



POROČILO O PREJEMKIH

2023

VSEBINA

Uvod



SID banka pripravlja poročilo o prejemkih v skladu z 294.b členom ZGD-1, ki družbi, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, nalaga, da pripravi jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu v skladu s politiko prejemkov.

V delu, kjer so informacije o prejemkih navedene v okviru letnega poročila, se poročilo o prejemkih sklicuje na ta vir.

Poročilo pojasnjuje, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter daje informacije o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti za dodelitev ugodnosti v kakršni koli obliki.

SID banka ima vzpostavljeno politiko prejemkov, ki sistematično določa sistem prejemkov v banki, ki vključuje politike in prakse prejemkov, združljive s sistemom upravljanja tveganj v banki in zahtev, predpisanih z veljavno regulativo. Politika in prakse prejemkov so dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Ključna interna akta v zvezi s tem sta politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki je v skladu z določili 294.a člena ZGD-1 javno objavljena na spletni strani banke (<https://www.sid.si/akti-sid-banke>), ter politika prejemkov, ki velja za vse druge zaposlene v banki (v nadaljevanju oba akta skupaj: politika prejemkov).



Organi vodenja in nadzora – sestava in število sej

Izvajanje politike prejemkov v banki v okviru upravljalnega organa upravljajo in nadzirajo uprava banke, komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet banke.

Sestava nadzornega sveta v letu 2023:

- do 22. februarja 2023 – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), mag. Marjan Divjak, Zlatko Vili Hohnjec, dr. Igor Masten, Marko Tišma;
- od 23. februarja do 14. marca 2023 – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez, mag. Marjan Divjak, Zlatko Vili Hohnjec, dr. Igor Masten, Marko Tišma;
- od 15. marca do 20. marca – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez, mag. Marjan Divjak, dr. Igor Masten, Marko Tišma;
- od 21. marca do 22. marca 2023 – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez, mag. Marjan Divjak, Marko Tišma;
- od 23. marca do 6. junija 2023 - Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), mag. Marjan Divjak, Marko Tišma;
- od 7. junija 2023 – Janez Tomšič (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), mag. Marjan Divjak, Matija Šenk, Marko Tišma.

Nadzorni svet banke se je v letu 2023 sestel na 10 rednih sejah in 6 korespondenčnih sejah.

Sestava komisije za imenovanja in prejemke v letu 2023:

- do 14. marca 2023 – Marko Tišma (predsednik), Zlatko Vili Hohnjec (namestnik predsednika), Janez Tomšič;
- od 23. marca do 20. septembra 2023 – Marko Tišma (predsednik), mag. Marjan Divjak (namestnik predsednika), Janez Tomšič;
- od 21. septembra 2023 – Marko Tišma (predsednik), Matija Šenk (namestnik predsednika), Janez Tomšič.

Komisija za imenovanja in prejemke se je v letu 2023 sestala na 10 rednih in 1 korespondenčni seji.

V letu 2023 je uprava banke delovala v dveh sestavah:

- do 16. aprila 2023 – mag. Damijan Dolinar, predsednik uprave, in mag. Stanka Šarc Majdič, članica uprave;
- od 17. aprila 2023 – Borut Jamnik, predsednik uprave, in mag. Stanka Šarc Majdič, članica uprave.



Politika prejemkov v letu 2023

Banka je v letu 2023 poslovala uspešno. Obrazložitev poslovanja SID banke v letu 2023 in doseganje ključnih kazalnikov poslovnega in finančnega uspeha sta razvidna iz letnega poročila banke za leto 2023.

V Skupino SID banka sta poleg SID banke vključena Center za mednarodno sodelovanje in razvoj (zavod), v katerem je SID banka soustanoviteljica, ki nima finančne naložbe, ima pa 33 odstotkov glasovalnih pravic (pridružena družba), in Skupina Prvi faktor (skupni podvig). Na podlagi načela nepomembnosti (nematerialnosti) SID banka nobene od navedenih pravnih oseb ni konsolidirala, saj bilančna vsota obeh skupaj znaša manj kot 1 odstotek bilančne vsote SID banke, in je za leto 2023 pripravila le ločene računovodske izkaze. Prav tako v to poročilo zaradi nepomembnosti niso vključeni prejemki teh pravnih oseb.

Politika prejemkov SID banke se uporablja samo za banko, izključno na področju Republike Slovenije in se v podrejenih družbah ne izvaja.

