

TRAJNOSTNO POROČILO 2021





VSEBINA

Nagovor uprave | 4

Osnovni podatki o SID banki | 6

Ključni mejniki | 7

Družbeni in razvojni učinki

Spodbujanje trajnostnega razvoja preko različnih oblik delovanja | 10

Vloga in vplivi delovanja SID banke v družbi | 12

Ustvarjanje dodane vrednosti za komitente | 13

Programi SID banke usmerjeni v doseganje trajnostnih ciljev | 14

Spodbude gospodarstvu v epidemiji COVID-19 | 16

Učinki finančnih storitev SID banke | 20

Zavarovanje mednarodnih gospodarskih poslov | 22

Vzpostavitev oddelka za trajnostni razvoj | 24

Sredstva za pobude na področju trajnostnega razvoja | 26

Skrb za okolje

Spodbujanje zelenega gospodarstva in krožnih poslovnih modelov | 30

Trgovanje z emisijskimi kuponi | 31

Zelena strategija SID banke | 32

Korak k trajnostnejšemu gospodarstvu | 33

Politika trajnostnega financiranja in zavarovanja | 34

Sledenje cilju ogljične nevtralnosti do leta 2050 | 36

Upravljanje

Odgovorno financiranje gospodarstva | 40

Vrednote in poslovna etika | 42

Zagotavljanje informacijske podpore in kibernetске varnosti | 44

Okoljski odtis SID banke | 46

Skrb za zaposlene | 48

Razvoj kadrov | 50

Sledenje ciljem trajnostnega poslovanja | 53

Načrtovane nadgradnje v 2022 | 54

NAGOVOR UPRAVE



Spoštovani,

leto 2021 se bo v zgodovino zapisalo kot eno težjih. Bilo je leto, polno pričakovanj – pričakovanj izhoda iz krize, ki jo je povzročila epidemija COVID-19, pričakovanj ponovnega druženja, pričakovanj ponovnega zagona gospodarstva. Čeprav vsa pričakovanja niso bila izživeta, lahko rečemo, da je bilo leto 2021 tudi leto prilagajanja – prilagajanja na koronavirus kot del vsakdanjika, prilagajanja na stike pretežno prek računalniških zaslonov, vsekakor pa leto prilagajanja gospodarstva.

SID banka je znaten del delovanja usmerila v neposredno financiranje sektorjev, ki so bili med bolj prizadetimi zaradi epidemije COVID-19. To velja še zlasti za

hrbtenico slovenskega gospodarstva, mala in srednje velika podjetja (MSP), ki so bila v epidemiji še bolj izpostavljena. SID banka več kot 45 odstotkov financiranja nefinančnim družbam namenja MSP in naša zaveza ostaja še naprej ciljano podpirati njihov razvoj ter tudi preboj na tuje trge.

Stalnost prilagajanja je SID banka v letu 2021 izvajala tudi v kvalitativnem smislu svojega mandata. Z vidika trajnostnega poslovanja je banka v lanskem letu naredila dva pomembna koraka naprej, in sicer je (i) prešla na nov, prilagojen koncept presoje podjetij, ki temelji na presoji dejavnikov ESG, ter (ii) sprejela Politiko

trajnostnega financiranja in zavarovanja, s katero si je zadala zelo pomemben končni cilj doseganja podnebne nevtralnosti SID banke do leta 2050. Del domače naloge smo med drugim izvedli tudi s sklenitvijo nove pogodbe o dobavi električne energije za potrebe banke, ki je po novem v celoti iz obnovljivih virov. Toda delo na presoji in obvladovanju dejavnikov ESG s tem še ni končano. Daleč od tega. Še naprej bomo aktivno skrbeli za integracijo podnebnih in dejavnikov ESG v poslovne procese in produkte na način, ki podpira naše stranke k zelenemu prehodu in s tem prispeva k razogljičenju slovenskega gospodarstva.

Sposobnost prilagajanja SID banke izhaja iz močne ekipe 223 zaposlenih, ki jo odlikujejo zavzetost, predanost, raznolikost in odličnost. Njim velja zahvala za izjemen

angažma, za vztrajno podporo našim strankam v zahtevnem obdobju prilagajanja gospodarstva in za pripravljenost soočiti se s spremembami poslovnega modela banke. Del sprememb se nanaša tudi na ukrepe za izboljšanje digitalne zrelosti SID banke zlasti v odnosu do strank in povečevanje učinkovitosti procesov. V ta namen banka izvaja prenovo spletnega portala ter digitalizacijo celovite podpore procesom financiranja in zavarovanj.

Leto 2021 je bilo vsekakor leto sprememb. Konec leta je potekel mandat prejšnji upravi SID banke in na tem mestu bi se ji želela zahvaliti za izjemen angažma, ki je SID banko trdno usidral med slovenskimi razvojno-spodbujevalnimi institucijami. To je bila SID banka doslej in to bo SID banka tudi v prihodnje.



mag. Stanka Šarc Majdič
članica uprave



mag. Damijan Dolinar
predsednik uprave

OSNOVNI PODATKI O SID BANKI

Ime	SID - Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Sedež	Ulica Josipine Turnograjske 6, 1000 Ljubljana
Matična številka	5665493
Davčna številka	82155135
Elektronska pošta	info@sid.si
Domača stran	http://www.sid.si
Status	Pooblaščenca specializirana slovenska spodbujevalna, izvozna in razvojna banka, ki opravlja dejavnosti javnega interesa
Poslanstvo	Razvijamo in izvajamo finančnemu trgu dopolnilne dolgoročne finančne storitve ter tako spodbujamo konkurenčnost gospodarstva, odpiranje kakovostnih novih delovnih mest in trajnostni razvoj Slovenije.
Vrednote	Odgovornost, strokovnost, zavzetost, sodelovanje in ustvarjalnost
Bilančna vsota	2.834.032.000 EUR
Kapital	491.766.000 EUR
Delničarji	1 - Republika Slovenija
Kapitalska ustreznost	28,8 %
Število zaposlenih	223
Mednarodna bonitetna ocena (31. 12. 2021)	AA-/A-1+ (Standard & Poor's)

KLJUČNI MEJNIKI

- 
- 2010 - Sprejeta Politika družbene odgovornosti
- 2010 - Kreiranje prvega Poročila o družbeni odgovornosti
- 2012 - Izračunan ogljični odtis SID banke
- 2012 - SID banka je iniciator trajnostnih naložb in aktivno promovira krožno gospodarstvo
- 2014 - Podpis Slovenskih smernic korporativne integritete
- 2015 - Energetska prenova poslovne stavbe
- 2015 - Podpis deklaracije „COP21 – Paris Climate Summit 2015“ – zaveza SID banke k spodbujanju naložb v nizko-ogljeno in okolju prijazno ekonomijo
- 2018 - Razvoj metodologije 5 bilanc za spremljanje trajnostne naravnosti komitentov
- 2019 - Izdaja Zelene obveznice SID banke
- 2019 - Podpis zaveze k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu (Nacionalni akcijski načrt)
- 2020 - Oblikovanje Zelene strategije SID banke
- 2021 - Vzpostavitev oddelka za trajnostni razvoj
- 2021 - Vzpostavljen nov koncept presoje podjetij, ki temelji na presoji dejavnikov ESG
- 2021 - Sprejeta Politika trajnostnega financiranja in zavarovanja

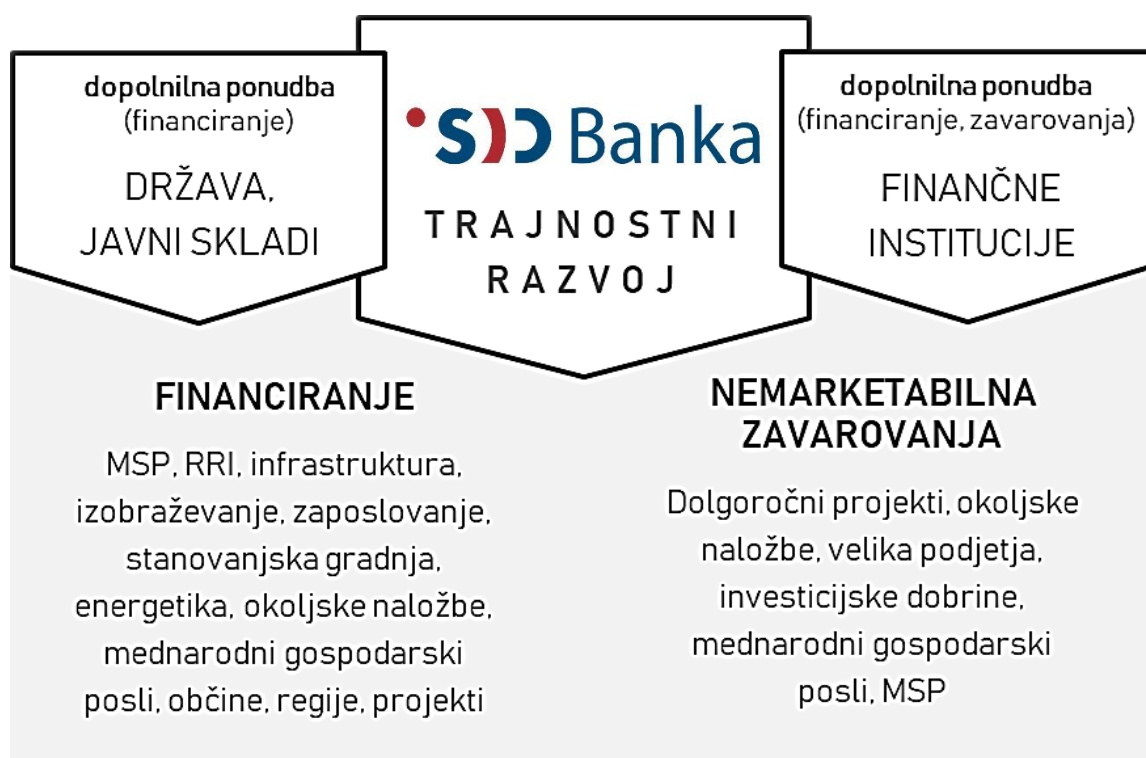




DRUŽBENI IN RAZVOJNI UČINKI

- Spodbujanje trajnostnega razvoja preko različnih oblik delovanja
- Vloga in vplivi delovanja SID banke v družbi
- Ustvarjanje dodane vrednosti za komitente
- Programi SID banke usmerjeni v doseganje trajnostnih ciljev
- Spodbude gospodarstvu v epidemiji COVID-19
- Učinki finančnih storitev SID banke
- Zavarovanje mednarodnih gospodarskih poslov
- Vzpostavitev oddelka za trajnostni razvoj
- Sredstva za pobude na področju trajnostnega razvoja

SPODBUJANJE TRAJNOSTNEGA RAZVOJA PREKO RAZLIČNIH OBLIK DELOVANJA



S svojim delovanjem v okviru poslanstva in danih pooblastil SID banka prispeva k uresničevanju širših družbenih ciljev, skladnih s ključnimi elementi trajnostnega razvoja Slovenije: uspešno gospodarstvo, socialna varnost in skrb za okolje. SID banka lahko deluje preko treh distribucijskih kanalov: preko finančnih institucij zasebnega trga, preko javno-spodbujevalnih institucij ali pa neposredno dostopa do končnih koristnikov. S trgu dopolnilnimi finančnimi storitvami tako SID banka deluje v smeri trajnostnega razvoja Slovenije ter prispeva h gospodarski rasti in blaginji.

SID banka kot osrednja slovenska spodbujevalno-razvojna finančna institucija razvija in izvaja trgu dopolnilne dolgoročne finančne storitve ter tako spodbuja konkurenčnost gospodarstva, odpiranje kakovostnih novih delovnih mest, družbeno inkluzivnost in trajnostni razvoj Slovenije. SID banka z delovanjem v okviru danih mandatov, izpolnjevanjem poslanstva ter s povezovalno vlogo utrjuje svoj velik vpliv na trajnostni razvoj Slovenije.

SID banka sledi načelu uravnoteženega in trajnostnega razvoja na ekonomskem, okoljskem in socialnem področju ter upošteva celovit, dolgoročno naravnani pogled pri vseh finančnih poslih. Poleg ekonomske upravičenosti aktivnosti upošteva tudi njihove družbene eksternalije, to je nefinančne ali posredne koristi in/ali stroške za celotno gospodarsko in družbeno okolje.

