



Trajnostno poročilo

2023

Kazalo vsebin

Nagovor predsednika uprave
O banki
Trajnostni mejniki

01

Družbeni in razvojni učinki

Spodbujanje trajnostnega razvoja prek različnih oblik delovanja
Razvojni kot tudi proticiklični mandat
Primeri dobre prakse
Učinki finančnih storitev SID banke
Promoviranje trajnostnega razvoja
Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu

Upravljanje

Odgovorno delovanje
Sledenje ciljem trajnostnega poslovanja
Nova organizacijska struktura
Skrb za zaposlene
Razvoj kadrov
Program “Well-being” za zaposlene
Vzpodbujenje idej in izboljšav
Zadovoljstvo zaposlenih
Zagotavljanje informacijske podpore in
kibernetske varnosti
Tehnična pomoč EIB
Certifikat Green Star

02

Skrb za okolje

Spodbujanje zelenega gospodarstva in krožnih
poslovnih modelov
Presoja okoljske trajnosti komitentov
Okoljski odtis SID banke
Sledenje cilju ogljične nevtralnosti do leta 2050
Kazalnik zelenih sredstev – GAR

03

Nagovor predsednika uprave



Borut Jamnik,
predsednik uprave

Spoštovani,

Leto 2023 se bo v ekonomsko politiko Slovenije zapisalo kot eno težjih. Usihanje gospodarske rasti se je dogajalo v razmerah še vedno visoke inflacije, ki so jo spremljali dvigi obrestnih mer. Ob tem so Slovenijo avgusta prizadeli katastrofalne poplave in plazovi z obsežnimi posledicami na infrastrukturi, gospodarstvu ter stanovanjskih enotah. Vse navedeno je močno vplivalo na delovanje SID banke v preteklem letu.

Izvajanje interventne vloge in protikriznega financiranja je SID banka v letu 2023 prilagajala razmeram in potrebam v okolju. Vzporedno s proticikličnim mandatom je SID banka v 2023 gospodarstvo spodbujala tudi z oblikami razvojnega delovanja. V ta namen so bili uvedeni novi programi neposrednega financiranja.

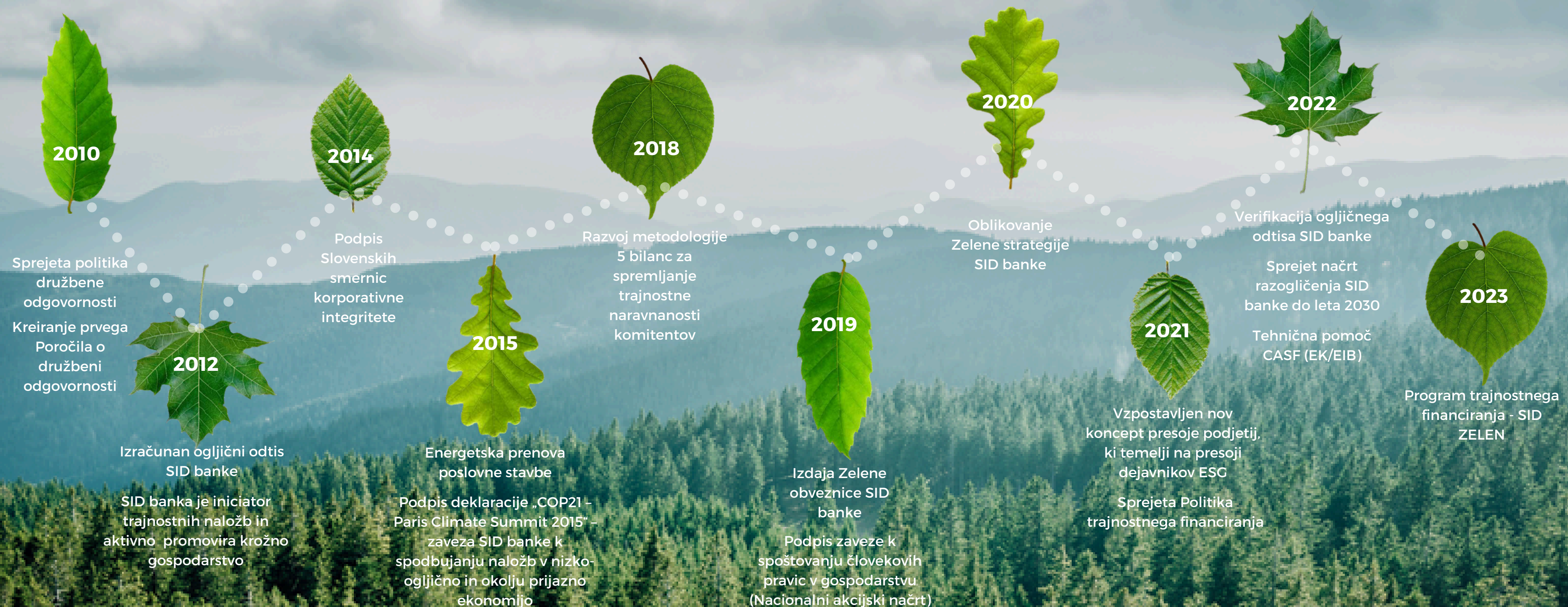
Zahtevno okolje leta 2023 se je v banki odrazilo tudi interno. V začetku leta je bila sprejeta nova srednjeročna poslovna strategija, zasnovana na treh vidikih: mandat, stranka in banka. To pomeni, da bomo SIDovci v prihodnjih letih izrazito aktivni tako pri načinu izpolnjevanja mandata banke, krepitvi odzivnosti na potrebe strank, kot tudi notranjemu prilagajanju organizacijske strukture in poslovnih procesov, finančnega upravljanja ter upravljanja tveganj. V 2023 je bil izveden prvi korak z uveljavitvijo nove organizacijske strukture, ki združuje večje število doslej manjših organizacijskih enot, kjer je to vsebinsko primerno, v večje oddelke, z namenom večje procesne učinkovitosti in regulatorne skladnosti.

Stalno spreminjajoče se okolje leta 2023 ter spremembe v organizacijski strukturi so vplivali na vseh 221 zaposlenih SID banke. Ne glede na navedeno, so zaposleni ostali zavezani vrednotam, kot sta odgovornost in učinkovitost. Njim velja zahvala za opravljeno delo in odličen rezultat banke. Nova strategija SID banke pa uveljavlja tudi nove vrednote banke, med njimi za banko morebiti neobičajni srčnost in drznost. Po slabem letu mandata na mestu predsednika uprave bi težko bolje opisal karakter njenih zaposlenih. Srčnost pri angažmaju v izpolnjevanju mandata banke v podporo obstoječim in novim strankam, podprta z drznostjo pri iskanju rešitev. Temu smo bili priča v 2023, srčna in drzna bo SID banka tudi v prihodnje.

Borut Jamnik
Predsednik uprave

O banki

Ime	SID - Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Sedež	Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana
Matična številka	5665493
Davčna številka	82155135
Elektronska pošta	info@sid.si
Domača stran	http://www.sid.si
Status	Pooblaščen specializirana slovenska spodbujevalna, izvozna in razvojna banka, ki opravlja dejavnosti javnega interesa.
Poslanstvo	Razvijamo in izvajamo finančnemu trgu dopolnilne dolgoročne finančne storitve in tako spodbujamo konkurenčnost gospodarstva, odpiranje kakovostnih novih delovnih mest ter trajnostni razvoj Slovenije.
Vrednote	Sodelovanje, učinkovitost, odgovornost, drznost, srčnost
Bilančna vsota	2.685,877 mio EUR
Kapital	484,679 mio EUR
Delničarji	1 - Republika Slovenija
Kapitalska ustreznost	27,3 %
Število zaposlenih	221
Mednarodna bonitetna ocena	AA- (Standard & Poor's)



Trajnostni mejniki

Družbeni in razvojni učinki...



01

Spodbujanje trajnostnega razvoja prek različnih oblik delovanja

Kot eden izmed prvih pobudnikov koncepta krožnega gospodarstva v Sloveniji smo danes eden njegovih ključnih nosilcev in izvršiteljev. Z namenom uresničevanja krovne zaveze pospeševanja trajnostnega prehoda slovenskega gospodarstva in infrastrukture.

Glede na velikost in obseg aktivnosti SID banka nastopa v vlogi osrednje slovenske ustanove za finančno spodbujanje učinkovitega doseganja temeljnih razvojnih ciljev. Njeno delovanje temelji na dolgoročnih razvojnih politikah Republike Slovenije in Evropske unije.

Z delovanjem v okviru poslanstva in danih pooblastil SID banka prispeva k uresničevanju širših družbenih ciljev, skladnih s ključnimi elementi trajnostnega razvoja Slovenije: uspešno gospodarstvo, socialna varnost in skrb za okolje. SID banka lahko deluje prek treh distribucijskih kanalov: finančnih institucij zasebnega trga, prek javno-spodbujevalnih institucij ali pa neposredno dostopa do končnih koristnikov. Na trgu z dopolnilnimi finančnimi storitvi deluje v smeri trajnostnega razvoja Slovenije ter prispeva h gospodarski rasti in blaginji.

Načelo uravnoveženega in trajnostnega napredka že več kot desetletje usmerja SID banko. Banka sledi načelu uravnoveženega in trajnostnega razvoja na ekonomskem, okoljskem in socialnem področju ter upošteva celovit, dolgoročno naravnani pogled pri finančnih poslih. Poleg ekonomske upravičenosti aktivnosti upošteva tudi družbene eksternalije, to je nefinančne ali posredne koristi in/ali stroške za celotno gospodarsko in družbeno okolje. Financiranje družbenokoristnih infrastrukturnih projektov in ciljnih segmentov v gospodarstvu je osnovni način, prek katerega banka zagotavlja svoj prispevek k politikam trajnostnega razvoja Slovenije.

SID banka je v letu 2023 nadgradila svoje delovanje na področju trajnostnega razvoja. Vzpostavila je sistem, ki spodbuja trajnost na vseh ravneh poslovanja. V odločitvene procese je vpeljala koncept trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva. Integracija dejavnikov ESG je postala nepogrešljiva v procesu kreditne presoje in pri cenovni politiki, hkrati pa je banka proaktivno pristopila k upravljanju podnebnih in okoljskih tveganj.

