2. Eksterno usmerjeno družbeno delovanje v letu 2015	9
2.1 Javna pooblastila na področju trajnostnega razvoja	9
2.2 Učinki	10
2.3 Odgovorno posojanje.....	11
2.4 Dodana vrednost storitev	13
2.5 Dostopnost do storitev.....	15
2.6 Stanovske zaveze in sodelovanje.....	16
2.7 Podpora drugim pobudam na področju trajnostnega razvoja	21
2.8 Komuniciranje z javnostmi	22
3. Interno usmerjeno družbeno-odgovorno delovanje v letu 2015	23
3.1 Osebna odgovornost.....	23
3.2 Načrtovanje ukrepov družbene odgovornosti	24
3.3 Upravljanje banke	25
3.4 Poslovna etika.....	27
3.5 Odnos do strank.....	28
3.6 Okolju prijazna družba.....	29
3.7 Zaposleni.....	32
3.8 Notranje komuniciranje	37

1. Uvod

Pojem družbene odgovornosti vključuje odnos med potrebami, interesi, vrednotami ter delovanjem vsake organizacije in skupnosti, v kateri organizacija deluje, oziroma njen odnos

do družbe kot celote. Gre za nabor ukrepov na poti do trajnostnega razvoja, ki zadevajo organizacijo samo in njen ustroj delovanja.

1.1 Poslanstvo in družbene koristi

SID banka je z vidika družbeno-odgovornega ravnanja v posebni situaciji. Že sama ustanovitev, poslanstvo in delovanje SID banke je usmerjeno v izvajanje spodbujevalnih in razvojnih nalog oziroma finančnih storitev na področjih, kjer nastajajo oziroma so ugotovljene tržne vrzeli oz. neučinkovitosti in jih opredeljujejo vse tri komponente trajnostnega razvoja: gospodarstvo, socialna komponenta in okolje. Delovanje SID banke temelji tudi

na dolgoročnih razvojnih podlagah Republike Slovenije in Evropske Unije, ki opredeljujejo prednostna področja z ustreznim družbenim konsenzom.

»Razvijamo in izvajamo finančnemu trgu dopolnilne dolgoročne finančne storitve in tako spodbujamo konkurenčnost gospodarstva, odpiranje novih delovnih mest ter trajnostni razvoj Slovenije.«



Vloga SID banke je posredovanje na področjih, kjer lahko ustvarjamo znatne družbene koristi:

- trajnosten in uravnotežen gospodarski razvoj Republike Slovenije, s financiranjem in zavarovanjem mednarodnih gospodarskih poslov,
- raziskovanje in inovacije ter druge oblike gospodarsko-razvojnega delovanja, ki povečujejo konkurenčnost in odličnost gospodarskih subjektov na področju Republike Slovenije,
- sonaravni razvoj okolja z visoko stopnjo zaščite okolja in bivanja, javne in komunalne infrastrukture ter zlasti energetske učinkovitosti,
- socialni napredek, izobraževanje in zaposlovanje v Republiki Sloveniji ter tudi v tujini prek mednarodnega razvojnega sodelovanja,
- druge oblike oziroma ekonomske aktivnosti, ki prispevajo k rasti, razvoju in blaginji.

Zaradi tega na to področje gledamo z dveh vidikov – eksterno, v okolje usmerjeno delovanje, na ravni države v smeri podpore trajnostnih projektov posameznih programov financiranja SID banke, ter z internimi ukrepi, ki imajo sicer manjše učinke, vendar nam takšno »ponotranjenje« družbeno odgovornega ravnanja do ravni osebne odgovornosti pomaga izvajati naše poslanstvo tudi pri izvajanju osnovne dejavnosti.

Vložena finančna sredstva, ki jih v gospodarstvo ob strogi namenski uporabi posreduje SID banka, tako pojmuje kot trajno naložbo v uresničevanje naše vizije na eni strani ter izvajanje spodbujevalnih in razvojnih nalog v okviru nabora državnih gospodarskih in politik. Končni cilj delovanja banke je tako zagotovitev enakih možnosti zadovoljevanja potreb prihodnjih generacij.

1.2 Politika družbene odgovornosti v SID banki

Politika družbene odgovornosti v SID banki, sprejeta 10.01.2011, poleg pomena osnovnega poslanstva SID banke – trajnostnega razvoja Republike Slovenije – upošteva tudi:

- osebno odgovornost oz. zavest pri razvoju družbene odgovornosti kot življenjskega sloga celotne družbe,
- poslovno etiko,
- odnos do strank,
- skrb za zaposlene,
- okolju prijazno družbo,
- upravljanje banke,
- družbo znanja in inovativno podjetništvo,

- regionalni in družbeni razvoj,
- konkurenčno gospodarstvo,
- stanovske zveze in sodelovanje,
- druge deležnike.

ter preko tako vzpostavljenih vsebin ter predvidenega nadgrajevanja politike daje ustrezno podlago za izvajanje in razvoj družbene odgovornosti v SID banki.



1.3 Poslovni proces

Politiko družbene odgovornosti izvajamo v skladu z vzpostavljenim poslovnim procesom izvajanja družbene odgovornosti v SID banki. Ta zajema sklop aktivnosti, ki se medsebojno dopolnjujejo in se nenehno izpopolnjujejo. Cilj procesa je formaliziran način spremljanja kazalnikov politike družbene odgovornosti. Proces družbene odgovornosti ni le domena

uprave ali ožjega vodstva, temveč mora prevzemati celotno organizacijo.

Glavni koraki procesa so:

- Identifikacija (dobrih) praks
- Izbor in planiranje ukrepov
- Dopolnitve Politike družbene odgovornosti
- Promocija/spodbujanje DO
- Izvedba ukrepov
- Poročanje

2. Eksterno usmerjeno družbeno delovanje v letu 2015

2.1 Javna pooblastila na področju trajnostnega razvoja

Osnovna vloga SID banke je spodbujanje trajnostnega razvoja RS v skladu z dolgoročnimi razvojnimi usmeritvami RS in Evropske unije (EU), kar je bil, poleg zagotavljanja dolgoročno vzdržne in stabilne gospodarske rasti in trajnostnega razvoja preko zagotavljanja in nadgrajevanja sistema razvojnega financiranja, osnovni cilj v 2008 sprejetega Zakona o Slovenski izvozni in razvojni banki (ZSIRB). SID banka je pridobila javna pooblastila za izvajanje spodbujevalnih in razvojnih nalog na področjih razvoja konkurenčnega gospodarstva, še posebej malih in srednje velikih podjetij, razvoja družbe znanja in inovativnega podjetništva (raziskave, razvoj, inovacije, inovativno podjetništvo, izobraževanje, ipd.), razvoja okolju prijazne družbe (varovanje okolja, snovna in energetska učinkovitost), ter regionalnega in družbenega razvoja (gospodarska in

javna infrastruktura, regionalni razvoj, stanovanjsko področje).

Poleg tega SID banka izvaja še številna druga javna pooblastila, kot npr. spodbujanje mednarodne gospodarske menjave in internacionalizacije slovenskega gospodarstva, še posebej MSP, upravljanje z emisijskimi kuponi in financiranje investicij gospodarskih družb (ZPFIGD). Javna pooblastila izvaja tudi zavod CMSR (soustanovitelja SID banka in RS) in sicer z izvajanjem dela mednarodnega razvojnega sodelovanja (več kot 30-letne izkušnje), s katerim Slovenija uresničuje svoje obveznosti iz naslova razvojne pomoči manj razvitim državam.