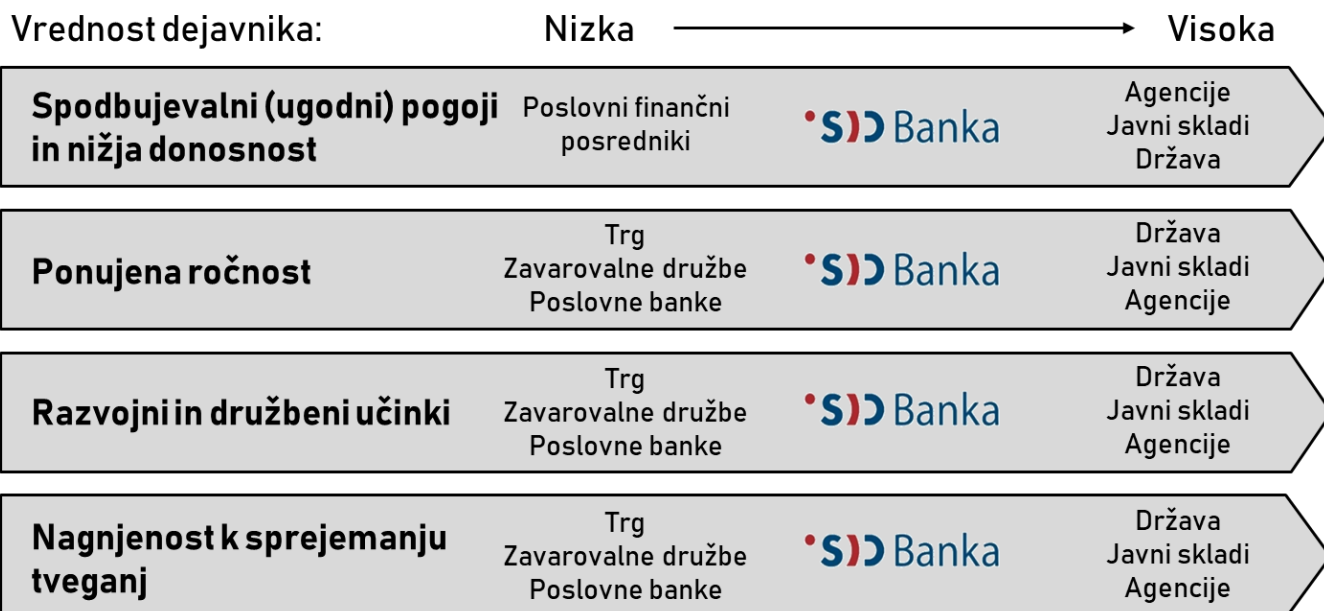
Financiranje družbeno koristnih infrastrukturnih projektov in ciljnih skupin v gospodarstvu je osnovni način, prek katerega lahko SID banka zagotavlja svoj doprinos politikam trajnostnega razvoja Slovenije.

Spremenjene okoliščine v zadnjih dveh letih, povzročene z izbruhom pandemije COVID-19, so v ospredje postavile interventno in proticiklično vlogo banke.

Proticiklično delovanje banke se izkazuje v izvajanju prilagojenih programov namenjenih spodbujanju gospodarskih panog in subjektov, ki so v času COVID krize najbolj ranljivi. Ob tem je treba poudariti, da namen poslovanja SID banke ni samo doseganje navedenih ekonomskih učinkov, temveč tudi drugih, socialnih in okoljskih učinkov, ki nastajajo kot rezultat spodbujanih projektov.

VLOGA IN VPLIVI DELOVANJA SID BANKE V DRUŽBI

Glede na velikost in obseg aktivnosti SID banka nastopa v vlogi osrednje slovenske ustanove za finančno spodbujanje učinkovitega doseganja temeljnih razvojnih ciljev. Njeno delovanje temelji na dolgoročnih razvojnih politikah Republike Slovenije in Evropske unije. Vloga SID banke je posredovanje na področjih tržnih vrzeli in s tem ustvarjanje širših družbenih koristi. Pri tem kar največ možno vključuje tudi zasebni kapital oziroma ga dopolnjuje na način nekonkuriranja drugim finančnim institucijam.



USTVARJANJE DODANE VREDNOSTI ZA KOMITENTE

SID banka vse storitve izvaja z namenom ustvarjanja neposredne ali posredne dodane vrednosti za uporabnike. V primeru posrednega delovanja prek finančnih posrednikov zagotavlja z ustreznimi vzvodi prenos finančne vrednosti na končne koristnike.

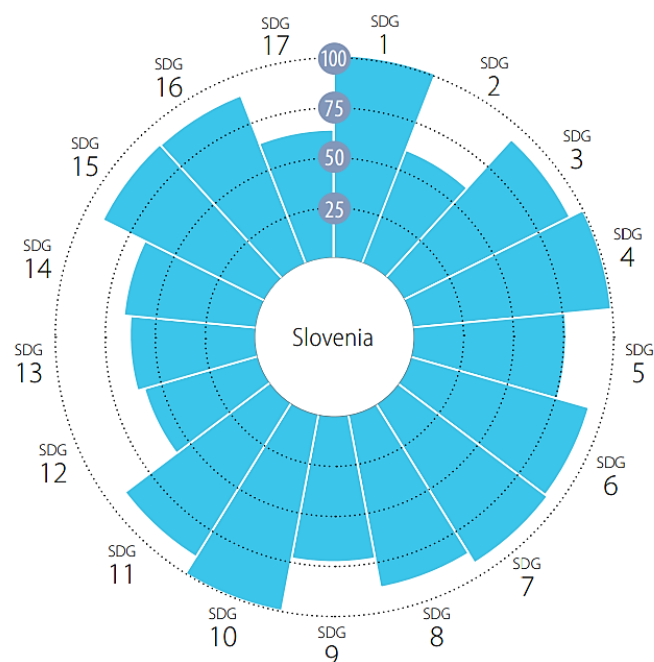
S spremljanjem podjetij skozi različne razvojne faze poslovanja in nudenjem prilagojenih finančnih storitev SID banka omogoča ustrezne pogoje financiranja, kjer obstoječa tržna ponudba ni zadostna. S tem spodbuja uresničevanje priložnosti slovenskega gospodarstva, tako doma kot v tujini. Posebna pozornost se posveča zlasti malim in srednjim podjetjem z visokim razvojnim potencialom. SID banka svojo ponudbo vsebinsko in tehnično prilagaja spremenjajočim se potrebam končnih upravičencev.

SID banka dodano vrednost storitev banke udejanja zlasti preko naslednjih vzvodov:

- raznovrstnost in ugodnost lastnih finančnih virov;
- učinkovitejša namembnost finančnih sredstev;
- programi z daljšo ročnostjo in večjim prevzemanjem tveganj;
- ugodnejša cena storitev in drugi ugodnejši pogoji, skladni z dodeljevanjem dovoljenih državnih pomoči za spodbujanje gospodarstva;
- spodbujanje delovanja zasebnega sektorja v smeri trajnostnega razvoja ter povečevanje njegovih zmogljivosti;
- prenos finančnih ugodnosti na končne uporabnike namesto maksimiranja lastnega dobička;
- razvoj finančnih instrumentov, prilagojenih potrebam slovenskega gospodarstva;
- doseganje pozitivnih razvojnih, družbenih in okoljskih vplivov;
- povezovanje z drugimi javno-spodbujevalnimi institucijami ter kombiniranje povratnih in nepovratnih finančnih sredstev;
- svetovanje.

PROGRAMI SID BANKE USMERJENI V DOSEGANJE TRAJNOSTNIH CILJEV

SID banka s svojimi programi prvenstveno zasleduje cilje širših družbenih koristi, v prvi vrsti za slovensko družbo, posledično pa zasleduje tudi cilje globalnega trajnostnega razvoja, ki so bili sprejeti pod okriljem Združenih narodov. Med državami podpisnicami je tudi Slovenija in SID banka, ki kot razvojna institucija s pogledom, usmerjenim v čistejšo in bolj vključujočo prihodnost, stremi k doseganju teh ciljev.



Vir: Poročilo o doseganju ciljev trajnostnega razvoja za leto 2021, SDSN

Zadnje poročilo o doseganju ciljev trajnostnega razvoja uvršča Slovenijo na 9. mesto izmed 162 držav, SID banka kot ena finančno najbolj angažiranih bank na zelenem področju in že sedaj najbolj zelena banka v Sloveniji pa si bo še naprej prizadevala, da bo Slovenija tudi v prihodnje ostala med deseterico držav, ki so najboljše na poti k trajnostnemu razvoju.



Vir: Poročilo o doseganju ciljev trajnostnega razvoja za leto 2021, SDSN

Da je delovanje SID banke usklajeno s cilji trajnostnega razvoja, je ugotovila tudi priznana Morningstarjeva družba Sustainability, ki je v času izdaje zelene obveznice SID banke preučevala njene aktivnosti. Skupina mednarodnih strokovnjakov je takrat poudarila velik pomen SID banke pri doseganju napredka predvsem pri okoljskih ciljih kot so cenovno dostopna in čista energija, trajnostna mesta in skupnosti, čista voda in sanitarna ureditev, odgovorna poraba in proizvodnja ter življenje na kopnem.

V letu 2021 je SID banka v nepredvidljivih okoliščinah, povzročenih z razvojem pandemije COVID-19, nadaljevala s prilagajanjem poslovnih usmeritev. V ospredje je bila postavljena interventna in proticiklična vloga banke, ki se bo vzporedno zelo verjetno nadaljevala v smeri odpravljanja posledic ruske vojaške agresije na Ukrajino. V boju proti posledicam pandemije je svoje financiranje ciljno usmerila v najbolj prizadete dejavnosti in v namene z največjim makroekonomskim učinkom. S tem je pripomogla tako k cilju 1 kot 8 in 9, z močno

okrepitvijo delovanja v smeri spodbujanja trajnostnega gospodarstva pa si prizadeva še posebej za doseganje ciljev 11–15. Z razvojno-spodbujevalnimi programi za srednja in mala podjetja tudi preko poslovnih bank je SID banka v lanskem letu prispevala k doseganju ciljev 8–10. Sposojili za financiranje projektov celovite energetske prenovе javnih stavb in posojili za financiranje projektov urbanega razvoja, s katerimi se financira neprofitne občinske projekte na degradiranih območjih, je prispevala k ciljema 9 in 11, s programi za financiranje tehnološko-razvojnih projektov RRI3 in NALOŽBE3 pa k cilju 8 in 9. Dodaten prispevek k ciljema 12 in 15 je dosegala s programom LES1 za spodbujanje naložbenih projektov gozdno-lesne predelovalne verige, ki je okolju prijazna in skuša izkoristiti strateški položaj Slovenije z velikim deležem gozdnih površin in več generacij izkušenj sonaravnega gospodarjenja z gozdom. Prav tako je tudi v letu 2021 SID banka po vseh programih nudila ugodno financiranje tudi drugih zelenih projektov in krožnega gospodarstva.

SPODBUDE GOSPODARSTVU V EPIDEMIJI COVID-19

SID banka je v letu 2021 nadaljevala z izvajanjem interventne vloge na področju protikriznega financiranja in zavarovanja, in sicer predvsem v okviru posebnih programov neposrednega, posrednega financiranja in zavarovanja, ki so bili uvedeni v letu 2020. V tem sklopu je bil kot posojilni sklad finančnega inženiringa uveden tudi program neposrednega financiranja gospodarskih subjektov na področju trajnostnejših cestnih prevozov. Obenem pa je SID banka okrevanje gospodarstva spodbudila z vnovično okrepitvijo razvojnega delovanja, za namen česar so bili uvedeni novi programi neposrednega financiranja – za financiranje naložbenih projektov, ki prispevajo k prehodu v krožno gospodarstvo, obratnih sredstev in naložb z možnostjo jamstva EGF.



"SID banka želi prispevati k ponovnem zagonu gospodarstva po pandemiji COVID-19 in spodbuditi naložbe, ki so eno od ključnih gonil nadaljnje rasti in razvoja slovenskega gospodarstva."

