

**2024**

**POROČILO O  
PREJEMKIH**

Firma: **SID – Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana**  
Skrajšana firma: SID banka, d.d., Ljubljana  
Sedež: Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana  
Matična številka: 5665493  
Davčna številka: 82155135  
Identifikacijska št. za DDV: SI82155135  
IBAN: SI56 3800 0380 0000 039  
SWIFT: SIDRSI22  
GIIN: 66SI1E.99999.SL.705  
LEI: 549300BZ3GKOJ13V6F87  
Spletna stran: [www.sid.si](http://www.sid.si)  
E-pošta: [info@sid.si](mailto:info@sid.si)  
Varen elektronski predal: [sid@vep.si](mailto:sid@vep.si)  
Telefon: +386 (1) 200 75 00  
Facebook: [www.facebook.com/sid.bank/](https://www.facebook.com/sid.bank/)  
LinkedIn: [www.linkedin.com/company/sid---slovenska-izvozna-in-razvojna-banka-d.d.-ljubljana/](https://www.linkedin.com/company/sid---slovenska-izvozna-in-razvojna-banka-d.d.-ljubljana/)  
YouTube: [www.youtube.com/channel/UCK\\_2pY\\_T0EiC4PGF36sZJqA](https://www.youtube.com/channel/UCK_2pY_T0EiC4PGF36sZJqA)

