

POROČILO O PREJEMKIH V LETU 2025



Firma: **SID – Slovenska izvozna in razvojna banka, d. d., Ljubljana**
Skrajšana firma: SID banka, d. d., Ljubljana
Sedež: Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana
Matična številka: 5665493
Davčna številka: 82155135
Identifikacijska št. za DDV: SI82155135
IBAN: SI56 3800 0380 0000 039
SWIFT: SIDRSI22
GIIN: 66SI1E.99999.SL.705
LEI: 549300BZ3GKOJ13V6F87
Spletna stran: www.sid.si
E-pošta: info@sid.si
Varen elektronski predal: sid@vep.si
Telefon: +386 (1) 200 75 00
Facebook: www.facebook.com/sid.bank/
LinkedIn: www.linkedin.com/company/sid---slovenska-izvozna-in-razvojna-banka-d.d.-ljubljana/
YouTube: www.youtube.com/channel/UCK_2pY_T0EiC4PGF36sZJqA

SID banka, d. d., Ljubljana (v nadaljevanju SID banka ali banka) pripravlja poročilo o prejemkih v skladu z 294.b členom ZGD-1, ki družbi, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, nalaga, da pripravi jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu v skladu s politiko prejemkov.

V delu, kjer so informacije o prejemkih navedene v okviru letnega poročila ali razkritij po 3. stebru Baselskih standardov, se poročilo o prejemkih sklicuje na ta vir.

Poročilo pojasnjuje, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter daje informacije o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti za dodelitev ugodnosti v kakršnikoli obliki.

Politika in prakse prejemkov so dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Ključna interna akta v zvezi s tem sta politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki je v skladu z določili 294.a člena ZGD-1 javno objavljena na spletni strani, ter politika prejemkov, ki velja za vse druge zaposlene v banki (v nadaljevanju oba akta skupaj: politika prejemkov).

Organi vodenja in nadzora – sestava in število sej

Izvajanje politike prejemkov v banki v okviru upravljalnega organa upravljajo in nadzirajo uprava banke, komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet banke.

V letu 2025 je 11. 9. 2025 mandat potekel članu nadzornega sveta Janezu Tomšiču.

Sestava nadzornega sveta na dan 31. 12. 2025: Matija Šenk (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), Nataša Damjanovič, mag. Marjan Divjak, dr. Katja Lautar in Marko Tišma.

Nadzorni svet banke se je v letu 2025 sestal na 13 rednih in 3 korespondenčnih sejah.

Sestava komisije za imenovanja in prejemke na dan 31. 12. 2025:

- Marko Tišma (predsednik),
- Matija Šenk (namestnik predsednika),
- Nataša Damjanovič.

Komisija za imenovanja in prejemke se je v letu 2025 sestala na 8 sejah.

V letu 2025 je uprava banke delovala v sestavi:

- Borut Jamnik, predsednik uprave, in mag. Stanka Šarc Majdič, članica uprave.

Politika prejemkov v letu 2025

Banka je v letu 2025 poslovala uspešno. Obrazložitev poslovanja SID banke v letu 2025 in doseganje ključnih kazalnikov poslovnega in finančnega uspeha sta razvidna iz letnega poročila banke za leto 2025.

V Skupino SID banka (v nadaljevanju: Skupina SID banka ali skupina) so poleg SID banke vključeni Center za mednarodno sodelovanje in razvoj (zavod), v katerem je SID banka soustanoviteljica, ki nima finančne naložbe, ima pa 33 odstotkov glasovalnih pravic (pridružena družba), Skupina Prvi faktor (skupni podvig), SID Upravljanje premoženja in SID Kapital. Na podlagi načela nepomembnosti (nematerialnosti) za Center za mednarodno sodelovanje in razvoj ter Prvi faktor SID banka navedenih pravnih oseb ni konsolidirala, saj bilančna vsota vseh skupaj znaša manj kot 1 odstotek bilančne vsote SID banke, je pa družbi SID Upravljanje premoženja in SID Kapital za leto 2025 vključila v konsolidirane računovodske izkaze.