SID banka dodano vrednost udejanja preko naslednjih vzvodov:

- raznovrstnost in ugodnost lastnih finančnih virov;
- učinkovitejša namembnost finančnih sredstev;
- programi z daljšo ročnostjo in večjim prevzemanjem tveganj;
- ugodnejša cena storitev in drugi ugodnejši pogoji, skladni z dodeljevanjem dovoljenih državnih pomoči za spodbujanje gospodarstva;
- spodbujanje delovanja zasebnega sektorja v smeri trajnostnega razvoja ter povečevanje njegovih zmogljivosti;
- prenos finančnih ugodnosti na končne uporabnike namesto maksimiranja lastnega dobička;
- razvoj finančnih instrumentov, prilagojenih potrebam slovenskega gospodarstva;
- doseganje pozitivnih razvojnih, družbenih in okoljskih vplivov;
- povezovanje z drugimi javno-spodbujevalnimi institucijami ter kombiniranje povratnih in nepovratnih finančnih sredstev;
- svetovanje.

Razvojni kot tudi proticiklični mandat

SID banka financiranje izvaja s paleto instrumentov, ki obsega uveljavljene in stalno razpoložljive programe ter tudi aktualnim potrebam prilagojene nove finančne instrumente in programe. Obseg in način financiranja banka izvaja glede na prepoznane tržne vrzeli, potrebe trga in dejavnost preostalih finančnih institucij. Ponudbo programov financiranja v okviru finančnega inženiringa sta dopolnjevala neposredno in posredno financiranje iz lastnih virov sredstev.

Pretežni del financiranja se je v letu 2023 izvajal neposredno v obliki kreditov podjetjem s statusom državne pomoči (zlasti v okviru instrumentov finančnega inženiringa), sindiciranih kreditov, kreditov občinam in širšemu javnemu sektorju, izvoznih kreditov. Del teh finančnih aktivnosti SID banka izvaja neposredno (Sklad skladov FI 2014–2020, Sklad skladov COVID-19), del pa se jih izvaja posredno prek finančnih posrednikov, kar skupaj z dolgoročnimi namenskimi krediti poslovnim bankam pomeni pomemben steber izvajanja mandatov.

Tudi v letu 2023 je banka krepila razvojno delovanje, kar se je odražalo predvsem v financiranju tehnološko-razvojnih projektov, sodelovanju pri pripravi in izvedbi naložbenih, infrastrukturnih projektov in investicij ter vključevanju v projekte na področju okoljske trajnosti. Ob tem se je v okviru izvajanja interventne vloge in protikriznega financiranja nadaljevalo tudi financiranje odprave posledic ukrajinske in energetske krize.

V segmentu posredovanja namenskih virov prek poslovnih bank in hranilnic je SID banka v skladu s potrebami gospodarstva omogočila koriščenje prilagojenih pogojev programov posrednega financiranja ter s tem hitrejšo in enostavnejšo posredovanje sredstev podjetjem.

Do konca obdobja upravičenosti, to je do konca leta 2023, je SID banka uspešno zaključila plasiranje sredstev v okviru Sklada skladov FI 2014–2020 in Sklada skladov COVID-19, namenjenega financiranju naložb na področju raziskav, razvoja in inovacij ter likvidnostnemu financiranju podjetij za namen blažitve posledic epidemije.

Struktura kreditnega portfelja banke po ročnosti odraža usmerjenost SID banke v dejavnosti, skladne z ZSIRB in ZZFMGP. Po stanju na dan 31. decembra 2023 je banka prek poslovnih bank in hranilnic posredno financirala 752 končnih upravičencev in neposredno 1.104 kreditojemalce.

Glede na glavne namene je bilo v letu 2023 62 odstotkov vrednosti vseh novih kreditov danih za razvoj konkurenčnega gospodarstva, 23 odstotkov za razvoj družbe znanja in inovativno podjetništvo, 13 odstotkov za regionalni razvoj, 2 odstotka pa za razvoj do okolja prijazne družbe.

Z vidika regionalne razpršenosti kreditov, sklenjenih v letu 2023, odobrenih kreditojemalcem s sedežem v Republiki Sloveniji, je bilo največ novih kreditov danih kreditojemalcem iz osrednje-slovenske regije (38 odstotkov), sledijo savinjska (20 odstotkov), podravska (15 odstotkov), gorenjska (5 odstotkov) in druge regije (22 odstotkov).

Med kreditojemalci so po vrednosti vseh novih kreditov prevladovala podjetja iz predelovalnih dejavnosti (43 odstotkov vrednosti vseh novih kreditov), sledijo informacijske in komunikacijske dejavnosti (20 odstotkov), dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti (8 odstotkov), trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil (8 odstotkov) in ostale dejavnosti.

V letu 2023 je bilo s sredstvi SID banke neposredno in v sofinanciranju s poslovnimi bankami ter prek bank posrednic sklenjenih za 246,6 milijona EUR kreditov.

V letu 2023 je SID banka nadaljevala tudi izvajanje interventne vloge na področju protikriznega financiranja. S svojim delovanjem je blažila težave, v katerih so se znašla podjetja, prizadeta zaradi vojne v Ukrajini in posledične energetske krize, ter pomagala podjetjem pri sanaciji po katastrofalnih poplavah. V okviru skladov finančnega inženiringa je SID banka pripravila nove in prilagojene programe za odpravljanje posledic motenj v gospodarskem okolju.

Primeri dobre prakse



Stanovanjska soseska v Dečkovem naselju

SID banka je preko Sklada skladov, v okviru posojil za projekte urbanega razvoja za občine, omogočila 3,3 milijonsko posojilo podjetju Nepremičnine Celje d.o.o. in Mestni občini Celje za gradnjo novih večstanovanjskih objektov v Dečkovem naselju.

Z ugodnimi neposrednimi posojili SID banka, preko Sklada skladov, podjetjem omogoča lažje financiranje projektov ter ponuja zanesljivega poslovnega partnerja.



Hotel Triangel

SID banka je v sklopu financiranja naložb za trajnostno rast slovenskega turizma družbi Dom trade zagotovila 18-letni kredit v višini 2,5 mio EUR za rekonstrukcijo starega Hotela Špik in oživitve turizma na področju Gozd Martuljka.

SID banka je s posojilom družbi Dom trade prispevala k trajnostnemu razvoju turizma, prav tako pa banka kot promotor slovenskega gospodarstva podpira podjetja, ki stremijo k optimalni izrabi virov in spoštovanju kulturne avtentičnosti lokalnega prebivalstva in okolice ter zagotavljanju izhodišč za dolgoročno ekonomsko delovanje in razvoj.



Talum d.d.

SID banka je omogočila financiranje zelene transformacije podjetja Talum d.d.

Ker je ena od temeljnih nalog SID banke spodbujanje zelenega prehoda, je podprla investicijo podjetja v modernizacijo proizvodnje, nakup novih strojev, prilagoditev infrastrukture za ta namen in ohranitev delovnih mest, in sicer z ugodnimi krediti v sklopu financiranja naložb v raziskave, razvoj in inovacije po programu RRI3 v višini 15 milijonov evrov. SID banka s financiranjem takšnih projektov utrjuje svoje poslanstvo spodbujanja zelenega in krožnega gospodarstva za trajnostni razvoj Slovenije.



Telovadnica Solčava

SID banka je Občini Solčava omogočila dolgoročno posojilo v višini 500.000 EUR iz naslova Financiranje regionalnega in družbenega razvoja.

SID banka s sodelovanjem pri projektu podpira uspešne in pozitivne zgodbe, ki imajo velik vpliv na širšo okolico. Z investicijo bo generacijam šolarjev in lokalnim prebivalcem omogočeno kakovostno športno udejstvovanje in aktivno preživljanje prostega časa za zdrav življenjski slog. S tem SID banka nadaljuje svoje poslanstvo spodbujanja regionalnega razvoja, kakovostnejšega življenja prebivalcev ter trajnostnega razvoja Slovenije.

Učinki finančnih storitev SID banke

Z makroekonomskega vidika delovanja razvojne banke je bilo leto 2023 precej zahtevno; ob nadaljevanju vojne v Ukrajini in novih geopolitičnih zaostrovanjih se je gospodarska rast v Sloveniji ob še vedno povišani, čeprav upadajoči inflaciji, upočasnjevala. Ob tem so Slovenijo avgusta prizadele katastrofalne poplave z obsežnimi posledicami na infrastrukturi, gospodarstvu in stanovanjskih enotah.

V letu 2023 je zato SID banka nadaljevala s poudarjenim neposrednim financiranjem gospodarstva in sklenila za 251 milijonov EUR novih poslov. Skupni znesek neposrednega financiranja nebančnega sektorja se je tako v letu 2023 povišal za 3,6 odstotka na neto 1,43 mrd EUR, skupni kreditni portfelj je znašal 1,68 mrd EUR, bilančna vsota pa 2,7 mrd EUR.

Delovanje SID banke v letu 2023 bo v prihodnjem obdobju v slovenskem gospodarskem prostoru prispevalo k dodatnim 2,1 mrd EUR prodaje, 0,9 mrd EUR BDP, 1,0 mrd EUR izvoza in ohranitvi ali nastanku več kot pet tisoč delovnih mest.

Kot razvojna banka, je SID banka ponovno dokazala svoje zmožnosti ustreznega odzivanja na spremembe makrofinančnih okoliščin in velik pomen SID banke za slovensko gospodarstvo.

V letu 2020 je bilo vrednotenje teh učinkov interno dodatno nadgrajeno s podrobnejšo opredelitvijo nekaterih dodatnih parametrov ocenjevanja makroekonomskih učinkov.

Interni model ocenjevanja makroekonomskih učinkov tako temelji ne le na ocenjenem multiplikatorju, pač pa tudi na upoštevanju intenzivnosti tržne vrzeli oz. ti. dodatnosti posameznega posla. Z vpeljanim konceptom dodatnosti tako pridobljene ocene odražajo spodbujeno aktivnost, ki je brez razvojne in interventne vloge SID banke ne bi bilo.

Glavne značilnosti učinkov delovanja SID banke (brez poslov izvoznega zavarovanja) po letu 2007:

- Po ocenah uporabljenega metodološkega okvirja je SID banka v obdobju 2007–2023 v gospodarstvo posredno in neposredno investirala za 17,7 % (letnega) BDP sredstev in do 2023 dosegla skupaj za nekaj manj kot 25 % (letnega) BDP makroekonomskih učinkov. To predstavlja tudi za okoli 10 % (letnega) BDP javnofinančnih prihodkov iz naslove spodbujene aktivnosti. Čez 15 % (letnega) BDP je bilo cikličnih učinkov in preostalih nekaj manj kot 10 % (letnega) BDP strukturnih. S časom se v strukturi povečujejo strukturni učinki, medtem ko se ciklični znižujejo. V letu 2023 to pomeni za 1,7 % BDP dodatne gospodarske aktivnosti.
- V povprečju pomenijo ocenjeni učinki dvig ravni BDP med 1 in 2 % letno. Strukturni učinki financiranja, ki imajo daljnosežne posledice na ekonomijo prek vlaganj, na primer v infrastrukturo, izboljšanje proizvodnih tehnologij, vlaganj v raziskave in razvoj, že dosegajo letne ravni 1 % BDP.