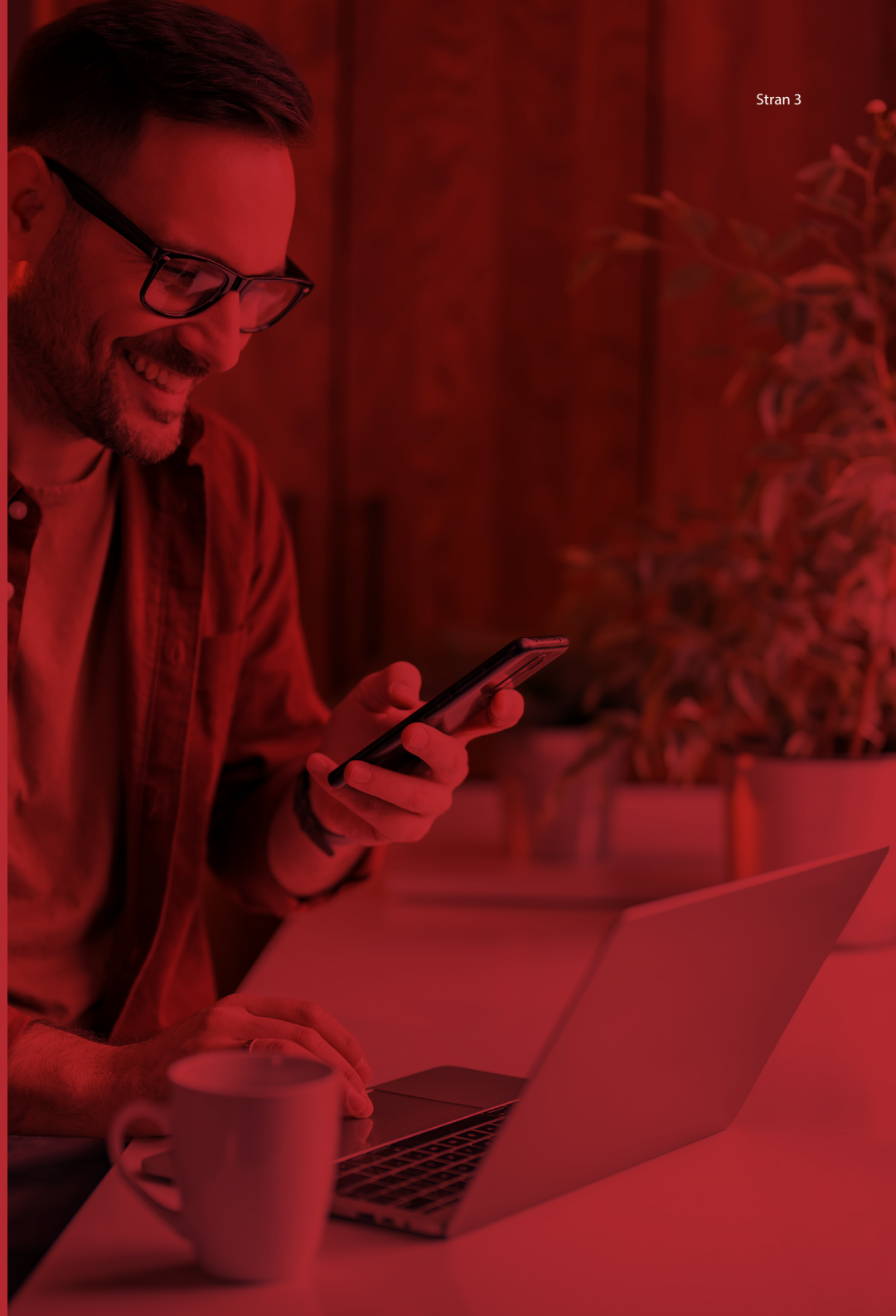
# Uvod v poročilo

*SID banka pripravlja poročilo o prejemkih v skladu z 294.b členom ZGD-1, ki družbi, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, nalaga, da pripravi jasno in razumljivo poročilo o prejemkih, ki vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v zadnjem poslovnem letu v skladu s politiko prejemkov.*

V delu, kjer so informacije o prejemkih navedene v okviru letnega poročila ali razkritij po 3. stebru Baselskih standardov, se poročilo o prejemkih sklicuje na ta vir.

Poročilo pojasnjuje, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter daje informacije o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti za dodelitev ugodnosti v kakršnikoli obliki.

Politika in prakse prejemkov so dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Ključna interna akta v zvezi s tem sta politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki je v skladu z določili 294.a člena ZGD-1 javno objavljena na spletni strani, ter politika prejemkov, ki velja za vse druge zaposlene v banki (v nadaljevanju oba akta skupaj: politika prejemkov).



## Organi vodenja in nadzora – sestava in število sej

*Izvajanje politike prejemkov v banki v okviru upravljalnega organa upravljajo in nadzirajo uprava banke, komisija za imenovanja in prejeme ter nadzorni svet banke.*

Sestava nadzornega sveta v letu 2024:

- do 3. aprila 2024 – **Janez Tomšič** (predsednik), mag. Leo Knez (namestnik predsednika), **mag. Marjan Divjak, Matija Šenk, Marko Tišma,**
- od 4. aprila 2024 – **Janez Tomšič** (predsednik), **mag. Leo Knez** (namestnik predsednika), **mag. Marjan Divjak, dr. Katja Lautar, Matija Šenk, Marko Tišma.**

Nadzorni svet banke se je v letu 2024 sestal na 8 rednih in 3 korespondenčnih sejah.

Sestava komisije za imenovanja in prejeme v letu 2024:

- **Marko Tišma** (predsednik),
- **Matija Šenk** (namestnik predsednika),
- **Janez Tomšič.**

Komisija za imenovanja in prejeme se je v letu 2024 sestala na 7 sejah.

V letu 2024 je uprava banke delovala v sestavi:

- **Borut Jamnik**, predsednik uprave, in **mag. Stanka Šarc Majdič**, članica uprave.



Uprava banke - Borut Jamnik, predsednik uprave, in mag. Stanka Šarc Majdič, članica uprave

# Politika prejemkov v letu 2024

---

*Banka je v letu 2024 poslovala uspešno. Obrazložitev poslovanja SID banke v letu 2024 in doseganje ključnih kazalnikov poslovnega in finančnega uspeha sta razvidna iz letnega poročila banke za leto 2024.*

V Skupino SID banka sta poleg SID banke vključena Center za mednarodno sodelovanje in razvoj (zavod), v katerem je SID banka soustanoviteljica, ki nima finančne naložbe, ima pa 33 odstotkov glasovalnih pravic (pridružena družba), Skupina Prvi faktor (skupni podvig) in SID Svetovanje d.o.o. (odvisna družba). Na podlagi načela nepomembnosti (nematerialnosti) SID banka nobene od navedenih pravnih oseb ni konsolidirala, saj bilančna vsota vseh skupaj znaša manj kot 1 odstotek bilančne vsote SID banke, in je za leto 2024 pripravila le ločene računovodske izkaze. Prav tako v to poročilo zaradi nepomembnosti niso vključeni prejemki teh pravnih oseb.

Politika prejemkov SID banke se uporablja samo za banko in izključno na področju Republike Slovenije ter se v podrejenih družbah ne izvaja.