Za člane nadzornega sveta banke je zgornja meja osnovnega plačila za opravljanje funkcije ter sejin za udeležbo na sejah določena v politiki prejemkov članov upravljalnega organa. Izvajanje politike prejemkov pa določa sklep skupščine, s katerim so skladne različne kategorije prejemkov članov nadzornega sveta oziroma v letu 2023 niso odstopale od določil sklepa. Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta so navedeni v preglednici v nadaljevanju.

Prejemke članov uprave določa politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki upošteva tudi določila zakona o prejemkih poslovodnih oseb v družbah, kjer je država večinski lastnik (ZPPOGD). Različne kategorije prejemkov članov uprave v letu 2023 so skladne in v okviru določil navedenih aktov.

Banka v letu 2023 ni zagotavljala nobenih delnic in delniških opcij iz potreb izvajanja politike prejemkov. V letu 2023 banka ni uveljavila ukrepa povračila variabilnih prejemkov in ni najemala zunanjih svetovalcev na področju izvajanja politike prejemkov.



Člani nadzornega sveta so prejeli le fiksne prejemke, tako da relativni delež fiksnih prejemkov predstavlja 100 odstotni delež celotnih prejemkov članov nadzornega sveta.

Celoletni dodeljeni/plačani prejemki članov vodenja in nadzora v poslovnem letu 2023

PREJEMKI ČLANOV NADZORNEGA SVETA¹

v EUR						
Oseba	Funkcija	Bruto plačilo za opravljanje funkcije	Bruto sejnine	Skupaj bruto	Bruto nadomestilo stroškov	Druge ugodnosti (zavarovanje odgovornosti)
Janez Tomšič	predsednik NS član komisije za imenovanja in prejemke član revizijske komisije od 23. 3. 2023	29.153	8.206	37.359	0	416
mag. Leo Knez	namestnik predsednika NS do 22. 2. 2023 in od 23. 3. 2023 član NS od 23. 2. 2023 do 22. 3. 2023 predsednik revizijske komisije član komisije za tveganja	25.755	8.690	34.445	0	416
mag. Marjan Divjak	član NS namestnik predsednika komisije za tveganja do 22. 3. 2023 predsednik komisije za tveganja od 23. 3. 2023 namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke od 23. 3. 2023 do 20. 9. 2023	22.063	7.326	29.389	0	416
Marko Tišma	član NS član revizijske komisije do 22. 3. 2023 namestnik predsednika revizijske komisije od 23. 3. 2023 predsednik komisije za imenovanja in prejemke namestnik predsednika komisije za tveganja od 23. 3. 2023 do 20. 9. 2023	24.375	9.966	34.341	2.433	416
Zlatko Vili Hohnjec	član NS do 14. 3. 2023 namestnik predsednika revizijske komisije do 14. 3. 2023 namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke do 14. 3. 2023	4.536	1.595	6.131	292	416
dr. Igor Masten	član NS do 20. 3. 2023 predsednik komisije za tveganja do 20. 3. 2023	4.546	1.210	5.756	23	416
Matija Šenk	član NS od 7. 6. 2023 namestnik predsednika komisije za tveganja od 21. 9. 2023 namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke od 21. 9. 2023	10.583	3.080	13.663	0	0
Skupaj		121.012	40.073	161.085	2.748	2.496

¹ V skladu s sklepom skupščine SID banke z dne 14. junija 2018 so člani nadzornega sveta upravičeni do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin iz udeležbe na sejah nadzornega sveta in komisij ne doseže 75 odstotkov višine osnovnega plačila za opravljanje funkcije. Prav tako so člani komisij nadzornega sveta upravičeni do doplačila za opravljanje funkcije člana komisije, dokler skupni znesek doplačil ne doseže 50 odstotkov vrednosti osnovnega plačila za opravljanje funkcije na letni ravni. Zaradi navedenih omejitev je bil član nadzornega sveta Marko Tišma v letu 2023 deležen omejitve izplačanih prejemkov.