Matjaž Frank, direktor
oddelka za podjetja

Hkrati se je nadaljevalo izvajanje ostalih razvojnih programov v okviru posojilnih skladov oz. finančnega inženiringa (za financiranje tehnološko-razvojnih projektov, naložb v gozdno-lesno predelovalno verigo idr.), ki v odvisnosti od programa vključujejo različne sheme pomoči (de minimis, GBER, Začasni okvir EK), kot tudi izvajanje financiranja izvoznih poslov, RRI in ostalih naložbenih projektov podjetij, projektov občin in regijskih projektov (infrastruktura, urbani razvoj) ter naložb za energetsko učinkovitost. V letu 2021 je bilo poleg tega začeto izvajanje še zadnjega finančnega instrumenta, EKP Portfeljske garancije za RRI, ki malim in srednje velikim podjetjem izboljšuje dostop do virov financiranja pri poslovnih bankah in hranilnicah.

V okviru posrednega financiranja se je ob zniževanju potreb po zagotavljanju dolgoročnih namenskih virov prednostno nadaljevalo izvajanje instrumentarija iz vira evropskih kohezijskih sredstev, zlasti aktualnim potrebam prilagojenega Sklada skladov COVID-19 v višini 65 milijonov EUR, v okviru katerega se izvaja t. i. mikrofinanciranje obratnih sredstev za izboljšanje

likvidnosti in lažje okrevanje mikro, malih in srednje velikih podjetij, prizadetih zaradi epidemije COVID-19 ter posojila za financiranje investicij, raziskav, razvoja in inovacij v podjetjih vseh velikosti.

Poleg navedenega je SID banka tudi v letu 2021 na podlagi dveh interventnih zakonov, in sicer 65. člena Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) in Zakona o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (ZDLGPE) izvajala pooblastila Republike Slovenije in v njenem imenu in za njen račun opravljala vse posle v zvezi z unovčevanjem poroštev, spremljanjem in izvedbo vseh potrebnih ukrepov za uveljavljanje regresnih terjatev, ter po plačilu poročstva države preverjala izpolnjevanje pogojev, na podlagi katerih so banke odobrile odlog plačila obveznosti iz kreditne pogodbe po Zakonu o interventnem ukrepu odloga plačila obveznosti kreditjemalcev (ZIUOPOK) v povezavi s 65. členom ZIUZEOP oziroma kredit s poročtvom po ZDLGPE.

NOVIH 40 MILIJONOV EUR ZA FINANCIRANJE NALOŽBENIH PROJEKTOV, KI POSPEŠUJEJO PREHOD V KROŽNO TRAJNOSTNO GOSPODARSTVO

SID banka znova ponuja posojila za financiranje naložbenih projektov – Naložbe 3, tokrat z vključeno trajnostno komponento.

Nov program financiranja in izvajanja ukrepov finančnega inženiringa SID banke, skupaj z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo, pospešuje nujen prehod podjetij v trajnostni razvoj, kjer gospodarstvo potrebuje dodatna finančna sredstva. S ciljem spodbuditi naložbe, ki prispevajo k prehodu v krožno gospodarstvo mora naložbeni projekt, ki ga podjetje načrtuje, prispevati k obnavljanju in ponovni vzpostavitvi naravnega kapitala, boljši izkoriščenosti in izrabi izdelkov, optimizaciji delovanja sistemov, kroženju proizvodov in snovi, dematerializaciji izdelkov ali izbiri virov in tehnologij za krožno gospodarstvo.

Kredit v višini od 100 tisoč do 10 milijonov EUR lahko samostojni podjetniki, MSP, velika podjetja in zadrage pridobijo za financiranje naložb in z njimi povezanih celotnih stroškov po dveh shemah državne pomoči – de minimis ali Začasnem okvirju Evropske komisije za podjetja na katerih poslovanje je vplival izbruh epidemije COVID-19.

Z novim programom financiranja želi SID banka spodbuditi naložbe, ki so pomemben vidik okrevanja gospodarstva po COVID krizi. Zahtevani trajnostni komponenti teh naložb daje SID banka poseben poudarek, saj se že več kot desetletje posveča spodbujanju transformacije gospodarstva v bolj trajnostne in krožne oblike poslovanja h kateri poziva tudi novi program financiranja.

Projekt gradnje objekta za mehansko in biološko obdelavo komunalnih odpadkov (»objekt MBO«) je ena ključnih razvojnih in investicijskih nalog dolenskega in belokranjskega območja.

Uspešno sodelovanje SID banke s podjetjem CERO-DBK, d.o.o., je omogočilo izvedbo pomembnega skupnega regijskega projekta desetih dolenskih in belokranjskih občin na področju trajnostnega ravnanja z odpadki.

PROJEKT DOLENJSKE IN BELE KRAJINE ZA TRAJNOSTNO RAVNANJE Z ODPADKI

Podjetje CERO-DBK in občine družbenice bodo zgradile objekt MBO s spremljajočimi objekti, pripadajočo komunalno infrastrukturo, prometno in zunanjo ureditvijo, premično opremo, nadstrešnico in ekološkim otokom. Projekt je pomemben z vidika zmanjšanja količine odloženih odpadkov in s tem prispevanja k varovanju narave. Hkrati bodo z njegovo realizacijo vse sodelujoče občine rešile problematiko ravnanja z odpadki na način, ki bo finančno čim manj obremenil občinske proračune in občane.

Za izvedbo projekta je bilo leta 2018 ustanovljeno podjetje CERO-DBK, d.o.o., družbenice tega javnega podjetja pa so Mestna občina Novo mesto, Občina Straža, Občina Šmarješke Toplice, Občina Škocjan, Občina Dolenjske Toplice, Občina Žužemberk, Občina Mirna Peč, Občina Črnomelj, Občina Semič in Občina Metlika.

Regijski projekt je vreden dobrih osem milijonov evrov, pri čemer je SID banka družbi CERO-DBK za njegovo izvedbo zagotovila kredit v višini šestih milijonov evrov.

Gregor Vovko, v. d. direktor družbe CERO-DBK, d.o.o.: »Računamo, da bomo po izgradnji objekta MBO prevzeli in predelali 21.500 ton mešanih komunalnih in kosovnih odpadkov ter 3.500 ton ločeno zbranih biološko razgradljivih odpadkov na leto.

UČINKI FINANČNIH STORITEV SID BANKE

Leto 2021 je bilo polno izzivov tudi za SID banko, saj je ta opravljala dvojno vlogo – z izvajanjem interventne vloge in protikriznega financiranja je blažila posledice epidemije COVID-19 v gospodarstvu, hkrati pa je delovala v smeri krepitve trajnostnega razvoja podjetij. Tako je s 314 milijoni EUR novih sklenjenih kreditov ohranjala visoko raven financiranja trajnostnih projektov. Poleg ohranjanja posrednega financiranja preko drugih bank je SID banka nadaljevala povečevanje kreditiranja nebančnega sektorja, ki je doseglo skoraj 1,2 milijarde EUR. Na področju zavarovanja izvoznih poslov je SID banka v letu 2021 dosegla do sedaj največji obseg zavarovalnih poslov, in sicer 2,8 milijarde EUR, kar je 55,5-odstotno povečanje v primerjavi z letom prej. V okviru obeh Skladov skladov je bilo v letu 2021 sklenjenih 2.469 poslov v skupni višini 98,3 mio EUR.

Število komitentov SID banke se je povečalo za 7 odstotkov. Glede na velikost podjetij je bilo v letu 2021 skupaj financiranih 12 velikih podjetij v višini 113 milijonov EUR, 271 malih in srednje velikih podjetij v višini 170 milijonov EUR, 32 samostojnih podjetnikov v višini 6,5 milijona EUR ter 19 drugih subjektov, od tega 7 občin, v skupni višini 25 milijonov EUR.

Skupna vrednost finančnih storitev SID banke je v letu 2021 tako znašala 4,6 mrd EUR, kar po metodi

makroekonomskih multiplikatorjev pomeni za 3,8 mrd EUR dodatne prodaje, 1,5 mrd EUR dodatnega BDP, 1,8 mrd EUR dodatnega izvoza in ohranitev ali nastanek okoli 9.000 delovnih mest. Kot razvojna banka, ki razvija in izvaja finančnemu trgu dopolnilne dolgoročne finančne storitve, je tako ponovno dokazala svoje zmožnosti hitrega odzivanja na poslabšanje makrofinančnih okoliščin, iz česar je razviden velik pomen SID banke za slovensko gospodarstvo.

Osrednji cilj za SID banko kot razvojno banko je predvsem doseganje širših makroekonomskih učinkov v slovenskem gospodarstvu. Rezultati uporabe v 2020 prenovljenega metodološkega okvirja navajajo glavne značilnosti učinkov delovanja SID banke po letu 2007 (pri tem je SID banka v obdobju 2007–21 financirala za dobrih 16,5 % BDP oz. izvedla 6,5 mrd EUR poslov financiranja):

- Po ocenah uporabljenega metodološkega okvirja ocenjeni učinki pomenijo dvig ravni BDP v povprečju med 1 in 2 % letno. Strukturni učinki financiranja, ki imajo daljnosežne posledice na ekonomijo prek vlaganj, na primer v infrastrukturo, izboljšanje proizvodnih tehnologij, vlaganj v raziskave in razvoj, že presegajo vsakoletne ravni 1 % BDP. S cikličnimi oziroma prehodnimi učinki, ki so zato bolj kratkoročne narave, je SID banka prispevala do 1,5 % BDP, kar je pomemben prispevek k izvajanju gospodarske politike.
- SID banka je dosegla za več kot 21 % dodatnega BDP, kar predstavlja tudi za okoli 9 % BDP javnofinančnih prihodkov iz naslove spodbujene aktivnosti. Dobrih 14 % BDP se je nanašalo na ciklične učinke, preostalih 7 % BDP pa na strukturne.
- Ocena učinkov brez upoštevanja strogega kriterija dodatnosti in s tem določenega prekrivanja poslovanja s poslovnimi bankami, torej z upoštevanjem celotnih poslov kot spodbujevalnih, doseže skoraj 6 % BDP na letni ravni.
- V začetnih letih je bil večji del delovanja SID vezan na posredne posle, ki od leta 2011 dalje postopno zastajajo. Na posredne posle je bilo do leta 2011 vezanih 60 % novih poslov, delež se je od leta 2016 dalje znižal pod petino.
- Učinki neposrednega financiranja z bolj sistematičnim naslavljanjem specifičnih razvojnih vrzeli dosegajo višje skupne učinke. Med programi z makroekonomsko relevantnim učinkom imajo največje učinke na enoto financiranja skladi finančnega inženiringa.

ZAVAROVANJE MEDNARODNIH GOSPODARSKIH POSLOV

Nadaljevanje pandemije in povečevanje geopolitičnih napetosti sta terjali od SID banke izjemno povečanje aktivnosti na področju poslov zavarovanja, ki se izvajajo v imenu in za račun države. Posli zavarovanja za državni račun so z doseženim obsegom v višini 2.782 milijonov EUR dosegli do sedaj najvišjo raven. Največje rasti zavarovanja so bili realizirani pri kratkoročnih poslih, še posebno pri pozavarovanju kratkoročnih terjatev. V primerjavi z letom prej so se pomembno povečala tudi srednjeročna zavarovanja terjatev. Po številu izdanih zavarovalnih polic prednjači zavarovanje bančnih garancij, kjer je bilo zavarovanih večje število transakcij manjših vrednosti.

SID banka kot pooblaščen institucija zavaruje v imenu in za račun Republike Slovenije tista komercialna in nekomercialna tveganja (netržna - nemarketabilna tveganja), ki jih zaradi njihove narave in stopnje tveganja zasebni pozavarovalni sektor na splošno ni pripravljen prevzeti ali pa ima za to omejene zmogljivosti. To pomeni, da zasebni trg ni sposoben prevzemati nekaterih tveganj in nuditi zavarovanj brez jamstva države, kar povzroča nedelovanje trga ali obstoj tržnih vrzeli (market failure), ki jih zapolnjuje pooblaščen institucija ter na ta način dopolnjuje finančni trg (komplementarnost). Precejšen delež slovenskega izvoza blaga in storitev, zlasti za bolj tvegane trge, brez zavarovanja pooblaščen institucije tako ne bi bil realiziran oziroma izvozniki za prodajo svojih izdelkov brez zavarovanja ne bi mogli zagotoviti konkurenčnih pogojev kreditiranja. Z ustreznim zavarovanjem lahko slovenski izvozniki in investitorji tudi v bolj tveganih državah zmanjšujejo tveganja iz poslovanja in si tako ustvarjajo gospodarsko varnost.