Za člane nadzornega sveta banke je zgornja meja osnovnega plačila za opravljanje funkcije in sejin za udeležbo na sejah določena v politiki prejemkov članov upravljalnega organa. Izvajanje politike prejemkov pa določa sklep skupščine, s katerim so skladne različne kategorije prejemkov članov nadzornega sveta oziroma v letu 2024 niso odstopale od določil sklepa. Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta so navedeni v preglednici v nadaljevanju.

Prejemke članov uprave določa politika prejemkov članov upravljalnega organa, ki upošteva tudi določila zakona o prejemkih poslovnih oseb v družbah, kjer je država večinski lastnik (ZPPOGD). Različne kategorije prejemkov članov uprave v letu 2024 so skladne in v okviru določil navedenih aktov. Banka v letu 2024 ni zagotavljala nobenih delnic in delniških opcij iz potreb izvajanja politike prejemkov. V letu 2024 banka ni uveljavila ukrepa povračila variabilnih prejemkov in ni najemala zunanjih svetovalcev na področju izvajanja politike prejemkov.

# Celoletni dodeljeni/plačani prejemki članov vodenja in nadzora v poslovnem letu 2024

Prejemki članov nadzornega sveta

| v EUR              |                                                          |                                       |               |              |                            |                                            |
|--------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|--------------|----------------------------|--------------------------------------------|
| Oseba              | Funkcija                                                 | Bruto plačilo za opravljanje funkcije | Bruto sejnine | Skupaj bruto | Bruto nadomestilo stroškov | Druge ugodnosti (zavarovanje odgovornosti) |
| Janez Tomšič       | predsednik NS                                            | 27.782                                | 5.225         | 33.007       | 0                          | 1.042                                      |
|                    | član komisije za imenovanja in prejemke                  |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    | član revizijske komisije do 28. 5. 2024                  |                                       |               |              |                            |                                            |
| mag. Leo Knez      | namestnik predsednika NS                                 | 25.875                                | 7.260         | 33.135       | 0                          | 1.042                                      |
|                    | predsednik revizijske komisije                           |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    | član komisije za tveganja                                |                                       |               |              |                            |                                            |
| Marko Tišma        | član NS                                                  | 24.375                                | 6.820         | 31.195       | 1.087                      | 1.042                                      |
|                    | predsednik komisije za imenovanja in prejemke            |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    | namestnik predsednika revizijske komisije                |                                       |               |              |                            |                                            |
| mag. Marjan Divjak | član NS                                                  | 20.625                                | 4.840         | 25.465       | 0                          | 1.042                                      |
|                    | predsednik komisije za tveganja                          |                                       |               |              |                            |                                            |
| Matija Šenk        | član NS                                                  | 22.500                                | 6.380         | 28.880       | 0                          | 1.042                                      |
|                    | namestnik predsednika komisije za tveganja               |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    | namestnik predsednika komisije za imenovanja in prejemke |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    | članica NS od 4. 4. 2024                                 | 13.343                                | 2.970         | 16.313       | 0                          | 0                                          |
| dr. Katja Lautar   | članica revizijske komisije od 29. 5. 2024               |                                       |               |              |                            |                                            |
|                    |                                                          |                                       |               |              |                            |                                            |
| Skupaj             |                                                          | 134.500                               | 33.495        | 167.995      | 1.087                      | 5.211                                      |

Člani nadzornega sveta so prejeli le fiksne prejemke, tako da relativni delež fiksnih prejemkov predstavlja 100-odstotni delež celotnih prejemkov članov nadzornega sveta.

## Prejemki članov uprave

v EUR

|    |                     | Oseba                                                                       | mag. Sibil Svilan                                        | Borut Jamnik                     | mag. Stanka Šarc Majdič      |
|----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
|    |                     | Funkcija                                                                    | predsednik uprave do rednega izteka mandata 31. 12. 2021 | predsednik uprave od 17. 4. 2023 | članica uprave od 1. 1. 2022 |
| 1  | Fiksni prejemki     | Bruto plača                                                                 | 0                                                        | 240.351                          | 215.534                      |
| 2  |                     | Regres                                                                      | 0                                                        | 2.427                            | 2.427                        |
| 3  |                     | Nadomestila                                                                 | 0                                                        | 1.451                            | 1.570                        |
| 4  |                     | Bonitete in zavarovanj                                                      | 0                                                        | 3.987                            | 4.602                        |
| 5  | Variabilni prejemki | Izplačani tekoči                                                            | 0                                                        | 22.587                           | 28.806                       |
| 6  |                     | Izplačani iz preteklih let                                                  | 4.487                                                    | 0                                | 0                            |
| 7  |                     | Odloženi tekoči                                                             | 0                                                        | 22.587                           | 28.806                       |
| 8  |                     | Odpravnine                                                                  | 0                                                        | 0                                | 0                            |
| 9  |                     | Vračilo izplačane nagrade – claw-back                                       | 0                                                        | 0                                | 0                            |
| 10 |                     | Skupno izplačilo (1+2+3+4+5+6+8-9+12)                                       | 4.487                                                    | 270.803                          | 252.939                      |
| 11 |                     | Odstotek dodeljenih variabilnih prejemkov (5+7)/bruto plača preteklega leta | n.r.                                                     | 28,2 %                           | 28,2 %                       |
| 12 |                     | Prejemki od družb v skupini                                                 | 0                                                        | 0                                | 0                            |