S cikličnimi oziroma prehodnimi učinki, ki so zato bolj kratkoročne narave, je SID banka letno prispevala nad 1 % cikličnega gibanja BDP v obdobju proizvodne vrzeli, kar je pomemben prispevek k izvajanju proticiklične politike.

- Z vidika dinamike je bil opazen močan porast učinkov financiranja po ustanovitvi SID banke kot razvojne banke v letu 2007 in njen prispevek k gospodarskemu okrevanju v finančni krizi po letu 2008 vse do leta 2016. Od leta 2020 prispevek SID banke k BDP ponovno narašča zaradi povečanja obsega financiranja v krizi po izbruhu pandemije covid-19.
- V začetnih letih je bil večji del delovanja SID vezan na posredne posle, ki od leta 2011 dalje postopno zastajajo. Na posredne posle je bilo do leta 2011 vezanih 60 % novih poslov, delež se je v nadaljevanju, ko ni bilo več tolikšne potrebe po proticikličnem delovanju, močno znižal.
- Učinki neposrednega financiranja z bolj sistematičnim naslavljanjem specifičnih razvojnih vrzeli dosegajo višje skupne učinke. Med programi z makroekonomsko relevantnim učinkom imajo največje učinke na enoto financiranja skladi finančnega inženiringa.

Promoviranje trajnostnega razvoja

V letu 2023 je SID banka sponzorirala naslednje dogodke:

- Tovarna leta (Finance)
- Izvozniki.si (Finance)
- Nagrade GZS za izjemne gospodarske dosežke
- Dan inovativnosti (GZS)
- Vrh slovenskega gospodarstva (GZS)
- Finančnih pet (GZS)
- Viri financiranja startup in scaleup podjetij (GZS)
- Mednarodna konferenca MSP (GZS)
- Gazele (Dnevnik)
- Strateški forum Bled (Center za evropsko prihodnost)
- Podelitev nagrade obrtnik leta, podjetnik leta (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije)
- Izvozna konferenca (Delo)
- Kapitalski trgi (Delo)
- Zlati kamen (Planet GV)
- Konferenca trajnostnega menedžmenta (CER)
- Mednarodni obrtni sejem v Celju (MOS)
- POPRI (Primorski tehnološki park)
- Zbornica računovodskih servisov (Proevent)
- Inovacija energetike (Prosperia)
- Ravnikarjeva razstava (MAO)

SID banka je v letu 2023 sredstva namenila sponzorstvu dvajsetih nagrad, dogodkov, forumov in projektov na gospodarskem področju, poleg tega pa je izvedla tudi donacijo ob poplavih štirim prostovoljnim gasilskim društvom.

Predstavniki SID banke so se aktivno udeleževali in s svojimi predstavitvami in strokovnimi vsebinami sodelovali na 42 različnih dogodkih, seminarjih, konferencah, okroglih mizah ipd., kjer so aktivno promovirali teme, pomembne za področja dejavnosti SID banke, kot so trajnostni razvoj, krožno gospodarstvo, zelena transformacija, izvoz, razvoj, energetika, okolje, konkurenčno podjetništvo, drugo.

V 2023 je SID banka gostila dve srečanju na temo investiranja v alternativne investicijske sklade, ki podpirajo slovenska start-up podjetja in prenos tehnologij, raziskovalnih dosežkov slovenskih in hrvaških univerz ter raziskovalnih institutov v gospodarstvo. Dogodka so se udeležili tako institucionalni kot tudi neinstitucionalni vlagatelji. Govorci so predstavili Sklade za lastniško financiranje slovenskih start-up podjetij in skladov za prenos tehnologij, ki so ustanovljeni v okviru 220 mio € Slovenskega naložbenega programa kapitalske rasti (SEGIP), ki sta ga vzpostavila SID banka in Evropski investicijski sklad (EIF).

Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu

SID banka je podpisnica zaveze k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu. Zaveza temelji na splošno sprejetih mednarodnih smernicah s področja človekovih pravic, ki jih na nacionalni ravni ureja Nacionalni akcijski načrt Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu. S tem podpisom se je banka kot podjetje zavezala k izpolnjevanju ukrepov, povezanih s spoštovanjem človekovih pravic, v celotnem poslovnem procesu ter k izogibanju in preprečevanju možnih negativnih vplivov.

SID banka ima vzpostavljeno linijo za obveščanje o kršitvah s strani tretjih oseb, linijo za obravnavno prijav s strani zaposlenih, prav tako pa obravnava morebitne pritožbe komitentov in drugih deležnikov banke. SID banka vse prej navedeno obravnava ne glede na to, ali je prijava/pritožba podana anonimno ali ne. O obstoju tovrstnih mehanizmov, smo obvestili in izobrazili vse zaposlene, prav tako pa, preko spletne strani, obvestili ostale zainteresirane deležnike in sicer so obrazci in kontaktni podatki dosegljivi na naslednji povezavi <https://www.sid.si/o-banki/druzbeno-odgovornost-etika>.

Spoštovanje človekovih pravic na strani naših poslovnih partnerjev je eden od mehkih dejavnikov, ki jih, tudi skladno z veljavnim Kodeksom etičnih vrednot in strokovnih standardov banka redno preverja in so, v primeru zaznane kršitve, lahko razlog za zavrnitev sklenitve poslovnega razmerja s partnerjem.

SID banka bo pri svojem delovanju tudi v prihodnje spoštovala načela, po katerih deluje, vključno z načelom uravnoveženega in trajnostnega razvoja, ki se nanaša na ekonomski, okoljski in socialni razvoj, ter sledila dobri praksi uporabe teh načel v primerljivih institucijah v Evropski uniji.

Skrb za okolje



2023

Spodbujanje zelenega gospodarstva in krožnih poslovnih modelov

Naša vrednota: DRZNOST

Spodbujamo inovativnost in drugačnost, verjamemo v premikanje meja in imamo željo po raziskovanju.

V letu 2023 SID banka ni zmanjšala prizadevanj za spodbudo krožnemu gospodarstvu in bolj trajnostnim oblikam poslovnih modelov gospodarskih subjektov. Spodbude krožnemu in zelenemu gospodarstvu že izvaja neposredno z obstoječimi splošnimi programi financiranja podjetij.

Z razvojno-spodbujevalnimi programi banka obravnava razvoj konkurenčnega gospodarstva s poudarkom na malih in srednjih podjetjih, na razvoju družbe znanja in inovativnega podjetništva, razvoju okolju prijazne družbe ter regionalnem in družbenem razvoju. S programi SID banke je možno neposredno financiranje podjetij in njihovih naložb v projekte učinkovite rabe energije, obnovljivih virov energije, prenove stavb, trajnostnega prometa, trajnostnega/ krožnega ravnanja in upravljanja voda, drugih naravnih virov in odpadkov. Posebej za te namene je bil vzpostavljen nov program SID ZELEN, ki podjetjem ponuja ugodna posojila s poroštvom EIF za naložbe, ki prispevajo k zelenemu prehodu ali trajnostnemu prehodu gospodarstva (npr. blažitvi posledic podnebnih sprememb in prilagoditvi tem, prehodu v krožno gospodarstvo, preprečevanju in nadzoru onesnaževanja).

Upravljanje podnebnih in drugih okoljskih tveganj postaja ena izmed osnov delovanja in poslovnih procesov banke. Poleg tega strategija banke predvideva vlaganje v tehnologijo, vzpostavitev podatkovnih baz in kadre, kar povečuje kapital znanja na področju trajnostnega financiranja ter s tem še jasneje opredeljuje vlogo pri spodbujanju in financiranju prehoda v trajnostno gospodarstvo.

Z razvojno-spodbujevalnimi programi SID banka naslavlja razvoj konkurenčnega gospodarstva, s poudarkom na malih in srednjih podjetjih, na razvoju družbe znanja in inovativnega podjetništva, razvoju okolju prijazne družbe ter regionalnem in družbenem razvoju. S programi SID banke je mogoče neposredno financiranje podjetij in njihovih naložb v projekte učinkovite rabe energije, obnovljivih virov energije, prenove stavb, trajnostnega prometa, trajnostnega/ krožnega ravnanja in upravljanja voda, odpadkov in drugih naravnih virov.

SID banka s svojo strateško usmeritvijo v spodbudo krožnemu gospodarstvu ostaja proaktivna in skuša ne le slediti zakonodaji in regulativi, pač pa okrepiti svojo vlogo pri spodbujanju in financiranju prehoda v trajnostno gospodarstvo. Še posebej je osredotočena na področja spremljanja in obvladovanja okoljskih tveganj ter spodbujanja zelenega prehoda podjetij. Upravljanje podnebnih in drugih okoljskih tveganj se premika v samo jedro delovanja in poslovnih procesov banke. Za zagotavljanje nadaljevanja aktivnosti na tem področju je bila oblikovana Zelena strategija SID banke. SID banka povečuje kapital znanja na področju trajnostnega financiranja, ter s tem še jasneje opredeljuje svojo vlogo pri spodbujanju in financiranju prehoda v trajnostno gospodarstvo.

V Zeleni strategiji je začrtan večletni proces sistematične nadgradnje vrednotenja ESG vidikov komitentov in s tem njihovega poslovanja ter ugotavljanje s tem povezanih tveganj.

Dejavnike in tveganja, povezana s podnebjem in okoljem, ter druge ESG dejavnike bo možno vključiti v posamezne faze sklepanja naložbenih poslov, od izdelave bonitetne ocene do presoje upravičenosti in primernosti posla. S celovitim pristopom k aktivnemu spodbujanju trajnostne transformacije ter hkratnim odgovornim obvladovanjem s tem povezanih tveganj je SID banka usmerjena proti istim ciljem, ki jih zasleduje tudi širša evropska usmeritev v zeleno poslovanje.

Zelena strategija opredeljuje sedem korakov/področij, na katerih je zgoščenih največ aktivnosti za doseg načrtovanih ciljev:

- opredelitev področij ukrepanja;
- strateško načrtovanje;
- evidentiranje trajnosti poslov financiranja;
- integracija podnebnih tveganj in ESG dejavnikov v proces financiranja;
- integracija podnebnih tveganj v proces upravljanja tveganj;
- spremljava poslov trajnostnega financiranja in notranje poročanje;
- notranje upravljanje in vključevanje podnebnih dejavnikov v poslovne procese.