V strukturi realiziranega obsega (po)zavarovanih poslov predstavlja največji delež pozavarovanje kratkoročnih izvoznih terjatev (90,5-odstotni delež), ki so po vsebini obnovljiva zavarovanja kratkoročnih netržnih rizikov. Sledi zavarovanje izhodnih investicij (5,2-odstotni delež), preostalo se nanaša na druga kratkoročna in srednjeročna zavarovanja (zavarovanje srednjeročnih in kratkoročnih kreditov, garancij ter kreditov za pripravo na izvoz). Skupna izpostavljenost iz zavarovanih poslov za državni račun in izdanih zavezujočih obljub za zavarovanje je konec 2021 dosegla 891,5 mio EUR.

Izvoz je lahko gonilo gospodarstva, ne samo zaradi neposredno generirane proizvodnje izvoznikov, temveč tudi zaradi standardnih makroekonomskih multiplikativnih učinkov te proizvodnje na prihodke, potrošnjo in s tem dodatno proizvodnjo. Hkrati krepi celotno gospodarstvo, močne učinke ima tudi na domače dobavitelje, t.i. posredne izvoznike. Večjo konkurenčnost in rast proizvodnje je torej možno dosegati tudi s stopnjevanjem integracije nemenjalnega sektorja v izvozne verige vrednosti kot nadomestitev

tujih členov v verigi. Izvoz je zato smiselno podpirati tudi posredno preko podpore verigam vrednosti, kar pomeni zavarovanje financiranja ustreznih dobaviteljev proizvodov in storitev za končne izvoznike. Konkurenčni izvoz je težko zagotavljati, če skrb za konkurenčnost ni prisotna tudi v nemenjalnem sektorju gospodarstva.

Pri promociji izvoza je potrebno razmišljati dolgoročno, ne zadošča zgolj osredotočanje na elemente posameznega izvoznega posla. Pomembno je, da je izvoznim podjetjem na voljo vsa podporna infrastruktura ne glede na njihovo velikost in razvojno fazo, in sicer zato, da lahko premagujejo prebojne faze pri njihovem razvoju. Z ustrezno ponudbo finančnih storitev je izvoznikom na voljo potrebna podpora pri financiranju investicij in programov razvoja, raziskav ter inovacij. Le podjetja s tehnološko dovršenostjo, visoko dodano vrednostjo in prožnostjo v odzivanju na tržne razmere lahko dolgoročno računajo na izkoristek svojega izvoznega potenciala. Podobno velja tudi za podporo drugim podjetjem, ki so vpeta v izvozne verige vrednosti.

V okviru slovenskega predsedovanja Svetu EU je delovno skupino za izvozne kredite (D.11) vodila ekipa SID banke. V okviru tega smo kot eno glavnih prioritet postavili zeleni prehod na področju javno podprtih izvoznih kreditov. Izkoristili smo zagon v zvezi z vrnitvijo ZDA k Pariškemu podnebnemu sporazumu in v okviru OECD začeli z interventnim prilagajanjem tega področja globalnim in evropskim podnebnim ciljem. V tem kontekstu je bil konec oktobra 2021 na predlog EU sprejet dogovor o prenehanju financiranja izvoznih kreditov za premogovne termoelektrarne, razen tistih, ki uporabljajo CCUS tehnologije. Po mnenju nekaterih ekspertov gre za enega izmed dveh najpomembnejših doseženih korakov v okviru podnebnega vrha COP26. Poleg tega je delovna skupina začela z intenzivnim delom na področju prilagajanja enotnega sektorskega sporazuma za projekte, ki blažijo klimatske spremembe (Climate Change Sector Understanding). V okviru slovenskega predsedovanja je bila vzpostavljena posebna tehnična skupina za to področje. Sprejeta je bila tudi že nadgradnja ukrepov prilagajanja podnebnim spremembam (adaptation), delo na ukrepih za zmanjševanje tveganj (mitigation) pa se nadaljuje, podobno kot na področju prilagoditve premijskega sistema podnebnim tveganjem ter vzpostavitve finančnih in nefinančnih spodbud. Pri tem smo uspešno zasledovali cilj smiselne implementacije standardov EU Taxonomy, tudi v kontekstu zastopanja in uveljavitve evropskih standardov, vrednot in evropskih interesov, navkljub heterogenim mnenjem v okviru delovne skupine in v okviru OECD članic.

VZPOSTAVITEV ODDELKA ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ

Oddelek za trajnostni razvoj je bil v letu 2021 ustanovljen z namenom osredotočenega vključevanja ključnih vidikov in zahtev t.i. ESG kriterijev v delovanje banke na področju trajnosti in skrbi za okolje, skladno z evropsko podnebno in širšo trajnostno strategijo. Oddelek si prizadeva spremljati in usmerjati poslovanje banke, da bi bilo ekonomsko, okoljsko in družbeno trajnostno naravnano; tako pri lastnem operativnem delovanju kot posredno preko svojega financiranja.



"Cilj oddelka je med drugim vse zaposlene aktivno spodbuditi k trajnostnemu obnašanju, gospodarske subjekte pa preko financiranja različnih okoljsko trajnostnih projektov in krožnih poslovnih praks usmerjati k prehodu v brezogljično gospodarstvo."

Polona Lah, oddelek za trajnostni razvoj

SID banka že ima temelje trajnostnega obnašanja, saj to od nje zahtevajo podeljeni mandati in deležniki. V tem kontekstu velja omeniti nefinančno ocenjevanje posojilojemalcev v okviru kreditnega procesa, ki se je v letu 2021 nadgradilo v ocenjevanje podjetij z vidika ESG dejavnikov, s posebnim poudarkom na vrednotenju krožne naravnosti podjetij. Kot prva v Sloveniji je SID banka izdala zeleno obveznico v skladu z načeli ICMA ter financirala številne zelene projekte.

Posledice podnebnih sprememb imajo vedno večji negativen vpliv na celotno družbo; tako na življenje ljudi kot na gospodarske subjekte, kar posledično lahko povečuje tudi izgube finančne industrije iz naslova realizacije podnebnih tveganj. Mnogi deležniki zato zahtevajo še bistveno radikalnejše spremembe v delovanju finančnih institucij, Evropska komisija pa posebno odgovornost nalaga bankam, da z usmerjanjem finančnih tokov

pripomorejo k doseganju strateških ciljev na področju blaženja in prilagajanja podnebnim spremembam ter drugih okoljskih in družbenih ciljev.

Oddelek za trajnostni razvoj je krovni skrbnik politike trajnostnega financiranja in skrbi za koordinacijo vseh njenih sklopov. Prav tako skrbi za urejanje postopkov za prepoznavanje in upravljanje tveganj in priložnosti, povezanih s podnebnimi spremembami. Usmerja trajnostno strategijo in politike banke, ter določamo cilje in spremljamo učinkovitost banke na tem področju.

Skupaj s Politiko trajnostnega financiranja in zavarovanja je bil konec leta 2021 ustanovljen tudi Odbor za trajnostni razvoj. Odbor za trajnostni razvoj je pristojen za usmerjanje in integracijo koncepta trajnostnega razvoja v delovanje SID banke, vključno s poslovanjem po pooblastilih za državni račun.

SREDSTVA ZA POBUDE NA PODROČJU TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

SID banka je v letu 2021 sredstva namenila sponzorstvu desetih nagrad, dogodkov, forumov in projektov na gospodarskem področju, poleg tega pa je izvedla tudi tri donacije.

Predstavniki SID banke so se aktivno udeleževali in s svojimi ekspertizami sodelovali na 49 različnih dogodkih, seminarjih, konferencah, okroglih mizah ipd., kjer so obravnavali teme, pomembne za področja dejavnosti SID banke, kot so izvoz, razvoj, energetika, okolje, krožno gospodarstvo, konkurenčno podjetništvo, trajnostna gospodarska rast in drugo. Večina dogodkov je bila v letu 2021 zaradi epidemije COVID-19 izvedena v virtualni obliki.



SID banka je skupaj s predstavniki Evropskega investicijskega sklada in Hrvaške banke za obnovo in razvoj, podpisala sporazum o vzpostavitvi regionalne platforme za prenos tehnologij iz raziskovalnih institucij v gospodarstvo - CEETT (Central Eastern European Technology Transfer Platform), v obsegu vsaj 40 milijonov evrov. To pomeni pomemben prvi korak k dolgoročnem zagotavljanju sredstev v obliki kapitala in kvazi lastniškega financiranja za raziskovalne projekte, inovativne dosežke na področju razvoja tehnologij in intelektualne lastnine univerz ter raziskovalnih institutov v Sloveniji in na Hrvaškem in njihovo uporabo ter komercializacijo v gospodarstvu (t. i. tech transfer).

V letu 2021 je SID banka sponzorirala naslednje dogodke:

- Regionalni razvojni forumi (Finance)
- Tovarna leta (Finance)
- Izvozniki.si (Finance)
- Nagrade GZS za izjemne gospodarske dosežke
- Dan inovativnosti (GZS)
- Vrh slovenskega gospodarstva (GZS)
- Posvet o izzivih zavarovanj kreditnih tveganj (GZS)
- Mednarodna konferenca MSP (GZS)
- Gazele (Dnevnik)
- Strateški forum Bled (Center za evropsko prihodnost)
- Izvozna konferenca (Delo)
- Javne investicije kot multiplikator gospodarske rasti (Delo)
- Slovenian Business Portal (CMSR)
- Podelitev nagrade obrtnik leta, podjetnik leta (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije)
- Dogodki Kluba slovenskih podjetnikov (SBC)

Del poslanstva SID banke je tudi spodbujanje konkurenčnosti, ki temelji na raziskavah, razvoju in inovacijah, zato je s sponzorskimi sredstvi podprla raziskovalno-tehnični projekt Zavoda za radijsko astronomijo, ki vključuje izgradnjo in postavitve radijskega teleskopa v občini Miren-Kostanjevica. Teleskop bo namenjen znanstveno-raziskovalnemu delu, praksi za študente naravoslovnih fakultet, javnim prireditvam in vodenim turističnim ogledom.

Skladno s svojo strategijo spodbujanja krožnega in zelenega gospodarstva, družbene odgovornost in skrbi za okolje je SID banka v letu 2021 nadaljevala s svojo podporo slovenskemu čebelarstvu. V okviru sponzorstva Javnega zavoda Muzeji radovljjske občine bo namreč sodelovala pri projektu Nevarna razmerja – prihodnost in opreševalci, ki bo izveden v naslednjem letu. Z drugim delom donacije Čebelarški zvezi Slovenije je SID banka zaključila uspešen projekt izgradnje replike Plečnikovega čebelnjaka z dvorca v Lanem na Češkem, ki je bila postavljena na Ljubljanskem gradu. Čebelnjak je dobil status kulturnega spomenika in je bil vključen tudi v Čebeljo pot mesta Ljubljane.





SKRB ZA OKOLJE

- Spodbujanje zelenega gospodarstva in krožnih poslovnih modelov
- Zelena strategija SID banke
- Korak k trajnostnejšemu gospodarstvu
- Politika trajnostnega financiranja in zavarovanja
- Trgovanje z emisijskimi kuponi
- Sledenje cilju ogljične nevtralnosti do leta 2050

SPODBUJANJE ZELENEGA GOSPODARSTVA IN KROŽNIH POSLOVNIH MODELOV

Kljub temu, da je morala SID banka v lanskem letu večino svoje pozornosti usmeriti v spodbude gospodarstvu v času pandemije, svojih prizadevanj za spodbudo krožnemu gospodarstvu in bolj trajnostnim oblikam poslovnih modelov gospodarskih subjektov ni zmanjšala. Spodbude krožnemu in zelenemu gospodarstvu SID banka sicer že izvaja neposredno z obstoječimi splošnimi finančnimi programi financiranja podjetij. V letu 2021 je bil oblikovan tudi poseben program financiranja naložbenih projektov, ki prispevajo k prehodu v krožno gospodarstvo. Krožno gospodarstvo SID banka spodbuja tudi posredno z vrednotenjem krožnosti poslovnih modelov svojih komitentov.