Politika prejemkov se uporablja za banko in poslovodstvo odvisnih družb in izključno na področju Republike Slovenije.

Za člane nadzornega sveta banke je zgornja meja osnovnega plačila za opravljanje funkcije in sejin za udeležbo na sejah določena v politiki prejemkov članov upravljalnega organa. Izvajanje politike prejemkov pa določa sklep skupščine, s katerim so skladne različne kategorije prejemkov članov nadzornega sveta oziroma v letu 2025 niso odstopale od določil sklepa. Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta so navedeni v preglednici v nadaljevanju.

Prejemke članov uprave določa politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki upošteva tudi določila zakona o prejemkih poslovnih oseb v družbah, kjer je država večinski lastnik (ZPPOGD). Prejemke poslovodstva odvisnih družb določa Politika prejemkov. Različne kategorije prejemkov članov uprave in poslovodstva odvisnih družb v letu 2025 so skladne in v okviru določil navedenih aktov.

Banka in odvisne družbe v letu 2025 niso zagotavljale nobenih delnic in delniških opcij iz potreb izvajanja politike prejemkov. V letu 2025 banka in odvisne družbe niso uveljavile ukrepa povračila variabilnih prejemkov in niso najemale zunanjih svetovalcev na področju izvajanja politike prejemkov.

Celoletni dodeljeni/plačani prejemki članov vodenja in nadzora v poslovnem letu 2025

Prejemki članov nadzornega sveta

v EUR						
Oseba	Funkcija	Bruto plačilo za opravlanje funkcije	Bruto sejnine	Skupaj bruto	Bruto nadomestilo stroškov	Druge ugodnosti (zavarovanje odgovornosti)
Matija Šenk	predsednik NS (od 18. 9. 2025)	24.646	7.095	31.741	0	571
	član NS (do 17. 9. 2025)					
	namestnik predsednika komisije za tveganja					
	namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke					
Janez Tomšič	predsednik NS (do 11. 9. 2025)	18.302	2.695	20.997	0	428
	član komisije za imenovanja in prejemke (do 11. 9. 2025)					
mag. Leo Knez	namestnik predsednika NS	25.253	8.371	33.624	0	571
	predsednik revizijske komisije					
	član komisije za tveganja					
Marko Tišma	član NS	23.753	8.811	32.564	1.210	571
	predsednik komisije za imenovanja in prejemke					
	namestnik predsednika revizijske komisije					
mag. Marjan Divjak	član NS	21.698	5.995	27.693	0	571
	predsednik komisije za tveganja					
	član komisije za strateške zadeve (od 18. 9. 2025)					
dr. Katja Lautar	članica NS	19.823	7.271	27.094	0	571
	namestnica predsednice komisije za strateške zadeve (od 18. 9. 2025)					
	članica revizijske komisije					
Nataša Damjanovič	članica NS (od 13. 5. 2025)	12.261	4.070	16.331	200	384
	predsednica komisije za strateške zadeve (od 18. 9. 2025)					
	članica komisije za imenovanja in prejemke (od 12. 9. 2025)					
Skupaj		145.736	44.308	190.044	1.410	3.667

Člani nadzornega sveta so prejeli le fiksne prejemke, tako da relativni delež fiksnih prejemkov predstavlja 100-odstotni delež celotnih prejemkov članov nadzornega sveta.

Prejemki članov uprave

		v EUR				
Oseba		mag. Sibil Svilan	Goran Katušin	Borut Jamnik	mag. Stanka Šarc Majdič	
Funkcija		predsednik uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021	član uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021	predsednik uprave od 17. 4. 2023	članica uprave od 1. 1. 2022	
1		Bruto plača	0	0	240.342	215.280
2	Fiksni prejemki	Regres ¹	0	0	3.443	3.443
3		Nadomestila	0	0	1.512	1.499
4		Bonitete in zavarovanja	0	0	6.771	5.698
5	Variabilni prejemki	Izplačani tekoči	0	0	33.000	29.583
6		Izplačani iz preteklih let	7.123	1.536	0	0
7		Odloženi tekoči	0	0	33.000	29.583
8		Odpravnine	0	0	0	0
9		Vračilo izplačane nagrade – claw-back	0	0	0	0
10		Skupno izplačilo (1+2+3+4+5+6+8-9+12)	7.123	1.536	285.068	255.502
11		Odstotek dodeljenih variabilnih prejemkov (5+7)/bruto osnovna plača preteklega leta	n. r.	n. r.	27,50 %	27,50 %
12		Prejemki od družb v skupini	0	0	0	0