2.2 Učinki

SID banka se je po svoji ustanovitvi, tudi zaradi potreb po njenih interventnih aktivnostih v krizi, hitro utrdila kot ena najpomembnejših ustanov slovenskega finančnega sistema. Ob uporabi metodologije iz neodvisne evalvacije aktivnosti SID banke za obdobje 2007–2010 je Skupina SID banka, brez upoštevanja jamstvenih shem, v letu 2015 s svojimi storitvami omogočila za 7,5 milijarde EUR prodaje slovenskih podjetij, 3 milijarde EUR BDP, 3,5 milijarde EUR izvoza in okoli 18 tisoč novih delovnih mest. V 2015 je bilo tako skupaj neposredno podprtih preko 2000 slovenskih podjetij. Mednarodne primerjave kažejo, da je SID banka v mednarodnem primerjalnem presojanju z drugimi razvojnimi bankami in/ali izvozno-kreditnimi agencijami ne samo primerljiva ampak v marsikaterem segmentu aktivnosti tudi precej nadpovprečna.

Obseg teh učinkov izhaja iz osredotočenosti SID banke na delovanje na tržnih vrzelih finančnega sistema in razvojnih aktivnosti, kjer poslovni finančni sistem ne deluje v zadostni meri ali pa sploh ne deluje. S pojavom

globalne finančne in gospodarske krize, ki je bistveno vplivala med drugim na življenjski standard in razslojevanje slovenske družbe, je SID banka odigrala pomembno vlogo tudi v okviru protikriznih oziroma proticikličnih aktivnosti. Dejstvo je, da se je SID banka na krizo odzvala hitro, sistematično in skozi interventno aktivnost bistveno povečala svoje delovanje in vlogo.

Ob povečani vlogi v kriznem obdobju je SID banka postala tretja največja banka po bilančni vsoti in kapitalu ter druga po kreditiranju podjetij. Konsolidacija bančnega sistema, ki se kaže tudi v združevanju bank po krizi, naravno znižuje potrebo po velikem obsegu interventne vloge in osredotočenje na projekte vezane na financiranje trajnostnega razvoja. Kljub temu je v letu 2015 SID banka še vedno zasedala četrto mesto po bilančni vsoti in eno od vodilnih vlog pri kreditiranju podjetij.

Seveda SID banka s svojim poslovanjem ne dosega samo navedenih ekonomskih učinkov ampak tudi druge socialne in okoljske učinke, v odvisnosti od podprtih projektov oziroma izvedenih razvojno-spodbujevalnih programov.

2.3 Odgovorno posojanje

SID banka v praksi izvaja načela odgovornega posojanja, kar poleg ekonomsko-finančne presoje vključuje tudi presojo intelektualne, surovinske, okoljske, energetske in inovacijske bilance kreditnojemalcev. SID banka poleg načrtovanega prilagajanja svoje kreditne aktivnosti vzporedno razvija in uvaja sistemske rešitve ter ponudbo vsebinsko in tehnično prilagaja spremenjeni kreditni aktivnosti tako na strani končnih upravičencev, kot na strani poslovnih bank.

SID banka se zaveda pomena etičnega, odgovornega in trajnostnega delovanja, še posebej v okviru razvojno-spodbujevalnega in finančnega sistema ta načela in vrednote širi v okolje in tako deluje kot svojevrsten katalizator razvoja odgovornega posojanja. SID banka je že v preteklosti veliko vlagala v razvoj koncepta odgovornega posojanja v praksi in njegovo vgradnjo v notranje postopke odločanja. Kot razvojna banka namreč zasleduje predvsem trajnost in samozadostnost, ne pa dobičkonosnosti preko kriterija finančne vzdržnosti. Celoten dobiček se v skladu z ZSIRB reinvestira in namenja dodatno za financiranje gospodarstva.

Vloga SID banke zato ni podpiranje vseh poslov, ampak le tistih, ki izkazujejo ekonomsko in finančno upravičenost,

hkrati pa imajo vključeno komponento trajnostnega razvoja. Posli se presojuje na osnovi temeljite ocene širšega spektra tveganj in uveljavljenih ekonomskih kriterijev donosnosti. Le tako je možno na dolgi rok zagotoviti finančno vzdržnost banke, rentabilnost poslovanja ter ohranjanje oziroma preudarno povečevanje kapitala.

Koncept odgovornega posojanja se kaže tudi v zagotavljanju dodane vrednosti storitev banke, ki jo le-ta zagotavlja preko naslednjih vzvodov:

- Raznovrstnost lastnih finančnih virov,
- Učinkovitejša uporaba in alokacija finančnih sredstev,
- Programi z daljšo ročnostjo in večjim prevzemanjem tveganj končnih koristnikov, nižja cena storitev in drugi ugodnejši pogoji,
- Spodbujanje delovanja zasebnega sektorja v smeri trajnostnega razvoja ter povečevanje njegovih zmogljivosti (capacity building),
- Prenos dodane vrednosti na končne uporabnike,
- Razvoj finančnih instrumentov, prilagojenih potrebam slovenskega gospodarstva,
- Doseganje pozitivnih eksternalij (družbene koristi),
- Povezovanje z drugimi javno-spodbujevalnimi institucijami ter

kombiniranje povratnih in nepovratnih – Svetovanje.
finančnih sredstev,



2.4 Dodana vrednost storitev

Med ključnimi načeli poslovanja, ki jih SID banka upošteva pri svojem poslovanju so:

- Odgovorno poslovanje,
- Uravnotežen in trajnostni razvoj,
- Dolgoročne razvojne usmeritve RS in EU,
- Pravni red RS in EU,
- Nekonkuriranje, komplementarnost in subsidiarnost,
- Nediskriminatornost,
- Finančna vrednost storitev,
- Pokritje celotnega življenjskega cikla podjetij,
- Transparentnost.

Poleg tega pa SID banka upošteva tudi načela odgovornega posojanja Združenja bank Slovenije:

- Etični standardi in odgovornost do strank,
- Poznavanje strank,
- Politika financiranja,
- Financiranje na podlagi pričakovanih denarnih tokov,
- Primerni nameni in pogoji financiranja.

SID banka je v slovenskem prostoru tudi v letu 2015 promovirala koncept finančnega inženiringa, ki zagotavlja ugodnejše pogoje financiranja za končne koristnike na eni strani ter doseganje večjih učinkov pri posredovanju (javnih) razvojnih sredstev na drugi. V okviru uvajanja tega koncepta, ki je zaradi svojih prednosti osrednji sestavni del nove evropske finančne perspektive, smo v letu 2015 financirali tehnološko-razvojne projekte ter ponujali sredstva za obratni kapital malim in srednjim podjetjem. V letu 2016 smo pripravili razširitev programov finančnega inženiringa na področje obratnega kapitala in investicij v okviru posojil z zelo dolgo ročnostjo. Koncept finančnega inženiringa lahko predstavlja nov mejnik kakovosti v slovenskem razvojnem sistemu, ki je predolgo temeljil na v veliki meri nepovratnem razvojnem financiranju in razdrobljenih inštitucijah, z prepogosto neučinkovito in neoptimalno alokacijo že tako redkih razvojnih sredstev.