Z razvojno spodbujevalnimi programi SID banka naslavlja razvoj konkurenčnega gospodarstva, s poudarkom na malih in srednjih podjetjih, na razvoju družbe znanja in inovativnega podjetništva, razvoju okolju prijazne družbe ter regionalnem in družbenem razvoju. Prek programov SID

banke je možno neposredno financiranje podjetij in njihovih naložb v projekte učinkovite rabe energije, obnovljivih virov energije, prenove stavb, trajnostnega prometa, trajnostnega/krožnega ravnanja in upravljanja z vodami, odpadki in drugimi naravnimi viri.

Kaj so emisijski kuponi in kaj shema EU ETS

Za omejevanje in dolgoročno znižanje obsega škodljivih toplogrednih izpustov je EU vzpostavila sistem trgovanja z emisijskimi kuponi – pravicami do emisij omenjenih plinov – EU ETS (Emissions Trading System), prvi tovrsten program na svetu v tolikšnem obsegu. Večji onesnaževalci morajo namreč za pravico do izpustov pridobiti ustrezno število emisijskih kuponov. S ceno kuponov se v poslovanje vračuna vsaj del negativnih eksternalij, predvsem pa sistem s trgovanjem omogoča, da se dolgoročno emisije znižujejo na stroškovno čim bolj učinkovit način; omogoča namreč nižje stroške za gospodarske družbe s tem, da se omogoči zmanjševanje emisij tam, kjer je najbolj poceni. Ob tem izenачuje stroške zmanjševanja emisij TGP v celotni EU z dovoljevanjem meddržavnega trgovanja – na tak način se minimizira omejevanje konkurence oziroma diskriminacija položaja gospodarskih družb na skupnem notranjem trgu EU, s svojo ceno pa tudi pripomore k zmanjševanju emisij TGP v prihodnosti, saj podjetja spodbuja k zmanjševanju emisij.

TRGOVANJE Z EMISIJSKIMI KUPONI

V Sloveniji je prav SID banka tista, ki po pooblastilu iz po Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja (ZVO-1C) opravlja vlogo uradnega dražitelja na dražbah emisijskih kuponov. SID banka v imenu Republike Slovenije na dražbah, ki jih organizira skupni dražbeni sistem 24 držav članic EU (borza European Energy Exchange), prodaja količine emisijskih kuponov in prejeta kupnino prenese na račun končnega upravičenca sredstev – Republike Slovenije.

V letu 2021 je SID banka sodelovala na 132 avkcijah, na katerih je prodala 2.454.500 kuponov, znesek kupnine pa je znašal 129.808.000 EUR. Posebej za kupone za TGP letalskih prevoznikov je SID banka sodelovala na 5 avkcijah, kjer je bilo prodanih 5.000 kuponov. SID banka tako izvaja pomembno nalogo v enem od ključnih sistemov EU na poti do podnebne nevtralnosti.

ZELENA STRATEGIJA SID BANKE

SID banka s svojo strateško usmeritvijo v spodbudo krožnemu gospodarstvu ostaja proaktivna in skuša ne le slediti zakonodaji in regulativi, pač pa okrepiti svojo vlogo pri spodbujanju in financiranju prehoda v trajnostno gospodarstvo. Še posebej je osredotočena na področja spremljanja in obvladovanja okoljskih tveganj ter spodbujanja zelenega prehoda podjetij. Upravljanje podnebnih in drugih okoljskih tveganj se premika v samo jedro delovanja in poslovnih procesov banke. Za zagotavljanje nadaljevanja aktivnosti na tem področju je bila oblikovana zelena strategija SID banke. SID banka vlaga v tehnologijo, podatke in kadre, ki povečujejo kapital znanja na področju trajnostnega financiranja, ter s tem še jasneje opredeljuje svojo vlogo pri spodbujanju in financiranju prehoda v trajnostno gospodarstvo.

V Zeleni strategiji je načrtan večletni proces sistematične nadgradnje vrednotenja ESG vidikov komitentov in s tem njihovega poslovanja ter ugotavljanje s tem povezanih tveganj. Dejavnike in tveganja, povezana s podnebjem in okoljem, ter druge ESG dejavnike bo možno vključiti v posamezne faze sklepanja naložbenih poslov, od izdelave (posebne) bonitetne ocene do presoje upravičenosti in primernosti posla. S celovitim pristopom k aktivnemu spodbujanju trajnostne transformacije ter hkratnim odgovornim obvladovanjem s tem povezanih tveganj je SID banka usmerjena proti istim

ciljem, ki jih zasleduje tudi širša evropska usmeritev v zeleno poslovanje.

Zelena strategija opredeljuje sedem korakov/področij, na katerih bo zgoščenih največ aktivnosti za doseg načrtovanih ciljev. Aktivnosti se nadgrajujejo in dopolnjujejo, kljub temu pa lahko delo na mnogih aktivnostih poteka sočasno. Ob sprotnem spremljanju doseganja zastavljenih ciljev na posameznih področjih, se redno dodajajo in prilagajajo aktivnosti, ki banki omogočajo spodbudo trajnostne transformacije slovenskega gospodarstva.

ESG orodje iz vhodnih podatkov avtomatično generira t.i. trajnostno poročilo, sestavljeno iz treh delov:

(a) analize panoge, ki vključuje oceno ogljične intenzivnosti dejavnosti kreditojemalca, oceno izpostavljenosti dejavnosti kreditojemalca prehodnim in fizičnim podnebnim tveganjem, oceno potencialne skladnosti osnovne dejavnosti kreditojemalca z dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne;

(b) ocene tveganj ESG podjetja (izpostavljenost kreditojemalca dejavnikom ESG in tveganjem, v prvi vrsti okoljskim dejavnikom, vplivu podnebnih sprememb in ustreznosti varovalnih ter prilagoditvenih strategij kreditojemalca) ter;

(c) ocene krožne naravnosti poslovnega modela podjetja. SID banka presojo kreditojemalca z vidika dejavnikov ESG izvaja na ravni kreditojemalca nad določeno izpostavljenostjo.

Rezultat celovite presoje dejavnikov ESG v obliki trajnostnega poročila vstopa v kreditni proces SID banke kot vhodni parameter in lahko vpliva na (ne)odobritev kredita in na same pogoje financiranja.

KORAK K TRAJNO-STNEJŠEMU GOSPODARSTVU

SID banka ima pomembno dolgoročno družbeno vlogo pri prehodu slovenskega gospodarstva v bolj trajnostno naravnani model, zato je koncept spodbujanja transformacije podjetij v trajnostno in krožno gospodarstvo vgradila v svoje postopke odločanja in poslovanja. V preteklosti je SID banka trajnost in krožnost poslovnih modelov podjetij ocenjevala z vidika petih bilanc. V letu 2021 je prešla na nov, prilagojen koncept presoje podjetij, ki temelji na presoji dejavnikov ESG in osnovne dejavnosti komitenta, s katerim se tudi opušča vrednotenje podjetij z oceno petih bilanc. V ta namen sta bila oblikovana nov vprašalnik ESG in orodje ESG, ki v okviru analize vrednoti odgovore komitentov na vprašalnik ESG, upošteva podnebno kritične dejavnosti, njihovo ogljično intenzivnost in klasifikacijski sistem okoljsko trajnostnih dejavnosti (t. i. EU taksonomija).

POLITIKA TRAJNOSTNEGA FINANCIRANJA IN ZAVAROVANJA

SID banka je v letu 2021 sprejela politiko trajnostnega financiranja in zavarovanja. Cilji politike trajnostnega financiranja so:

- prilagoditev regulatornim zahtevam na področju trajnostnega financiranja;
- vzpostavitev okvira za postopen prehod financiranja SID banke v smeri trajnostnega financiranja v skladu z akcijskim načrtom za financiranje trajnostne rasti, ki bo prispeval k uresničitvi ciljev Pariškega sporazuma;
- vzpostavitev okvira za uvedbo drugih elementov trajnostnega razvoja (uvedba standardov ESG) v procese in poslovanje SID banke.

S sprejetjem Politike trajnostnega financiranja SID banka sledi naslednjim načelom:

NAČELO 1: Umeščanje trajnostne strategije v upravljanje, politike in procese delovanja banke.

NAČELO 2: Spodbujanje in financiranje dejavnosti in projektov, ki prispevajo k doseganju okoljskih in družbenih ciljev.

NAČELO 3: Prepoznavanje in obravna podjetij z vidika okoljskih, družbenih in upravljaljskih dejavnikov.

NAČELO 4: Upoštevanje trajnostne naravnosti komitentov pri odobravanju poslov in cenovni politiki.

NAČELO 5: Zgledovanje po mednarodno priznanih načelih in standardih trajnosti.

NAČELO 6: Pregledno komuniciranje, promocija trajnostnih aktivnosti in odprt dialog z deležniki.

S politiko trajnostnega financiranja se v postopke odobravanja in spremljanja kreditov trajnost formalno integrira na dva načina: (a) prek presoje in obravnave podjetij in njihovih dejavnosti z vidika dejavnikov ESG, (b) s postavitvijo okvira za evidentiranje, presojo in spremljavo okoljsko trajnostnih aktivnosti. SID banka je v politiki opredelila seznam okoljsko trajnostnih projektov in dejavnosti, vključno z merili, ki jih upošteva, da se posamezno financiranje šteje za upravičeno do okoljsko trajnostnega kreditiranja. Pri oblikovanju seznama in meril okoljsko trajnostnega financiranja SID banka izhaja iz zahtev Delegirane akta o prispevku k podnebnim ciljem.

S politiko trajnostnega financiranja SID banka postavlja zelo pomemben končni cilj, ki je doseganje podnebne nevtralnosti SID banke do leta 2050. Na tej poti je SID banka v okviru sprejete politike naredila prve korake na področju izključenih dejavnosti. Aktivnosti, ki jih SID banka izključi iz financiranja, so naložbe in projekti, ki temeljijo na osnovi pridobivanja, prodaje ali rabe premoga. Z namenom omogočanja tranzicije podjetij v

brezogljičnost se pri financiranju teh dejavnosti dodaja tudi izjeme, in sicer se lahko financira tudi podjetja, kjer izvedba projekta/naložbe, za katero je podjetje pridobilo sredstva SID banke, prispeva k zmanjševanju onesnaženosti okolja, obenem pa ne omogoča podaljševanja življenjske dobe obrata, kjer se uporablja premog, in ne povečuje njegovih kapacitet. Prav tako se dovoljuje financiranje implementacije tehnologij CCUS. Tudi na področju upravljanja likvidnosti je bil v letu 2021 sprejet ukrep, da se iz nakupov novih likvidnih vrednostnih papirjev izključijo nakupi vrednostnih papirjev v sektorju fosilnih goriv.

SID banka svoje znanje na področju trajnosti vseskozi tudi aktivno deli prek udejstvovanja v okviru različnih sodelovanj in delovnih skupin, zlasti na ravni ZBS. SID banka je na področju trajnosti v letu 2021 aktivno sodelovala pri treh pobudah ZBS: pri pripravi smernic trajnostnega financiranja ter pri dopolnitvi smernic o upravljanju tveganj z vidiki obravnave in upravljanja tveganj ESG. Zadnja od pobud, pri kateri sodeluje SID banka, je iniciativa ZBS, da se na ravni vseh bank oblikuje enotni vprašalnik ESG.

SLEDENJE CILJU OGLJIČNE NEVTRALNOSTI DO LETA 2050

Podnebne spremembe so eden največjih izzivov človeštva. Evropska unija si je v boju proti podnebnim spremembam postavila izjemno ambiciozen strateški cilj, da do leta 2050 postane prva podnebno nevtralna celina na svetu. Prenovljeni vmesni cilj za leto 2030 predvideva 55-odstotno znižanje emisij TGP glede na 1990 in zato bodo potrebne prilagoditve na vseh ravneh gospodarstva in države:

- proizvodnja energije (obnovljivi viri),
- industrija (krožno gospodarstvo),
- stavbe (energetska učinkovitost),
- promet (trajnostna in pametna mobilnost), kmetijstvo (zmanjšanje okoljskih vplivov),
- upravljanje z naravnimi površinami (obnova ekosistemov in biotske raznovrstnosti),
- financiranje (javno in zasebno),
- upravljanje (vodenje na ravni podjetij in države),
- raziskave (nove zelene tehnologije).