## Primerjava rasti prejemkov članov vodenja in nadzora glede na rast prejemkov zaposlenih v banki in na uspešnost poslovanja banke

| Prejemki                                                                |           | 2020/2019 | 2021/2020 | 2022/2021 | 2023/2022 | 2024/2023 |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Rast povprečne plače zaposlenih v banki glede na preteklo leto          |           | 2,3 %     | 2,8 %     | 5,1 %     | 11,2 %    | 3,5 %     |
| Rast fiksnega dela plače uprave glede na preteklo leto                  |           | 13,6 %    | 2,3 %     | 2,8 %     | −6,4 %    | 3,9 %     |
| Rast osnovnega plačila in sejnine članov NS glede na preteklo leto      |           | 0,0 %     | 0,0 %     | 0,0 %     | 0,0 %     | 0,0 %     |
|                                                                         |           |           |           |           |           |           |
| Zunanje primerjave                                                      |           | 2020/2019 | 2021/2020 | 2022/2021 | 2023/2022 | 2024/2023 |
| Rast povprečne plače zaposlenih v finančni in zavarovalniški dejavnosti |           | 2,5 %     | 5,0 %     | 6,3 %     | 8,6 %     | 6,3 %     |
| Letna stopnja inflacije                                                 |           | −1,1 %    | 4,9 %     | 10,3 %    | 4,2 %     | 1,9 %     |
|                                                                         |           |           |           |           |           |           |
| Kazalniki poslovanja                                                    | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Bilančna vsota (v tisoč EUR)                                            | 2.406.164 | 2.907.358 | 2.834.032 | 2.799.708 | 2.685.877 | 2.726.743 |
| Skupni znesek kreditov nebančnemu sektorju (v tisoč EUR)                | 816.550   | 1.091.560 | 1.199.698 | 1.382.527 | 1.428.171 | 1.328.427 |
| Knjigovodska vrednost delnice (v EUR)                                   | 149,47    | 153,42    | 158,47    | 145,29    | 156,18    | 163,13    |
| Čiste obresti (v tisoč EUR)                                             | 23.932    | 23.193    | 28.006    | 24.214    | 30.170    | 34.846    |
| Čisti dobiček (v tisoč EUR)                                             | 32.040    | 8.490     | 24.030    | 8.251     | 15.638    | 9.027     |
| Donos na kapital po obdavčitvi                                          | 7,2 %     | 1,8 %     | 5,0 %     | 1,8 %     | 3,4 %     | 1,8 %     |
| Dolgoročna bonitetna ocena (Standard & Poor's)                          | AA−       | AA−       | AA−       | AA−       | AA−       | AA−       |

Osnovno plačilo uprave se določa v skladu z ZPPOGD ter upoštevajoč priporočila in pričakovanja SDH. Povprečna rast prejemkov uprave v zadnjih petih letih zaostaja za povprečno rastjo prejemkov zaposlenih, medtem ko je bila rast prejemkov članov nadzornega sveta v navedenem obdobju ničelna. Rast povprečne plače je v veliki meri odraz rasti letnih stopenj inflacije in je podprta s stabilnimi kazalniki poslovanja, vključno z izpolnjevanjem mandata po ZSIRB in realiziranim dobičku.

## Informacije o drugih finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah (tretji odstavek 294.b člena ZGD-1)

---

Dodatnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih članom uprave v zvezi z njihovimi dejavnostmi članov uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba, ni bilo.

Članom uprave niso bile odobrene druge ugodnosti za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije niti za primer rednega prenehanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu, ali rezervirane vnaprej.