Presoja okoljske trajnosti komitentov

SID banka ima pomembno dolgoročno družbeno vlogo pri prehodu slovenskega gospodarstva v bolj trajnostno naravnan model, zato je koncept spodbujanja transformacije podjetij v trajnostno in krožno gospodarstvo vgradila v svoje postopke odločanja in poslovanja.

V preteklosti je SID banka trajnost in krožnost poslovnih modelov podjetij ocenjevala z vidika petih bilanc. V letu 2021 je prešla na nov, prilagojen koncept presoje podjetij, ki temelji na presoji dejavnikov ESG in osnovne dejavnosti komitenta, s katerim se tudi opušča vrednotenje podjetij z oceno petih bilanc. V ta namen sta bila oblikovana nov vprašalnik ESG in orodje ESG, ki v okviru analize vrednoti odgovore komitentov na vprašalnik ESG, upošteva podnebno kritične dejavnosti, njihovo ogljično intenzivnost in klasifikacijski sistem okoljsko trajnostnih dejavnosti (t. i. EU taksonomija).

V letu 2022 je SID banka nadgradila redno spremljanje izpostavljenosti prehodnim podnebnim tveganjem in z uporabo dopolnjenega vprašalnika ESG od strank začela pridobivati dodatne informacije za oceno tveganj ESG.

V letu 2023 so potekale aktivnosti za vzpostavitev procesa in priprava metodologije za presojo okoljske trajnosti financiranja. Prav tako se je nadgradila metodologija ocenjevanja ESG dejavnikov tveganj.

ESG orodje iz vhodnih podatkov avtomatično generira t.i. trajnostno poročilo, sestavljeno iz treh delov:

(a) analize panoge, ki vključuje oceno ogljične intenzivnosti dejavnosti kreditorejmalca, oceno izpostavljenosti dejavnosti kreditorejmalca prehodnim in fizičnim podnebnim tveganjem, oceno potencialne skladnosti osnovne dejavnosti kreditorejmalca z dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne;

(b) ocene tveganj ESG podjetja (izpostavljenost kreditorejmalca dejavnikom ESG in tveganjem, v prvi vrsti okoljskim dejavnikom, vplivu podnebnih sprememb in ustreznosti varovalnih ter prilagoditvenih strategij kreditorejmalca) ter;

(c) ocene krožne naravnosti poslovnega modela podjetja. SID banka presojo kreditorejmalca z vidika dejavnikov ESG izvaja na ravni kreditorejmalca nad določeno izpostavljenostjo.

Rezultat celovite presoje dejavnikov ESG v obliki trajnostnega poročila vstopa v kreditni proces SID banke in kot vhodni parameter lahko vpliva na (ne)odobritev kredita, in kot del bonitetne ocene vpliva na pogoje financiranja.



Okoljski odtis SID banke

Z namenom obvladovanja emisij in kot sredstvo za trajnostno energetsko upravljanje ter varovanje okolja je SID banka že leta 2011 začela izračunavati ogljični odtis svojega delovanja. Izračun ogljičnega odtisa je v preteklosti izhajal iz energetske okoljske bilance za ključne energetske-okoljske in materialne kategorije virov. Od leta 2021 se izračun ogljičnega odtisa v celoti prilagaja zahtevam TGP protokola in se o ogljičnem odtisu poroča skladno z njegovimi zahtevami, ter verificira same izračune.

V letu 2022 se je izvedel natančen popis podrobnega inventarja okoljsko energetskih in snovnih kategorij ter zbiranje podatkov, revidirala se je metodologija izračunov ogljičnega odtisa, standardizirala sta se predstavitev rezultatov in določanje ciljev zmanjševanja, standardizirala so se razkritja in poročanja o ogljičnem odtisu. V skladu s protokolom se je izvedla tudi verifikacija izračunanih vrednosti. V skupnem izračunu ogljičnega odtisa so zajete tudi emisije povezane družbe CMSR (Center za mednarodno sodelovanje in razvoj). Skupni ogljični odtis je v letu 2023 znašal 374,5 t CO₂e.

Poročanje o ogljičnem odtisu SID banka izvaja prostovoljno in služi ocenjevanju napredka pri zmanjševanju ogljičnega odtisa njenega delovanja. SID banka se za izračunavanje ogljičnega odtisa odloča predvsem zaradi načrtovanja ukrepov za zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov lastnega delovanja in poslovanja, zaradi zmanjševanja stroškov, primerjavo s konkurenti, ter da bi o svojem ogljičnem odtisu seznanila deležnike in javnost.

Aktivnosti, povezane z izračunom ogljičnega odtisa, predstavljajo osnovo, na podlagi katere je SID banka oblikovala načrt razogljičenja do leta 2030 s pogledom do leta 2050.

Kazalniki za spremljavo uspešnosti okoljsko energetskega upravljanja SID banke

		2019	2022	2023
Poraba goriv službenih avtomobilov na zaposlenega	l/zap	94	115	111
Poraba električne energije na zaposlenega (vključno z energijo za hlajenje)	kWh/zap	975	1.031	1.077
Energija za ogrevanje na zaposlenega	kWh/zap	1.838	1.627	1.359
Energija za ogrevanje na površino	kWh/m2		86	71
Raba vode na zaposlenega	m3/zap	8	3	5
Poraba papirja na zaposlenega	kg/zap	27	13	4
Emisije CO ₂ e na zap. - lokacijska metoda	t CO ₂ e/zap	2,7	2,2	2,1
Emisije CO ₂ e na zap. - tržna metoda	t CO ₂ e/zap	3,0	2,0	1,7

Ogljični odtis SID banke in CMSR

Lokacijska metoda		2019	2022	2023
OBSEG 1	t CO ₂ e	47,3	66,0	62,0
OBSEG 2	t CO ₂ e	245,4	281,5	238,0
OBSEG 3	t CO ₂ e	229,4	153,0	167,9
SKUPAJ	t CO ₂ e	522,1	500,5	467,9
Tržna metoda		2019	2022	2023
OBSEG 1	t CO ₂ e	47,3	66,0	62,0
OBSEG 2	t CO ₂ e	292,6	219,0	144,6
OBSEG 3	t CO ₂ e	229,4	153,0	167,9
SKUPAJ	t CO ₂ e	569,3	437,9	374,5



Okoljski odtis SID banke

Energetsko-okoljska in materialna bilanca SID banke			2019	2022	2023		2019	2022	2023
Povprečno število zaposlenih	zap		193	223	221				
Skupna ogrevana površina	m2			4.217	4.217				
OBSEG 1									
S1-2: Raba goriv v mobilnih napravah – goriva 95/98	l		3.401	6.547	5.294				
S1-2: Raba goriv v mobilnih napravah – dizel	l		14.797	19.197	19.144				
S1-4: Hladilni plini									
R410a	kg		0	0	0				
R407C	kg		0	0	0				
R32	kg		0	0	0				
OBSEG 2									
S2-1: Raba električne energije	kWh		188.209	225.889	226.057				
električna energija z ogljičnim odtisom	kWh				0				
električna energija brez emisij TGP	kWh			225.889	226.057				
S2-1: Posredne emisije – uporaba električnih vozil	kWh			3.922	11.855				
električna energija z ogljičnim odtisom	kWh			0	0				
električna energija brez emisij TGP	kWh			3.922	11.855				
S2-1: Raba hladu	kWh		56.800	63.410	60.690				
S2-2: Raba toplotne energije	kWh		354.778	362.713	300.287				
OBSEG 3									
S3-1: Nabavljeno blago in storitve – voda	m3						1.464	564	1.057
S3-1: Nabavljeno blago in storitve – papir	t						5,3	2,9	0,8
S3-3: Posredne emisije – Poraba goriva in energije (ki ni poročana pri obsegih 1 in 2) – izgube v omrežju EE	kWh						13.112	14.194	14.695
S3-3: Posredne emisije – Poraba goriva in energije (ki ni poročana pri obsegih 1 in 2) – izgube v omrežju toplotna energija	kWh						47.540	55.495	49.848
S3-3: Posredne emisije – Poraba goriva in energije (ki ni poročana pri obsegih 1 in 2) – izgube v omrežju hlad	kWh						544	492	516
S3-5: Ravnanje z odpadki – odpadna voda	m3						1.464	564	1.057
S3-5: Posredne emisije – Ravnanje z odpadki – papir	kg						2.400	2.040	4.360
S3-5: Posredne emisije – Ravnanje z odpadki – mešani komunalni	kg						5.819	3.198	4.281
S3-5: Posredne emisije – Ravnanje z odpadki – biološki	kg						413	347	306
S3-6: Službene poti – letala	pkm						363.504	109.999	152.768
S3-6: Službene poti – taksiji	pkm						6.142	5.038	1.726
S3-6: Posredne emisije – Službene poti – osebni avtomobil	km						48.639	25.630	34.330
S3-7: Prevozi zaposlenih na delo	pkm						792.994	526.852	212.745

Sledenje cilju ogljične nevtralnosti do leta 2050

Podnebne spremembe so eden največjih izzivov človeštva. Evropska unija si je v boju proti podnebnim spremembam postavila izjemno ambiciozen strateški cilj, da do leta 2050 postane prva podnebno nevtralna celina na svetu. Prenovljeni vmesni cilj za leto 2030 predvideva 55-odstotno znižanje emisij TGP glede na 1990 in zato bodo potrebne prilagoditve na vseh ravneh gospodarstva in države:

- proizvodnja energije (obnovljivi viri),
- industrija (krožno gospodarstvo),
- stavbe (energetska učinkovitost),
- promet (trajnostna in pametna mobilnost),
- kmetijstvo (zmanjšanje okoljskih vplivov),
- upravljanje z naravnimi površinami (obnova ekosistemov in biotske raznovrstnosti),
- financiranje (javno in zasebno),
- upravljanje (vodenje na ravni podjetij in države),
- raziskave (nove zelene tehnologije).

Bistven pogoj za uspeh je, da k temu z usmerjanjem finančnih tokov pripomore tudi finančni sistem, kar od vseh bank zahteva prilagoditve in usmeritev k novim ciljem. Razvojne banke pri tem nosijo še večji delež odgovornosti in SID banka svoje delovanje v zadnjih letih aktivno usmerja proti temu cilju in oblikuje svoje programe financiranja tako, da podpirajo potrebne prilagoditve.

Evropska komisija za doseg cilja podnebne nevtralnosti vedno bolj stavi tudi na finančni sistem, da odigra vlogo katalizatorja. SID banka naj tej poti širi svoj fokus in tako ob lastnem poslovanju v skladu z načrtanimi smernicami prehaja od spodbujanja posameznih trajnostnih projektov k čim bolj sistemskemu prizadevanju za trajnostno preobrazbo čim širšega dela slovenskega gospodarstva.