Bistven pogoj za uspeh je, da k temu z usmerjanjem finančnih tokov pripomore tudi finančni sistem, kar od vseh bank zahteva prilagoditve in usmeritev k novim cilje. Po trenutnih ocenah bo namreč do leta 2050 za doseg cilja potrebnih kar 28 bilijonov EUR, $\frac{1}{3}$ teh sredstev pa bo moralo priti iz zasebnega sektorja. Ta bi moral torej naslednja tri desetletja temu cilju vsako leto nameniti 700 milijard EUR.

Razvojne banke pri tem nosijo še večji delež odgovornosti in SID banka svoje delovanje v zadnjih letih še bolj aktivno usmerja proti temu cilju in oblikuje svoje programe financiranja tako, da podpirajo potrebne prilagoditve.

Evropska komisija za doseg cilja podnebne nevtralnosti vedno bolj stavi tudi na finančni sistem, da odigra vlogo katalizatorja. SID banka naj tej poti širi svoj fokus in tako ob lastnem poslovanju v skladu z začrtanimi smernicami prehaja od spodbujanja posameznih trajnostnih projektov k čim bolj sistemskemu prizadevanju za trajnostno preobrazbo čim širšega dela slovenskega gospodarstva.

Pet korakov SID banke na poti k podnebni nevtralnosti:

- 1) Interna usmerjenost na okoljsko sprejemljive oblike delovanja, usmeritev v energetske učinkovitost, zmanjševanje porabe virov (od električne energije do papirja).
- 2) Pridobivanje virov za financiranje zelenih projektov. V letu 2018 je SID banka na mednarodnih kapitalskih trgih v zaprtem krogu vlagateljev izdala zeleno obveznico v znesku 75 milijonov EUR. Zadnja analiza Instituta »Jožef Stefan« – Centra za energetske učinkovitost je pokazala, da so z vsak milijonom evrov vloženih sredstev zelene obveznice na letni ravni pripomore k zmanjšanju emisij toplogrednih plinov in to kar za 689 ton CO₂.
- 3) SID banka deluje kot iniciator naložb v trajnostno gospodarstvo ter promotor krožnega gospodarstva že vse od leta 2012. S ciljno zasnovanimi programi omogoča uresničitev zelenih projektov, ki brez njenega financiranja ne bi bili možni.
- 4) S svojo Zeleno strategijo je SID banka nadgradila orodja za evidentiranje trajnosti poslov financiranja ter vzpostavila osnovne mehanizme za ugotavljanje s tem povezanih tveganj.
- 5) SID banka si je načrtala pot do vzpostavitve mehanizmov, ki bodo fokus spodbujanja trajnosti s posameznih zelenih projektov preusmerili na celoten portfelj banke, k čemur bo v veliki meri pripomogla v nadaljevanju predstavljena Politika trajnostnega financiranja.



UPRAVLJANJE

- Odgovorno financiranje gospodarstva
- Vrednote in poslovna etika
- Zagotavljanje informacijske podpore in kibernetске varnosti
- Okoljski odtis SID banke
- Skrb za zaposlene
- Razvoj kadrov
- Sledenje ciljem trajnostnega poslovanja
- Načrtovane nadgradnje v 2022

ODGOVORNO FINANCIRANJE GOSPODARSTVA

SID banka je bila kot članica Združenja bank Slovenije med pobudniki oblikovanja načel odgovornega kreditiranja za banke, ki delujejo v Sloveniji. Ta načela predstavljajo smernice in priporočila za doseganje cilja odgovornosti do svojih strank, lastnikov in ostalih deležnikov. SID banka je koncept odgovornega posojanja in izposojanja v praksi vgradila v notranje postopke odločanja.

Načela odgovornega posojanja, kot jih je oblikovalo Združenje bank Slovenije, so:

- etični standardi in odgovornost do strank;
- poznavanje strank;
- politika financiranja;
- financiranje na podlagi pričakovanih denarnih tokov;
- primerni nameni in pogoji financiranja.

V okviru svojega poslovanja s strankami SID banka namenja posebno pozornost preprečevanju nastanka koruptivnih tveganj ter okoljevarstveni politiki. Prav tako se SID banka zaveda, da njen specifičen položaj zahteva izvajanje aktivnosti na način, ki preprečuje izkrivljanje proste konkurence. Zato so aktivnosti SID banke že v osnovi vzpostavljene v kar se da dopolnilni okvir ostalim tržnim udeležencem na področju financiranja.

Med ključnimi načeli poslovanja, ki jih SID banka upošteva pri svojem poslovanju so:

- uravnotežen in trajnostni razvoj,
- dolgoročne razvojne usmeritve RS in EU,
- pravni red RS in EU,
- nekonkuriranje, komplementarnost in subsidiarnost,
- nediskriminatornost,
- finančna vrednost storitev za končne
- koristnike,
- transparentnost,
- pokritje celotnega življenjskega cikla podjetij.

Osebna odgovornost

SID banka se zaveda, da družbeno odgovornega delovanja ni možno ustrezno razvijati brez razvoja osebne odgovornosti vseh posameznikov v organizaciji. Zaradi tega se v SID banki na vseh nivojih spodbuja zavedanje o osebni in družbeni odgovornosti kot življenjskem slogu tako posameznika kot celotne organizacije v vseh njenih aspektih delovanja.

Stroškovna učinkovitost

S proaktivnim upravljanjem s stroški SID banka razvija svojo odgovornost do družbe, saj se zaveda, da imajo sredstva, s katerimi upravlja, neposredno ali posredno proračunski izvor. Vsak prihranek pri stroških prispeva, upoštevajoč zakonsko določilo obvezne razporeditve bilančnega dobička v rezerve, k finančni trdnosti banke, trajni vzdržnosti njenega poslovanja in finančni samozadostnosti, obenem pa povečuje obseg sredstev, ki jih lahko banka namenja programom trajnostnega razvoja širše družbe.

Vzdržnost poslovanja

Kot razvojna banka mora SID banka zagotavljati dolgoročno finančno vzdržnost svojega poslovnega modela. Ker ne deluje s ciljem maksimiranja dobičkonosnosti, lahko zagotavlja ugodne finančne pogoje svojih spodbujevalnih programov. Morebitni dobiček se skladno z ZSIRB v celoti reinvestira kot kapital banke in tako namenja dodatnemu financiranju gospodarstva. Vloga SID banke zato ni podpiranje vseh podjetij, ki povprašujejo po kreditiranju, temveč le tistih, ki izkazujejo ekonomsko in finančno upravičenost, hkrati pa imajo vključeno komponento trajnostnega razvoja. Pri poslovanju s strankami oziroma na konkretnih projektih je posebna pozornost namenjena preprečevanju korupcije in preprečevanju pranja denarja.

Celovitost ponudbe

SID banka je pri ponudbi svojih produktov oziroma programov tudi v letu 2020 sledila konceptu pokritja ključnih faz proizvodne verige, kjer nastajajo tržne vrzeli. SID banka prispeva k dostopnosti finančnih storitev tudi z razvojem novih produktov in prilagajanjem obstoječe ponudbe.

VREDNOTE IN POSLOVNA ETIKA

Vrednote

Udejanjanje vrednot SID banke mora biti v ospredju delovanja vsakega delavca banke. Temeljne vrednote, katerim sledimo pri vsakodnevnem delu so odgovornost, strokovnost, zavzetost, sodelovanje in ustvarjalnost.

Vrednote so temeljna načela delovanja naše organizacije. Vodijo nas pri vsakdanjem delu, pri medsebojnih stikih ter v stikih s strankami in drugimi interesnimi skupinami.

V kontekstu notranje družbene odgovornosti skuša banka z letnimi razgovori in srečanji zaposlenih izvajati oziroma živeti vrednote banke v vsakdanjem življenju in delu zaposlenih. Hkrati se strokovnjaki SID banke udeležujejo raznih srečanj in okroglih miz, na katerih promovirajo vrednote trajnostnega razvoja in etičnega delovanja kot osnove za družbeno odgovorno in trajnostno bančništvo.

Zaveza k spoštovanju človekovih pravic pri poslovanju

SID banka je podpisnica zaveze k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu. Zaveza temelji na splošno sprejetih mednarodnih smernicah s področja človekovih pravic, katere na nacionalni ravni ureja Nacionalni akcijski načrt Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu. S tem podpisom se je SID banka kot podjetje zavezala k izpolnjevanju ukrepov povezanih s spoštovanjem človekovih pravic v celotnem poslovnem procesu ter k izogibanju in preprečevanju možnih negativnih vplivov.

Poslovna etika

Uprava SID banke je ob soglasju nadzornega sveta sprejela Kodeks etičnih vrednot in strokovnih standardov, ki ureja načela in pravila, po katerih se ravna SID banka, njeni organi in bančni delavci pri opravljanju svoje dejavnosti in svojih nalog v odnosu do strank (komitentov), do drugih bank, do gospodarskega okolja in znotraj SID banke.

Kodeks potrjuje uveljavljeno prakso spodbujanja ustrezne organizacijske kulture, pozitivnega ravnanja in odnosa zaposlenih pri opravljanju nalog tako v odnosu do strank kot znotraj banke. SID banka ima poleg sprejetih strokovnih standardov urejen sistem zaščite prijaviteljev (t.i. whistle blowing), sistema pa se lahko poslužujejo tako bančni delavci kot osebe, ki z banko sodelujejo. Poseben poudarek kodeks daje tudi družbeni odgovornosti in odnosu do okolja.

Zavedamo se namreč, da je glede na specifičen status SID banke potrebno stalno vzgajati visoko poslovno etiko in to predvsem z zgledom. Pri tem je na eni strani ključna skrb za dosledno zakonitost poslovanja ter celovit, dolgoročen in etičen pogled na poslovanje v okviru

izvajanja dodeljenih nalog oziroma pooblastil, na drugi strani pa uveljavljanje visokih strokovnih standardov.

Prav tako se SID banka zaveda, da njen specifični položaj zahteva tudi izvajanje aktivnosti v vidu preprečevanja izkrivljanja proste konkurence. Zaradi tega pri izvajanju svojih dejavnosti banka praviloma ne nastopa na segmentih financiranja, kjer bi lahko konkurirala drugim finančnim inštitucijam. Aktivnosti SID banke so torej že v osnovi vzpostavljene v kar se da dopolnilni okvir ostalim tržnim udeležencem.

Posebno pozornost namenjamo ohranjanju visoke organizacijske kulture, še posebej vzgajanju participativne organizacije in medsebojnega spoštovanja, spodbujanja timskega dela in sodelovanja, ter pripadnosti in zavzetosti. Politika upravljanja banke med drugim upošteva vrednote družbe, referenčni kodeks upravljanja, sodelovanje z vsemi deležniki, politiko transakcij med družbo in povezanimi osebami, zavezo o ugotavljanju nasprotja interesov in neodvisnosti upravnih in nadzornih organov, ocenjevanje učinkovitosti ter varovanje interesov zaposlenih.

ZAGOTAVLJANJE INFORMACIJSKE PODPORE IN KIBERNETSKE VARNOSTI

Banka je v 2021 vse leto nemoteno izvajala podporo poslovnim procesom, izvedla več kot petdeset večjih prilagoditev aplikativnih rešitev ter ves čas zagotavljala ustrezno razpoložljivost in varnost informacijskih sistemov. Ob strateški prenovi informacijskega sistema je banka uvedla tudi številna nova orodja in prilagoditve, kot so rešitev za informatizacijo podpore procesom zagotavljanja skladnosti, nadgradnja na zalednem sistemu in izvedba celovite podpore produktu OSN z jamstvom EGF. Med večje uspešne uvedbe sodi tudi prenova celovite podpore kadrovskih procesov, tako z rešitvijo eHRM kot uvedbo platforme za e-izobraževanje in konsolidacije upravljanja porabe časa. Ob tem je uspešno izvedla tudi številne prilagoditve na področju upravljanja podatkov v podatkovnem skladišču ter na področjih regulatornega in internega poročanja.

Za izboljšanje digitalne zrelosti SID banke zlasti v odnosu do strank in učinkovitosti procesov je banka prvo razvojno prioriteto namenila projektu prenovе spletnega portala ter celovite podpore procesom financiranja in zavarovanj. V septembru je končala s postopkom javnega naročila ter z izbranim partnerjem začela z aktivnostmi načrtovanja in implementacije rešitve, ki bo predvidoma zaključena do konca leta 2022.