KROŽNO GOSPODARSTVO IN SID BANKA

Krožno gospodarstvo je koncept, ki je nastal kot odziv na pritisk rastočega gospodarstva in potrošnje na omejene vire in nosilno sposobnost okolja. Prehod v krožno gospodarstvo se zato usmerja v ponovno uporabo, popravila in recikliranje obstoječih materialov in izdelkov. Temelji na uporabi energije iz obnovljivih virov, opušča uporabo nevarnih kemikalij, znižuje porabo surovin ter preko skrbne zasnove izdelkov nastajanje odpadkov znižuje proti ničelni stopnji. Koncept izhaja iz naravnih sistemov, kjer vsaka komponenta optimalno dopolnjuje celoto. Izdelki v krožnem gospodarstvu so skrbno zasnovani tako, da omogočajo kroženje materialov in ohranjajo dodano vrednost kolikor dolgo je to le mogoče. Znotraj gospodarstva ostajajo tudi potem, ko material ali izdelek doseže konec svoje življenjske dobe.

Prehod na bolj krožno gospodarstvo, kjer se vrednost izdelkov, surovin in virov ohranja čim dalje v gospodarstvu, ustvarjanje odpadkov pa se čim bolj zmanjša, je ključni prispevek EU k prizadevanjem za razvoj trajnostnega, nizkoogljičnega in konkurenčnega gospodarstva, učinkovitega z viri. Takšen prehod pomeni priložnost za preobrazbo našega gospodarstva ter ustvarjanje novih in trajnostnih konkurenčnih prednosti za Evropo. Krožno gospodarstvo bo okrepilo konkurenčnost EU z zaščito podjetij pred redkostjo virov in nestanovitnimi cenami ter pomagalo ustvarjati nove poslovne priložnosti in inovativne ter učinkovitejše načine proizvodnje in potrošnje.

Številni strateški in izvedbeni dokumenti, ki ponujajo celostne rešitve ter pristope, kako preiti na pot zelenega gospodarstva, so v Sloveniji že na voljo. Prav tako v Sloveniji številni akterji – državni resorji, posamezniki, podjetja ter organizacije – že izvajajo aktivnosti, ki prispevajo k zelenemu gospodarstvu in jih je treba na tem področju v prihodnje še odločneje podpreti in spodbujati. Za prehod na drugačne načine proizvodnje in potrošnje pa bo potrebna sprememba miselnosti in prenova organizacije ter načina našega delovanja na vseh področjih.

SID banka v krožnem gospodarstvu postaja čedalje bolj aktiven deležnik. Že leta 2012 je pričela aktivno promovirati krožno gospodarstvo, v 2015 pa je organizirala dogodek stičišče znanja na temo krožno gospodarstvo, kjer je bil glavni govornik dr. Janez Potočnik. Decembra 2015 je SID banka v Parizu v okviru ELTI podpisala deklaracijo k zniževanju ogljičnega odtisa in tranziciji k okolju prijaznemu gospodarstvu. SID banka je okoljsko odgovorna banka tako eksterno kot tudi interno, v obdobju 2013-2015 pa je financirala preko 170 mio € okoljskih projektov.

2.5 Dostopnost do storitev

Z namenom, da se omogoči ustrezen dostop končnih koristnikov do finančnih storitev za projekte trajnostnega razvoja, je SID banka pri ponudbi svojih produktov oziroma programov tudi v 2015 zasledovala koncept pokritja celotnega življenjskega cikla podjetij, na ključnih fazah proizvodne verige od kapitala za rast pa vse do prodaje na domačih in tujih trgih, oziroma celo do dokončnega poplačila tako nastalih terjatev.

SID banka prispeva k dostopnosti finančnih storitev tudi z razvojem novih produktov. Pospesitev razvoja novih produktov, prilagojenih potrebam gospodarstva in ekonomske politike zadeva predvsem področjih malih in srednjih podjetij, financiranja infrastrukture, ekoloških programov, podpore finančnemu in poslovnemu prestrukturiranju gospodarstva ter kataliziranja kapitalskega trga. SID banka se tudi dogovarja s pristojnimi

ministrstvi za posredovanje sredstev evropske kohezijske politike do gospodarstva.

Ena izmed ključnih nalog SID banke je tudi vsebinsko povezovanje in nadgradnja obstoječega razdrobljenega razvojno-podpornega sistema, koncentriranje kritične mase specializiranih in strokovno usposobljenih kadrov, izboljšanje izkoristka potencialno velikih sinergijskih učinkov in optimiziranje določenih funkcij, ki se v okviru delovanja posameznih ustanov podvajajo oziroma delujejo manj usklajeno. Z dodatnim kombiniranjem že obstoječega širokega nabora storitev se vloga SID banke s tem razširja tudi na zmanjšanje administrativnih ovir in lažjo dostopnost potencialnih uporabnikov do javno-spodbujevalnih instrumentov ter kakovostnejši, racionalnejši in učinkovitejši sistem podpore podjetništvu.

2.6 Stanovske zaveze in sodelovanje

Medbančni dogovori in priporočila, ki krepijo dobre prakse, pravila in načela bančne stroke, prispevajo k dolgoročno vzdržnemu poslovanju, odgovornemu posojanju, varnosti ter likvidnosti v bančnem sektorju, s tem pa tudi širše. Zato dajemo takim dogovorom s finančnimi inštitucijami, tako na nacionalni kot mednarodni ravni, ustrezno težo in aktivno sodelujemo pri izmenjavi informacij, dobrih poslovnih praks in uveljavljanju stanovskih vrednot.

Za SID banko so še posebej pomembni dogovori v okviru Združenju bank Slovenije in drugih domačih in tujih bančnih združenjih, katerih članica je SID banka. V teh združenjih delujemo odgovorno, promoviramo navedene standarde, ovire, ki otežujejo izvajanje, pa rešujemo proaktivno, upoštevajoč konstruktiven pristop in sodelovanje.

SID banka je tudi članica več mednarodnih združenj finančnih inštitucij, kot npr. EAPB, ELTI, NEFI¹ in Bernska unija. Cenimo pomoč, ki smo jo v preteklosti dobili na tak način, posledično pa smo se zavezali k posredovanju dobrih praks in znanja

drugim nacionalnim izvozno-razvojnim inštitucijam, ki so v nižjih fazah razvoja.

SID banka se je skupaj z več kot 50 drugimi članicami Bernske unije s posebno izjavo tudi zavezala, da bo zasledovala visoke etične standarde in vrednote združenja ter izvajala svoje aktivnosti na profesionalen način, ki je finančno odgovoren in spoštljiv do okolja. Poleg tega je SID banka tudi podpisnica Slovenskih smernic korporativne integritete.

Za področje zavarovanja izvoznih kreditov pa je bila v prakso tudi uvedena OECD politika trajnostnega financiranja (Sustainable lending).

SID banka je z namenom krepitve sodelovanja z evropskimi institucijami, v letu 2015 postala delničarka Evropskega investicijskega sklada (EIF).

¹ EAPB - European Association of Public Banks, Klub ISLTC - The Club of Institutions of the European Union Specialising in Long-Term Credit, NEFI - Network of European Financial Institutions for SMEs, ELTI - European Long Term Investors association.

ZAVEZA SID BANKE K PRISPEVKU PRI PREHODU NA NIZKO-UGLJIČNO GOSPODARSTVO

Članice Evropskega združenja dolgoročnih investitorjev ELTI (European Association of LongTerm Investors), med katerimi je tudi SID - Slovenska izvozna in razvojna banka, so



na srečanju "COP21 - Paris Climate Summit 2015" 7. decembra 2015 v Parizu podpisale izjavo, s katero so se zavezale k prispevku pri prehodu na nizko-ogljico gospodarstvo.