Načrt razogljičenja SID banke do leta 2030 s pogledom do leta 2050

SID banka v načrtu o razogljičenju postavlja letne cilje do leta 2030 z naborom ukrepov po posameznih kategorijah, časovnico in oceno potrebnih finančnih virov. V načrtu razogljičenja SID banka postavlja tudi časovnico za vzpostavitev celovitega zajema in evidentiranja emisij obsega 3 s cilji ter s pogledom do leta 2050.

Načrt razogljičenja z vmesnimi cilji do let 2025 in 2030 ostaja do vzpostavitve celovitega spremljanja emisij, vključno s celovitim izračunom emisij obsega 3, osredotočen zgolj na zmanjševanje emisij na ravni emisij obsegov 1 in 2, ter na tisti del emisij obsega 3, ki je že ovrednoten. Postavljanje ciljev, ki v tej fazi temeljijo na zmanjševanju emisij toplogrednih plinov obsegov 1 in 2, je skladno tudi s pričakovanji SDH do družb v upravljanju.

Šest korakov SID banke na poti k podnebni nevtralnosti:

1) Interna usmerjenost na okoljsko sprejemljive oblike delovanja, usmeritev v energetska učinkovitost, zmanjševanje porabe virov.

2) Pridobivanje virov za financiranje zelenih projektov – izdaja zelenih obveznic.

3) SID banka deluje kot iniciator naložb v trajnostno gospodarstvo ter promotor krožnega gospodarstva že vse od leta 2012. S ciljno zasnovanimi programi omogoča uresničitev zelenih projektov, ki brez njenega financiranja ne bi bili možni.

4) S svojo Zeleno strategijo je SID banka nadgradila orodja za evidentiranje trajnosti poslovanja financiranja ter vzpostavila osnovne mehanizme za ugotavljanje s tem povezanih tveganj.

5) SID banka si je načrtala pot do vzpostavitve mehanizmov, ki bodo fokus spodbujanja trajnosti s posameznimi zelenimi projekti preusmerili na celoten portfelj banke, k čemur bo v veliki meri pripomogla Politika trajnostnega financiranja.

6) SID banka je sprejela načrt razogljičenja, s katerim postavlja cilje in ukrepe razogljičenja na ravni emisij TGP obsegov 1 in 2 do leta 2030.

Kazalnik zelenih sredstev – GAR

SID banka v Letnem poročilu razkriva informacije o izpostavljenosti in stanju sredstev ter sprejemljivost izpostavljenosti za taksonomijo ter usklajenost izpostavljenosti s taksonomijo glede na okoljske cilje blažitve podnebnih sprememb in prilagajanja podnebnim spremembam. Pridobljene informacije so osnova za izračun in razkritje kazalnika zelenih sredstev – Green Asset Ratio (GAR).

SID banka ocenjuje in razkriva GAR na način, da se preverja usklajenost prihodkov nasprotnih strank (komitentov oz. nefinančnih družb) s taksonomijo za tiste izpostavljenosti, katerih namen ni financiranje določenih opredeljenih okoljskih dejavnosti (kreditni za splošne namene). Usklajenost prihodkov s taksonomijo je SID banka ugotavljala pri komitentih s statusom subjekta javnega interesa z več kot 500 zaposlenimi, ki imajo po 70. c členu ZGD-1, obvezo, da v letno poročilo vključijo tudi izjavo o nefinančnem poslovanju, v okviru katere pa morajo po 8. členu Uredbe 2020/852, od 1. januarja 2023 poročati tudi o deležu prihodkov, sprejemljivih in usklajenih s taksonomijo okoljske trajnosti.

Kazalnik GAR za SID banko v letu 2023 znaša 0,79 odstotka.

SID banka ima v svojem portfelju 14 podjetij s statusom subjekta javnega interesa, ki so bili zavezani k razkrivanju nefinančnih informacij. Na osnovi poročenih podatkov o ustvarjenih trajnostnih prihodkih zavezancev, SID banka izračunava kazalnik GAR. Stopnja zajetosti 46,96%.

GAR =

Taxonomy aligned assets

Total covered assets

Upravljanje.....



Odgovorno delovanje

Naša vrednota:
ODGOVORNOST

Obljubljamo le, kar lahko izpolnimo, prevzemamo odgovornost za svoja dejanja in smo zavezani etičnim načelom.

Vzdržnost poslovanja

Kot razvojna banka mora SID banka zagotavljati dolgoročno finančno vzdržnost svojega poslovnega modela. Ker ne deluje s ciljem maksimiranja dobičkonosnosti, lahko zagotavlja ugodne finančne pogoje svojih spodbujevalnih programov. Morebitni dobiček se skladno z ZSIRB v celoti reinvestira kot kapital banke in tako namenja dodatnemu financiranju gospodarstva. Vloga SID banke zato ni podpiranje vseh podjetij, ki povprašujejo po kreditiranju, temveč le tistih, ki izkazujejo ekonomsko in finančno upravičenost, hkrati pa imajo vključeno komponento trajnostnega razvoja. Pri poslovanju s strankami oziroma na konkretnih projektih je posebna pozornost namenjena preprečevanju korupcije in preprečevanju pranja denarja.

Celovitost ponudbe

SID banka je pri ponudbi svojih produktov oziroma programov tudi v letu 2023 sledila konceptu pokritja ključnih faz proizvodne verige, kjer nastajajo tržne vrzeli. SID banka prispeva k dostopnosti finančnih storitev tudi z razvojem novih produktov in prilagajanjem obstoječe ponudbe.

Osebna odgovornost

SID banka se zaveda, da družbeno odgovornega delovanja ni možno ustrezno razvijati brez razvoja osebne odgovornosti vseh posameznikov v organizaciji. Zaradi tega se v SID banki na vseh nivojih spodbuja zavedanje o osebni in družbeni odgovornosti kot življenjskem slogu tako posameznika kot celotne organizacije v vseh njenih aspektih delovanja.

Stroškovna učinkovitost

S proaktivnim upravljanjem s stroški SID banka razvija svojo odgovornost do družbe, saj se zaveda, da imajo sredstva, s katerimi upravlja, neposredno ali posredno proračunski izvor. Vsak prihranek pri stroških prispeva, upoštevajoč zakonsko določilo obvezne razporeditve bilančnega dobička v rezerve, k finančni trdnosti banke, trajni vzdržnosti njenega poslovanja in finančni samozadostnosti, obenem pa povečuje obseg sredstev, ki jih lahko banka namenja programom trajnostnega razvoja širše družbe.

SID banka je bila kot članica Združenja bank Slovenije med pobudniki oblikovanja načel odgovornega kreditiranja za banke, ki delujejo v Sloveniji. Ta načela predstavljajo smernice in priporočila za doseganje cilja odgovornosti do svojih strank, lastnikov in ostalih deležnikov. SID banka je koncept odgovornega posojanja in izposojanja v praksi vgradila v notranje postopke odločanja.

Načela odgovornega posojanja, kot jih je oblikovalo Združenje bank Slovenije, so:

- etični standardi in odgovornost do strank;
- poznavanje strank;
- politika financiranja;
- financiranje na podlagi pričakovanih denarnih tokov;
- primerni nameni in pogoji financiranja.

Sledenje ciljem trajnostnega poslovanja

SID banka je v letu 2023 nadaljevala integracijo vidika trajnostnega poslovanja v poslovni sistem banke. Aktivnosti so potekale predvsem na podlagi Zelene strategije SID banke, Akcijskega načrta uvajanja ECB nadzorniških pričakovanj glede podnebnih in okoljskih tveganj ter Poslovne strategije SID banke.

V tem kontekstu so bile izvedene naslednje pomembne naloge:

- Zaokrožitev celostnega sistema upravljanja podnebnih in okoljskih tveganj;
- Vzpostavitev ITS poročanja o ESG in podnebnih tveganjih;
- Priprava na vzpostavitev trajnostnega poročanja v skladu s CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) in ESRS (European Sustainability Reporting Standards);
- Metodološka nadgradnja vprašalnika ESG za oceno tveganj ESG podjetja;
- Metodologija prenosa ocen tveganj ESG v bonitetno metodologijo in posledično cenovno politiko;
- Razširitev izračuna ogljičnega odtisa SID banke;
- Prenova Trajnostnega poročila SID banke;
- Organizacija funkcij ESG ter njihova implementacija in s tem smotrna umestitev trajnosti v organizacijsko strukturo;
- Izvedba tehnične pomoči EK/EIB (projekt CASF – Climate Action Support Facility) za vgradnjo obvladovanja podnebnih tveganj v delovanje banke;
- Zaokrožitev orodij portfeljskega spremljanja podnebnih tveganj (scenariji prilagajanja, heatmaps, obremenitveni preizkusi).

SID banka se aktivno pripravlja na prilagoditve po CSRD direktivi in trajnostnega poročanja v skladu z ESRS standardi.

Po CSRD direktivi bo SID banka od 2026 dalje razkrivala podatke o deležu svojih zelenih sredstev, povezanih z gospodarskimi dejavnostmi, ki se štejejo za okoljsko trajnostne, v okviru ciljev blaženja podnebnih sprememb in prilagajanja podnebnim spremembam.

CSRD od organizacij zahteva, da razkrijejo informacije, potrebne za razumevanje:

- Vplivov podjetja na trajnostne teme;
- Kako trajnostne teme vplivajo na razvoj, uspešnost in položaj podjetja.

Zahtevane informacije morajo podrobno vsebovati:

- Poslovni model in strategijo podjetja;
- Časovno opredeljeni cilji v zvezi s trajnostnimi temami;
- Vlogo upravnih, vodstvenih in nadzornih organov v zvezi s trajnostnimi temami;
- Politike podjetja v zvezi s trajnostnimi temami;
- Informacije o obstoju spodbujevalnih/nagrajevalnih shem povezanih s trajnostnimi temami za organe vodenja;
- Proces skrbnega pregleda, ki ga podjetje izvaja v zvezi s trajnostnimi temami, in dejanske ali morebitne škodljive vplive, povezane s poslovanjem podjetja in njegovo vrednostno verigo;
- Glavna tveganja za podjetje, povezana s trajnostnimi temami, vključno z odvisnostmi od teh zadev, in kako podjetje obvladuje ta tveganja;
- Kazalnike pomembne za razkritja.