Med večjimi projektnimi aktivnostmi leta velja izpostaviti tudi izbiro ciljnega jedrnega bančnega sistema, kjer so bile aktivnosti povezane zlasti z natančnim popisom zahtev in izvedbo obsežnih delavnic v okviru izvajanja konkurenčnega dialoga s potencialnimi dobavitelji.

SID banka v letu 2021 ni beležila uspešnih kibernetских napadov. Vsi obravnavani varnostni dogodki s področja informacijske varnosti so bili nizke ali običajne stopnje kritičnosti.

Banka sledi čedalje višjim zahtevam informacijske varnosti, tudi zaradi naraščajočih kibernetских groženj v zunanjem okolju, zavedajoč se pomembnosti varovanja podatkov komitentov in zaposlenih banke, vključno z osebnimi podatki. Na podlagi tega je med letom veliko resursov in sredstev namenila izobraževanju ter nadgrajevanju (z novimi različicami in pravili delovanja) zaščitnih sistemov, kot sta ATP (Advanced Threat Protection) in SIEM (Security Information and Event Management), ter utrjevanju varnostnih nastavitvev ključnih strežnikov. Banka je nadgradila dvofaktorsko avtentikacijo za oddaljene dostope, uvedla DNS Sec (Domain Name System Security Extensions) za javne strežnike DNS (Domain Name System) in nadgradila strojno opremo za požarne pregrade. Za izboljšanje upravljanja in nadzora informacijskih sistemov je banka

uvedla orodje ITAM (IT Asset Management).

V 2021 je banka nadaljevala izobraževanje s področja informacijske varnosti za vse zaposlene ter z zunanjimi varnostnimi pregledi (penetracijski testi) preverjala ranljivost IT sistemov SID banke iz zunanjega in notranjega okolja. Za učinkovitejše upravljanje je vzpostavila poseben oddelek za informacijsko varnost ter vzpostavila vlogo vodje informacijske varnosti (CISO). Vse aktivnosti in dogodke na področju informacijske varnosti banka redno obravnava na kolegiju informacijske varnosti ter na sejah uprave in nadzornega sveta banke.

Na osnovi ocene zrelosti informacijske varnosti je SID banka uspešno izvedla javno naročilo za SOC (Security Operations Center, tj. varnostno-operativni center), znotraj tega pa še za licenčno vzdrževanje in nadgradnjo licenc za sistem SIEM ter uvedbo EDR (Endpoint Detection and Response, tj. sistem za zaznavo in odziv na varnostne dogodke na končnih IT napravah vključno z mobilnimi napravami).

OKOLJSKI ODTIS SID BANKE

Z namenom obvladovanja emisij in kot sredstvo za trajnostno energetsko upravljanje ter varovanje okolja je SID banka že leta 2011 začela izračunavati ogljični odtis svojega delovanja. Izračun ogljičnega odtisa je v preteklosti izhajal iz energetske okoljske bilance za ključne energetske, okoljske in materialne kategorije virov, vendar vzpostavljen sistem evidentiranja in poročanja ni sledil vsem priporočilom TGP protokola in se tudi ni prikazoval po posameznih obsegih nadzora nad emisijami TGP. Za leto 2021 se izračun ogljičnega odtisa v celoti prilagaja zahtevam TGP protokola in se o ogljičnem odtisu poroča skladno z njegovimi zahtevami, ter verificira same izračune. Ogljični odtis SID banke je v letu 2021 znašal 254 tCO₂ekv oziroma 1,14 tCO₂ekv na zaposlenega. Poročanje o ogljičnem odtisu SID banka izvaja prostovoljno in služi ocenjevanju bodočega napredka pri zmanjševanju ogljičnega odtisa njenega delovanja.

Kazalniki za spremljavo uspešnosti okoljsko energetskega upravljanja

		2019	2020	2021
Poraba goriv službenih avtomobilov na zaposlenega	l/zap	94,3	62,6	83,5
Poraba električne energije na zaposlenega (vključno z energijo za hlajenje)	kWh/zap.	1.074,4	1.012,7	1.061,7
Energija za ogrevanje na zaposlenega	kWh/zap.	1.838,2	1.803,8	1.740,7
Energija za ogrevanje na površino	kWh/m ²			92,2
Raba vode na zaposlenega	m ³ /zap.	7,6	6,1	0,7
Poraba papirja na zaposlenega	kg/zap.	27,3	17,1	11,4
Emisije CO₂e na zaposlenega	t CO₂e/zap.	1,75	1,39	1,14

SID banka sledi Uredbi o zelenem javnem naročanju za vsa javna naročila. Tako je med drugim v 2021 izvedla zeleno naročilo za nakup električne energije iz 100% obnovljivih virov energije. Poraba papirja je minimizirana preko udejanjanja brezpapirnega poslovanja.

Ogljični odtis SID banke v obdobju 2019–2021

		2019	2020	2021
OBSEG 1	t CO ₂ e	45,9	33,1	45,6
OBSEG 2	t CO ₂ e	253,2	253,1	205,3
OBSEG 3	t CO ₂ e	37,8	8,1	3,5
SKUPAJ	t CO ₂ e	336,8	294,3	254,4

Energetsko, okoljska in materialna bilanca SID banke

		2019	2020	2021
Povprečno število zaposlenih	zap	193	212	224
Skupna ogrevana površina	m ²			4.217

OBSEG 1		2019	2020	2021
S1-2: Raba goriv v mobilnih napravah – goriva 95/98	l	3.401	1.925	4.009
S1-2: Raba goriv v mobilnih napravah – dizel	l	14.797	11.345	14.659
S1-4: Hladilni plini	kg	0	0	0

OBSEG 2		2019	2020	2021
S2-1: Raba električne energije	kWh	188.209	195.539	218.137
Električna energija z ogljičnim odtisom				105.028
Električna energija brez emisij TGP				113.109
S2-1: Raba električne energije za proizvodnjo hladu (ocena)*	kWh	19.152*	19.152*	19.152*
S2-2: Raba toplotne energije	kWh	354.778	382.409	389.055

* Ocena rabe električne energije za proizvodnjo hladu izhaja iz podatka o nazivni moči toplotne postaje (podatek iz energetskega pregleda) 285kW. Pri izračunu končne energije se predpostavlja 336 ur hlajenja stavbe letno (4 ure dnevno, 21 delovnih dni na mesec, 4 mesece (1/2 maj, junij, julij, avgust, 1/2 september). Izračun TGP predpostavlja, da bi enako količino hladu proizvedli lokalno s klimatskimi napravami z izkoristkom SEER 5.

OBSEG 3		2019	2020	2021
S3-1: Nabavljeno blago in storitve – voda	m ³	1.464	1.295	155
S3-1: Nabavljeno blago in storitve – papir	t	5,3	3,6	2,6
S3-5: Ravnanje z odpadki – odpadna voda	m ³	1.464	1.295	155
S3-6: Službene poti – letala	pkm	363.504	37.043	11.548
S3-6: Službene poti – taksiji	km	6.142	2.099	811

SKRB ZA ZAPOSLENE

V letu 2021 je banka zaradi razmer v zvezi z epidemijo COVID-19 in z namenom zmanjševanja izpostavljenosti zaposlenih okužbi na najmanjšo možno raven še naprej, kot tudi že v letu 2020, v celoti sledila in dosledno izvajala vse ukrepe, ki so jih sprejele pristojne institucije in skladno z bančno zakonodajo upoštevala tudi sprejeti interni akt Načrt neprekinjenega poslovanja, ki določa ravnanje in ukrepe v primerih epidemije. Kljub specifični situaciji pa je banka še vedno izvajala predvidene aktivnosti na področju razvoja, motiviranja in zavzetosti zaposlenih v skrbi za zadovoljstvo zaposlenih in ohranjanje organizacijske kulture v banki.

Fleksibilen delovni čas

Banka zaposlenim omogoča fleksibilen delovni čas, kar omogoča lažje usklajevanje službenega in zasebnega življenja, pri čemer predvsem staršem z mlajšimi otroki daje možnost ureditve drugačnega delovnega časa, kot velja za druge zaposlene, če le to dopušča delovni proces. Kadar narava dela to dopušča in odsotnost z delovnega mesta ne ovira organizacije dela, banka zaposlenim omogoča občasno delo od doma. V letu 2021 se je banka tudi formalno odločila nadgraditi sistem dela od doma z uvedbo hibridnega načina dela tudi po umiritvi epidemioloških razmer, ki omogoča delo od doma praviloma do 12 dni mesečno. Delo od doma je v letu 2021 sicer tudi prevladovalo, predvsem zaradi specifičnih epidemioloških razmer.

Dobri delovni pogoji

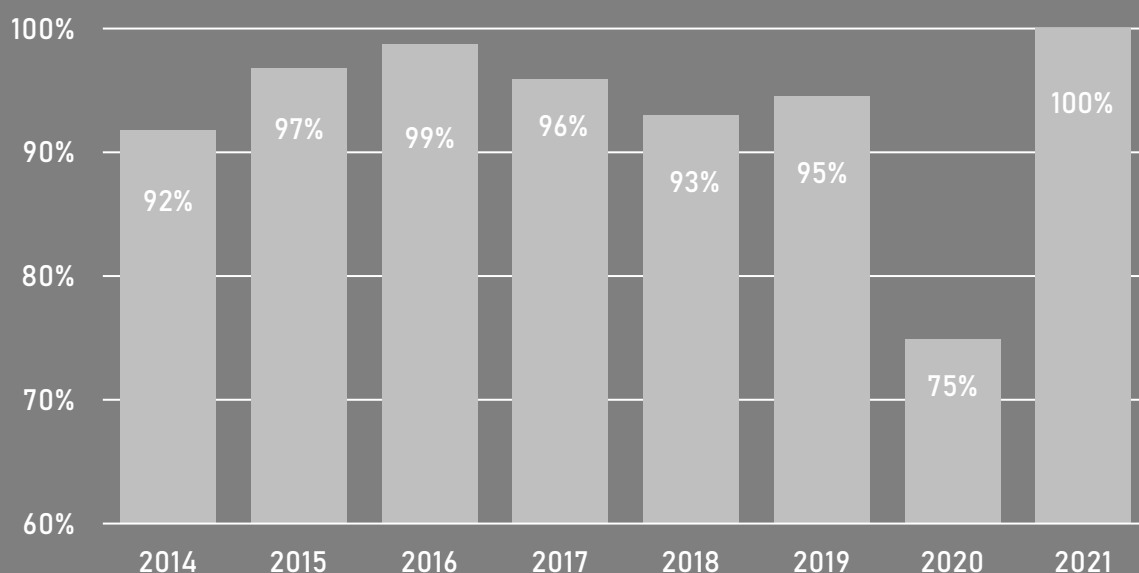
Posebna pozornost je namenjena pravicam zaposlenih, njihovi varnosti in zdravju, pogojem dela, socialni varnosti, osebnemu in strokovnemu razvoju, socialnemu dialogu in medsebojnim odnosom. Banka je v luči izrednih razmer odredila opravljanje dela na domu tistim zaposlenim, katerim je glede na naravo njihovega dela to bilo možno odrediti oz. je delo na domu bilo mogoče opravljati. V letu 2021 je banka nadaljevala prakso plačila

premije prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja in dodatnega pokojninskega zavarovanja za zaposlene. Zaposleni so se udeleževali izobraževanj in usposabljanj, interno v banki ali preko prilagojenih digitalnih poti, tudi preko v letu 2021 na novo uvedene interne e-izobraževalne platforme ECHO+.