PREJEMKI ČLANOV UPRAVE

v EUR													
Oseba	Funkcija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Fiksni prejemki				Variabilni prejemki			Odpravnine	Vračilo izplačane nagrade – claw-back	Skupno izplačilo (1+2+3+4+5+6+8-9+12)	Odstotek dodeljenih variabilnih prejemkov (5+7)/bruto plača preteklega leta	Prejemki od družb v skupini
		Bruto plača	Regres	Nadomestila	Bonitete in zavarovanja	Izplačani tekoči	Izplačani iz preteklih let	Odloženi tekoči					
mag. Sibil Svilan	predsednik uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021	0	0	0	0	0	1.660	0	0	0	1.660	N/A	0
mag. Damijan Dolinar	predsednik uprave od 1. 1. 2022 do 16. 4. 2023	73.259	598	522	1.195	0	0	0	126.559	0	202.133	0,0%	0
Borut Jamnik	predsednik uprave od 17. 4. 2023	159.905	1.197	1.197	2.489	400	0	0	0	0	165.187	N/A	0
mag. Stanka Šarc Majdič	članica uprave od 1. 1. 2022	204.327	1.795	1.762	3.746	22.991	0	22.591	0	0	234.622	21,2%	0



Primerjava rasti prejemkov članov vodenja in nadzora glede na rast prejemkov zaposlenih v banki in na uspešnost poslovanja banke

Prejemki	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Rast povprečne plače zaposlenih v banki glede na preteklo leto	6,7%	2,3%	2,8%	5,1%	11,2%
Rast fiksnega dela plače uprave glede na preteklo leto	3,5%	13,6%	2,3%	2,8%	-6,4%
Rast osnovnega plačila in sejnine članov NS glede na preteklo leto	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Zunanje primerjave	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Rast povprečne plače zaposlenih v finančni in zavarovalniški dejavnosti	4,6%	2,5%	5,0%	6,3%	8,6%
Letna stopnja inflacije	1,8%	-1,1%	4,9%	10,3%	4,2%

Kazalniki poslovanja	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bilančna vsota (v tisoč EUR)	2.318.834	2.406.164	2.907.358	2.834.032	2.799.708	2.685.877
Skupni znesek kreditov nebančnemu sektorju (v tisoč EUR)	706.787	816.550	1.091.560	1.199.698	1.382.527	1.428.171
Knjigovodska vrednost delnice (v EUR)	136,00	149,47	153,42	158,47	145,29	156,18
Čiste obresti (v tisoč EUR)	22.986	23.932	23.193	28.006	24.214	30.170
Čisti dobiček (v tisoč EUR)	14.314	32.040	8.490	24.030	8.251	15.638
Donos na kapital po obdavčitvi	3,4%	7,2%	1,8%	5,0%	1,8%	3,4%
Dolgoročna bonitetna ocena (Standard & Poor's)	A+	AA-	AA-	AA-	AA-	AA-

Osnovno plačilo uprave se določa v skladu z ZPPOGD. Do večjega dviga plače uprave je prišlo v letu 2019, ko je banka zaradi prodaje odvisne družbe prenehala

pripravljati konsolidirane računovodske izkaze ter se je kot osnova za določitev plače uprave začela upoštevati povprečna plača v banki in ne več v skupini.

Na podlagi nove politike prejemkov, ki upošteva priporočila in pričakovanja SDH, so se prejemki upravi v letu 2023 znižali glede na pretekla leta.



Informacije o drugih finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah (tretji odstavek 294.b člena ZGD-1)

Dodatnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih članom uprave v zvezi z njihovimi dejavnostmi članov uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba, ni bilo.

Predsedniku uprave, ki je funkcijo opravljal do 16. aprila 2023, je bila ob prenehanju delovnega razmerja skladno z veljavno politiko prejemkov izplačana odpravnina, kot izhaja iz tabele zgoraj. Članom uprave niso bile odobrene druge ugodnosti za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije niti za primer rednega prenehanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu, ali rezervirane vnaprej.