SID banka je članica ELTI od njene ustanovitve 5. julija 2013. ELTI ima 27 članic, katerih cilj je spodbujanje dolgoročnih investicij za trajnostno in pametno rast ter za ustvarjanje novih delovnih

mest, v tesni povezavi s cilji in iniciativami EU.

Članice ELTI so v svoji izjavi med drugim zapisale, da se zavedajo fizičnih, gospodarskih in finančnih tveganj podnebnih sprememb, kot tudi priložnosti, ki jih prehod na nizko-ogljico družbo nudi v obliki novih naložb in ustvarjanju novih delovnih mest.

Članice so se med drugim zavezale, da bodo okrepile svoja prizadevanja za podporo inovativnih finančnih instrumentov javnih in zasebnih institucij, s katerimi bodo slednje prispevale k nizko-ogljicnemu in podnebnju prijaznemu gospodarstvu. Nadalje so se obvezale, da bodo ocenile, kako bi lahko namenile pomemben delež svojega financiranja za doseganje podnebnih ciljev, spodbujale podjetja v taka vlaganja ter spremljale in poročale, kjer bo to možno, ravni svojega financiranja v projekte nizko-ogljicnega in podnebnju prijaznega gospodarstva.

SODELOVANJE V EVROPSKEM SVETOVALNEM VOZLIŠČU ZA NALOŽBE - EIAH

Predstavniki SID banke in Evropske investicijske banke so 26. novembra 2015 sklenili memorandum o sodelovanju, v okviru katerega bosta banki skupaj delovali v okviru Evropskega svetovalnega vozlišča za naložbe (EIAH).

SID - Slovenska izvozna in razvojna banka je s tem tudi uradno postala vstopna točka za slovenska podjetja in druge organizacije, ki želijo sodelovati v projektih Naložbenega načrta za Evropo oz. konkretneje Evropskega sklada za strateške naložbe (EFSI).

Evropska pobuda Naložbeni načrt za Evropo predvideva 315 milijard evrov novih naložb v evropsko gospodarstvo. Za ta namen je bil ustanovljen EFSI, ponudbo sredstev tega sklada pa bodo pospeševali z Evropskim svetovalnim vozliščem za naložbe (EIAH).



Medtem ko je izvajanje Naložbenega načrta za Evropo odvisno predvsem od sodelovanja Evropske komisije in EIB kot strateških partneric, pa je za povečanje njegovega vpliva na naložbe, rast in zaposlovanje potrebno učinkovito sodelovanje nacionalnih razvojnih bank, predvsem zaradi njihovega poznavanja lokalnih razmer, podjetij,

vlagateljev ter nacionalnih politik in strategij.

Med posvetovanji o dolgoročnem financiranju evropskega gospodarstva so bili tako večkrat izraženi pozivi k boljšemu izkoriščanju sinergij med proračunom EU, EIB in nacionalnimi razvojnimi bankami.

Izhodišče in temelj Naložbenega načrta za Evropo je smotrnejša poraba javnih sredstev s ciljem uporabe privatnih investicijskih sredstev, ki sicer ne bi bila uporabljena, oz. do teh investicij ne bi prišlo, pritegniti tudi zasebne akterje.

Predvsem zaradi krize in posledične obremenitve javnih proračunov ter zmanjševanja razpoložljivih razvojnih sredstev usmerja Evropska komisija v novi finančni perspektivi celoten spodbujevalni sistem iz pretežno nepovratnih v vse večji obseg povratnih razvojnih sredstev oziroma v tako imenovani finančni inženiring. Slednji kombinira tako javne kot zasebne vire in na ta način dosega bistveno večje multiplikativne učinke. Okrepljeno sodelovanje med nacionalnimi razvojnimi bankami na eni strani ter Evropsko komisijo in EIB na drugi strani je zato ključni pogoj za uspeh načrta. To je tudi jasno izraženo v uredbi o EFSI, ki določa pravno podlago za prvi del naložbenega načrta.

Z vozliščem EIAH se nadgrajuje obstoječo svetovalno vlogo EIB in Evropske komisije z zagotavljanjem svetovalne podpore pri izbiri, pripravi in razvoju naložbenih projektov. Hkrati bo EIAH delovalo kot enotno strokovno svetovalno vozlišče za projektno financiranje v EU. Enotno svetovalno vozlišče pomeni, da bo vozlišče EIAH vključevalo:

- podporo pri uporabi tehnične pomoči za strukturiranje projektov,*
- podporo pri uporabi inovativnih finančnih instrumentov,*
- podporo pri uporabi javno-zasebnih partnerstev,*
- svetovanje o vprašanjih v zvezi z zakonodajo EU itd.*

Vozlišče EIAH bo zagotavljalo okrepljeno podporo pri razvoju in pripravi projektov v celotni EU ter omogočilo lažji in hitrejši dostop do virov sredstev na EU ravni, pri čemer bo gradilo na strokovnem znanju Evropske komisije, EIB, nacionalnih razvojnih bank ter organov upravljanja evropskih strukturnih in investicijskih skladov (ESIF).

Zaradi svoje komplementarne ponudbe programov financiranja in geografske lokacije imajo nacionalne razvojne banke pomembno vlogo pri izvajanju naložbenega načrta za Evropo. SID banka zato kot nacionalna razvojna banka to funkcijo vozlišča izvaja za Slovenijo.

SODELOVANJE SID BANKE V SLOVENSKEM INOVACIJSKEM STIČIŠČU SIS EGIZ

SID banka, d.d., Ljubljana (SID banka) je dne 21. 5. 2015 skupaj z AmCham Slovenija, BTC, DOBA Fakulteta za uporabne in družbene študije, ELES, EN-FIST center odličnosti, Gorenje, Inštitut Jožef Štefan, Kemijski inštitut, Krka, Lek, Mestna občina Ljubljana, Nacionalni inštitut za biologijo, NLB, Razvojni center orodjarstva Slovenije, Riko, Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije, SBRA, Špica International, Tehnološki park Ljubljana, Telekom Slovenije, Trimo in Univerzo v Ljubljani ustanovila Slovensko inovacijsko stičišče SIS EGIZ (SIS).

Ključna prednost SIS je njegova povezovalna vloga med članicami. Le-te bodo lahko enostavneje in bolj organizirano med seboj izmenjevale informacije o načrtih ter medsebojnih potrebah. V ta namen bo postavljena tudi spletna stran SIS, ki bo v določenem delu dostopna zgolj članicam. SID banka bo lahko sooblikovala strategije in program dela, se seznanjala z ugotovitvami raznih delovnih skupin ter imenovala predstavnike delovnih skupin, vse zato, da bi raziskovalna in razvojna dejavnost deležnikov v največji možni meri delovala v sozvočju s pogoji za financiranje.

V okviru SIS se bosta organizirala tudi dva SRIP-a, ki bosta predvidoma in skladno z določili SPS podpirala dvoje segmentov. SIS pa bo služil kot koordinator in tudi glavni organizator izvedbe raziskovalnih dejavnosti in pridobivanja finančnih sredstev, znanj ter drugega premoženja, potrebnega za pospešitev raziskovalne in razvojne dejavnosti v Sloveniji nasploh, s poudarkom na krepitvi omenjene dejavnosti zlasti v zasebni sferi.