SID banka se zaveda družbene vloge njenega delovanja in vpliva na trajnostni razvoj Slovenije. Svojo družbeno odgovornost upravlja tako navznoter, pri lastnem delovanju, kot navzven, pri izvajanju svojega mandata financiranja trajnostnega razvoja. Z namenom sledenja načelom trajnostnega poslovanja je SID banka vzpostavila sistem spremljanja in poročanja ciljev – spremljanje treh trajnostnih kazalnikov iz področja okolja (E), družbe (S) in upravljanja (G).

Vrednosti trajnostnih kazalnikov za leto 2023

E – okoljski odtis:

Ogljični odtis oz. poraba CO₂
374,5 t CO₂

S – zaposleni:

Povprečni izdatki za usposabljanje in razvoj na zaposlenega
733 EUR na zaposlenega

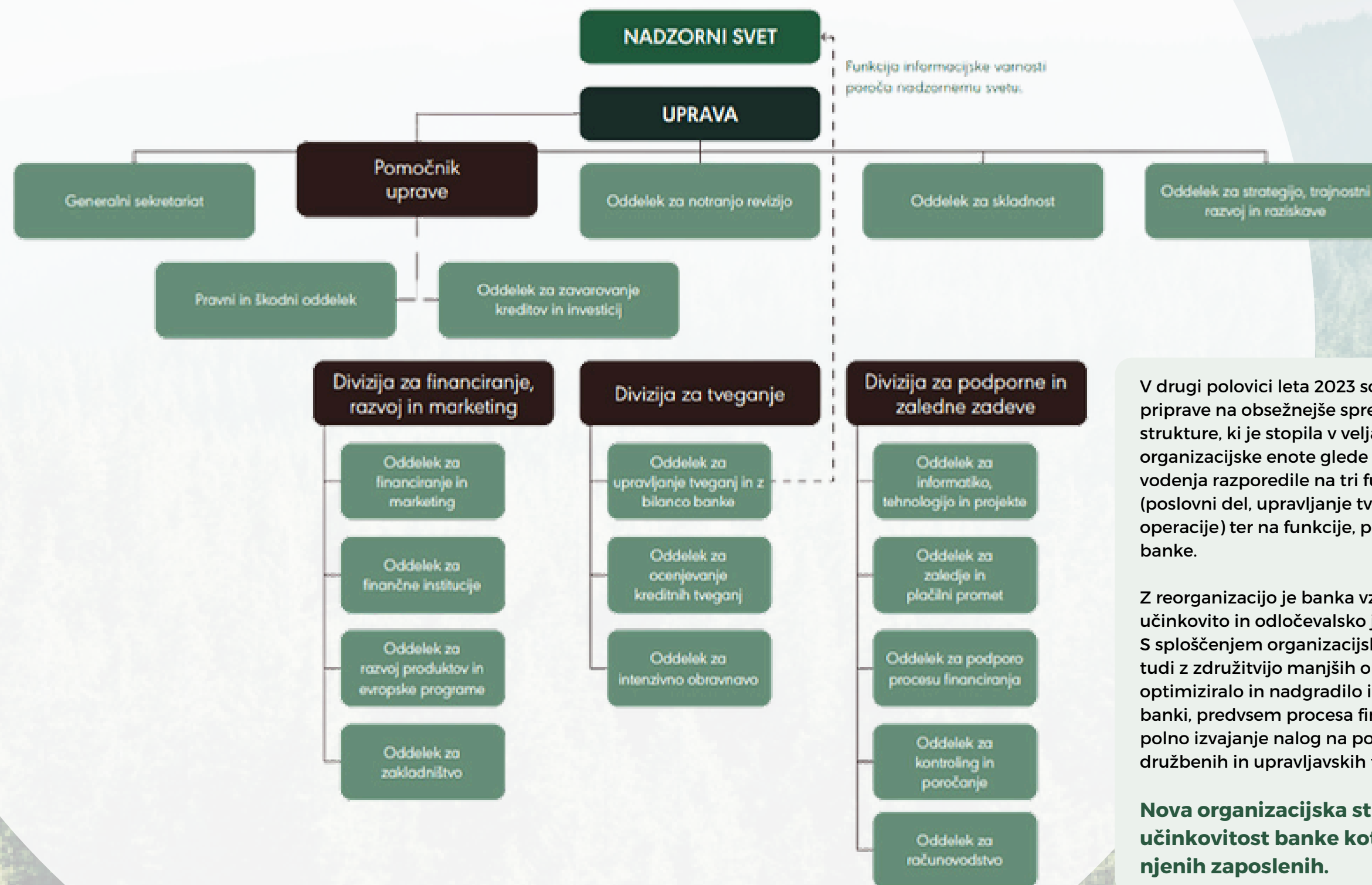
G – politika raznolikosti:

Delež manj zastopanega spola na vodstvenih položajih v družbi glede na vse vodstvene položaje
48,2 % zaposlenih moškega spola na vodstvenih položajih

Nova organizacijska struktura

Naša vrednota: SODELOVANJE

Cenimo medsebojno pomoč,
smo strpni do drugačnih mnenj
in pohvalimo dobra dela
sodelavcev.



V drugi polovici leta 2023 so v banki potekale intenzivne priprave na obsežnejše spremembe organizacijske strukture, ki je stopila v veljavo s 1. 1. 2024. Vsebinsko so se organizacijske enote glede na pristojnosti in odgovornosti vodenja razporedile na tri funkcijsko zaokrožene divizije (poslovni del, upravljanje tveganj, podporne in zaledne operacije) ter na funkcije, podrejene neposredno upravi banke.

Z reorganizacijo je banka vzpostavila operativno učinkovito in odločevalsko jasno organizacijsko strukturo. S sploščenjem organizacijske strukture, ki je bila izvedena tudi z združitvijo manjših organizacijskih enot, se je optimiziralo in nadgradilo izvajanje poslovnih procesov v banki, predvsem procesa financiranja, ter zagotovilo polno izvajanje nalog na področju upravljanja okoljskih, družbenih in upravljavskih tveganj (ESG dejavniki).

Nova organizacijska struktura omogoča večjo učinkovitost banke kot celote ter rast in razvoj njenih zaposlenih.

Skrb za zaposlene

Fleksibilen delovni čas

Banka vsem zaposlenim omogoča gibljiv delovni čas za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Kadar narava dela to dopušča, banka zaposlenim omogoča tudi hibridni način dela od doma.

Dobri delovni pogoji, zdravje in varnost

Posebna pozornost je namenjena pravicam zaposlenih, njihovi varnosti in zdravju, pogojem dela, socialni varnosti, osebnemu in strokovnemu razvoju, socialnemu dialogu in medsebojnim odnosom.

Banka je zaposlenim kot dodatno boniteto tudi v letu 2023 plačevala premije prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja, prav tako je vzpostavljen sistem dodatnega pokojninskega zavarovanja za zaposlene.

Zaposleni so se udeleževali izobraževanj in usposabljanj, interno v banki ali preko prilagojenih digitalnih poti, tudi preko interne e-izobraževalne platforme ECHO+. SID banka je tudi imetnica certifikata Družbeno odgovorno podjetje, in skrbi za ustvarjanje ustreznih pogojev dela, ki po definiciji ustrezajo mednarodnim zahtevam dostojnega dela.

Banka z rednim spremljanjem potreb zaposlenih ter izvajanjem priporočil medicine dela in ukrepov v okviru promocije zdravja na delovnem mestu izvaja aktivnosti, namenjene zagotovitvi čim bolj zdravih delovnih pogojev in ustreznega delovnega okolja.

Zaposlovanje

V letu 2023 je zaposlovanje potekalo v skladu z letnim načrtom zaposlovanja in usmeritvami strategije, ki temeljijo na prilagajanju zaposlovanja rasti poslovanja ter razvoju novih produktov, zaposlovanju strokovnjakov s specifičnimi znanji in izkušnjami ter zadržanju ključnih in perspektivnih kadrov v banki.

V SID banki se je v letu 2023 na novo zaposlilo 16 sodelavcev, ki so se zaposlili bodisi zaradi začasnih dodatnih potreb bodisi kot nadomestitev sodelavcev, ki so našli nove izzive zunaj banke, ali pa kot odgovor na potrebe, ki jih narekujejo nove naloge in povečan obseg dela zaradi uvajanja novih produktov in drugih razvojnih aktivnosti.

Konec leta je bilo v banki zaposlenih 221 oseb, od tega 146 žensk in 75 moških. Povprečno število zaposlenih v letu 2023 je bilo 221.

Banka pri zapolnjevanju kadrovskih vrzeli spodbuja interni trg dela in interno prerazporejanje kadra, kjer je to mogoče, z zunanjega trga pa zaposluje praviloma kandidate, ki v banko prinašajo deficitarna in nova znanja ter kompetence.

Starostna in izobrazbena struktura zaposlenih

Ravni izobrazbe zaposlenih	Število	Delež
5	14	6,3%
6/1	9	4,1%
6/2	49	22,2%
7	109	49,3%
8/1	32	14,5%
8/2	8	3,6%
SKUPAJ	221	100%

Zaposleni po starosti	Število	Delež
21-30 let	7	3,2%
31-40 let	41	18,6%
41-50 let	108	48,9%
51-60 let	58	26,2%
61-70 let	7	3,2%
SKUPAJ	221	100%

Razvoj kadrov

V SID banki je posebna pozornost namenjena področju strokovnega in osebnega razvoja zaposlenih, s katerim banka ohranja ustrezno kompetenčno, izobrazbeno in kvalifikacijsko strukturo, primerno razvitosti in strateškim ciljem banke. S tem se zagotavlja, da ima vsak zaposleni v banki znanja, spretnosti in sposobnosti za učinkovito opravljanje dela, zato da bi se izboljšala kakovost dela posameznikov in timov.

Pri določanju višine plač in drugih stroškov dela zaposlenim se upoštevajo veljavna zakonodaja ter bančna in podjetniška kolektivna pogodba.

Stimulativni sistem nagrajevanja dodatno prispeva k učinkovitemu prilagajanju zaposlenih spremembam in izzivom v organizaciji in okolju, ki jim bo tudi v prihodnje ponujalo dovolj strokovnih izzivov.

V letu 2023 je banka izvajala model nagrajevanja zaposlenih, po katerem so zaposleni na mesečni in letni ravni nagrajeni na podlagi transparentnih meril ter ki motivira zaposlene za več in bolje, prav tako banka zaposlene nagraduje za posebne dosežke in uspešno projektno delo.

Nagrajevanje uspešnosti in sistem napredovanja urejajo ustrezni interni akti – politika prejemkov, podjetniška kolektivna pogodba ter pravilnik o napredovanju in nagrajevanju – v katerih so opredeljeni tudi pogoji in merila za dodatno motiviranje in nagrajevanje.