Primerjava rasti prejemkov članov vodenja in nadzora glede na rast prejemkov zaposlenih v banki in na uspešnost poslovanja banke

Prejemki	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Rast povprečne plače zaposlenih v banki glede na preteklo leto	2,8 %	5,1 %	11,2 %	3,5 %	2,5 %
Rast fiksnega dela plače uprave glede na preteklo leto	2,3 %	2,8 %	-6,4 %	3,9 %	0,0 %
Rast osnovnega plačila in sejnine članov NS glede na preteklo leto	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Zunanje primerjave	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Rast povprečne plače zaposlenih v finančni in zavarovalniški dejavnosti	5,0 %	6,3 %	8,6 %	6,3 %	1,9 %
Letna stopnja inflacije	4,9 %	10,3 %	4,2 %	1,9 %	2,7 %

Kazalniki poslovanja	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bilančna vsota (v tisoč EUR)	2.907.358	2.834.032	2.799.708	2.685.877	2.726.743	2.520.999
Skupni znesek kreditov nebančnemu sektorju (v tisoč EUR)	1.091.560	1.199.698	1.382.527	1.428.171	1.328.427	1.293.491
Knjigovodska vrednost delnice (v EUR)	153,42	158,47	145,29	156,18	163,13	167,04
Čiste obresti (v tisoč EUR)	23.193	28.006	24.214	30.170	34.846	28.177
Čisti dobiček (v tisoč EUR)	8.490	24.030	8.251	15.638	9.027	5.264
Donos na kapital po obdavčitvi	1,8 %	5,0 %	1,8 %	3,4 %	1,8 %	1,0 %
Dolgoročna bonitetna ocena (Standard & Poor's)	AA-	AA-	AA-	AA-	AA-	AA

1 Regres vključuje regres za letni dopust in zimski regres.

Osnovno plačilo uprave se določa v skladu z ZPPOGD ter upoštevajoč priporočila in pričakovanja SDH. Povprečna rast prejemkov uprave v zadnjih petih letih zaostaja za povprečno rastjo prejemkov zaposlenih, medtem ko je bila rast prejemkov članov nadzornega sveta v navedenem obdobju ničelna. Rast povprečne plače je v veliki meri odraz rasti letnih stopenj inflacije in je podprta s stabilnimi kazalniki poslovanja, vključno z izpolnjevanjem mandata po ZSIRB in realiziranim dobičku.

Informacije o drugih finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah (tretji odstavek 294.b člena ZGD-1)

Dodatnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih članoma uprave v zvezi z njuno dejavnostjo članov uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba, ni bilo.

Članoma uprave niso bile odobrene druge ugodnosti za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije niti za primer rednega prenehanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu ali rezervirane vnaprej.

Zasnova in struktura sistema prejemkov, ključne lastnosti in cilji politike prejemkov

Politika prejemkov in prakse prejemkov so bile dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Namen politike prejemkov je spodbujanje ustreznega upravljanja tveganj tudi v prihodnje. Banka je temeljna načela iz 190. člena ZBan-3 upoštevala na način in v obsegu, ki ustrezata njeni velikosti, notranji organiziranosti ter naravi, obsegu in zapletenosti dejavnosti, ki jih opravlja, pri čemer je upoštevala, da:

- je sistem upravljanja v banki celovit, saj je vzpostavljen pri vseh pomembnih poslovnih procesih (dejavnostih) oziroma je odločanje v banki centralno organizirano na upravi banke in/ali odborih banke, o posameznih poslih se odloča na podlagi vnaprej določenih splošnih pooblastil, kot izhaja iz vsakokrat veljavnih pravil o pooblastilih, vse odločitve pa se sprejemajo na sedežu banke, saj banka nima dislociranih enot;
- v skladu z ZSIRB cilj banke ni maksimalni dobiček, temveč ohranjanje kapitala in doseganje učinkov poslanstva, pri čemer morajo biti vsi posli banke podvrženi tudi presoji ekonomske kvalitete na podlagi mednarodnih kriterijev;
- banka v primerjavi z drugimi poslovnimi bankami opravlja samo določene storitve in posle (financiranje podjetij in bank) oziroma ne opravlja večine storitev, ki jih opravljajo druge banke (npr. banka ne sprejema depozitov od javnosti oziroma ne opravlja storitev za prebivalstvo, ne vodi transakcijskih računov strank oziroma ne opravlja plačilnih storitev za stranke, ne opravlja investicijskih storitev za stranke);
- pretežni del portfelja banke obsegajo manj tvegane neposredne naložbe (npr. v okviru posojilnih skladov in do oseb javnega prava) in izpostavljenosti do domačih bank.

Banka zagotavlja, da se variabilni del prejemka, vključno z njegovim odloženim delom, izplača le, če je to upravičeno glede na finančno stanje banke ter utemeljeno z rezultati banke, posamezne poslovne enote in zadevnega zaposlenega. Banka ob nezadostni poslovni uspešnosti ali negativnem poslovnem rezultatu močno zmanjša variabilne prejemke.

Ocenjevanje in dodeljevanje variabilnih prejemkov se izvajata na podlagi v banki vzpostavljenih modelov ter metodologij za ocenjevanje delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti zaposlenih, organizacijskih enot in banke. Za člane uprave banke so natančneje opredeljeni v politiki prejemkov članov upravljalnega organa, sklenjenih pogodbah o zaposlitvi in sklepih nadzornega sveta.

Član uprave ima pravico pridobiti tudi plačo v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja, ki se ugotavlja glede na dosežene cilje. Merila za določitev višine plače članov uprave v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja določi nadzorni svet na predlog komisije za imenovanja in prejemke po vsakoletni potrditvi poslovne strategije in letnega poslovnega načrta. Kriteriji in merila za dodelitev variabilnih prejemkov se delijo na finančne in nefinančne. Med slednjimi se upoštevajo tudi izpolnjevanje ukrepov za razvoj družbene odgovornosti, sodelovanje uprave z nadzornim svetom, vzdrževanje ugleda in bonitetne ocene banke, različne okoliščine, v katerih je v preteklem letu banka poslovala, in drugo.

Spremenljivi prejemek člana uprave se določi v višini največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu v skladu z določili ZPPOGD. Spremenljivi del plačila ugotavljata komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet in se izplačuje enkrat letno za preteklo poslovno leto, praviloma po sprejetju revidiranega letnega poročila. Metodologija dodeljevanja variabilnih prejemkov, način ocenjevanja uspešnosti banke, organizacijskih enot in posameznikov ter način končne porazdelitve delov variabilnega prejemka so podrobneje predstavljeni tudi v razkritjih po 3. stebru Baselskih standardov.

Prilagajanje prejemkov dolgoročni uspešnosti

Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta je podlaga za dodelitev spremenljivega prejemka članom uprave banke. Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta pomembno vpliva na dolgoročno uspešnost banke, saj pomeni uresničitev strateških ciljev banke, ekonomsko-finančnih kazalnikov ter kazalnikov na področju upravljanja tveganj, ugleda in drugih ciljev, pomembnih za tekoče in prihodnje poslovanje banke. Nadzorni svet je ob presoji izpolnjevanja krovnih strateških kazalnikov, strateških dejavnosti in strateških rezultatov v povezavi z izvedbo letnega operativnega plana ter ob upoštevanju drugih elementov iz pogodbe o zaposlitvi določil, da sta predsednik in članica uprave za leto 2024 upravičena do plače v odvisnosti od uspešnosti v višini 27,5 % izplačanih osnovnih plačil za poslovno leto 2024. Izplačilo 50 % plače v odvisnosti od uspešnosti je bilo izvedeno hkrati z izplačilom plačila za poslovno uspešnost drugim zaposlenim, izplačilo preostalega zneska pa odloženo v skladu s politiko prejemkov in pogodbo o zaposlitvi.