2.7 Podpora drugim pobudam na področju trajnostnega razvoja

SID banka je v 2015 podpirala tudi nekatere druge dogodke, ki so promovirali opisane koncepte v širši strokovni in drugi javnosti, kot npr. pokroviteljstvo portala Slovenian Business Portal in tiskane publikacije Doing Business in Slovenia, ki omogoča potencialnim tujim investitorjem ažurne informacije, pokroviteljstvo nagrade Gospodarske zbornice Slovenije za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke, pokroviteljstvo dogodka Gazele, pokroviteljstvo in sodelovanje na

regionalnih razvojnih forumih Poslovne akademije Finance, pokroviteljstvo in sodelovanje pri projektu Časnika Finance - Izvozniki.si ipd.



2.8 Komuniciranje z javnostmi

Kot spodbujevalna in razvojna banka SID banka veliko pozornost namenja preglednosti svojega poslovanja ter temu ustreznemu odprtemu komuniciranju. SID banka si prizadeva tako za preglednost vseh ponujenih storitev kot tudi za preglednost poslovanja in njegovih rezultatov. Pri tem upošteva zakonska določila in druge relevantne

usmeritve ter tudi dobro prakso, kot jo izvajajo primerljive inštitucije v EU.

Največjo pozornost pri komuniciranju navzven namenjamo poslovni javnosti, predvsem poslovnim partnerjem in medijem. SID banka skrbi tudi za celovito informiranje o svojih programih in možnostih pridobitve njenih sredstev.

STIČIŠČE ZNANJA: TRAJNOSTNO OZ. KROŽNO GOSPODARJENJE IN RAZVOJ KOT OSNOVA POSLOVNIH MODELOV USPEŠNIH PODJETIJ

24. marca je v Ljubljani potekal strokovni posvet v organizaciji SID banke o tem, kako lahko z vnašanjem načel trajnostnega oz. krožnega gospodarjenja in razvoja v poslovne modele podjetja uspešneje poslujejo in izboljšajo konkurenčnost v mednarodnem okolju. Predsednik uprave SID banke Sibil Svilan je uvodoma opredelil osnovna načela trajnostnega in krožnega gospodarstva ter ocenil, da trajnostni oz. krožni model gospodarjenja danes v svetu in pri nas za marsikatero podjetje predstavlja dober posej in konkurenčno prednost.

Cilj srečanja v sklopu serije strokovnih posvetov »Stičišče znanja«, ki jih tradicionalno organizira SID banka, je spodbujanje razprave in iskanje rešitev, ki so odgovornim lahko v pomoč pri spodbujanju trajnostnega razvoja ter večanju konkurenčnosti slovenskega gospodarstva na mednarodnih trgih.



3. Interno usmerjeno družbeno-odgovorno delovanje v letu 2015

3.1 Osebna odgovornost

SID banka se zaveda, da družbeno odgovornega delovanja ni možno ustrezno razvijati brez razvoja osebne odgovornosti vseh posameznikov v organizaciji. Zaradi tega se v SID banki na vseh nivojih spodbuja zavedanje o osebni in družbeni odgovornosti kot življenjskem slogu tako posameznika kot celotne organizacije v vseh njenih aspektih delovanja.

To upošteva tudi Politika družbene odgovornosti v SID banki, ki je bila sprejeta v njenem najširšem, celovitem pojmovanju. S formalno obvezujočim dokumentom je poudarjena vloga celotnega kolektiva pri njenem uresničevanju, postavljeni pa so tudi temelji sistematičnega upravljanja z njenimi vsebinami.



3.2 Načrtovanje ukrepov družbene odgovornosti

Z namenom stalnega napredka pri izgradnji visoke ravni družbeno-odgovornega delovanja smo s tem povezane vsebine vgradili v poslovni proces strateško-operativnega planiranja in sistem uravnoteženih kazalnikov v SID banki. To nam omogoča spremljanje dobrih praks in načrtovanje ukrepov na tem področju, povezavo strategije z operativnim izvajanjem, ter spremljanje napredka in učenje z možnostjo stalnega prilagajanja.

S stalnim izvajanjem vzpostavljenega procesa strateško-operativnega planiranja (Akcijska strategija, Letni operativni plani) zagotavljamo tudi stalno nadgradnjo ukrepov na področju

družbene odgovornosti. Glede na to, je bila strateška usmeritev na področju družbene odgovornosti v 2015 vzdrževanje in nadgrajevanje dobrih praks, predvsem z vidika spremljanja energetske-okoljske bilance, razvoja koncepta odgovornega posojanja (tako navznoter kot navzven), popularizacije ciljev družbene odgovornosti, razvoja postopkov za upoštevanje učinkov posameznih projektov na trajnostni razvoj širšega okolja, razvoja sistema spremljanja učinkov izvajanja dejavnosti SID banke, ipd. Velika večina ciljev je bila tudi doseženih, konec leta pa smo si z revidiranjem strateško-operativnih ciljev za 2016-2018 določili nove cilje na tem področju.

3.3 Upravljanje banke

SID banka je sprejela Politiko upravljanja banke. Ta med drugim upošteva vrednote družbe, referenčni kodeks upravljanja, sodelovanje z vsemi deležniki, politiko transakcij med družbo in povezanimi osebami, zavezo o ugotavljanju nasprotja interesov in neodvisnosti upravnih in nadzornih organov, ocenjevanje učinkovitosti ter varovanje interesov zaposlenih.

SID banka ima tako razvite sodobne oblike korporacijskega upravljanja, poleg tega pa je zavezana k nadaljnjemu prilaganju svoje organizacijske strukture novim dobrim poslovnim praksam in standardom. Posebno pozornost namenjamo ohranjanju visoke organizacijske kulture, še posebej vzgajanju participativne organizacije in medsebojnega spoštovanja, spodbujanja timskega dela in sodelovanja, ter pripadnosti in zavzetosti.

Veliko energije vlagamo tudi v udejanjanje vrednot SID banke:

- Odgovornost,
- Strokovnost,
- Zavzetost,
- Sodelovanje,
- Ustvarjalnost.

Ustreznost skladnosti delovanja SID banke z vrednotami merimo oziroma tekoče spremljamo. Ko se pokaže

potreba, se določi dodatne aktivnosti za doseganje skladnosti. Vrednote so temeljna načela delovanja naše organizacije. Vodijo nas pri vsakdanjem delu, pri medsebojnih stikih ter v stikih s strankami in drugimi interesnimi skupinami.

Izjemno hitra rast aktivnosti v preteklosti je zahtevala uravnoteženje z notranjo rastjo banke kot nujnemu predpogoju za ustrezen in uravnotežen nadaljnji razvoj na vseh vidikih poslovanja. To velja tudi v pogojih, ko se obseg delovanja znižuje, ob povečevanju gospodarske rasti in postopni krepitvi finančnega posredništva poslovnih bank. SID banka tako namenja poseben poudarek odgovorni rasti in tudi na ta način prispeva k poslovni odličnosti svojega delovanja. V tem pogledu je SID banka v 2015 nadaljevala z vzpostavljanjem sistema kakovosti za učinkovito upravljanje notranje rasti v smislu prepoznavanja potreb strank, ohranjanja visoke kakovosti storitev ter zadovoljevanja pričakovanj deležnikov, in celovitega upravljanja s tveganji, z namenom ohranjanja varnosti poslovanja in kapitala, ki ga je prispevala država.

V tem pogledu je pomembno tudi ohranjanje stroškovne učinkovitosti poslovanja. S proaktivnim upravljanjem s stroški SID banka razvija svojo odgovornost do družbe, saj se zaveda,

da imajo sredstva, s katerimi upravlja, neposredno ali posredno proračunski izvor. Vsak prihranek pri stroških prispeva, upoštevajoč zakonsko določilo obvezne razporeditve bilančnega dobička v rezerve, k finančni trdnosti banke,

trajni vzdržnosti njenega poslovanja in finančni samozadostnosti, obenem pa povečuje obseg sredstev, ki jih lahko banka namenja programom trajnostnega razvoja širše družbe.