Sistem kompetenc za posamezna delovna mesta zagotavlja kakovostno strukturo kadra v okviru kompleksne funkcijske strukture SID banke kot razvojne banke.

Z zaposlenimi nadrejeni redno opravljajo letne razvojne razgovore, ki so podlaga za ciljno vodenje zaposlenih, oceno razvojnega potenciala posameznika in želenih kariernih poti, opredelitev ključnih kadrov in izdelavo letnega načrta izobraževanja. Banka lahko tako pravočasno zazna potrebe po novih znanjih ter lažje načrtuje ciljno usposabljanje in izobraževanje za posameznike in tudi skupine zaposlenih. V letu 2023 je bila izvedba letnih razvojnih razgovorov ustrezno aplikativno podprta v okviru aplikacije eHRM, kar je omogočalo učinkovitejšo izvedbo.

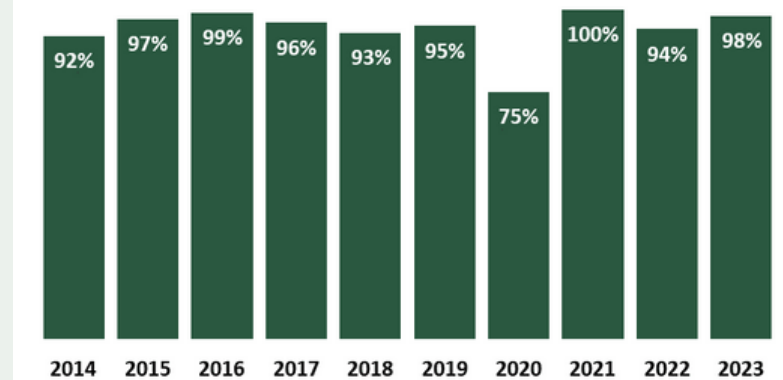
Za izboljšanje ciljnega vodenja je banka v letu 2023 uvedla izobraževanje (coaching) za najvišjo vodstveno raven v banki, ki ga nadaljuje tudi v letu 2024, in za vodstveni kader izvedla intenzivne delavnice z zunanjim izvajalcem. Z namenom zagotovitve najboljše izkušnje prvega dne zaposlitve za novozaposlene in pridobitve ključnih razlogov za odhode zaposlenih se izvaja postopek ob prihodu novih in odhodu obstoječih zaposlenih (on- in off-boarding).

Na področju skrbi za ključne kadre in talente je banka v letu 2023 izvajala aktivnosti koncepta ključnih in perspektivnih kadrov (talentov) in naslednikov za ključna delovna mesta ter program njihovega zadržanja. Ključni in perspektivni kadri banke dejavno sodelujejo tudi pri pripravi strateških in poslovnih izhodišč banke, v letu 2023 pa so bila izvedena profiliranja in priprave kariernih načrtov glede na ugotovitve tega profiliranja.

Za ohranjanje ustrezne klime in zadovoljstva zaposlenih ter njihove zavzetosti so bile v letu 2023 izvedene aktivnosti merjenja stanja in pregled rezultatov.

Delež zaposlenih vključenih v izobraževanje in usposabljanje

Med usmeritvami strategije SID banke je tudi spodbujanje pridobivanja potrebnih znanj in veščin ter njihov prenos v prakso. 98 odstotkov zaposlenih v banki se je v letu 2023 udeležilo vsaj enega izobraževanja.



* V letu 2020 je bila izvedba izobraževanj nekoliko omejena zaradi objektivnih okoliščin v zvezi z epidemijo COVID-19.

Program “Well-being” za zaposlene

»Well-being« je splošen izraz, ki se nanaša na stanje zadovoljstva, zdravja in sreče posameznika ali skupine. Vključuje različne vidike človekovega življenja, kot so fizično zdravje, duševno zdravje, čustveno stanje, medosebni odnosi in ekonomska stabilnost.

Program »Well-being« oz. program promocije zdravja na delovnem mestu predstavlja skupna prizadevanja in zavezo delodajalca in delavcev za izboljšanje zdravja in dobrega počutja zaposlenih na delovnem mestu in v delovnem okolju.

Namen programa je z zadanimi aktivnostmi izboljšati zdravje in dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu. Cilj pa je trajnostno ohranjanje dobrega počutja in dela zmožnosti, zmanjševati bolniške izostanke zaposlenih in zmanjšati fluktuacijo na delovnih mestih.

Za zdravje zaposlenih je pomembno, da skrbijo tako za fizično kot tudi za psihično kondicijo. Za ustrezno zadovoljstvo zaposlenih je velikega pomena dobra organizacijska klima na delovnem mestu. V SID banki izvajamo načrt ukrepov za ohranitev in krepitev zdravja z namenom izboljšanja delovnega okolja in zavedanja zaposlenih o pomenu zdravja.

V sklopu programa Well-being so zajete različne aktivnosti, med drugim:

- Izobraževanja na temo »Well-beinga« za vse zaposlene – predavanje o zdravem prehranjevanju na delovnem mestu, izobraževanje o demenci, delavnica za zdravo hrbtenico in gibala, ipd.
- Sveže sadje v pisarni.
- Posebna skrb je namenjena tudi zaposlenim z zdravstvenimi težavami (dodatni zdravstveni in psihološki pregledi ter individualni pogovori, kadrovske področje).
- Z namenom lažjega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja je skladno s Pravilnikom o delovnem času omogočen premični delovni čas, skladno s Pravilnikom o opravljanju dela na domu možnost dela od doma ter možnost koriščenja skrajšanja delovnega časa za starše z majhnimi otroki, skladno z zakonodajo.
- V kadrovske informacijskem sistemu eHRM je na voljo Zid pohval, ki je namenjen spodbujanju prepoznave dobrih praks in dejanj med sodelavci. Gre za podporo promociji kulture sodelovanja v banki in spodbujanje vrednot banke.
- Za ustrezno zadovoljstvo zaposlenih je velikega pomena dobra organizacijska klima na delovnem mestu. Banka si prizadeva za ustrezne medsebojne odnose med zaposlenimi, zato izvaja merjenje zadovoljstva in zavzetosti – SiOK anketa.
- Tekom leta so organizirani neformalni dogodki (npr. piknik, prednovoletno srečanje, teambuildingi, Dedek Mraz, ipd.) z željo po skrbi za druženje zaposlenih ter povečanje pripadnosti. Ena izmed novosti je tudi družinski dan v SID banki.
- Sodelovanje v knjižnem klubu.

Vzpodbujanje idej in izboljšav

Naša vrednota:
UČINKOVITOST

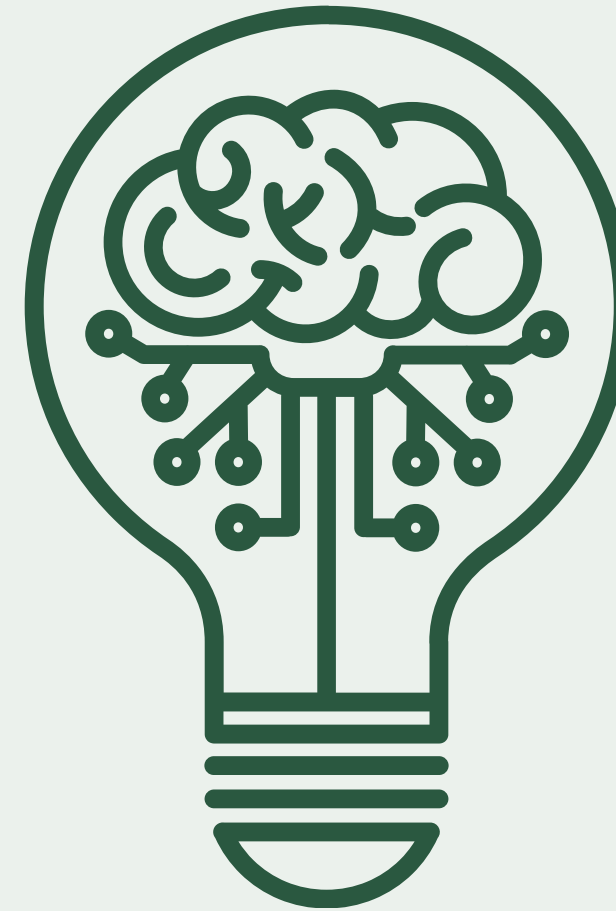
Iščemo optimalne rešitve in optimiziramo delovne procese, smo produktivni in delamo »prave« stvari.

Ker so ideje zaposlenih ključne za uspeh in razvoj banke, želimo tudi v SID banki še bolj spodbujati ustvarjalnost, zato je v veljavo stopil prenovljen Pravilnik o spodbujanju ustvarjalnosti in upravljanju z idejami in izboljšavami.

V letu 2023 smo celostno pristopili k prenovi procesa in kulture vzpodbujanja inovativnosti. Banka je poenostavila in aplikativno podprla proces, ki je uporabniku prijazen in omogoča igrifikacijo ter tudi tako dodatno vzpodbuja zaposlene z razmišljanju in oddaji idej. Nov koncept in aplikativna podpora se je uveljavila s 1.10.2023.

Skupno število obravnavanih idej v letu 2023 je bilo zato nekoliko nižje (18) napram prejšnjim letom, od katerih jih je banka potrdila in nagradila 8. V letu 2024 se je posledično število oddanih idej že bistveno povečalo.

Organizacija, ki želi biti učinkovita in uspešna, mora biti hkrati tudi ustvarjalna in inovativna. Znanje in ustvarjalnost zaposlenih sta najpomembnejša, saj zaposleni, ki uporabljajo znanje in generirajo nove ideje, postajajo najpomembnejši vir konkurenčnosti.



Zadovoljstvo zaposlenih

Naša vrednota:
SRČNOST

Zavzeto sledimo viziji s skrbjo za
sočloveka, širšo skupnost in
okolje ter smo iskreni do sebe in
drugih.

Spremljanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih ter njihove zavzetosti je praksa uspešnih podjetij. Pozornost je usmerjena predvsem na povezavo zadovoljstva z rezultati pri delu. Pri tem je ključno vprašanje, kako podjetje zaposlenim omogoča, da uveljavljajo svoje znanje in ideje ter tako dosegajo uspeh pri svojem delu. To namreč vpliva tako na zadovoljstvo pri delu kot tudi na uspešnost podjetja.

Slovenska organizacijska klima – SiOK je projekt, ki se v Sloveniji izvaja že vrsto let in ponuja delodajalcem možnost vključitve v merjenje zadovoljstva zaposlenih in organizacijske klime ter posledično primerjavo na slovenski ravni ter na ravni panoge.