Uveljavljena politika prejemkov zagotavlja, da odgovorne osebe v banki upoštevajo vpliv načrtovanih izplačil variabilnega dela prejemkov, vključno z odloženim delom, na izračun in načrtovanje kapitala banke ter na njeno likvidnost. Če bi se ugotovilo, da je izpolnjevanje obveznosti ali ciljev na področju kapitala ali likvidnosti ogroženo, se takoj začne izvajati konservativna politika variabilnih prejemkov, kar pa v letu 2025 ni bilo potrebno. S tem namenom je banka v pogodbah o zaposlitvi vseh zaposlenih, ki lahko v okviru pristojnosti ali delovnih nalog in aktivnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke, zagotovila določila, ki omogočajo zmanjšanje oziroma vračilo variabilnega dela prejemka zaposlenega, namenjenega izplačilu, in odloženih variabilnih delov prejemka iz prejšnjih obdobj.

Banka ni nadomeščala zmanjšane delo variabilnega dela prejemka preteklih let zaradi prilagajanja prejemkov tveganjem s povečevanjem variabilnega dela prejemka v letu 2025. Politika prejemkov določa, da se, ko skupni variabilni prejemki zaposlenega v posameznem letu presegajo znesek 50 tisoč EUR bruto, ta del odloži v višini in rokih, kot so navedeni v politiki prejemkov, hkrati pa se določen del (50 odstotkov) variabilnih prejemkov članov uprave odloži tudi v skladu z ZPPOGD. V razkritjih po 3. stebru Baselskih standardov so navedena odložena plačila članom uprave. Banka v letu 2025 ni ugotovila obstoja razlogov, kot jih za vrnitev spremenljivega prejemka določa zakon, ki ureja gospodarske družbe, zato o vračilu že izplačanega variabilnega dela plače ni odločala.



Shape the future
with confidence

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarju SID banke, d.d., Ljubljana

Na podlagi pogodbe, sklenjene z banko SID banka, d.d., Ljubljana ("banka") dne 27. novembra 2023, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana dne 25. marca 2026 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2025, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

Odgovornosti poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali, ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana za poslovno leto, končano 31. decembra 2025, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK) 1 in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol banke, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno



**Shape the future
with confidence**

dokumentacijo, ki nam jo je posredovala banka;

- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov banke.

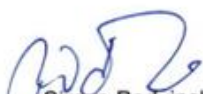
Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana za leto, končano 31. decembra 2025, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 25. marec 2026


Simon Podvinski
Direktor, Pooblaščen revizor
Ernst & Young d.o.o.
Dunajska cesta 111, Ljubljana


Nena Cvetkovska
Pooblaščen revizorka

ERNST & YOUNG
Revizija, poslovno
svetovanje d.o.o., Ljubljana 1

Priloga 1

Dodatna informacija o prejemkih članov organov vodenja v SID banki in odvisnih družbah v skladu s Priporočili in pričakovanji Slovenskega državnega holdinga, d. d. (december 2024), in Politiko upravljanja Slovenskega državnega holdinga (maj/junij 2023) za glasovanje na skupščini banke

Priporočila in pričakovanja SDH v točki 6.9 zahtevajo, da družbe, pri katerih na skupščinah SDH izvršuje upravljavska upravičenja, »seznanijo skupščino oziroma ustanovitelja s politikami prejemkov organov vodenja in/ali nadzora, njihovimi spremembami ter dodeljenimi in dejansko izplačanimi prejemki organov vodenja in nadzora skladno s Kodeksom² in na način, ki izhaja iz Politike upravljanja SDH«. Politika upravljanja SDH v 60. členu določa, da »si bo SDH prizadeval, da bodo družbe skupščino seznanile o dejansko doseženih/izplačanih prejemkih članov organov vodenja, vsaj v obsegu, ki je določen v ustrezni prilogi Kodeksa«. Podatki o prejemkih so že razkriti v predstavljenem Poročilu o prejemkih za leto 2025 in v računovodskem delu Letnega poročila Skupine SID banka za leto 2025. Glede na to, da 60. člen Politike upravljanja SDH izraža pričakovanje, da bo seznanitev vključevala še dodatne podatke, so ti predstavljeni v spodnji tabeli.