3.4 Poslovna etika

Kodeks etičnih vrednot in strokovnih standardov (kodeks) podrobno ureja načela in pravila, po katerih se ravna banka, njeni organi in bančni delavci pri opravljanju svojih nalog v odnosu do strank, do drugih bank, do gospodarskega okolja in znotraj banke, potrjuje uveljavljeno prakso spodbujanja ustrezne organizacijske kulture, pozitivnega ravnanja in odnosa zaposlenih pri opravljanju nalog tako v odnosu do strank kot znotraj banke. V letu 2015 je SID banka še nadgradila sprejete strokovne standarde, ter dodatno uredila sistem zaščite prijaviteljev (t. i. whistle blowing), sistema pa se lako poslužujejo tako bančni delavci, kot osebe, ki z banko sodelujejo. Poseben poudarek kodeks daje tudi družbeni odgovornosti in odnosu do okolja.

Zavedamo se namreč, da je glede na specifičen status SID banke potrebno stalno vzgajati visoko poslovno etiko, in to predvsem z zgledom. Pri tem je na eni strani ključna skrb za dosledno zakonitost poslovanja ter celovit, dolgoročen in etičen pogled na poslovanje v okviru izvajanja dodeljenih nalog oziroma pooblastil, na drugi strani pa uveljavljanje visokih strokovnih

standardov. V luči težav v finančnem sistemu, ki so še posebno prišle do izraza v razmerah globalne gospodarske krize in so se velikokrat odrazile v neetičnih, neodgovornih in/ali nestrokovnih praksah v slovenskem bančnem sistemu v preteklosti, se SID banka zavzema za zavedanje pomena odgovornega poslovanja za trajnostni razvoj gospodarstva, posledično pa tudi za družbo in okolje. Pri tem velja poudariti, da SID banka sama ni bila vpletena v zgoraj omenjene neetične, neodgovorne in nestrokovne prakse, ki so v pripeljale do obsežne porabe javnofinančnih sredstev za stabilizacijo razmer v bankah.

Prav tako se SID banka zaveda svojega specifičnega položaja tudi z vidika potencialnega izkrivljanja proste konkurence. Zaradi tega pri izvajanju svojih dejavnosti banka praviloma ne konkurira drugim finančnim inštitucijam na trgu. Aktivnosti SID banke so torej že v osnovi vzpostavljene v kar se da v dopolnilni okvir ostalim tržnim udeležencem. V letu 2015 je tako banka zavrnila vse pobude oziroma posle, za katere je menila, da na trgu obstaja ustrezna zasebna iniciativa, čeprav je to pogosto povzročalo negativne odzive gospodarstva, tudi v medijih.

3.5 Odnos do strank

SID banka vse storitve izvaja z namenom ustvarjanja neposredne ali posredne dodane vrednosti za uporabnike. V primeru posrednega delovanja prek finančnih posrednikov zagotavlja z ustreznimi vzvodi prenos finančne vrednosti na končne koristnike.

Zaradi svojih javnih funkcij zasledujemo načelo enakega dostopa oziroma enakega obravnavanja vseh uporabnikov njenih storitev, kar pomeni enake storitve pod enakimi pogoji vsem enako upravičenim subjektom (načelo nediskriminatornosti). Posebna pozornost je namenjena tudi ustrezni regionalni razpršitvi razvojnih sredstev. SID banka skrbi tudi za zaščito pravic in koristi stranke, zaupnost razmerja ter učinkovito

informiranje o relevantnih spremembah poslovne politike, pri čemer jo vodi načelo resničnosti in sorazmernosti.

Zasledujoč te cilje zaposleni uporabljajo skrbno načrtovan splet komunikacijskih aktivnosti in kanalov: spletno stran SID banke, javne nastope in predavanja, sodelovanje na konferencah, redne izobraževalne programe, udeležbo na različnih strokovnih dogodkih in sponzoriranje nekaterih dogodkov, ki so po vsebini povezani s področji delovanja SID banke. Banka tudi organizira že tradicionalna srečanja Stičišče znanja, ki so namenjena dvigu strokovnega znanja na gospodarskem oziroma finančnem področju.

3.6 Okolju prijazna družba

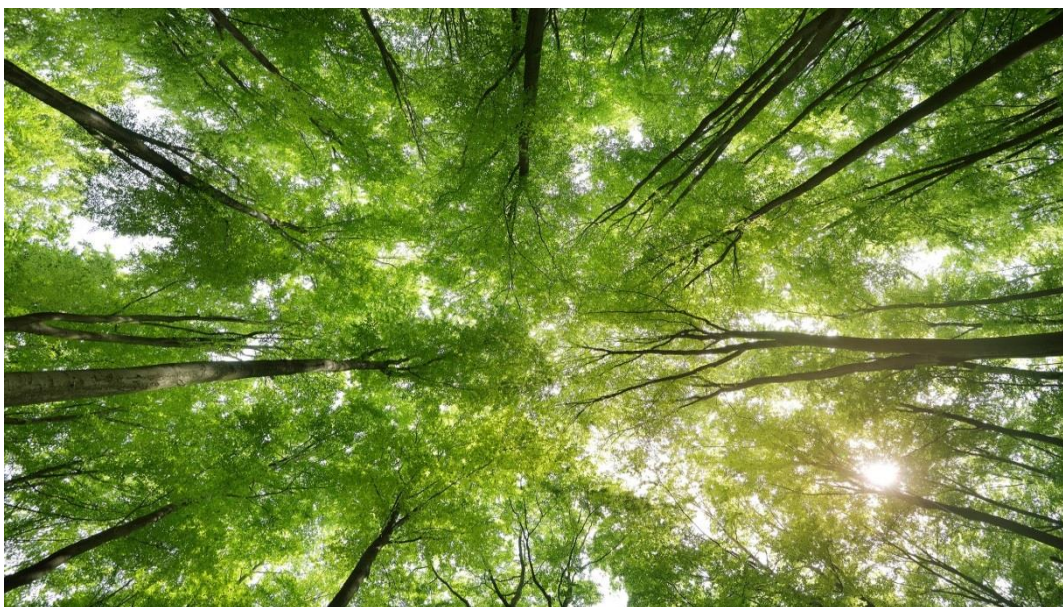
SID banka deluje z vidika varovanja okolja in energetske učinkovitosti tudi navznoter družbenoodgovorno. V letu 2015 je nadaljevala prakso družbene odgovornosti s pripravo energetske-okoljske bilance, izračuna ogljičnega odtisa in vodenjem indeksa družbene odgovornosti.

V letu 2015 so se kazalniki družbene odgovornosti SID banke še izboljšali na večini spremljanih področij, pri čemer se je ogljični odtis na zaposlenega zmanjšal za več kot tretjino. Najbolj je k temu prispevala energijsko - učinkovita prenova poslovne stavbe banke. Strateški kazalniki, ki so bili v tej povezavi določeni za obdobje 2016-2018, pa nam bodo

pomagali pri nadaljevanju v tej smeri tudi v prihodnje.

SID banka ima tudi vzpostavljen sistem ločenega zbiranja in odlaganja odpadkov ter ukrepov za zmanjšanje porabe električne energije v pisarnah, uveden sistem brezpapirnega poslovanja, ukrepe za spodbujanje uporabe javnega prevoza, ipd.