Merjenje zadovoljstva zaposlenih in organizacijske klime banka izvaja v različnih časovnih intervalih že od leta 2010. Rezultati merjenja nam pokažejo, kako zaposleni dojemamo svoje delovno okolje.

Za merjenje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih v banki (SiOK) smo se odločili tudi v letu 2023, v času od 23. 10. 2023 do 9. 11. 2023 ob podpori zunanjega izvajalca podjetja OCR.

Skupna povprečna ocena po vseh vprašanjih za merjenje zadovoljstva zaposlenih znaša 3,75.

Na podlagi dobljenih rezultatov je bil odziv na anketo SiOK s strani zaposlenih dober, z najvišjim deležem udeležbe do sedaj – 85,7 %. Primerjalno glede na pretekla leta (2010–2023) je banka v letu 2023 dosegla visoko povprečno oceno zadovoljstva zaposlenih.

Zavedamo se, da so zavzeti zaposleni ključ do uspeha banke. Zavzeti zaposleni so bolj zadovoljni z delom in življenjem, zvestejši organizaciji in manj nagnjeni k iskanju zaposlitve drugje, pa tudi produktivnejši, kar si želimo tudi mi in k čemur bomo stremeli tudi v bodoče.

Zagotavljanje informacijske podpore in kibernetske varnosti

SID banka je sprejela strategijo informacijske tehnologije za obdobje 2023–2025, ki zasleduje celovit pristop k upravljanju informacijske tehnologije z izvedbo aktivnosti v okviru treh strateških stebrov: arhitektura IKT, aplikativna arhitektura in prenova organizacije ter procesov IT.

Izvajanje strategije informacijske tehnologije daje primarni poudarek na zagotavljanju stabilnosti in varnosti. Ključni ukrepi v letu 2023 so bili namenjeni nadgradnji procesov izvajanja neprekinjenega poslovanja, in sicer z vzpostavitvijo dodatnih strežniških zmogljivosti in vzpostavitvijo ustrezne komunikacije med podatkovnima centroma. Banka je s ciljem zmanjševanja tveganj in povečevanja informacijske varnosti z uporabo nove povezljivosti vzpostavila visoko razpoložljivost nekaterih kritičnih delov infrastrukture IKT, ki omogoča večjo sposobnost izvajanja neprekinjenosti.

Aplikativni razvoj je sledil načrtanim smernicam izgradnje rešitve novega portala in podpore procesom kreditiranja. Hkrati je banka sledila strategiji menjave jedrnega bančnega sistema ter sočasno izvedla več varnostnih in funkcionalnih prilagoditev na obstoječih programskih rešitvah.

Na področju kibernetske varnosti SID banka ni zaznala uspešnih kibernetskih napadov. Vsi obravnavani varnostni dogodki s področja kibernetske varnosti so bili nizke ali srednje stopnje kritičnosti.

Z izbranim zunanjim izvajalcem je nadaljevala zunanje upravljanje storitev varnostno operativnega centra (Security Operations Center – SOC) v režimu 24/7 in z njim povezanih rešitev za zaščito končnih točk informacijskega sistema, to je strežnikov, prenosnikov, osebnih računalnikov, mobilnih naprav (Endpoint Detection and Response – EDR) na podlagi sistema SIEM (Security Information and Event Management).

Banka je tudi v letu 2023 izvajala redna izobraževanja s področja informacijske varnosti (posebej splošno za vse zaposlene in dodatno za uporabnike mobilnih naprav), dodatno uvedla periodično testiranje zaposlenih za ribarjenje (phishing) na podlagi najete zunanje storitve (e-platforma) ter izvedla izobraževanje glede varstva osebnih podatkov. Z zunanjimi varnostnimi pregledi (penetracijski testi) je preverjala ranljivost IT sistemov SID banke iz zunanjega in notranjega okolja. Aktivnosti in dogodke na področju informacijske varnosti banka redno obravnava na kolegiju informacijske varnosti ter na sejah uprave in nadzornega sveta banke.

Banka je sprejela Strategijo za digitalno operativno odpornost, za katero so referenčni okvir Uredba EK št. 2022/2554 o digitalni operativni odpornosti za finančni sektor (DORA), Smernice EBA o upravljanju tveganj, povezanih z IKT in varnostjo (EBA/GL/2019/04) in ISO standardi s področja IKT in varnosti.

Povezano s SOC je banka uvedla orodje SOAR (Security Orchestration, Automation and Response) za avtomatizirano triažo zaznanih groženj oziroma informacijsko-varnostnih dogodkov in zunanjo storitev lova na grožnje (Cyber threat intelligence). Banka je pozornost namenila tudi utrjevanju varnostnih nastavitvev, zlasti na varnostno občutljivih področjih (npr. SWIFT, domača plačila).

Na področju upravljanja kibernetskih tveganj je banka izbrala metodologijo identificiranja in ocenjevanja kibernetskih groženj ter posledično posodobila kataloga operativnih tveganj in notranjih kontrol ter ponovno izvedla ocenjevanje teh tveganj. Za identificirane pomembne kibernetske grožnje je izdelala načrte proaktivnih (lov na grožnje) in reaktivnih (odzivni načrti za primere realizacije kibernetskih groženj in njihovo testiranje) ukrepov, tudi s pomočjo SOC.

Banka je nadgradila procese izvajanja neprekinjenega poslovanja, in sicer z vzpostavitvijo novih strežniških zmogljivosti na primarni lokaciji in nadgradnjo rezervne lokacije (infrastruktura, vključno s povezljivostjo s primarno lokacijo).

Tehnična pomoč EIB

V 2023 je SID banka zaključila enoletni projekt z EIB (European Investment Bank), vezan na brezplačne svetovalne storitve (The Green Gateway Advisory Support), ki jih SID banki nudi EIB v okviru European Investment Advisory Hub - EIAH oziroma Climate Action Support Facility - CASF. Osnovni namen storitve je podpora finančnim institucijam pri prehodu in prilagajanju na regulatorne zahteve, vezane na trajnostno poslovanje in prilagajanje finančnih produktov z namenom spodbujanja prehoda gospodarstva v brezogljično in podnebno odporno gospodarstvo.

Pomoč, ki jo je EIB v okviru iniciative ponujala, je predstavljala dva sklopa:

a) Green Gateway spletna knjižnica virov, orodij in e-učilnic s področja trajnosti, ter

b) bilateralna pomoč v obliki svetovalnih storitev preko zunanjih svetovalcev za prilagoditev delovanja na področjih, kjer je bilo ocenjeno, da banka podpora najbolj potrebuje.

Izvajalec bilateralne pomoči v obliki svetovalnih storitev je bil neodvisni "think-and-do tank" in svetovalec o podnebj, okolju in razvoju, nemški Adelphi. Njegovi svetovalci so izvedli temeljit pregled in podali priporočila na naslednjih trajnostnih področjih banke:

- Pregled obstoječega portfelja z analizo trga, z namenom identificiranja novih poslovnih priložnosti Climate Action in Environmental Sustainability (CA&ES) z upoštevanjem bančne prakse in obstoječe nacionalne podnebne sheme.
- Svetovanje na področju taksonomije – integracija v procese financiranja
- Presoja upravičenosti financiranja – poročanje in spremljava učinkov okoljsko trajnostnega financiranja
- Svetovanje na področju podnebnih tveganj – zbiranje podatkov, modeliranje tranzicijskih in fizičnih tveganj. Pomoč institucijam pri pripravi na podnebno stresno testiranje in ocenjevanje skladnosti s cilji pariškega sporazuma.

Certifikat Green Star

SID banka je trajnostno usmerjena in predana k zmanjševanju svojega vpliva na okolje. Dokaz temu je tudi prejetje certifikata Green Star, ki ga podeljuje zavod CER – Partnerstvo za trajnostno gospodarstvo. SID banka je sklenila da bo Certifikat Green Star obnovila enkrat na dve leti.

Certifikat Green Star je rezultat dolgoletnih prizadevanj za zmanjšanje ogljičnega odtisa, spodbujanje naložb v obnovljive vire energije ter podporo trajnostnim projektom, krožnemu gospodarstvu in trajnostno naravnanim podjetjem. Certifikat potrjuje, da je SID banka aktivna na poti zelene preobrazbe, ki vodi h globalnim, evropskim in nacionalnim ciljem doseganja trajnosti ter podnebne nevtralnosti. Ta dosežek SID banko postavlja med vodilne trajnostno naravnane banke in potrjuje njeno zavezanost k odgovornemu ravnanju z okoljem, človeškimi viri, viri energije in odpadki.

Osnova za izdajo certifikata Green Star je CER-ova ESG ocena, ki temelji na mednarodnih okvirjih in standardih za trajnostno poročanje ter EU zakonodaji. Gre za digitalno orodje, ki s pomočjo vprašalnika (ESG) omogoči zbir vseh relevantnih podatkov za izračun podnebne in okoljskega odtisa podjetja.

Pridobljene 4 zvezdice SID banko uvrščajo v kategorijo Zeleni voditelj, kar pomeni da sodi med napredna podjetja, ki:

- imajo načela trajnostnega poslovanja močno vpeta v poslovno strategijo in poslovne modele,
- odgovornost za trajnostno poslovanje prevzema vodstvo podjetja,
- si prizadevajo za oceno podnebnih tveganj in izkoriščanje priložnosti na poti zelene preobrazbe,
- aktivno prispevajo k podnebni nevtralnosti,
- imajo ambiciozno postavljene podnebne in druge okoljske cilje,
- merijo stanje na vseh treh ESG področjih,
- ocenjujejo vpliv podnebnih tveganj na svoje poslovanje, dobavno in uporabno verigo,
- na podlagi zastavljenih ciljev izbirajo ustrezne ukrepe,
- imajo izkušnje z uvajanjem trajnostnih rešitev, za katere sprejemajo odločitve na osnovi podatkov,
- pri zeleni preobrazbi in trajnostnem poslovanju aktivno sodelujejo zaposleni in relevantnimi partnerji in
- si prizadevajo za ustrezno komuniciranje doseganja napredka tako znotraj podjetja kot zunanjim deležnikom.



**GREEN
STAR
2022**

CERTIFIKAT

za trajnostno poslovanje in podnebno ukrepanje



SID - Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Ulica Josipine Turnograjske 6
SI-1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 200 75 00

E-pošta: info@sid.si

Matična št.: 5665493

Davčna št.: 82155135

SWIFT (BIC): SIDR SI22

IBAN: SI56 0100 0000 3800 058

Ljubljana, oktober 2024