Zdravje in varnost

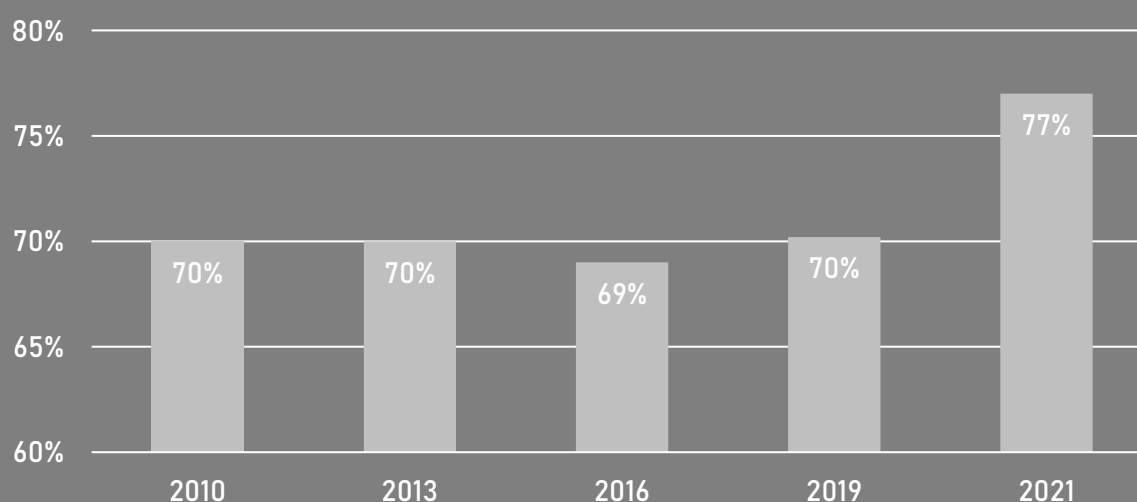
SID banka redno izvaja predhodno usmerjene in obdobjne zdravniške preglede, strokovno usposabljanje za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost, na izvedbo katerih so delno tudi v letu 2021 vplivale razmere v povezavi s COVID-19. Banka z rednim spremljanjem potreb zaposlenih, izvajanjem priporočil pooblaščenice medicine dela in ukrepi v okviru promocije zdravja na delovnem mestu izvaja aktivnosti, namenjene zagotovitvi čim bolj zdravih delovnih pogojev in ustreznega delovnega okolja. V letu 2021 je bil poseben poudarek namenjen zagotavljanju varstvu zdravja zaposlenih z vidika nastalih specifičnih epidemioloških razmer, obvladovanju stresa in psihosocialnih obremenitev v okviru usklajevanja poklicnega in družinskega življenja kot posledice pretežnega dela od doma, zagotavljanja dodatne opreme za varovanje zdravja zaposlenih za preprečevanje okužb, kakor tudi sprotnega informiranja za preprečevanje okužb.

Delež zaposlenih vključenih v izobraževanje in usposabljanje



V letu 2021 je delež zaposlenih, vključenih v izobraževanje 100%, kar je posledica dejstva, da smo v banki uvedli novo e-izobraževalno platformo ECHO+, na kateri so lahko vsi zaposleni opravili vsaj eno obvezno izobraževanje in usposabljanje.

Nivo zadovoljstva zaposlenih (anketa SiOK)



Merjenje zadovoljstva zaposlenih se je izvedlo konec leta 2021. Rezultati kažejo visok delež udeležbe zaposlenih (70%) in izboljšan delež zaposlenih, ki so na delovnem mestu zadovoljni (77%).

RAZVOJ KADROV

V SID banki je posebna pozornost namenjena področju razvoja in skrbi za motiviranje zaposlenih. S stalnim razvojem zaposlenih banka ohranja ustrezen kompetenčni nivo ter primerno izobrazbeno in kvalifikacijsko kadrovsko strukturo, primerno razvitosti in strateškim ciljem banke. Ustrezno informiranje, ciljno vodenje in stimulativen sistem nagrajevanja je zastavljen s sistemom izvajanja letnih razvojnih razgovorov in krovno politiko prejemkov v banki. Banka je sistem napredovanja in nagrajevanja pričela nadgrajevati v letu 2020 z vzpostavitvijo koncepta in predstavitvijo le-tega sindikatu banke, s pogajanjem pa je uspešno zaključila v letu 2021, ko je bila sprejeta revidirana podjetniška Kolektivna pogodba in nov Pravilnik o napredovanju in nagrajevanju v banki. Tudi s prilagajanjem mehanizmov stimuliranja in nagrajevanja zaposlenih za doseganje ciljev banka dodatno prispeva k učinkovitemu prilagajanju zaposlenih spremembam in izzivom v organizaciji in okolju, ki jim bo tudi v prihodnje ponujalo dovolj strokovnih izzivov.

Starostna in izobrazbena struktura zaposlenih

RAVNI IZOBRAZBE ZAPOSLENIH	ŠTEVILO	DELEŽ
5	15	7%
6/1	14	6%
6/2	47	21%
7	108	48%
8/1	31	14%
8/2	8	4%
SKUPAJ	223	100%

ZAPOSLENI PO STAROSTI	ŠTEVILO	DELEŽ
21-30 let	9	4%
31-40 let	59	26%
41-50 let	99	44%
51-60 let	48	22%
61-70 let	8	4%
SKUPAJ	223	100%

Delovno okolje

Starostna in spolna diverzifikacija je prav tako pomemben pokazatelj družbene odgovornosti banke. Tako smo imeli v letu 2021 65,5 % zaposlenih žensk in 34,5 % moških, delež zaposlenih nad 45 letom starosti je znašal 44,4 %, delež zaposlenih do 35 let pa 16,1 %.

Multigeneracijsko delovno okolje tudi SID banki prinaša dodatne vrednote v delovno okolje in pomaga soustvarjati kvalitetne in bogate medsebojne odnose, obogatene z raznolikimi pogledi in delovnimi izkušnjami.

SID banka je tudi imetnica certifikata Družbeno odgovorno podjetje, in skrbi za ustvarjanje ustreznih pogojev dela, ki po definiciji ustrezajo mednarodnim zahtevam dostojnega dela.

Banka ima namreč kar 95,1 % zaposlenih za nedoločen čas in se zaposlovanja za določen čas poslužuje le za primere začasnega nadomeščanja odsotnih zaposlenih ali projektne dela. Na ta način banka prispeva k varnosti zaposlitve in soustvarjanju ustreznih družbeno-materialno-socialnih pogojev za svoje zaposlene, njihove ožje in širše družine.

Nagrajevanje

Zagotavljanje ustrezne plačne politike je prav tako pomemben dejavnik družbene odgovornosti delodajalca. Banka z zagotavljanjem ustreznih plačnih razmerij glede na kvalificiranost in kompetentnosti zaposlenih upoštevač razmere na trgu dela, skrbi za ustrezno motivacijo in zavzetost zaposlenih, prav tako pa odgovorno uresničuje vse zahteve, ki jih narekuje delovno-pravna in druga relevantna zakonodaja na področju zaposlovanja in prejemkov.

Izobraževanje

Z zaposlenimi nadrejeni opravljajo letne razvojne razgovore, ki so podlaga za oceno razvojnega potenciala posameznika, opredelitev ključnih kadrov in izdelavo letnega načrta izobraževanja. Banka lahko s tem pravočasno zazna potrebe po novih znanjih ter lažje načrtuje ciljno usposabljanje in izobraževanje za posameznike in tudi skupine zaposlenih.

Ena od usmeritev strategije SID banke je tudi spodbujanje pridobivanja potrebnih znanj in veščin ter njihov prenos v prakso. V letu 2021 se je različnih oblik izobraževanja udeležilo 100 odstotkov zaposlenih. Glede na specifičnost leta zaradi razmer v zvezi z epidemijo COVID-19 se je del izobraževanj realiziral preko spleta.

Udejanjanje vrednot

SID banka vzpodbuja različne aktivnosti, ki gradijo vrednote banke v vsakdanjem življenju in delu zaposlenih. Hkrati se zaposleni udeležujejo različnih srečanj in okroglih miz, na katerih promovirajo vrednote trajnostnega razvoja in etičnega delovanja kot osnove za družbeno odgovorno in trajnostno bančništvo. SID banka ima sprejet Kodeks etičnih vrednot in strokovnih standardov, ki ureja načela in pravila, po katerih se ravna SID banka, njeni organi in bančni delavci pri opravljanju svoje dejavnosti in svojih nalog v odnosu do komitentov, do drugih bank, do gospodarskega okolja in znotraj SID banke.

Predlogi izboljšav

Banka spodbuja zaposlene k posredovanju predlogov za izboljšave postopkov in procesov prek sistema spodbujanja ustvarjalnosti in upravljanja predlogov izboljšav, ki obsega zlasti informiranje zaposlenih o pomenu ustvarjalnosti za obstoj in razvoj banke, redno spremljavo dosežkov na tem področju ter nagrajevanje predlogov in uvedbo izboljšav v prakso.

Zaposlovanje

V letu 2021 je zaposlovanje potekalo skladno z letnim načrtom zaposlovanja in usmeritvami akcijske strategije, ki temeljijo na novem poslovnem modelu in prilagajanju zaposlovanja rasti poslovanja ter razvoju novih produktov, zaposlovanju strokovnjakov s specifičnimi znanji in izkušnjami ter zadržanju sposobnih in perspektivnih kadrov v banki.

V SID banki se je v letu 2021 na novo zaposlilo 17 sodelavcev, bodisi kot nadomestitev sodelavcev, ki so našli nove izzive zunaj banke ali zaradi začasnih odsotnosti, bodisi kot odgovor na potrebe in izzive, ki jih narekujejo nove naloge in povečan obseg dela zaradi uvajanja novih produktov (tudi kot posledica epidemije COVID-19) in obsežnejših projektov. Konec leta je bilo v banki zaposlenih 223 oseb, povprečno število zaposlenih v letu 2021 pa je bilo 223,5.

Vrednosti trajnostnih kazalnikov za leto 2021

E – okoljski odtis:

Ogljični odtis oz. poraba CO₂ na zaposlenega

- 1,14 t CO₂e na zaposlenega

S – zaposleni:

Povprečni izdatki za usposabljanje in razvoj na zaposlenega

- 1.618 EUR na zaposlenega

G – politika raznolikosti:

Delež manj zastopanega spola na vodstvenih položajih v družbi glede na vse vodstvene položaje

- 36,8% zaposlenih ženskega spola na vodstvenih položajih

SLEDENJE CILJEM TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA

SID banka se zaveda družbene vloge njenega delovanja in vpliva na trajnostni razvoj Slovenije. Svojo družbeno odgovornost upravlja tako navznoter, pri lastnem delovanju, kot navzven, pri izvajanju svojega mandata financiranja trajnostnega razvoja. Z namenom sledenja načelom trajnostnega poslovanja je SID banka vzpostavila sistem spremljanja in poročanja ciljev – spremljanje treh trajnostnih kazalnikov iz področja okolja (E), družbe (S) in upravljanja (G).

NAČRTOVANE NADGRADNJE V 2022

Intenziviranje aktivnosti v 2021, ki je rezultiralo v hitrem napredovanju prilagajanja podnebnim izzivom ter pričakovanjem in regulativi s strani deležnikov, bomo nadaljevali tudi v 2022. Osredotočeni bomo predvsem na:

- Ustrezni umestitvi ESG tematik v novo strategijo za novo srednjeročno obdobje (celostno upravljanje);
- Organizaciji novih funkcij in nadgradnji poslovnih procesov;
- Pridobitvi tehnične pomoči pri implementaciji ESG vsebin;
- Nadgradnji upravljanja s podnebnimi tveganji, vključno z izvedbo prvih stresnih testov, prilagoditvijo bonitetne metodologije;
- Zasledovanju cilja enotnega pristopa k ocenjevanju ESG tveganj v okviru Združenja bank Slovenije ter aktivnem delu na tem področju;
- Izmenjavi dobrih praks v okviru stanovskih združenj;
- Vzpostavitvi sistematičnega notranjega in zunanjega ESG poročanja;
- Merjenju »zelenosti« portfelja tako na področju financiranja kot zavarovanja;
- Oblikovanju in izvedbi dodatnih ukrepov za zmanjševanje ogljičnega od-tisa banke in varčevanju z energijo;
- Dodatnemu prilagajanju informacijskega sistema;
- Spremljanju in implementaciji zakonodaje in dobrih praks s pomočjo umetne inteligence (RegTech);
- Prilagajanju zahtevam lastnika (SDH);
- Načrtovanju svetovalnih storitev za podjetja;
- Interno komuniciranje in usposabljanje;
- Nadaljnja vlaganja v kadrovske in kompetenčne rast banke.

SID – Slovenska izvozna in razvojna banka, d.d., Ljubljana
Ulica Josipine Turnograjske 6
SI-1000 Ljubljana
Telefon: +386 1 200 75 00
E-pošta: info@sid.si
Matična št.: 5665493
Davčna št.: 82155135
SWIFT (BIC): SIDR SI22
IBAN: SI56 0100 0000 3800 058

Trajnostno poročilo za leto 2021 je dostopno na spletni strani www.sid.si

Ljubljana, junij 2022