# Zasnova in struktura sistema prejemkov, ključne lastnosti in cilji politike prejemkov

Politika prejemkov in prakse prejemkov so bile dosledno usmerjene k izpolnjevanju ciljev poslovne strategije ter prilagojene profilu tveganosti banke in njeni sposobnosti prevzemanja tveganj. Namen politike prejemkov je spodbujanje ustreznega upravljanja tveganj tudi v prihodnje. Banka je temeljna načela iz 190. člena ZBan-3 upoštevala na način in v obsegu, ki ustrezata njeni velikosti, notranji organiziranosti ter naravi, obsegu in zapletenosti dejavnosti, ki jih opravlja, pri čemer je upoštevala, da:

- je sistem upravljanja v banki celovit, saj je vzpostavljen pri vseh pomembnih poslovnih procesih (dejavnostih) oziroma je odločanje v banki centralno organizirano na upravi banke in/ali odborih banke, o posameznih poslih se odloča na podlagi vnaprej določenih splošnih pooblastil, kot izhaja iz vsakokrat veljavnih pravil o pooblastilih, vse odločitve pa se sprejemajo na sedežu banke, saj banka nima dislociranih enot;
- v skladu z ZSIRB cilj banke ni maksimalni dobiček, temveč ohranjanje kapitala in doseganje učinkov poslanstva, pri čemer morajo biti vsi posli banke podvrženi tudi presoji ekonomske kvalitete na podlagi mednarodnih kriterijev;
- banka v primerjavi z drugimi poslovnimi bankami opravlja samo določene storitve in posle (financiranje podjetij in bank) oziroma ne opravlja večine storitev, ki jih opravljajo druge banke (npr. banka ne sprejema depozitov od javnosti oziroma ne opravlja storitev za prebivalstvo, ne vodi transakcijskih računov strank oziroma ne opravlja plačilnih storitev za stranke, ne opravlja investicijskih storitev za stranke);
- pretežni del portfelja banke obsegajo manj tvegane neposredne naložbe (npr. v okviru posojilnih skladov in do oseb javnega prava) in izpostavljenosti do domačih bank.

Banka zagotavlja, da se variabilni del prejemka, vključno z njegovim odloženim delom, izplača le, če je to upravičeno glede na finančno stanje banke ter utemeljeno z rezultati banke, posamezne poslovne enote in zadevnega zaposlenega. Banka ob nezadostni poslovni uspešnosti ali negativnem poslovnem rezultatu močno zmanjša variabilne prejemke.

Ocenjevanje in dodeljevanje variabilnih prejemkov se izvajata na podlagi v banki vzpostavljenih modelov ter metodologij za ocenjevanje delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti zaposlenih, organizacijskih enot in banke. Za člane uprave banke so natančneje opredeljeni v politiki prejemkov članov upravljalnega organa, sklenjenih pogodbah o zaposlitvi in sklepih nadzornega sveta.

Član uprave ima pravico pridobiti tudi plačo v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja, ki se ugotavlja glede na dosežene cilje, določene v letnem poslovnem načrtu in morebitnih dodatnih merilih s strani nadzornega sveta. Letni načrt mora vsebovati različne kazalnike in konkretne aktivnosti z merili, vključno s posebnimi merili kakovosti za razvoj družbene odgovornosti.

Merila za določitev višine plače članov uprave v odvisnosti od stopnje dosežene uspešnosti poslovanja določi nadzorni svet na predlog komisije za imenovanja in prejemke po vsakoletni potrditvi poslovne strategije in letnega poslovnega načrta. Kriteriji in merila za dodelitev variabilnih prejemkov se delijo na finančne in nefinančne. Med slednjimi se upoštevajo tudi izpolnjevanje ukrepov za razvoj družbene odgovornosti, sodelovanje uprave z nadzornim svetom, vzdrževanje ugleda

in bonitetne ocene banke, različne okoliščine, v katerih je v preteklem letu banka poslovala, in drugo.

Spremenljivi prejemek člana uprave se določi v višini največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu v skladu z določili ZPPOGD. Spremenljivi del plačila ugotavlja komisija za imenovanja in prejemke ter nadzorni svet in se izplačuje enkrat letno za preteklo poslovno leto, praviloma po sprejetju revidiranega letnega poročila. Metodologija dodeljevanja variabilnih prejemkov, način ocenjevanja uspešnosti banke, organizacijskih enot in posameznikov ter način končne porazdelitve delov variabilnega prejemka so podrobneje predstavljeni tudi v razkritjih po 3. stebru Baselskih standardov.