SID banka nadaljuje s prakso ukinitve daril poslovnim partnerjem. Vsa sredstva, namenjena novoletnemu obdarovanju poslovnih partnerjev je donirala Slovenski filantropiji za namen kritja stroškov slovenskih prostovoljcev, ki pomagajo beguncem.



Ogljični odtis SID banke

	Realizirano 2014	Realizirano 2015
Elektrika	139,81 t CO2	100,77 t CO2
	1,00 t CO2/zap.	0,66 t CO2/zap.
Ogrevanje	256,40 t CO2	139,20 t CO2
	1,84 t CO2/zap.	0,91 t CO2/zap.
Prevoz s službenim avtomobilom	43,38 t CO2	42,04 t CO2
	0,311 t CO2/zap.	0,276 t CO2/zap.
Prevoz z letalom	17,44 t CO2	12,38 t CO2
	0,125 t CO2/zap.	0,081 t CO2/zap.
SKUPAJ	457,02 t CO2	294,39 t CO2
	3,28 t CO2/zap.	1,93 t CO2/zap.

Energetsko-okoljska bilanca SID banke

	Realizirano 2014	Realizirano 2015
Poraba energije za ogrevanje	371.568 kWh	229.250 kWh
	2.663,57 kWh/zap.	1.503,28 kWh/zap.
Poraba električne energije	254.208 kWh	183.224 kWh
	1.822,28 kWh/zap.	1.201,47 kWh/zap.
Poraba vode	1.284 m ³	892 m ³
	9,20 m ³ /zap.	5,85 m ³ /zap.
Ogljični odtis/Emisije CO ₂	457,02 t	294,39 t
	3,28 t/zap.	1,93 t/zap.
Poraba pisarniškega papirja	4,74 t	5,51 t
	33,96 kg/zap.	36,16 kg/zap.
Vrednost pisarniških potrebščin	25.590,52 €	20.761,70 €
	183,44 €/zap.	136,14 €/zap.
Velikost poslovnih prostorov	16,37 m ² /zap.	14,97 m ² /zap.

ZAKLJUČEK PROJEKTA PRENOVE POSLOVNE STAVBE

S 15. 1. 2015 smo zaključili projekt Obnova poslovne stavbe. Projekt je bil vzpostavljen leta 2011 in je sprva obsegal celotno prenavo stavbe, vključno s celotno prenavo notranjosti. Projekt v tem obsegu je bil leta 2012 ustavljen zaradi spremenjenih okoliščin (gospodarske krize, itd.). Namesto tega se je SID banka odločila za omejen obseg projekta — investicijsko vzdrževanje stavbe, ki je obsegal:

- *sanacijo ovoja stavbe z obnovo sistema ogrevanja, prezračevanja, hlajenja, vodovoda ter sistema razsvetljave, torej: sanacijo ovoja stavbe, ki obsega sanacijo fasade z izboljšavo toplotnega ovoja stavbe, zamenjavo stavbnega pohištva (oken),*
- *obnovo sistema ogrevanja, prezračevanja in hlajenja,*
- *obnovo vodovodnega sistema z obnovo sanitarij, predstavlja investicijo v najnujnejša obnovitvena dela, ki še zagotavljajo ustrezno funkcionalnost osnovnega sredstva (poslovne stavbe),*
- *obnovo sistema razsvetljave.*

Kljub zmanjšanju obsega projekta s celotne prenavo stavbe v investicijsko vzdrževanje, je SID banka ob upoštevanju kulturno-varstvenih zahtev stavbo sanirala tako, da je energetske veliko bolj učinkovita kot pred obnovo, bivalne razmere v pisarnah so občutno ugodnejše kot prej. Zamenjane so dotrajane električne in strojne inštalacije; sanirana je fasada, pri kateri je pred obnovo obstajala znatna nevarnost odpadanja kamnitih plošč, in streha, ki je pred obnovo periodično puščala.



3.7 Zaposleni

Delo, družina in prosti čas so komplementarne in med seboj prekrivajoče se sestavine življenja. SID banka upošteva to osnovno načelo pri konstruktivnem in inovativnem organiziranju delovnega okolja. Posebna pozornost je namenjena tudi varnosti in zdravju zaposlenih, pogojem dela, socialni varnosti, osebnemu in strokovnemu razvoju, socialnemu dialogu in medsebojnim odnosom.

Na področju varnosti in zdravja zaposlenih je SID banka v letu 2015 nadaljevala s prakso plačila prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja in izvajanja rednih zdravniških pregledov. Pri izbiri kandidatov za zaposlitev se je banka posebej zavezala, da bodo postopki brezpogojno nediskriminatorni glede na osebne okoliščine kandidatov.

SID banka ima v okviru Sindikata bančništva Slovenije aktivno delujoč sindikat, s katerim vodstvo banke konstruktivno sodeluje.

Ožji vodstveni kader je v letu 2015 letu krepil svojo homogenost na treningu timskega dela, organiziran je bil tudi tradicionalni dan SID banke, ki služi povezovanju zaposlenih v Skupini SID banka, izvedenih pa je bilo tudi veliko

ukrepov na področju športnih in kulturnih aktivnosti zaposlenih.

Z namenom omogočiti zaposlenim boljši razvoj svojih potencialov tudi izven standardnih zahtev posameznega delovnega mesta, je SID banka v 2015 izvajala proces inovativnosti, ki je preko realizacije nekaterih predlogov omogočil nezanemarljive prihranke tako z vidika zmanjšanja stroškov oziroma porabe resursov, kot tudi optimizacije posameznih procesov in doseženih koristi za širšo družbo oziroma okolje. Izboljšave na področju družbene odgovornosti so namreč sestavni del kriterijev, ki jih upoštevamo pri obravnavi posameznih predlogov.

Zaposlovanje je v letu 2015 potekalo v skladu z letnim načrtom zaposlovanja in usmeritvami Akcijske strategije, ki temeljijo predvsem na prilagajanju zaposlovanja razvoju novih produktov, zaposlovanju strokovnjakov s specifičnimi znanji in izkušnjami ter zadržanju sposobnih in perspektivnih kadrov v banki. Banka že vrsto let ustvarja nova delovna mesta in s svojim razvojem odpira možnosti za zaposlovanje.

V SID banki je namenjena posebna pozornost področju razvoja zaposlenih, s ciljem zadržati izobrazbeno in kvalifikacijsko strukturo primerno

razvitosti in strateškim ciljem banke, učinkovitemu prilagajanju zaposlenih spremembam in izzivom v organizaciji in okolju ter zagotavljanju zaposlenim dovolj stimulatívno delovno okolje, ki jim bo tudi v prihodnje ponujalo dovolj strokovnih izzivov.

Z zaposlenimi so bili opravljeni letni razvojni razgovori za ugotavljanje realizacije zastavljenih ciljev. Letni razvojni razgovori so osnova za oceno razvojnega potenciala posameznika, opredelitev ključnih kadrov ter izdelavo letnega načrta izobraževanja. Banka

lahko s tem pravočasno zazna potrebe po novih znanjih ter lažje načrtuje ciljno usposabljanje in izobraževanje tako za posameznike kot skupine zaposlenih.

V letu 2015 se je v SID banki na novo zaposlilo 20 sodelavcev, pretežno kot nadomestivtve sodelavcev, ki so se upokojili ali našli nove izzive izven banke, deloma pa kot odgovor na potrebe in izzive, ki jih narekujejo vedno nove naloge in pričakovanja deležnikov. Konec leta je bilo v banki 158 zaposlenih, od tega 104 žensk in 54 moških, povprečno število zaposlenih v letu 2015 je bilo 153.