Zap. št.	Zahteva	Razkritje
1.	Podatek o bruto osnovnem mesečnem oziroma letnem prejemku, kot je dogovorjen v pogodbi s članom organa vodenja družbe	36. skupščina SID banke se je 29. 6. 2023 seznanila in potrdila Politiko prejemkov članov upravljalnega organa. V njej je najvišji dovoljen znesek osnovnega (fiksne) plačila, ki je določen skladno z ZPPOGD ter Priporočili in pričakovanji SDH. S pogodbo o zaposlitvi je določeno osnovno plačilo za predsednika uprave, ki je nižje od najvišjega dovoljenega zneska in znaša 20.000,00 EUR bruto. Za članico uprave znaša osnovno plačilo 17.929,14 EUR bruto. Za direktorja odvisne družbe SID Upravljanje premoženja znaša osnovno plačilo 8.000,00 EUR bruto, direktor odvisne družbe SID Kapital pa v skladu s pogodbo o poslovanju prejema 1.000,00 EUR mesečno bruto.
2.	Podatek o povprečni bruto plači, izplačani v družbah v skupini ³ , v preteklem poslovnem letu, torej v letu pred letom prikazanih prejemkov organov vodenja	5.239,56 EUR
3.	Bruto znesek dodeljene pravice do spremenljivega prejemka za preteklo poslovno leto	Dodeljena, tekoča in zadržana plačila spremenljivih prejemkov v letu 2025 za oba člana uprave SID banke so predstavljena v poročilu o prejemkih. Direktorja obeh odvisnih družb v letu 2025 nista prejela spremenljivih prejemkov.

² Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (v nadaljevanju: Kodeks).

³ Povprečna bruto plača v skupini se izračuna tako, da se seštevek vseh stroškov bruto plač družb v skupini (postavka »stroški plač« iz izkaza poslovnega izida), zmanjšan za stroške plač v družbi, ki nimajo sedeža na območju RS, deli s številom mesecev poslovanja skupine. Dobljeni znesek se nato deli s skupnim povprečnim številom zaposlenih, izračunanim na podlagi delovnih ur vseh družb v skupini.