# Prilagajanje prejemkov dolgoročni uspešnosti

---

Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta je podlaga za dodelitev spremenljivega prejemka članom uprave banke. Izpolnjevanje letnega poslovnega načrta pomembno vpliva na dolgoročno uspešnost banke, saj pomeni uresničitev strateških ciljev banke, ekonomsko-finančnih kazalnikov ter kazalnikov na področju upravljanja tveganj, ugleda in drugih ciljev, pomembnih za tekoče in prihodnje poslovanje banke. Nadzorni svet je ob presoji izpolnjevanja krovnih strateških kazalnikov, strateških dejavnosti in strateških rezultatov v povezavi z izvedbo letnega operativnega plana ter ob upoštevanju drugih elementov iz pogodbe o zaposlitvi določil, da sta predsednik in članica uprave za leto 2023 upravičena do plače v odvisnosti od uspešnosti v višini 28 % izplačanih osnovnih plačil za poslovno leto 2023. Izplačilo 50 % plače v odvisnosti od uspešnosti je bilo izvedeno hkrati z izplačilom plačila za poslovno uspešnost preostalim zaposlenim, izplačilo preostalega zneska pa odloženo v skladu s politiko prejemkov in pogodbo o zaposlitvi.

Uveljavljena politika prejemkov zagotavlja, da odgovorne osebe v banki upoštevajo vpliv načrtovanih izplačil variabilnega dela prejemkov, vključno z odloženim delom, na izračun in načrtovanje kapitala banke ter na njeno likvidnost. Če bi se ugotovilo, da je izpolnjevanje obveznosti ali ciljev na področju kapitala ali likvidnosti ogroženo, se takoj začne izvajati konservativna politika variabilnih prejemkov, kar pa v letu 2024 ni bilo potrebno. S tem namenom je banka v pogodbah o zaposlitvi vseh zaposlenih, ki lahko v okviru pristojnosti ali delovnih nalog in aktivnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke, zagotovila določila, ki omogočajo zmanjšanje oziroma vračilo variabilnega dela prejemka zaposlenega, namenjenega izplačilu, in odloženih variabilnih delov prejemka iz prejšnjih obdobj.

Banka ni nadomeščala zmanjšane dela variabilnega dela prejemka preteklih let zaradi prilagajanja prejemkov tveganjem s povečevanjem variabilnega dela prejemka v letu 2024. Politika prejemkov določa, da se, ko skupni variabilni prejemki zaposlenega v posameznem letu presegajo znesek 50 tisoč EUR bruto, ta del odloži v višini in rokih, kot so navedeni v politiki prejemkov, hkrati pa se določen del (50 odstotkov) variabilnih prejemkov članov uprave odloži tudi v skladu z ZPPOGD. V razkritjih po 3. stebru Baselskih standardov so navedena odložena plačila članom uprave. Banka v letu 2024 ni ugotovila obstoja razlogov, kot jih za vrnitev spremenljivega prejemka določa zakon, ki ureja gospodarske družbe, zato o vračilu že izplačanega variabilnega dela plače ni odločala.

# Poročilo neodvisnega revizorja



Building a better  
working world

## POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarju SID banke, d.d., Ljubljana

Na podlagi pogodbe, sklenjene z banko SID banka, d.d., Ljubljana ("banka") dne 27. novembra 2023, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство banke SID banka, d.d., Ljubljana dne 28. marca 2025 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2024, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

### Odgovornosti poslovodu in organov nadzora za poročilo

Posloводство in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodu, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

### Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

### Opredelevitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali, ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство banke SID banka, d.d., Ljubljana za poslovno leto, končano 31. decembra 2024, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

### Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK) 1in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

### Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol banke, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala banka;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitev v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovitje, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov banke.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovitja so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovitja, zato je danega manj zagotovitja kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovitja oziroma revidiranja. Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.



**Building a better  
working world**

*Revizorjev sklep*

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo banke SID banka, d.d., Ljubljana za leto, končano 31. decembra 2024, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 26. marec 2025

  
Janez Uranič  
Direktor, Pooblaščen revizor  
Ernst & Young d.o.o.  
Dunajska cesta 111, Ljubljana

  
Nena Cvetkovska  
Pooblaščen revizorka

**ERNST & YOUNG**  
Revizija, poslovno  
svetovanje d.o.o., Ljubljana 3

- 

• **SDD Banka**

---