Struktura zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 31.12.2015

Stopnja izobrazbe	SID banka		Skupina SID banka	
	število	delež v %	število	delež v %
V. stopnja in manj	15	9,5	48	13,8
VI. stopnja	12	7,6	35	10,0
VII. stopnja	113	71,5	233	66,8
VIII. stopnja	15	9,5	29	8,3
IX. stopnja	3	1,9	4	1,1
Skupaj	158	100	349	100

Glede na to, da se SID banka ukvarja predvsem s finančnimi storitvami, med drugim na nekaterih specifičnih področjih, so človeški viri njen ključni resurs, njihov razvoj pa ključni faktor nadaljnega razvoja oziroma obstoja banke. Zaradi tega si banka prizadeva za napredek in sistematično strokovno izobraževanje ter izpopolnjevanje sodelavcev in skrbi za posredovanje znanj in izkušenj med njimi.

Ena od usmeritev Akcijske strategije SID banke je tudi spodbujanje pridobivanja potrebnih znanj in veščin ter njihov prenos v prakso. V letu 2015 se je različnih oblik izobraževanja udeležilo 158 zaposlenih, kar je več od povprečnega števila zaposlenih v letu 2015. Velik poudarek se posveča tudi internemu prenosu novopridobljenih znanj in evalvaciji izobraževanja.

Pri izplačevanju plač in drugih sredstev za zaposlene se upoštevata veljavna zakonodaja in bančna kolektivna pogodba, medtem ko nagrajevanje uspešnosti in napredovanja ureja podjetniška kolektivna pogodba. Posebej je nagrajevano projektno delo, ki hkrati predstavlja osnovo za doseganje razvoja posameznikov in timskega dela oziroma

sodelovanja. S sistemom nagrajevanja in napredovanja želi banka nagraditi in motivirati sposobne kadre in z njimi realizirati ambiciozno zastavljene poslovne načrte.

PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Zakon o varnosti in zdravju pri delu določa, da mora delodajalec načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja njenega izvajanja.

Promocija zdravja na delovnem mestu je skupno prizadevanje delodajalca, zaposlenih in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja zaposlenih pri njihovem delu. To so sistematično ciljne aktivnosti in ukrepi, ki so namenjene vsem zaposlenim in se izvajajo za vse zaposlene pod enakimi pogoji, z namenom ohranjanja in krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih ter dobrega počutja na delovnih mestih. Gre za kombinacijo sprememb fizičnega in socialnega okolja ter z zdravjem povezanega življenjskega sloga.

Skrb za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih je ekonomsko upravičena, saj so zdravi in zadovoljni zaposleni, ki delajo v varnem in spodbudnem delovnem okolju, produktivnejši in ustvarjalnejši, redkeje zbolijo in redkeje odhajajo v bolniški stalež ter ostajajo zvesti delodajalcu. Prav tako pa delodajalec, ki nudi dobro in stimulatívno delovno okolje, lažje zaposli najkompetentnejši kader, kar pomeni konkurenčno prednost, hkrati pa pridobi tudi na javnem ugledu ter ugledu dobrega delodajalca.

Ukrepi na področju promocije zdravja pripomorejo k izboljšanju:

1. ORGANIZACIJE DELA:

- *z omogočanjem gibljivega delovnega časa,*
- *s prilagoditvijo delovnih mest (delo na daljavo),*
- *možnost sodelovanja zaposlenih pri izboljšavah organizacije dela,*
- *spodbujanje in omogočanje vseživljenjskega učenja (razvoj zaposlenih) ipd.*

2. DELOVNEGA OKOLJA:

- *ustvarjanje okolja, ki podpira zdrav življenjski slog (z izbiro zdravih menijev v času malice, z več gibanja: izbira hoje ali uporabo kolesa za udeležbo na sestankih v bližini delodajalca namesto izbire osebnega avtomobila ali javnega prevoznega sredstva),*
- *spodbujanje podpore med sodelavci ipd.*

3. INDIVIDUALNIH UKREPOV ZAPOSLENIH V SMISLU SPODBUJANJA ZAPOSLENIH K PREVZEMANJU ODGOVORNOSTI ZA LASTNO ZDRAVJE:

- *krepitev in varovanje duševnega zdravja in dobrega počutja (ustrezna komunikacija, obvladovanje stresa),*
- *spodbujanje zaposlenih k občasnemu razgibavanju na delovnem mestu,*
- *spodbujanje zdravega življenjskega sloga, saj je z življenjskim slogom posameznika povezan razvoj kroničnih bolezni (npr.: bolezni srca, ožilja, dihal, prebavil, sladkorna bolezen tipa 2, rak, debelost),*
- *izboljšanje prehranjevalnih navad preko promoviranja zdrave in uravnotežene prehrane,*
- *promoviranje telesne dejavnosti (npr.: učenje nordijske hoje, skupinska priprava na športne dejavnosti ali tekmovanja...),*
- *opustitev kajenja (ponujanje programov opuščanja kajenja).*



3.8 Notranje komuniciranje

Za uspešno delovanje banke je ključnega pomena, da zaposleni razumejo in podpirajo njene cilje, k čemur lahko prispeva tudi učinkovita in odprta komunikacija.

V SID banki, ki je imela vedno odprto kulturo notranjega komuniciranja, so zaradi tega uveljavljene različne oblike obveščanja in komunikacije z

zaposlenimi, od neposrednega komuniciranja med vodstvom in zaposlenimi, tudi v obliki rednih srečanj z Upravo do dostopa do različnih elektronskih baz, ki so vzpostavljene z namenom aktivnega internega obveščanja, ipd. Redno izhaja tudi interni časopis Cekin.

SODELOVANJE V AKCIJI »PRIPELJI SREČO V SLUŽBO«

Nacionalna pobuda »Pripelji srečo v službo« je nadaljevanje projekta »V troje«, ki je pet let spodbujal uporabo kolesa v namene mobilnosti. V zadnjih letih so tako v okviru projekta kolesarji prevozili kar 595.532 kilometrov in tako opazno znižali količino izpusta CO₂.

Namen akcije je skupno prizadevanje, da za svojo obliko mobilnosti izberemo kolo namesto avtomobila za pot v službo in s tem prispevamo prihranku izpustov CO₂. Vožnja s kolesom je poleg tega tudi zdrava, ekonomična in prijetna.

Do sedaj smo samo v času akcije v SID banki prihranili 1.712 kg CO₂ izpustov in s tem tudi dokazujemo, da SID banka misli zeleno.

SID banka je s strani organizatorja v letu 2012 prejela naziv rekorderke po številu prijavljenih ekip, v letu 2013 pa ena izmed SID-ovih ekip prejela glavno nagrado. V letu 2015 je v akciji sodelovalo kar 24 zaposlenih, ki so skupno prekolesarili 2.382 kilometrov in s tem prihranili 386 kg CO₂.

	Število ekip	Število udeležence	Število kilometrov	Prihranek CO ₂
2010	2	6	674,8	109.317,60
2011	2	6	1.436,00	232.632,00
2012	6	18	1.615,20	261.662,40
2013	7	21	2.349,60	380.635,20
2014	6	18	2.115,00	342.630,00
2015	8	24	2.382,00	385.884,00
SKUPAJ			10.572,60	1.712.761,20