4.	V pogodbi dogovorjene druge pravice (za preteklo leto) v smislu Priporočila št. 9 iz veljavnih Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga, prikazano po posameznih skupinah pravic in pravicah (praviloma gre za prikaz vrste pravice in najvišje dovoljenih zneskov ali vrednosti po pogodbi)	<p>Maksimalne pravice izhajajo iz Politike prejemkov članov upravljalnega organa, ki je bila sprejeta na skupščini banke, enakovredni zneski so vključeni tudi v pogodbe o zaposlitvi s članoma uprave. Podrobnejši podatki o dejansko koriščenih drugih pravicah v letu 2025 so razvidni iz naslednje preglednice (zneski so predstavljeni v evrih):</p> <table border="1" data-bbox="564 338 1482 1330"> <thead> <tr> <th></th> <th>Predsednik uprave SID banke</th> <th>Članica uprave SID banke</th> <th>Direktor SID Kapital</th> <th>Direktor SID Upravljanje premoženja do 8. 10. 2025</th> <th>Direktor SID Upravljanje premoženja od 9. 10. 2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Regres</td> <td>3.442,83</td> <td>3.442,83</td> <td></td> <td></td> <td>848,02</td> </tr> <tr> <td>Bonitete</td> <td>3.702,69</td> <td>2.629,47</td> <td>574,78</td> <td>335,29</td> <td>267,35</td> </tr> <tr> <td>Izobraževanja</td> <td>12.671,07</td> <td>10.000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje</td> <td>3.068,73</td> <td>3.068,73</td> <td></td> <td></td> <td>523,23</td> </tr> <tr> <td>Drugi prejemki</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dodatek za obvezni zdravstveni prispevek</td> <td>441,70</td> <td>441,70</td> <td></td> <td></td> <td>111,51</td> </tr> <tr> <td>Članarine</td> <td>0,00</td> <td>460,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Službeno vozilo</td> <td>Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.247,87</td> <td>Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.178,14</td> <td></td> <td></td> <td>Mercedes Benz B 200d Letnik 2016 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 285,77</td> </tr> </tbody> </table>		Predsednik uprave SID banke	Članica uprave SID banke	Direktor SID Kapital	Direktor SID Upravljanje premoženja do 8. 10. 2025	Direktor SID Upravljanje premoženja od 9. 10. 2025	Regres	3.442,83	3.442,83			848,02	Bonitete	3.702,69	2.629,47	574,78	335,29	267,35	Izobraževanja	12.671,07	10.000,00				Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	3.068,73	3.068,73			523,23	Drugi prejemki						Dodatek za obvezni zdravstveni prispevek	441,70	441,70			111,51	Članarine	0,00	460,00				Službeno vozilo	Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.247,87	Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.178,14			Mercedes Benz B 200d Letnik 2016 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 285,77
	Predsednik uprave SID banke	Članica uprave SID banke	Direktor SID Kapital	Direktor SID Upravljanje premoženja do 8. 10. 2025	Direktor SID Upravljanje premoženja od 9. 10. 2025																																																			
Regres	3.442,83	3.442,83			848,02																																																			
Bonitete	3.702,69	2.629,47	574,78	335,29	267,35																																																			
Izobraževanja	12.671,07	10.000,00																																																						
Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	3.068,73	3.068,73			523,23																																																			
Drugi prejemki																																																								
Dodatek za obvezni zdravstveni prispevek	441,70	441,70			111,51																																																			
Članarine	0,00	460,00																																																						
Službeno vozilo	Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.247,87	Volkswagen ID.7 Tourer Pro S Letnik 2025 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 49.178,14			Mercedes Benz B 200d Letnik 2016 Preostala vrednost na dan 31. 12. 2025: 285,77																																																			
5.	Podatek o višini v pogodbi dogovorjene odpravnine za primer predčasnega prenehanja funkcije in pogoji za pridobitev te pravice	<p>Člana uprave SID banke sta skladno s pogodbo upravičena do odpravnine v višini šestkratnika zadnjega osnovnega mesečnega plačila, če sta pred potekom mandata odpoklicana iz razlogov, ki niso razlogi, določeni v prvi, drugi in tretji alineji drugega odstavka 268. člena ZGD-1, in po prenehanju pogodbe ne skleneta nove pogodbe o zaposlitvi z družbo. Do odpravnine nista upravičena, če sama odpovesta pogodbo o zaposlitvi, razen kadar je odpoved pogodbe posledica zdravstvenih razlogov, ki jima onemogočajo nadaljnje izvrševanje nalog.</p> <p>Višina odpravnine je opredeljena v politiki prejemkov članov upravljalnega organa, ki je bila potrjena na skupščini banke.</p> <p>Direktorja odvisnih družb v pogodbah nimata dogovorjene odpravnine za primer predčasnega prenehanja funkcije.</p>																																																						
6.	Podatek o morebitnih prejemkih članov organov vodenja družb, ki jih prejemajo na podlagi njihovih funkcij v odvisnih oziroma povezanih družbah skupine, pri čemer se razkrijejo funkcije ter bruto zneski za vsako družbo posebej	<p>Člana uprave SID banke v letu 2025 nista opravljala funkcij v odvisnih oziroma povezanih družbah skupine. Prav tako direktorja odvisnih družb SID Kapital in SID Upravljanje premoženja nista opravljala funkcij v odvisnih oziroma povezanih družbah skupine.</p>																																																						