Zasnova in struktura sistema prejemkov, ključne lastnosti in cilji politike prejemkov

Politika prejemkov in prakse prejemkov so bile dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Namen politike prejemkov je spodbujanje ustreznega upravljanja tveganj tudi v prihodnje. Banka je temeljna načela iz 190. člena ZBan-3 upoštevala na način in v obsegu, ki ustrežata njeni velikosti, notranji organiziranosti ter naravi, obsegu in zapletenosti dejavnosti, ki jih opravlja, pri čemer je upoštevala, da:

- je sistem upravljanja v banki celovit, saj je vzpostavljen pri vseh pomembnih poslovnih procesih (dejavnostih) oziroma je odločanje v banki centralno organizirano na upravi banke in/ali odborih banke, o posameznih poslih se odloča na podlagi vnaprej določenih splošnih pooblastil, kot izhaja iz vsakokrat veljavnih pravil o pooblastilih, vse odločitve pa se sprejemajo na sedežu banke, saj banka nima dislociranih enot;
- v skladu z ZSIRB cilj banke ni maksimalni dobiček, temveč ohranjanje kapitala in doseganje učinkov poslanstva, pri čemer morajo biti vsi posli banke podvrženi tudi presoji ekonomske kvalitete na podlagi mednarodnih kriterijev;
- banka v primerjavi z drugimi poslovnimi bankami opravlja samo določene storitve in posle (financiranje podjetij in bank) oziroma ne opravlja večine storitev, ki jih opravljajo druge banke (npr. banka ne sprejema depozitov od javnosti oziroma ne opravlja storitev za prebivalstvo, ne vodi transakcijskih računov strank oziroma ne opravlja plačilnih storitev za stranke, ne opravlja investicijskih storitev za stranke);
- pretežni del portfelja banke obsegajo manj tvegane neposredne naložbe (npr. v okviru posojilnih skladov in do oseb javnega prava) in izpostavljenosti do domačih bank.

Banka zagotavlja, da se variabilni del prejemka, vključno z njegovim odloženim delom, izplača le, če je to upravičeno glede na finančno stanje banke in utemeljeno z rezultati banke, posamezne poslovne enote in zadevnega zaposlenega. Banka ob nezadostni poslovni uspešnosti ali negativnem poslovnem rezultatu močno zmanjša variabilne prejemke.

Ocenjevanje in dodeljevanje variabilnih prejemkov se izvajata na podlagi v banki vzpostavljenih modelov ter metodologij za ocenjevanje delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti zaposlenih, organizacijskih enot in banke. Za člane uprave banke so natančneje opredeljeni v politiki prejemkov članov upravljalnega organa, sklenjenih pogodbah o zaposlitvi in sklepih nadzornega sveta.

Član uprave ima pravico pridobiti tudi plačo v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja, ki se ugotavlja glede na dosežene cilje, določene v letnem poslovnem načrtu in morebitnih dodatnih merilih s strani nadzornega sveta. Letni plan mora vsebovati različne kazalnike in konkretne aktivnosti z merili, vključno s posebnimi merili kakovosti za razvoj družbene odgovornosti.

Merila za določitev višine plače članov uprave v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja določi komisija za imenovanja in prejemke nadzornega sveta SID banke ob vsakoletni potrditvi letnega poslovnega načrta. Če merila s sklepom komisije niso posebej določena, se upošteva izpolnjevanje meril za merjenje uspešnosti letnega poslovanja (strateški cilji, ekonomsko finančni kazalniki (ROE, CIR, NPL ipd.)) in ocena nadzornega sveta o delu uprave, pri čemer se poleg izpolnjevanja kvantitativnih in kvalitativnih ciljev upoštevajo tudi izpolnjevanje ukrepov za razvoj družbene odgovornosti, sodelovanje uprave z nadzornim svetom, vzdrževanje ugleda in bonitetne ocene banke, različne okoliščine, v katerih je v preteklem letu banka poslovala, in drugo.

Spremenljivi prejemek člana uprave se določi v višini največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu v skladu z določili ZPPOGD. Spremenljivi del plačila ugotavljata komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet in se izplačuje enkrat letno za preteklo poslovno leto, praviloma po sprejetju revidiranega letnega poročila. Metodologija dodeljevanja variabilnih prejemkov, način ocenjevanja uspešnosti banke, organizacijskih enot in posameznikov ter način končne porazdelitve delov variabilnega prejemka so podrobneje predstavljeni tudi v razkritjih k letnemu poročilu.



Prilagajanje prejemkov dolgoročni uspešnosti

Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta je podlaga za dodelitev spremenljivega prejemka članom uprave banke. Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta pomembno vpliva na dolgoročno uspešnost banke, saj pomeni uresničitev strateških ciljev banke, ekonomsko finančnih kazalnikov ter kazalnikov na področju upravljanja tveganj, ugleda in drugih ciljev, pomembnih za tekoče in prihodnje poslovanje banke. Nadzorni svet je ob presoji izpolnjevanja krovnih strateških kazalnikov, strateških dejavnosti in strateških rezultatov v povezavi z izvedbo letnega operativnega plana ter ob upoštevanju drugih elementov iz pogodbe o zaposlitvi določil, da je članica uprave za leto 2022 upravičena do plače v odvisnosti od uspešnosti v višini 21 % izplačanih osnovnih plačil za poslovno leto 2022. Izplačilo 50 % plače v odvisnosti od uspešnosti je bilo izvedeno hkrati z izplačilom plačila za poslovno uspešnost ostalim zaposlenim, izplačilo ostalega zneska pa odloženo v skladu s politiko prejemkov in pogodbo o zaposlitvi. Predsednik uprave, ki mu je mandat prenehal 16. aprila 2023, ni prejel plačila v odvisnosti od uspešnosti za leto 2022.

Uveljavljena politika prejemkov zagotavlja, da odgovorne osebe v banki upoštevajo vpliv načrtovanih izplačil variabilnega dela prejemkov, vključno z odloženim delom, na izračun in načrtovanje kapitala banke ter na njeno likvidnost. Če bi se ugotovilo, da je izpolnjevanje obveznosti ali ciljev na področju kapitala ali likvidnosti ogroženo, se takoj začne izvajati konservativna politika variabilnih prejemkov, kar pa v letu 2023 ni bilo potrebno. S tem namenom je banka v pogodbah o zaposlitvi vseh zaposlenih, ki lahko v okviru pristojnosti ali delovnih nalog in aktivnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke, zagotovila določila, ki omogočajo zmanjšanje oziroma vračilo variabilnega dela prejemka zaposlenega, namenjenega izplačilu, in odloženih variabilnih delov prejemka iz prejšnjih obdobj.

Banka ni nadomeščala zmanjšane dela variabilnega dela prejemka preteklih let zaradi prilagajanja prejemkov tveganjem s povečevanjem variabilnega dela prejemka v letu 2023. Politika prejemkov določa, da se, ko skupni variabilni prejemki zaposlenega v posameznem letu presegajo znesek 50 tisoč EUR bruto, ta del odloži v višini in rokih, kot so navedeni v politiki prejemkov, hkrati pa se določen del (50 odstotkov) variabilnih prejemkov članov uprave odloži tudi v skladu z ZPPOGD. V razkritjih k letnemu poročilu so navedena odložena plačila članom uprave. Banka v letu 2023 ni ugotovila obstoja razlogov, kot jih za vrnitev spremenljivega prejemka določa zakon, ki ureja gospodarske družbe, zato o vračilu že izplačanega variabilnega dela plače ni odločala.



Poročilo neodvisnega revizorja



Building a better
working world
POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU
Delničarju SID banke, d.d., Ljubljana

Na podlagi pogodbe, sklenjene z banko SID banka, d.d., Ljubljana ("banka") dne 27. novembra 2023, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana dne 26. marca 2024 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2023, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

Odgovornosti poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitlu za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali, ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana za poslovno leto, končano 31. decembra 2023, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK) 1in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol banke, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala banka;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov banke.



Building a better
working world
Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.
Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana za leto, končano 31. decembra 2023, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 26. marec 2024

Janez Uranič
Direktor, Pooblaščen revizor
Ernst & Young d.o.o.
Dunajska cesta 111, Ljubljana

Nena Cvetkovska
Pooblaščen revizorka

ERNST & YOUNG
Revizija, poslovno
svetovanje d.o.o., Ljubljana 3

Predstavitev SID banke

Firma	SID – Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Skrajšana firma	SID banka, d.d., Ljubljana
Sedež	Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana
Matična številka	5665493
Davčna številka	82155135
Identifikacijska št. za DDV	SI82155135
IBAN	SI56 3800 0380 0000 039
SWIFT	SIDRSI22
GIIN	66SI1E.99999.SL.705
LEI	549300BZ3GKOJ13V6F87
Spletna stran	www.sid.si
E-pošta	info@sid.si
Varen elektronski predal	sid@vep.si
Telefon	+386 (1) 200 75 00
Facebook	www.facebook.com/sid.bank/
LinkedIn	www.linkedin.com/company/sid---slovenska-izvozna-in-razvojna-banka-d.d.-ljubljana/
YouTube	www.youtube.com/channel/UCK_2pY_T0EiC4PGF36sZJqA